



Broj: 02-05-20408-2/19  
Sarajevo, 30.05.2019. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo na **20.** sjednici održanoj **30.05.2019.** godine, donijela je sljedeći

## Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo.
2. Predlaže se Skupštini Kantona Sarajevo da pretrese Prijedlog zakona iz tačke 1. ovog Zaključka i isti doneše po hitnom postupku u skladu sa članom 159. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 41/12-Dugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15 i 48/16).

## P R E M I J E R

**Edin Forto**

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo
2. Skupština Kantona Sarajevo
3. Premijer Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo unutrašnjih poslova
5. Evidencija
6. Arhiva



web: <http://vlada.ks.gov.ba>  
e-mail: [vlada@vlada.ks.gov.ba](mailto:vlada@vlada.ks.gov.ba)  
Tel: + 387(0)33 562-068, 562-070  
Fax: + 387(0)33 562-211  
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
KANTON SARAJEVO  
VLADA**

**ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POLICIJSKIM  
SLUŽBENICIMA KANTONA SARAJEVO  
(Prijedlog)**

**Nosilac izrade:  
Ministarstvo unutrašnjih poslova**

**Sarajevo, maj 2019. godine**

Na osnovu člana 12. stav (1), tačka a) i člana 18. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 1/96, 2/96-Ispravka, 3/96-Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 6/13 i 31/17), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 2019. godine, donijela je

PRIJEDLOG

ZAKON  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA  
KANTONA SARAJEVO

Član 1.  
(Izmjene člana 32.)

(1) U Zakonu o policijskim službenicima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/18) član 32. stav (1) mijenja se i glasi:

(1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu mora sačiniti i podnijeti pismeni izvještaj o upotrebi sile odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od završetka smjene te isti podnijeti neposrednom rukovodiocu organizacione jedinice koji primjerak tog izvještaja u roku od 24 sata od zaprimanja izvještaja prosljeđuje odjeljenju za unutrašnji nadzor, koordinaciju i usmjeravanje.

(2) U stavu (3) riječi: „unutrašnju kontrolu“ zamjenjuju se riječima: „nadzor, koordinaciju i usmjeravanje.“

(3) U stavu (7) riječi: „sastavlja službenu zabilješku i dostavlja je rukovodiocu organizacione jedinice u roku od 24 sata“ zamjenjuju se riječima: „dužan je sačiniti i potpisati službenu zabilješku i dostaviti je rukovodiocu organizacione jedinice po završetku smjene tokom koje je upotrijebio sredstva za vezivanje, a najkasnije u roku od 24 sata.“

Član 2.  
(Izmjena člana 52.)

U članu 52. u stavu (1) tačka c) mijenja se i glasi:

c) da ima najmanje IV stepen školske spreme za čin „policajac“, a za čin „mlađi inspektor“ da ima stečenu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, sa 240 ECTS studijskih bodova nakon završenog Pravnog fakulteta ili Fakulteta za kriminalistiku, kriminologiju i sigurnosne studije ili druge akreditirane visokoobrazovne institucije iz matičnih oblasti pravnih, kriminalističkih, kriminoloških i sigurnosnih studija. Izuzetno, za određena radna mjesta unutar organizacionih jedinica Uprave policije, mogu se aktom o unutrašnjoj organizaciji propisati i druge vrste visoke školske spreme, isključivo uzimajući u obzir specifičnu vrstu kriminaliteta.

Izuzetno, za čin „mlađi inspektor“ može se postaviti osoba koja ima stečenu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, i to sa završenim:

1)Fakultet političkih nauka–odsjek sigurnosnih i mirovnih studija (minimum 180 ECTS studijskih bodova) za poslove vezane za edukaciju, analitiku te odjeljenja za unutrašnji nadzor, koordinaciju i usmjeravanje;

2)Fakultet političkih nauka –odsjek za socijalni rad (minimum 180 ECTS studijskih bodova), za poslove vezane za rad policije u lokalnoj zajednici;

- 3) Ekonomski fakultet-finansijski smjer (minimum 180 ECTS studijskih bodova) za poslove privrednog kriminaliteta i finansijskih istraga u Odjeljenju za privredni kriminal;
- 4) Elektrotehnički fakultet – odsjek za računarstvo i informatiku (minimum 180 ECTS studijskih bodova), za poslove otkrivanja i razjašnjavanja krivičnih djela i sigurnosnih izazova u digitalnom okruženju;
- 5) Prirodno-matematički fakultet-smjer biologija, hemija i fizika (minimum 180 ECTS studijskih bodova), za poslove kriminalističke tehnike u Odjeljenju za forenziku;
- 6) Mašinski fakultet (minimum 180 ECTS studijskih bodova) za poslove traseologije i mehanoskopije kao dijela kriminalističke tehnike u Odjeljenju za forenziku;
- 7) Farmaceutski fakultet (minimum 180 ECTS studijskih bodova), za poslove u vezi vještačenja narkotičkih sredstava u okviru kriminalističke tehnike u Odjeljenju za forenziku,
- 8) Fakultet za saobraćaj i komunikacije (minimum 180 ECTS studijskih bodova) za poslove otkrivanja i razjašnjavanja prometnih delikata;
- 9) Filozofski fakultet – odsjek za psihologiju (minimum 180 ECTS studijskih bodova), u okviru poslova vezanih za vulnerabilne skupine (djeca i mlađi u kontaktu sa zakonom i poslovi rada policije u zajednici) u Odjeljenju za maloljetničko prestupništvo;
- 10) Fakultet za sport i tjelesni odgoj (minimum 240 ECTS studijskih bodova), za poslove unutar aktivnosti u Jedinice za specijalističku podršku i Jedinice za podršku.

### Član 3.

(Izmjene i dopune člana 54.)

- (1) U članu 54. stav (1) tačka a) riječ: „tri“ zamjenjuje se riječju „dva.“
- (2) U stavu (1) tačka b) riječ: „dva“ zamjenjuje se riječju „jedan.“
- (3) Iza tačke b), dodaju se tač. c) i d) koje glase:  
„c) jedan član predložen strane od Sindikata policije Kantona Sarajevo,  
d) jedan član kojeg predlaže Komisija za sigurnost Skupštine Kantona Sarajevo sa liste eksperata.“

### Član 4.

(Izmjena člana 57.)

U članu 57. u stavu (3) tačka a) mijenja se i glasi:

„ a) test opštег znanja – po ispitnim pitanjima sa liste pitanja koja za tekuću godinu utvrđuje policijski komesar koja se objavljaju do 10. januara na zvaničnoj web stranici Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo.“

### Član 5.

(Dopune člana 73.)

- (1) U članu 73. stav (1) na kraju rečenice briše se tačka i dodaju riječi: „samo jednom u toku kalendarske godine, a više puta samo uz saglasnost tog policijskog službenika.“
- (2) Iza stava (3) dodaju se st. (4) i (5) koji glase:  
„(4) Ukoliko Nezavisni odbor doneše prijedlog godišnje pismene ocjene rada policijskog komesara „nezadovoljava“ policijski komesar od tog trenutka ne može internu premještati policijske službenike.  
(5) Izuzetno, policijski komesar nakon što Nezavisni odbor doneše prijedlog godišnje pismene ocjene rada policijskog komesara „nezadovoljava“ može interni premještaj vršiti u slučaju smrti, teške bolesti ili drugog razloga kad se to radno mjesto mora neodložno popuniti.“

Član 6.  
(Izmjena člana 79.)

U članu 79. stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Policijski službenik za čin „mlađi inspektor“ treba ispuniti uslove propisane u članu 52. stav (1) tačka c) ovog zakona.

Izuzetno, policijski službenik koji na dan stupanja na snagu ovog zakona ima najmanje deset godina efektivnog radnog staža u Upravi policije i stečenu diplomu visokog obrazovanja sa najmanje VII stepenom stručne spreme odnosno visokog obrazovanja prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa minimalno 240 ECTS studijskih bodova ili druge akreditovane visokoobrazovane institucije svih struka, s danom stupanja na snagu ovog zakona ostvaruje pravo na prijavu za početni čin “mlađi inspektor”.

Član 7.  
(Izmjena i dopuna člana 82.)

(1) U članu 82. stav (2) tačka e) iza riječi: „intervju“ briše se tačka i dodaju riječi: “koji može iznositi najviše 10% od najvećeg broja bodova predviđenih za unapređenje.”

(2) U stavu (5) riječi: „pet godina“ zamjenjuju se riječima: " tri godine", a riječ: „viši“ zamjenjuje se riječju: „visoki.“

Član 8.  
(Izmjene člana 83.)

(1) U članu 83. u stavu (3) riječi: „mora imati najmanje VI stepen stručne spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova“ zamjenjuju se riječima: „mora imati stepen stručne spreme propisan u članu 52. stav (1) tačka c) ovog zakona.“

(2) U stavu (4) riječi: "mora imati najmanje VI" zamijenjuju se riječima: "mora imati VII", a riječi: "prvi ciklus visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova" zamijenjuju se riječima: "prvi ciklus obrazovanja sa ostvarenih 240 ECTS studijskih bodova."

Član 9.  
(Izmjena člana 84.)

U članu 84. u stavu (1) tačka b) mijenja se i glasi:

"b) Za unapređenje iz čina mlađeg inspektora u čin inspektora – dvije godine. "

Član 10.  
(Izmjene i dopuna člana 85.)

(1) U članu 85. st. (2) i (3) mijenjaju se i glase:

"(2) Lista iz stava (1) ovog člana dostavlja se policijskom komesaru koji u roku od 30 dana donosi odluku o pokretanju postupka za unapređenje za sve činove za koje postoji slobodna radna mjesta, sa izuzetkom početnih činova.

(3) Na osnovu odluke iz stava (2) ovog člana policijski komesar imenuje komisiju za unapređenje sastavljenu od šest činova od kojih su dva iz Uprave policije i jedan član na prijedlog Sindikata policije čiji su činovi jednakili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, dva člana predstavnici Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo koje predlaže ministar i jedan član sa liste eksperata kojeg predlaže Komisija za sigurnost.“

(2) U stavu (5) iza riječi: "unapređenje" dodaju se riječi: "u roku od tri mjeseca od donesene odluke iz stava 2. ovog člana."

Član 11.  
(Dopuna člana 94.)

U članu 94. u stavu (1) iza riječi: "što" dodaje se riječ: "ne."

Član 12.  
(Izmjene člana 104.)

U članu 104. st. (4) i (5) mijenjaju se i glase:

"(4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu, a može se produžiti za još dva mjeseca u zavisnosti od složenosti i vremena saznanja ili prijavljivanja slučaja.  
(5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu, a može se produžiti za još tri mjeseca u zavisnosti od složenosti i vremena saznanja ili prijavljivanja slučaja".

Član 13.  
(Dopuna člana 105.)

U članu 105. u stavu (1) iza riječi: "zakona" dodaju se riječi: "ili disciplinska komisija ako se nakon provedenog disciplinskog postupka utvrdi da se radi o lakšoj, a ne težoj povredi službene dužnosti."

Član 14.  
(Izmjena i dopuna člana 106.)

(1) U članu 106. stav (4) mijenja se i glasi:

"(4) Funkciju disciplinskog tužioca i njegovog zamjenika vrše policijski službenici koje odredi policijski komesar uz prethodnu saglasnost ministra. Disciplinski tužioc i njegov zamjenik moraju imati čin višeg inspektora ili viši čin, i moraju biti diplomirani pravnici ili Bakalaureat/Bachelor prava sa ostvarenih 240 ECTS studijskih bodova".

(2) U stavu (5) iza riječi: "mandat disciplinske komisije" dodaju se riječi: "tužioca i njegovog zamjenika."

Član 15.  
(Izmjene člana 107.)

(1) U članu 107. stav (1) mijenja se i glasi:

"(1) Za teže povrede službene dužnosti organizaciona jedinica nadležna za unutrašnju kontrolu u roku od sedam dana nakon provedenog internog postupka iz člana 104. ovog zakona dostavlja disciplinskom tužiocu incijativu za pokretanje disciplinskog postupka, nakon čega disciplinski tužilac, u roku od 30 dana podnosi zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka.

(2) U stavu 4. riječi: „u roku od 120 dana“ zamjenjuju se riječima: „u roku od 180 dana“.

Član 16.  
(Izmjena člana 118.)

U članu 118. u stavu (1) tačka m) mijenja se i glasi:

„m) kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za

pristup tajnim podacima u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka (“Službeni glasnik Bosne i Hercegovine” br. 54/05 i 12/09), a nakon što rješenje o prekobrojnosti postane konačno.

Član 17.  
(Izmjena člana 121.)

Član 121. mijenja se i glasi:

“Član 121.  
(Sastav policijskog odbora)

- (1) Policijski odbor se osniva kao nezavisno tijelo koje čini pet članova, od kojih jedan član ima saglasnost Sindikata policije, a četiri člana su predstavnici građana.
- (2) Članove Policijskog odbora imenuje Vlada Kantona Sarajevo, a biraju se putem javnog konkursa koji raspisuje Vlada Kantona Sarajevo. Komisiju za izbor članova Policijskog odbora imenuje Vlada Kantona Sarajevo.
- (3) Članovi odbora biraju se iz reda istaknutih stručnjaka iz oblasti pravnih nauka, sa najmanje pet godina radnog staža nakon sticanja visoke školske spreme, a predsjedavajući odbora mora imati najmanje deset godina radnog iskustva na pravnim poslovima.
- (4) Član policijskog odbora može biti svako lice koje:
  - a) je državljanin Bosne i Hercegovine;
  - b) ima stečenu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa 240 ECTS studijskih bodova u oblasti pravnih nauka ili druge visokobrazovne institucije pravne struke, najmanje pet godina radnog staža u struci nakon sticanja visoke školske spreme, a za predsjedavajućeg deset godina radnog staža u struci nakon sticanja visoke školske spreme;
  - c) nije član političke stranke;
  - d) nije bilo na bilo kojoj poziciji u političkoj stranci na bilo kojem nivou, niti je bio postavljen na bilo koju poziciju od strane političke stranke;
  - e) nije bilo član izvršnog ili zakonodavnog tijela na bilo kojem nivou vlasti u Bosni i Hercegovini;
  - f) nije osuđivan za krivično djelo,
  - g) da se protiv njega ne vodi krivični postupak,
  - h) da mu nije izrečena disciplinska sankcija za teže povrede službene dužnosti.
- (5) Policijski odbor se imenuje na mandatni period od četiri godine.
- (6) Članovi odbora mogu biti ponovo birani u Policijski odbor samo jednom uzastopno.
- (7) Najmanje šest mjeseci prije isteka mandata pokrenut će se procedura za izbor novog Odbora.
- (8) Odredbe Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 12/03, 34/03 i 65/13) primjenjuju se na izbor članova Policijskog odbora, ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.
- (9) Sastav Policijskog odbora treba da odražava nacionalni sastav stanovništva na teritoriji Kantona prema popisu stanovništva iz 1991 godine.

Član 18.  
(Izmjena člana 126.)

U članu 126. riječi: „šest mjeseca“ zamjenjuju su riječima: „devet mjeseci.“

Član 19.  
(Izmjena člana 127.)

U članu 127. riječi: „devet mjeseca“ zamjenjuju se riječima: „15 mjeseci“.

Član 20.  
(Izmjena člana 129.)

U članu 129. stav (2) mijenja se i glasi:

(2) U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada Kantona će imenovati Policijski odbor u skladu sa uvjetima propisanim ovim zakonom.

Član 21.  
(Novi član 130a.)

Iza člana 130. dodaje se novi član 130a. koji glasi:

„Član 130a.

(1) Policijski službenici sa činom mlađeg inspektora, inspektora, višeg inspektora, samostalnog inspektora i glavnog inspektora, koji po odredbama ovog zakona ne ispunjavaju uvjete za vršenje poslova, koji uključuju vrstu stručne spreme, a imaju stečenu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa 240 ECTS studijskih bodova, ili druge visokoobrazovne institucije svih struka, u stečenom činu nastavljaju obavljati poslove i radne zadatke svoje stručne spreme, sa pravom na unapređenje u viši čin u skladu sa ovim zakonom i pravom na interni premještaj istog čina unutar policijskog organa.

(2) Policijski službenici koji po odredbama ovog zakona ne ispunjavaju uvjete za vršenje poslova, koji uključuju vrstu i stepen stručne spreme, a imaju zavšen VI stepen stručne spreme ili visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa 180 ECTS studijskih bodova, ili druge visokoobrazovne institucije svih struka, u stečenom činu nastavljaju obavljati poslove i radne zadatke svoje stručne spreme, bez prava na unapređenje u viši čin u skladu sa ovim zakonom i pravom na interni premještaj istog čina unutar policijskog organa.

(3) Policijski službenici iz stava (2) ovog člana ostvarit će pravo na unapređenje u viši čin u skladu sa ovim zakonom, ukoliko steknu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa 240 ECTS studijskih bodova, ili druge visokoobrazovne institucije svih struka.”

Član 22.  
(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj \_\_\_\_\_/19  
\_\_\_\_\_  
2019. godine

Predsjedavajući  
Skupštine Kantona Sarajevo  
**Elmedin Konaković**

# O B R A Z L O Ž E N J E

## I Pravni osnov

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana 12. stav (1), tačka a) Ustava Kantona Sarajevo, kojim je propisano da je Kanton nadležan za uspostavljanje i nadziranje policijskih snaga i člana 18. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" br. 1/96, 2/96 - Ispravka 3/96 - Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13), kojim je propisano da Skupština Kantona donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadležnosti Kantona, izuzev propisa koji su ovim Ustavom ili zakonom dati u nadležnost Vlade Kantona.

## II Razlozi za donošenje

Komisija za sigurnost kao stalno radno tijelo Skupštine Kantona Sarajevo u skladu sa Poslovnikom Skupštine Kantona Sarajevo te na bazi činjenica i provedenih aktivnosti u prethodnom periodu, na sjednici Komisije održanoj 22.03.2019.godine donijela je odluku o pokretanju inicijative za izmjene i dopune Zakona o unutrašnjim poslovima i Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo i uputila prema Vladi Kantona Sarajevo i Kolegiju Skupštine Kantona Sarajevo. Komisija je na osnovu detaljne analize Zakona, koji je na snazi donijela određene prijedloge i smjernice u cilju prepoznavanja nedostataka i povećanja efikasnosti rada Uprave policije, zatim unaprijeđenje sistema i poboljšanja cijelokupne sigurnosne situacije u Kantonu Sarajevo.

Zaključkom Vlade Kantona Sarajevo broj:02-05-13232-39/19 od 29.03.2019.godine prihvaćena je inicijativa Komisije za sigurnost za izmjene i dopune Zakona o unutrašnjim poslovima i Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo.

Komisija za sigurnost provodi skupštinski nadzor i u svom radu je utvrdila da je neophodno unaprijediti mehanizme efikasnog nadzora i kontrole kroz institucije zakonodavne i izvršne vlasti što izaziva nezadovoljstvo i zloupotrebu zakonskih propisa u oblasti unutrašnjih poslova, koji treba da garantuju zaštitu gađana i javnog interesa, te sistematizacijom radnih mjeseta propisati stepen i vrstu školske spreme za svako radno mjesto uzimajući u obzir složenost i opis poslova, kao u zemljama okruženja i Evrope.

Zakon o policijskim službenicima Kantona Sarajevo, koji je trenutno na snazi, pokazao je određene nedostatke prilikom provedbe istog, a koje su rezultat nejasnog pojmovnog određenja pojedinih normi s jedne. Navedeni nedostaci utiču na nemogućnost optimalnog i efikasnog provođenja poslova iz nadležnosti organa unutrašnjih poslova kako Ministarstva tako i Uprave policije.

### Obrazloženje predloženih članova Prijedloga zakona

**Izmjena člana 32.-** Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu mora sačiniti i podnijeti pismeni izvještaj o upotrebi sile što prije, a najkasnije u roku od 24 sata od završetka smjene te isti podnijeti neposrednom rukovodiocu organizacione jedinice koji primjerak tog izvještaja u roku od 24 sata od zaprimanja izvještaja prosljeđuje odjeljenju za unutrašnji nadzor, koordinaciju i usmjeravanje.

**Obrazloženje izmjena čl. 52., 79. i 82.-** Pravilnik o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjeseta ne propisuje stepen i vrstu školske spreme za svako radno mjesto uzimajući u obzir složenost i opis posla na koje se radno mjesto odnosi. To znači da u policiji čin vas unapređuje a ne

stepen i vrsta školske spreme. Policijske institucije nadležne za provođenje krivičnih i prekršajnih propisa moraju da zadovolje organizacione standarde i potrebe efektivnog i efikasnog djelovanja. Otkriti krivično djelo i identifikovati njegovog počinitelja ubraja se u red najsloženijih poslova koji se u državnoj organizaciji provode. Uspješnost ovog djelovanja opredjeljuje postupanje svih narednih pravosudnih institucija kao što su tužilaštvo i sud, tako da greške ili propusti u prvoj fazi borbe protiv kriminaliteta (kao što je prikupljanje dokaza) ostavljaju nenadoknadive posljedice za sistem vladavine prava. Postoje brojni preduslovi uspješnog djelovanja kako zakonodavni tako i materijalni koje treba obezbjediti. Jedan od temeljnih i sigurno najvažniji element uspješnog obavljanja povjerenih dužnosti jesu ljudski resursi. Uspješno obavljanje poslova u saobraćajnoj policiji, kriminalističkoj policiji, odjeljenju za krvne delikte, odjeljenju za borbu protiv privrednog kriminala i korupcije zahtijeva specifična i veoma složena znanja i vještine policijskih službenika. Sa sadašnjim propisom i praksom Ministarstva unutrašnjih poslova unutar Uprave Policije imamo situaciju da se npr. načelnik Sektora za pravne poslove Uprave policije po struci sociolog, zatim imamo situaciju da poslove inspektora obavljaju lica koja su po struci diplomirani inžinjeri poljoprivrede, diplomirani lutkari, diplomirani biolozi, hemičari, profesori sporta, diplomirani socijalni radnik, smjer odgajatelj predškolske djece, a što se u konačnici odražava na rad Uprave policije (kvalitet prikupljenja materijalnih dokaza kao i provođenje određenih istražnih radnji) i u konačnici na ukupnu sigurnosnu situaciju u Kantonu Sarajevo. Prema izvještaju Tužilaštva Kantona Sarajevo za 2016. godinu ukupno je doneseno 3129 negativnih tužilačkih odluka, a za 2017. godinu i 2018. godinu oko 2.500. Kao jedan od glavnih razloga za negativne odluke navodi se da su dostavljeni materijalni dokazi bili nezakonito prikupljeni, a zbog nestručnosti kadrova Uprave policije. Ne može se „preko noći“ niti „samo kroz praksu bez adekvatnog stručnog znanja“ naučiti Krivični zakon, Zakon o krivičnom postupku, kriminologija, kriminalistička taktika, metodika, tehnika, sudska medicina i drugi predmeti koji se kao naučne discipline na studijima izučavaju godinama. Ako je to kao standard postavljeno u medicini, tužilaštvu, sudstvu, građevinarstvu smatramo da segment sigurnosti kao jedna od najvažnijih oblasti ne treba da bude izuzetak. Predloženom izmjenom se napokon vraća struka u policiju, ali se ne uskraćuje i mogućnost da se u nekim specifičnim sektorima i odjelima Uprave Policije omogući zapošljavanje i lica drugačije struke npr. hemičari u odjelu za forenziku, diplomirani ekonomist u odjelu za borbu privrednog privrednog kriminala. Kada je u pitanju viša i visoka spremu - neprihvatljivo je da sa postojećim rješenjem osoba sa Višom spremom može biti rukovodilac osobama koji mogu imati VSS, pa čak i magisterije i doktorantima. Postojeći komandiri sa višom spremom bi se svakako zadržali u Upravi policije i da bi za napredovanje morali završiti studij VSS/VII stepen. Upravo iz navedenog razloga se podigla ljestvica za mlađeg inspektora, trenutni viši činovi će i dalje moći da napreduju po starom sistemu do penzionisanja. Ovom izmjenom se ne zadire u prava onih koji imaju VŠS, a nalaze se na pozicijama inspektora, viših inspektora i sl. Suština je da se za čin mlađeg inspektora mora imati najmanje VSS VII stepen. Vremenom će prirodnom selekcijom doći do situacije da će svi od mlađeg inspektora do komesara imati najmanje VSS/VII stepen određenog usmjerenja. Navedeni članovi propisuju pristupanje policijskom organu, vrstu i stepen stručne spreme, a koji su usklađeni sa postojećim pravnim propisima u oblasti visokog obrazovanja u BiH. Radna grupa je konsultovala Okvirni zakon o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik

BiH“, br.59/07 i 59/09). Lica, koja su završila visoko obrazovanje po Bolonjskom sistemu studiranja, a članom 5. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini je definisano da se visoko obrazovanje organizuje u tri ciklusa: prvi (180 ili 240 ECTS bodova), drugi i treći ciklus nakon završenog studija, da bi mogla stupati u radni odnos ili ostvarivati druga prava koja prizilaze iz stečenih kvalifikacija, u zakonu se mora precizirati da li se zahtijeva završen prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, kao i visina ECTS bodova. Kako odredbe Okvirnog zakona o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini nisu uskladene zakonima i podzakonskim aktima u svim oblastima, radna grupa je bila u dilemi. Ako prvi ciklus visokog obrazovanja po Bolonjskom sistemu studiranja, a visokoškolske ustanove samostalno uređuju svoje studijske programe – kvalifikacije i određene titule, odnosno 4+1 godine ili 3+2 godine, tada ne postoji zakonsko uporište za različito tretiranje kandidata koji su završili I ciklus visokog obrazovanja po Bolonjskom sistemu studiranja. Dakle, Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini nije izričito propisan pojam visoke stručne spreme (niti se spominje VII stepen obrazovanja), već je zamijenjen pojmom visokog obrazovanja, koje se sastoji od prvog - I, drugog- II i trećeg- III ciklusa. S tim u vezi, I ciklus visokog obrazovanja po Bolonjskom sistemu studiranja, bez obzira na broj ECTS bodova, može se smatrati adekvatnom u skladu sa VII stepenom obrazovanja, odnosno pojmom korištenim u ranijim zakonodavstvima koji su uređivali oblast visokog obrazovanja. Praktičan primjer: Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu je svoj studijski program uredio na način 180 ECTS bodova nakon tri godine studiranja, odnosno po završetku tri godine dobija se visokoškolska diploma završenog I ciklusa po Bolonjskom sistemu studiranja sa 180 ECTS bodova. Ukoliko se takvo lice odluči na nastavak studija, prelazi u drugi u ciklus obrazovanja, odnosno stiče titulu, a nikako ne može doći do 240 bodova u okviru I ciklusa visokog obrazovanja po Bolonjskom sistemu studiranja. Uspostavljanje broja ECTS bodova, kao uslova u slučajevima kada se traži kao uslov I ciklus po Bolonjskom sistemu studiranja bi bila diskriminacija prema takvim aplikantima. Iz tog razloga predloženo rješenje iako nije uobičajeno u zakonu navođenje svih potrebnih vrsta fakulteta u policijskom organu smatramo ispravnim zbog onemogućavanja pogrešnih tumačenja i pravilnog uskladivanja Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji sa ovim zakonom.

**Prijedlog izmjene člana 54. (Komisija za izbor)** - Sa sadašnjim propisom uspostavljena je apsolutna kontrola policijskog komesara, a na način da se tri člana imenuju u Komisiju za izbor (zapošljavanje) direktno od strane komesara, a dva člana od strane ministra, a kandidati se biraju većinom glasova. Dakle većina su predstavnici koje je imenovao Komesar (tri člana) tako da praktično policijski komesar ima apsolutnu kontrolu nad izborom kandidata. Sa predloženom izmjenom ovog člana imenovanjem članova Komisije - jednog iz reda eksperata i jednog člana ispred Sindikata policije Kantona Sarajevo daje veća transparentnost i objektivnost u radu ove Komisije bez da se povećavaju troškovi jer ostaje isti broj članova Komisije.

**Prijedlog izmjene člana 57. (Pravila postupka izbora)**- predviđeni tekst zakona propisuje test opštег znanja bez prethodne objave ispitnih pitanja. Ovo je „glavni uzrok“ za eliminaciju kandidata jer bez objave liste pitanja ne možemo govoriti o transparentnosti i pravom znanju kandidata. Na ovaj način se ostavlja mogućnost da kandidati koji nemaju potrebno znanje ostvaruju najveći broj bodova, jer su prethodno dobili ispitna pitanja. Na ovaj način bi se

čitav proces odvijao transparentnije i svi kandidati bi imali jednake uslove da se pripreme za testiranje i u konačnici izabrali najbolje kandidate.

**Izmjena člana 73.**-Ograničava interni premještaj policijskih službenika samo jednom u toku kalendarske godine, a više puta samo uz saglasnost policijskog službenika. Ukoliko Nezavisni odbor donese prijedlog godišnje pismene ocjene rada policijskog komesara „nezadovoljava“ policijski komesar od tog trenutka ne može interni premještati policijske službenike. Izuzetno policijski komesar nakon što Nezavisni odbor donese prijedlog godišnje pismene ocjene rada policijskog komesara „nezadovoljava“ može interni premještaj vršiti u slučaju smrti, teške bolesti ili drugog razloga kad se to radno mjesto mora neodložno popuniti.“

**Izmjena i dopuna člana 82.**-Ograničava se broj bodova koji Komisija može dodijeliti na intervjuu i on može iznositi najviše 10% od najvećeg broja bodova predviđenih za unapređenje.

**Izmjene člana 84.** -Za unapređenje iz čina mlađeg inspektora u čin inspektora rok se skraćuje sa četiri na dvije godine.

**Prijedlog izmjene člana 85 (Postupak unapređenja)** - Ranije zakonsko rješenje pokazalo je niz manjkavosti i postojeći član 85. Zakona predstavlja nastavak loše prakse, odnosno omogućava da policijski komesar pokreće postupak unaprijeđenja prema ličnom interesu i interesima drugih lica ("da se čeka da ta lica steknu uslove za unapređenje pa da se tek tad objavi oglas, što se dešavalo u periodu 2010.-2016. godine"). Činjenica je da je Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo 2015. godine i 2016. godine jednog policijskog službenika unaprijedio u čin glavnog inspektora. Postojala su i upražnjena radna mjesta i policijski službenici koji ispunjavaju uslove za unaprijeđenje u čin glavni inspektor, što jasno pokazuje da je naprijed navedenim zakonskim rješenjem omogućeno policijskom komesaru da smanji konkureniju za izbor novog komesara ili za svoj drugi mandat i tako direktno bira svog nasljednika.

**Obrazloženje predložene promjene člana 121.**–Policijski odbor je nadležan za preispitivanje svih žalbi koje propisuje Zakon o policijskim službenicima Kantona Sarajevo, kao i bilo koje odluke ili radnje poduzete ili nepoduzete od strane Uprave policije, a koje se odnose na status policijskih službenika u skladu sa Zakonom i podzakonskim aktima.

Zakonskim rješenjem policijski službenici su lišeni objektivnog i nezavisnog drugostepenog-žalbenog postupka u svim radno-pravnim pitanjima (npr.prijem, raspoređivanje, činovanje itd.). Prvostepeni organ odlučivanja je rukovodeći policijski službenik – policijski komesar, a drugostepeni postupak je u nadležnosti policijskog odbora nad kojim opet direktnu ingerenciju ima policijski komesar. Dosadašnje rješenje je predviđalo da je ovo tijelo sastavljeno od pet članova od kojih su tri policijska službenika kojima je policijski komesar neposredni rukovodilac u Upravi policije, a i prilikom imenovanja odbora policijski komesar ih predlaže. Time je dovedena u pitanje nezavisnost ovog tijela i efikasna zaštita provođenja načela nezavisnosti i nepristrasnosti, kroz odredbe kojim se treba ostvariti zaštita radno-pravnog statusa policijskog službenika. U svom izvještaju Komisija za sigurnost tokom prikupljanja dokaznog materijala utvrdila je sukob interesa policijskih službenika kada je u pitanju Policijski odbor. Po važećem Zakonu Policijski odbor je predlagan od strane

komesara (policijskog organa) po kojem je drugostepeni organ za žalbe Policijski odbor. Ispada "kadija te tuži kadija ti sudi" - ako se ne izmjeni ovaj član. Predlaže se da se Policijski odbor osniva kao nezavisno tijelo koje čini pet članova, od kojih jedan član ima saglasnost Sindikata policije, a četiri člana su predstavnici građana.

**Po članu 106. stav (4)** disciplinsku komisiju pa čak i disciplinskog tužioca imenuje također policijski komesar, te time nema drugostepenosti kao jedno od osnovnih Ustavom i Evropskom konvencijom o ljudskim pravima zagarantovanog prava. Predlaže se da članove Policijskog odbora imenuje Vlada Kantona Sarajevo, a biraju se putem javnog konkursa koji raspisuje Vlada Kantona Sarajevo. Komisiju za izbor članova Policijskog odbora imenuje Vlada Kantona Sarajevo. Također je mandat sa dvije godine povećan na četiri iz ekonomskih razloga. Policijski odbor je izvršni organ za nadzor i kontrolu koji je jedna od najbitnijih karika sistema u Upravi policije.

### **III Finansijska sredstva**

Sastavni dio ovog dijela obrazloženja je Obrazac Izjave o fiskalnoj procjeni - Obrazac IFP-DA koji je sačinjen u skladu sa Pravilnikom o proceduri za izradu Izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine Federacije BiH", broj: 34/16, 15/18).

### **IV - Donošenje zakona po hitnom postupku**

Predlaže se donošenje ovog zakona po hitnom postupku, u skladu sa članom 159. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 41/12-Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15 i 48/16) obzirom da Zakon o policijskim službenicima Kantona Sarajevo, koji je trenutno na snazi, pokazao je nedostatke prilikom implementacije, a koje su rezultat nejasnog pojmovnog određenja pojedinih normi. Osim toga predlaže se vraćanje struke u policiju, ali se ne uskraćuje i mogućnost da se u nekim specifičnim sektorima i odjelima Uprave policije omogući zapošljavanje i lica drugačije struke npr. hemičari u odjelu za forenziku, diplomirani ekonomisti u odjelu za borbu privrednog privrednog kriminala i sl., te uspostavljanje objektivnog i nezavisnog drugostepenog je nadležnog za preispitivanje svih žalbi koje propisuje Zakon o policijskim službenicima Kantona Sarajevo.

Iz tog razloga smatramo da se predmetna izmjena i dopune Zakona trebaju uputiti u proceduru donošenja po hitnom postupku kako bi se skratila procedura donošenja istog i obezbijedila njegova što hitnija primjena.

Bosna i Hercegovina  
 Federacija Bosne i Hercegovine  
**KANTON SARAJEVO**  
 Ministarstvo pravde i uprave



Босна и Херцеговина  
 Федерација Босне и Херцеговине  
**КАНТОН САРАЈЕВО**  
 Министарство правде и управе

15 -05- 2019

1127/19.

Bosnia and Herzegovina  
 Federation of Bosnia and Herzegovina  
**CANTON SARAJEVO**  
 Ministry of Justice and Administration

Broj: 03-06-02-20614/19  
 Sarajevo, 15.05.2019. godine

**MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA**  
**gosp. Admir Katica, ministar**

**PREDMET: Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim  
 službenicima Kantona Sarajevo, mišljenje –**  
**VEZA: Vaš akt, broj: 01-02-1817/19 od 14.05.2019. godine**

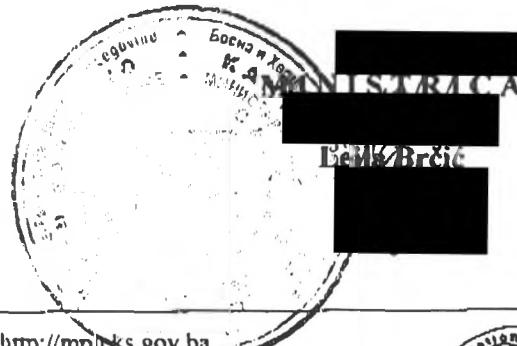
Postupajući po vašem aktu, broj i datum gornji, a u skladu sa odredbama člana 7. Zakona o organizaciji i djelokrugu organa uprave i upravnih organizacija Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 2/12-Precišćeni tekst i br. 41/12 i 8/15) i člana 4. stav 2. Uredbe o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 50/17-Drugi novi precišćeni tekst i 2/18-Ispravka), Ministarstvo pravde i uprave razmotrilo je prijedlog ovog zakona i daje slijedeće

**M I Š L J E N J E**

Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo je propis kojim se ne povreduju prava zaštićena odredbama Evropske konvencije o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda kao ni sa drugim pravnim aktima kojima je utvrđena zaštita ljudskih prava.

S poštovanjem,

Dostaviti:  
 1. Naslovu;  
 2. a/a.



web: <http://mpu.ks.gov.ba>  
 e-mail: mpu@mpu.ks.gov.ba;  
 Tel: + 387 (0) 33 562-083,  
 Fax: + 387 (0) 33 562-241  
 Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1





15-05-2019

1130/19

Broj: 09-02-20613/19  
Sarajevo, 15.05.2019. godine

**KANTON SARAJEVO**  
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

**PREDMET: Stručno mišljenje na prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo.-**

Na osnovu člana 2. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 7/06-Prečišćeni tekst) i člana 4. Uredbe o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 50/17- Drugi novi prečišćeni tekst i 2/18- Ispravka), Ured za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo, daje slijedeće

**M I Š L J E N J E**

1. Ured za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo nema primjedbi na dostavljeni tekst prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon), a iz razloga koji su navedeni u obrazloženju predmetnog materijala.

Naime, donošenje predmetnog Zakona spada u isključivu nadležnost Kantona Sarajevo, te u tom smislu u nadležnosti je Vlade, odnosno Skupštine Kantona Sarajevo da prihvati ili odbije predložena pravna rješenja sadržana u Zakonu.

2. Dostavljeni materijal je pripremljen u skladu sa Uredbom o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 50/17- Drugi novi prečišćeni tekst i 2/18- Ispravka), te se isti može razmatrati na jednoj od narednih sjednica Vlade Kantona Sarajevo, uz preporuku da se predmetni materijal dopuni sa mišljenjem Ministarstva finansija Kantona Sarajevo po pitanju budžetskih sredstava za primjenu Zakona, kao i sa mišljenjem Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo po pitanju zaštite osnovnih ljudskih prava i sloboda.

Dostaviti:

- ① Naslovu
2. Evidencija
3. Arhiva

SEKRETAR

Ahmed Ljubović, dipl.pravnik



web: <http://vlada.ks-gov.ba>  
e-mail: uz@uz.ks-gov.ba  
Tel: + 387(0)33 560-449  
Sarajevo, Hamida Džidzara 1



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**KANTON SARAJEVO**  
Ministarstvo finansija



Босна и Херцеговина  
Федерација Босне и Херцеговине  
**КАНТОН САРАЈЕВО**  
Министарство финансија

Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
**CANTON SARAJEVO**  
**Ministry of Finance**

Broj: 08-01-02-20615/19 A.Š.  
Sarajevo, 15.05.2019. godine

**MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
KANTONA SARAJEVO**  
- *Ovdje -*

**Predmet:** Mišljenje na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo

**Veza:** vaš dopis, broj: 01-02-1817/19 od 14.05.2019. godine

Vezano za Vaš zahtjev za mišljenje na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo, u skladu sa članom 8. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, br. 34/16 i 15/18), dajemo sljedeće mjesto:

Ministarstvo unutrašnjih poslova je postupilo u skladu sa navedenim Pravilnikom i Ministarstvu finansija uz Prijedlog zakona dostavilo na mišljenje popunjeno i potpisano obrazac IFP-DA u kojem je data izjava da Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo proizvodi dodatne fiskalne efekte za Budžet Kantona Sarajevo.

U dostavljenom obrascu izjavljeno je da je za provođenje ovog zakona potrebno obezbijediti dodatna finansijska sredstva i to u pogledu obezbjeđenja isplate naknade za rad članovima komisija za unapređenje sa uplatom pripadajućih poreza i doprinosa, a zbog povećanja broja članova (sa tri na šest). U tekućoj godini sredstva su planirana za šest mjeseci, a u naredne dvije za svih dvanaest mjeseci. Prilikom procjene ovih sredstava korišten je postojeći broj od četiri uspostavljene komisije za unapređenje u Upravi policije MUP-a Kantona Sarajevo, kao i iznos mjesecne naknade od 200 KM. U obrazloženju dostavljenog obrasca navodi se da će se sredstva za 2019. godinu obezbijediti preraspodjelom unutar planiranih sredstava u Budžetu Kantona Sarajevo.



web: <http://mf.ks.gov.ba>  
e-mail: [mf@mf.ks.gov.ba](mailto:mf@mf.ks.gov.ba)  
Tel: + 387 (0) 33 565-005, Cent.+ 387 (0) 33 565-000  
Fax: + 387 (0) 33 565-052 i 565-048  
Sarajevo, Maršala Tita 62



Obzirom da je Ministarstvo unutrašnjih poslova u dostavljenom obrascu IFP-DA iskazalo i obezbijedilo nedostajuća sredstava za 2019. godinu, Ministarstvo finansija, sa fiskalnog aspekta na budžet, nema primjedbi.

Dostaviti:

- Naslovni
- 2. MF- Sektor za budžet i fiskalni sistem
- 3. a/a

Pripremio: Adin Šendro, mr. oec

Kontrolisale: Amina Močević, m  
Zejna Avdić, dipl.



web: <http://mf.ks.gov.ba>

e-mail: [mf@mf.ks.gov.ba](mailto:mf@mf.ks.gov.ba)

Tel: + 387 (0) 33 565-005, Cent.+ 387 (0) 33 565-000

Fax: + 387 (0) 33 565-052 i 565-048

Sarajevo, Maršala Tita 62



## OBRAZAC IZJAVE O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP-DA

<b>A1. Obradivaci propisa</b>		KOD	NAZIV																	
Razdjel	1702	MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA KANTONA SARAJEVO - UPRAVA POLICIJE																		
<b>B2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa</b>		Zakon Uredba	DA NE	Odluka Drugi akti	NE NE	Strategija Drugi akti planiranja				NE NE										
Naziv propisa	Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo – Prijedlog																			
<b>C3. Fiskalni efekti</b>																				
<b>3.1. Prihodi i primici budžeta</b>																				
KOD	NAZIV	OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n							OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n+1							OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n+2				
		Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem buzetu	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja	Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem buzetu n+1	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja	Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem buzetu n+2	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja	
		1	2	3	4	5	6=4+5	7	8	9	10=7+8+9	11	12=10+11	13	14	15	16=13+14+15	17	18=16+17	
711000	Porezi na dobit pojedinaca i preduzeća			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
713000	Porez na plaću i radnu snagu			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
714000	Porez na imovinu			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
715000	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga)			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
716000	Porez na dohodak			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
717000	Prihodi od indirektnih poreza			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
719000	Ostali porezi			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
721000	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
723000	Novčane kazne (neporezne prirode)			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
731000	Primjeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
732000	Primjeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
733000	Donacije			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
741000	Primjeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
777000	Prihodi po osnovi zaostalih obaveza			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
789000	Prihodi od internih transakcija			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
813000	Primici od finansijske imovine			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
814000	Primici od dugoročnog zaduživanja			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja			0,00					0,00		0,00				0,00		0,00			
	<b>UKUPNO PRIHODI I PRIMICI</b>			0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			
<b>3.2. Rashodi ili izdaci budžeta</b>																				
KOD	NAZIV	TROŠKOVI PROVODENJA U TEKUĆOJ GODINI n							TROŠKOVI PROVODENJA U TEKUĆOJ GODINI n+1							TROŠKOVI PROVODENJA U TEKUĆOJ GODINI n+2				
		Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar budžeta u tekucoj godini	Ukupna potrebna sredstva za provodenje	Preraspodjela	Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar budžeta u tekucoj godini n+1	Ukupna potrebna sredstva za provodenje	Budžet	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar budžeta u tekucoj godini n+2	Ukupna potrebna sredstva za provodenje
		1	2	3	4	5	6=4+5	7	8	9	10	11=8+9+10	12	13=11+12	14	15	16	17=14+15+16	18	19=17+18
611000	Plaće i naknade lroškova zaposlenih			0,00			17 800,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge	17 800,00		17 800,00	6 503 761,00	6 521 561,00		35 500,00		70 300,00	3 589 439,00	3 624 939,00		35 500,00		75 500,00	3 422 239,00	3 457 739,00		
614000	Tekuci transferi i drugi tekuci rashodi			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
615000	Kapitalni transferi			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
616000	Izdaci za kamate			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
689000	Rashodi od internih transakcija			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
822000	Izdaci za finansijsku imovinu			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
823000	Izdaci za oplatu dugova			0,00			0,00			0,00		0,00				0,00		0,00		
	<b>UKUPNO RASHODI I IZDACI</b>	17 800,00	0,00	0,00	17 800,00	6 503 761,00	6 521 561,00	17 800,00	35 500,00	0,00	35 500,00	3 589 439,00	3 624 939,00	35 500,00	0,00	35 500,00	3 422 239,00	3 457 739,00		
<b>FISKALNI EFECT PROPISA</b>					17 800	- 6 521 661				- 36 500	- 3 624 939				- 35 500	- 3 422 239				
mač Obražoženje promjena u prihodima i primicima te rashodima i izdacima																				

Za provođenje ovog Zakona potrebno je obezbijediti dodatna finansijska sredstva iz razloga što Zakon proizvodi dodatne finansijske efekte na Budžet Kantona Sarajevo i to u pogledu obezbjedenja isplate naknade za rad članovima komisija za unapređenje sa uplatom pripadajućih poreza i doprinos, a zbog povećanja broja članova (sa tri člana na šest). U tekućoj godini (n) sredstva su planirana za šest mjeseci, a u naredne dvije (n+1 i n+2) za svih dvanaest mjeseci. Prilikom procjene ovih sredstava korišten je postojeći broj od četiri uspostavljene komisije za unapređenje u Upravi policije MUP-a Kantona Sarajevo, kao i iznos mjesечne naknade od 200,00 KM članovima pomenutih komisija koji je trenutno definisan rješenjima o uspostavljanju komisija.

**D 4. Promjena broja zaposlenih**

PERIOD	SISTEMATIZOVANO			PLANIRANO BUDŽETOM			TRENUTNO STANJE			POTREBNO			
	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2										
Rukovodeći službenici i Savjetnici													
Službenici i Namještenci													
Volonteri													
UKUPNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Obrazloženje													
<b>5. Potencijalne obaveze za budžet</b>													
NAZIV													
Garancije													
Ostalo													
<b>E 6. Fiskalni efekt na druge nivoje vlasti</b>													
NAZIV													
Budžet BiH, vanbudžetski fondovi i korisnici													
Budžet Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni vanbudžetski fondovi i korisnici													
Budžet kantona, vanbudžetski fondovi i korisnici													
Budžet Brčko distrikta Bosne i Hercegovine													
Jedinice lokalne samouprave (općine i gradovi)													
<b>F 7. Pečat i potpis odgovornog lica obradivača propisa</b>				Mjesto i datum									



# PRILOZI

## Izvod iz Ustava Kantona Sarajevo

Broj 1 - Strana 2

SLUŽBENE NOVINE KANTONA SARAJEVO

Ponedjeljak, 11. marta 1996. godine

propise ili druge akte niti preduzimati radnje kojima bi se na bilo koji način ograničavala prava ili narušavali interesi Bosne i Hercegovine ili Federacije na ovom području.

### II - ZAŠTITA LJUDSKIH PRAVA I SLOBODA

Član 7.

#### Utvrđivanje ljudskih prava i sloboda

Na području Kantona obezbjeduje se puna zaštita ljudskih prava i sloboda utvrđenih Ustavom Bosne i Hercegovine i Ustavom Federacije, kao i u instrumentima datim u Aneksu Ustava Federacije.

Skupština ili bilo koji drugi organ Kantona ne mogu reducirati ljudska prava i slobode utvrđene aktima iz prethodnog stava. Oni su du ni u donošenju propisa i u njihovoj primjeni posebno voditi računa o efektima koje ti propisi imaju ili mogu imati u oblasti ljudskih prava i sloboda.

Član 8.

#### Zaštita ljudskih prava i sloboda

Skupština će obezbijediti donošenje takvih propisa kojima će se u prvom redu zaštiti utvrđena ljudska prava i slobode, te uvesti efikasni instrumenti te zaštite.

Organi vlasti u Kantunu prilikom izvršavanja propisa su obavezni onemogućiti svako narušavanje ljudskih prava i sloboda, te poduzimati sve potrebne mјere iz svoje nadle nosti radi njihove potpune zaštite. Ovo se posebno odnosi na policijske snage koje će efikasnim, preventivnim i operativnim radom obezbijediti punu ličnu i imovinsku zaštitu svakog građanina.

Član 9.

#### Komisija za ljudska prava

Radi zaštite ljudskih prava i sloboda i kontrole rada svih organa vlasti Kantuna u ovoj oblasti, Skupština obrazuje posebnu Komisiju za ljudska prava.

Broj članova, način njihovog imenovanja te nadle nosti Komisije iz prethodnog stava utvrđuju se posebnim propisom Kantona.

Član 10.

#### Suradnja sa ombudsmenom i međunarodnim organizacijama

Skupština i drugi organi vlasti su obavezni pružiti ombudsmenu Bosne i Hercegovine, ombudsmenu Federacije i svim međunarodnim posmatračkim tijelima za ljudska prava potrebnu pomoć u vršenju njihovih funkcija na području Kantona.

U okviru pomoći iz prethodnog stava organi Kantona će naročito:

- staviti na uvid sve službene dokumente uključujući i one tajnog karaktera, te sudske i upravne spise;
- osigurati suradnju svake osobe i svakog službenika u davanju potrebnih informacija i podataka;
- osigurati pristup i kontrolu na svim mjestima gdje su osobe lišene slobode, zatvorene ili gdje rade;

d) omogućiti prisustvo sudskim i upravnim postupcima kao i sastancima organa.

Nalazi i izvještaji tijela iz stava 1. ovog člana će se razmatrati u nadle nim organima po hitnom postupku, te će na osnovu tog biti preduzimane odgovarajuće mјere gdje to bude potrebno.

### III - NADLEŽNOSTI KANTONA

Član 11.

#### Odredivanje nadle nosti

Kanton ima nadle nosti utvrđene Ustavom Federacije i ovim Ustavom.

U slučaju potrebe za tumačenjem, nadle nosti Kantona utvrđene ovim Ustavom će biti tumačene u korist Kantona po principu predpostavljene nadle nosti, a pojedinačno spomenuta ovlaštenja u ovom Ustavu se neće tumačiti kao bilo kakva ograničenja općih nadle nosti Kantona.

Član 12.

#### Isključive nadle nosti

U okviru svojih nadle nosti Kanton je nadle an za:

- uspostavljanje i nadziranje policijskih snaga;
- utvrđivanje obrazovne politike, uključujući donošenje propisa o obrazovanju i osiguranje obrazovanja;
- utvrđivanje i provođenje kulturne politike;
- utvrđivanje stambene politike, uključujući i donošenje propisa koji se tiču uređivanja i izgradnje stambenih objekata;
- utvrđivanje politike koja se tiče reguliranja i osiguranja javnih službi;
- donošenje propisa o korištenju lokalnog zemljišta, uključujući i zaniranje;
- donošenje propisa o unaprijedovanju lokalnog poslovanja i dobrotvornih aktivnosti;
- donošenje propisa o lokalnim postrojenjima za proizvodnju energije i osiguranje njihove dostupnosti;
- utvrđivanje politike u vezi sa osiguranjem radija i televizije, uključujući donošenje propisa o osiguranju njihovog rada i izgradnji;
- provođenje socijalne politike i uspostava službi socijalne zaštite;
- stvaranje i primjena politike turizma i razvoja turističkih resursa;
- stvaranje predpostavki za optimalni razvoj privrede koja odgovara urbanoj sredini;
- finansiranje djelatnosti kantonalnih vlasti ili kantonalnih agencija oporezivanjem, zaduživanjem ili drugim sredstvima.

Član 13.

#### Zajedničke nadle nosti sa Federacijom

Kanton zajedno sa Federacijom, samostalno ili u koordinaciji sa federalnim vlastima vrši slijedeće nadle nosti:

- jamčenje i provođenje ljudskih prava;
- zdravstvo;
- politika zaštite čovjekove okoline;

- d) komunikacijska i transportna infrastruktura;
- e) socijalna politika;
- f) provodenje zakona i drugih propisa o dravljanstvu;
- g) imigracija i azil;
- h) turizam;
- i) korištenje prirodnih bogatstava.

Član 14.

### Vršenje nadle nosti

Svoje nadle nosti Kanton izvršava donošenjem sopstvenih propisa i primjenom propisa Bosne i Hercegovine i Federacije.

Nadle nosti iz člana 13. ovog Ustava Kanton vrši u obimu dogovorenom sa federalnim vlastima. U slučaju da takav dogovor ne postoji te nadle nosti će Kanton vršiti cijelovito i samostalno.

Član 15.

### Prenošenje nadle nosti

Svoje nadle nosti iz oblasti obrazovanja, kulture, turizma, lokalnog poslovanja i dobrotvornih aktivnosti, radija i televizije Kanton može prenositi na općine u svom sastavu. Ove nadle nosti će se obavezno prenositi na one općine u kojima većinsko stanovništvo prema nacionalnoj strukturi nije stanovništvo koje čini većinu i na području cijelog Kantona.

Kanton može neke od svojih nadle nosti prenijeti i na federalne vlasti, ukoliko bi se na taj način obezbijedilo njihovo efikasnije i racionalnije vršenje.

Odluku o prenošenju nadle nosti u smislu ovog člana donosi Skupština.

## IV - STRUKTURA VLASTI

### A) ZAKONODAVNA VLAST

Član 16.

### Opća odredba

Zakonodavnu vlast u Kantonu vrši Skupština Kantona.

Član 17.

### Sastav Skupštine

Skupština je jednodomo predstavničko tijelo sastavljeno od 45 (četrdesetpet) poslanika. Poslanici se biraju tajnim glasanjem na neposrednim izborima na cijelom području Kantona.

Prilikom izbora poslanika obezbjeduje se odgovarajuća zastupljenost predstavnika Bošnjaka, Hrvata i ostalih naroda proporcionalno nacionalnoj strukturi stanovništva na području Kantona.

Izbor poslanika u Skupštini provodi se sukladno federalnim izbornim propisima, s tim što izbore raspisuje i provodi Skupština.

Mandat poslanika u Skupštini traje 2 (dvije) godine.

Član 18.

### Nadle nosti Skupštine

Skupština Kantona:

- a) priprema i dvotrećinskom većinom usvaja Ustav Kantona;
- b) donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadle nosti Kantona, izuzev propisa koji su ovim Ustavom ili zakonom dati u nadle nost Vlade Kantona;
- c) bira i razrješava Predsjednika i podpredsjednika Kantona sukladno Ustavu Federacije i ovom Ustavu;
- d) utvrđuje politiku i donosi programe razvoja Kantona;
- e) potvrđuje imenovanje Premijera, zamjenika Premijera i članova Vlade Kantona;
- f) osniva kantonalne i općinske sudove i utvrđuje njihove nadle nosti;
- g) bira sudije kantonalnih sudova sukladno Ustavu Federacije i ovom Ustavu;
- h) usvaja budžet Kantona i donosi zakone o oporezivanju i na drugi način osigurava potrebno finansiranje;
- i) bira zastupnike u Dom naroda Federacije sukladno Ustavu Federacije;
- j) odlučuje o prijenosu ovlaštenja Kantona na općine i Federaciju;
- k) odobrava zaključivanje ugovora i sporazuma u oblasti međunarodnih odnosa i međunarodne suradnje;
- l) provodi istragu sukladno ovom Ustavu i posebnim propisima;
- m) vrši i druge poslove utvrđene federalnim propisima, ovim Ustavom i kantonalnim propisima.

Član 19.

### Način rada Skupštine

Skupština bira predsjedavajućeg i dva njegova zamjenika iz reda izabranih poslanika.

Skupština zasjeda javno, izuzev u slučajevima kada je to predviđeno njenim poslovnikom. Izvještaji o zasjedanjima i donešenim odlukama se objavljaju u sredstvima javnog informiranja.

Način rada Skupštine boli se uređuje poslovnikom.

Član 20.

### Poslanički imunitet

Krivični postupak ili gradanska parnica ne mogu biti pokrenuti protiv kantonalnog poslanika, niti kantonalni poslanik može biti zadržan u pritvoru ili kažnjavan na bilo koji način zbog iznesenog mišljenja i datog glasa u Skupštini.

Član 21.

### Način odlučivanja u Skupštini

U vršenju svojih nadle nosti Skupština donosi zakone, druge propise, te opće i pojedinačne akte (dalje: propisi).

# Izvod iz poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo

## Član 154.

Ukoliko se amandmanom bitnije mijenja tekst prijedloga zakona, o amandmanu se ne može odlučiti prije nego što se o njemu ne izjasne nadležna radna tijela Skupštine, Zakonodavno-pravna komisija i Vlada.

## Član 155.

Ako amandman na prijedlog zakona sadrži odredbe kojima se angažuju finansijska sredstva, predsjedavajući Skupštine dostavlja amandman i nadležnom kantonalmu organu u čiji djelokrug spadaju pitanja obezbjeđenja sredstava i raspolaganja sredstvima da razmotri uticaj odredaba amandmana na raspoloživa sredstva i na obezbjeđenje sredstava za finansiranje predloženog rješenja i da o tome izvesti Skupštinu.

## Član 156.

Povodom amandmana na prijedlog zakona podnesenog u toku pretresa, Skupština može odlučiti da se pretres prekine da bi se o amandmanu izjasnila Vlada, nadležno radno tijelo, klubovi naroda i Zakonodavno-pravna komisija.

## Član 157.

Podnositelj prijedloga zakona se izjašnjava o amandmanu.

Vlada Kantona se izjašnjava o amandmanima i kada nije predlagač zakona.

Amandman podnosioca prijedloga zakona, kao i amandman drugog ovlaštenog predlagača sa kojim se podnositelj prijedloga saglasio, postaje sastavni dio prijedloga zakona.

O amandmanu na prijedlog zakona sa kojim se nije saglasio predlagač, a podnositelj amandmana nije odustao od njega, Skupština glasa odvojeno.

- Donošenje zakona po skraćenom postupku

## Član 158.

Kad je to programom rada Skupštine predviđeno ili kad nije u pitanju složen i obiman zakon, podnositelj prijedloga zakona može umjesto nacrtu da podnese prijedlog zakona i da predloži da se prijedlog zakona pretresa po skraćenom postupku bez nacrtu zakona.

Ako Skupština ne prihvati da pretresa prijedlog zakona po skraćenom postupku, sa prijedlogom zakona će se postupiti kao sa nacrtom i o tom nacrtu odmah se vrši rasprava.

- Donošenje zakona po hitnom postupku

## Član 159.

Zakoni se, po pravilu, ne donose po hitnom postupku.

Izuzetno, po hitnom postupku može da se doneše samo zakon kojim se uređuju odnosi i pitanja za čije uređivanje postoji neodložna potreba i ako bi donošenje zakona u redovnom postupku moglo da izazove štetne posljedice za društvene interese u Kantonu.

## Član 160.

Prijedlog da se doneše zakon po hitnom postupku, skupa sa prijedlogom tog zakona, može da podnese svaki poslanik/zastupnik, radno tijelo Skupštine ili Vlada, uz obrazloženje zašto je neophodno da se zakon doneše po hitnom postupku.

# Clanovi koji se mijenjaju i dopunjuju iz Zakona o policijskim sluzbenicima Kantona Sarajevo

## S L U Ž B E N E N O V I N E KANTONA SARAJEVO

Četvrtak, 13. septembra 2018.

Broj 38 – Strana 5

### Član 32.

(Izvještaj o upotrebi sile)

- (1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu mora sačiniti pismeni izvještaj o upotrebi sile prije kraja smjene u toku koje je došlo do upotrebe sile, te isti podnijeti neposrednom rukovodiocu organizacione jedinice koji primjerak tog izvještaja proslijedi odjeljenju za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata, a u izuzetnim slučajevima u roku od 48 sati od završetka te smjene.
- (2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti da podnese izvještaj o upotrebi sile, izvještaj podnosi njegov neposredni rukovodilac u roku iz stava (1) ovog člana.
- (3) U roku od pet dana od dana prijema izvještaja iz stava (1) ovog člana neposredni rukovodilac organizacione jedinice odjeljenju za unutrašnju kontrolu dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti upotrebe sile.
- (4) Zakonitost i pravilnost upotrebe sile od strane policijskog službenika ocjenjuje rukovodilac policijskog organa u roku od 15 dana od dana prijema sačinjenog pismenog izvještaja odjeljenja za unutrašnju kontrolu.
- (5) Ako rukovodilac policijskog organa utvrdi da je policijski službenik upotrijebio silu na nezakoniti ili nepravilan način, dužan je da odmah preduzme odgovarajuće mјere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.
- (6) Policijski službenik oslobada se odgovornosti ako je silu upotrijebio u granicama svojih ovlaštenja.
- (7) Iznimno od stava (1) ovog člana, policijski službenik koji je upotrijebio samo sredstva za vezivanje prilikom lišenja slobode, privodenja ili sprovođenja lica u svrhu njenog sigurnog transporta, sastavlja službenu zabilješku i dostavlja je rukovodiocu organizacione jedinice u roku od 24 sata.

### Član 52.

(Opšti uslovi za kandidate)

- (1) Da bi lice bilo kandidat za kadeta, mora ispunjavati sljedeće opšte uslove:
  - a) državljanstvo Bosne i Hercegovine;
  - b) životna dob između 18 i 27 godina života za početni čin policajac i do 35 godina života za početni čin mladi inspektor;
  - c) najmanje IV stepen stručne spreme za čin policajca, a najmanje VI stepen stručne spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja sa ostvarenim 180 ECTS bodova za čin mlađeg inspektora;
  - d) da je fizički i psihički sposoban za obavljanje policijskih poslova;
  - e) da nije otpuštena sa bilo koje pozicije u organima državne uprave, institucije sa javnim ovlaštenjima na svim nivoima u Bosni i Hercegovini ili vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije;
  - f) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv bezbjednosti saobraćaja, u skladu sa krivičnim zakonodavstvom;
  - g) da nije odbila da se pojavi pred Međunarodnim krivičnim tribunalom za bivšu Jugoslaviju kao lice optuženo od strane tog tribunala.
- (2) Podatke iz kaznene evidencije pribavlja policijski organ po službenoj dužnosti.

### Član 54.

(Komisija za izbor)

- (1) Policijski organ imenuje Komisiju za izbor koja će sproveсти javni konkurs na način da se osigura pravičnost, transparentnost i kvalitet procesa zapošljavanja. Komisija za izbor sastavljena je od pet članova koju čine:
  - a) tri policijska službenika najmanje sa činom samostalnog inspektora, koje postavlja policijski komesar,
  - b) dva državna službenika zaposlena u Ministarstvu unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), koji imaju najmanje poziciju stručnog savjetnika, a koji su predloženi od ministra.
- (2) Komisijom za izbor predsjedava policijski službenik sa najvišim činom, odnosno najdužim radnim stažem ukoliko policijski službenici imaju isti čin.
- (3) Komisija za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

### Član 57.

(Pravila postupka izbora)

- (1) Kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove, izuzev uslova koje policijski organ utvrđuje po službenoj dužnosti u toku postupka za izbor, te koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.
- (2) Kandidati koji su se prijavili na javni konkurs u skladu sa ovim zakonom, a koji ne ispunjavaju uslove iz stava (1) ovog člana, odnosno koji nisu podnijeli dokumentaciju utvrđenu javnim konkursom ili nisu prijavu podnijeli u propisanom roku, Komisija za izbor će prijave tih kandidata odbaciti i sačiniti posebnu listu tih kandidata koju će oglasiti na oglasnoj ploči i internet stranici ministarstva, a na koju kandidati imaju pravo izjaviti žalbu policijskom odboru iz člana 120. ovog zakona u roku od 8 dana od dana objavljivanja liste. U slučaju da je žalba izjavljena postupak izbora se privremeno prekida.
- (3) Kandidati koji ispunjavaju uslove iz stava (1) ovog člana testiraju se po navedenom redoslijedu:
  - a) test opštег znanja;
  - b) test fizičke sposobnosti;
  - c) za kandidate koji ostvare jednak broj bodova policijski organ može provesti drugi test koji smatra potrebnim ili opravdanim (intervju i sl.).
- (4) Kandidat koji ne prode jedan od testova iz stava (3) ovog člana isključuje se iz daljeg postupka izbora.
- (5) Komisija za izbor:
  - a) utvrđuje sadržaj testova iz stava (3) ovog člana u skladu sa članom 56. ovog zakona, vodeći računa da test uvažava tjelesne sposobnosti uzrokovane različitim biološkim razlikama između muškaraca i žena;
  - b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova;
  - c) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
  - d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz tačke c) ovog stava, radi upućivanja na osnovnu obuku za kadete u skladu sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta;
  - e) obavlja i druge poslove u skladu sa propisom iz člana 56. ovog zakona.

### Član 73.

(Interni premještaj)

- (1) Policijski službenik može biti premješten na drugo radno mjesto istog čina unutar policijskog organa. Takav premještaj može uključivati i premještaj na drugu lokaciju izvan trenutnog radnog mjesta.
- (2) Rješenje o internom premještaju donosi policijski komesar kada je to u interesu policijskog organa.
- (3) Na rješenje o internom premještaju policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru iz člana 120. ovog zakona u roku od osam dana po prijemu rješenja. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja o internom premještaju.

## Član 79.

(Početni činovi policijskih službenika)

- (1) Policijski službenik sa najmanje IV stepenom stručne spreme dobija početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik sa najmanje VI stepenom stručne spreme ili završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova dobija početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Početni čin policajca ili mlađeg inspektora dodjeljuje se kadetima nakon uspješno okončane obuke iz člana 63. ovog zakona i zaključenog ugovora o radu iz člana 65. stav (1) ovog zakona.
- (4) Nakon uspješno završenog probnog rada iz člana 67. ovog zakona policijskom službeniku se potvrđuje dodijeljeni čin iz stava (3) ovog člana.

## Član 82.

(Unapređenje)

- (1) Za policijske službenike koji se prijave za unapređenje u viši čin vrši se procjena biografije sa intervjuom.
- (2) Prilikom provođenja procjene biografije sa intervjuom kao kriteriji utvrđuju se:
  - a) ocjene rada,
  - b) vrijeme provedeno u činu,
  - c) disciplinske mjere izrečene policijskom službeniku,
  - d) efektivni radni staž u policijskom organu u statusu policijskog službenika,
  - e) intervju.
- (3) Vrednovanje kriterija utvrđenih u stavu (2) ovog člana, kao i dodatnih kriterija u slučaju da kandidati imaju izjednačen broj bodova će se bliže urediti propisom iz stava (6) ovog člana.
- (4) Pored procjene biografije sa intervjuom iz stava (1) ovog člana, za čin mlađi inspektor provode se pismeni test i test fizičke sposobnosti što će se bliže urediti propisom iz stava (6) ovog člana.
- (5) Ukoliko policijski službenik koji je proveo pet godina u policijskom organu stekne viši stepen stručne spreme ili je isti imao viši stepen stručne spreme i ispunio uslove iz člana 83. stav (2) tač. b), c) i e) ovog zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj odnosno ranije stečenoj stručnoj spremi, pod uslovom da postoji slobodno radno mjesto.
- (6) Unapređenje policijskog službenika u viši čin vrši se isključivo u skladu sa ovim zakonom i propisom o uslovima, načinu bodovanja i proceduri za unapređenje koji donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

## Član 83.

(Kriteriji i uslovi za unapređenje)

- (1) Policijski službenik može biti unaprijeden u viši čin kada se ispunе svi sljedeći uslovi:
  - a) da je za čin u koji bi službenik mogao biti unaprijeden u skladu sa ovim zakonom oglašeno slobodno mjesto i to je slobodno mjesto oglašeno interno;
  - b) da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz tačke a) stava (1) ovog člana i
  - c) da policijski službenik ima preporuku komisije za unapređenje osnovane prema članu 85. stav (3) ovog zakona.
- (2) Prije davanja preporuke iz stava (1) tačka c) ovog člana, komisija za unapređenje utvrđuje da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:
  - a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
  - b) da je bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine za koje je policijski službenik bio ocijenjen;
  - c) da nije privremeno udaljen iz policijskog organa;
  - d) da je uspješno završio propisana testiranja iz člana 82. stav (4) ovog zakona;
  - e) da njegovo unapređenje nije obustavljeno u skladu sa članom 108. stav (4) ovog zakona.

(3) Policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina starijeg narednika odnosno u skladu sa članom 82. stav (5) ovog zakona u čin mlađeg inspektora mora imati najmanje VI stepen stručne spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova.

(4) Policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina mlađeg inspektora u čin inspektor mora imati najmanje VI stepen stručne spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova. Policijski službenik koji se prijavljuje iz čina inspektora u čin višeg inspektora, iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora, iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VII stepen stručne spreme ili najmanje 240 ECTS studijskih bodova.

## Član 84.

(Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu)

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za unapređenje iz člana 83. stav (2) tačka a) ovog zakona jeste:
  - a) za unapređenje iz čina policajca u čin starijeg policajca, za unapređenje iz čina starijeg policajca u čin narednik, te iz čina narednika u čin starijeg narednika - tri godine u svakom činu;
  - b) za unapređenje iz čina mlađeg inspektora u čin inspektora - četiri godine za policijske službenike sa VI stepenom školske spreme ili sa završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja sa ostvarenih 180 ECTS studijskih bodova odnosno dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stepenom školske spreme ili sa sa ostvarenih najmanje 240 ECTS studijskih bodova;
  - c) za unapređenje iz čina inspektora u čin višeg inspektora - dvije godine;
  - d) za unapređenje iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora, te iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora - tri godine u svakom činu.
- (2) Pri računanju vremena iz stava (1) ovog člana priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom organu. U stvarno vrijeme ne uračunava se vrijeme koje je policijski službenik proveo na neplaćenom odsustvu ili suspenziji.
- (3) Izuzetno od stava (2) ovog člana, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznati će se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju u skladu sa članom 74. ovog zakona ili u premještaju u inozemstvo u skladu sa članom 75. ovog zakona, te vrijeme koje je proveo na porodiljskom odsustvu i bolovanju.
- (4) Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan neposredno niži čin odnosno neposredno viši čin, u skladu sa članom 76. ovog zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

## Član 85.

(Postupak unapređenja)

- (1) Nadležna organizacijska jedinica zadužena za kadrovska pitanja priprema najmanje jednom godišnje listu slobodnih radnih mjeseta za sve činove za unapređenje, sa izuzetkom početnih činova.
- (2) Lista iz stava (1) ovog člana dostavlja se policijskom komesaru koji odlučuje o pokretanju postupka za unapređenje.
- (3) Na osnovu odluke iz stava (2) ovog člana policijski komesar imenuje komisiju za unapređenje i imenuje tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.
- (4) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjeseta iz člana 83. stav (1) tačka a) ovog zakona, komisija za unapređenje razmatra slučajevne posebnih unapređenja u skladu sa članom 86. ovog zakona.
- (5) Komisija za unapređenje preporučuje policijskom komesaru kandidate koji su dobili najviše bodova u skladu sa brojem slobodnih radnih mjeseta koja su internu objavljena.
- (6) Ukoliko je pravosnažnom odlukom suda ponишtena odluka o unapređenju u viši čin, policijski službenik se raspoređuje na radno mjesto u činu koji je imao prije donošenja ponишtene odluke.

Član 94.  
(Radno vrijeme)

- (1) Sedmično radno vrijeme je 40 sati, što uključuje odmor u toku radnog dana propisan važećim zakonima.
- (2) Dnevno radno vrijeme iznosi osam sati. Policijski komesar može odrediti drugačije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:
  - a) kada je potreban kontinuitet rada;
  - b) kada se odredeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.
- (3) Ako policijski službenik ostvari višak radnih sati u odnosu na mjesечni fond radnih sati koji se obračunava radi isplate plate, a prekovremen rad nije uveden u skladu sa članom 96. ovog zakona, istom pripada pravo na slobodne sate shodno ostvarenom broju viška radnih sati koji će mu se omogućiti u roku ne dužem od dva mjeseca od mjeseca u kojem je ostvario pravo na iste.

## Član 104.

(Pokretanje internog postupka)

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti može se pokrenuti na osnovu:
  - a) pritužbe građanina ili ovlaštenog predstavnika državnog organa ili ovlaštenog predstavnika pravnog lica;
  - b) zahtjeva jednog ili više zaposlenih u policijskom organu;
  - c) zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika;
  - d) zahtjeva predsjedavajućeg Odbora za žalbe javnosti;
  - e) po drugim osnovima u skladu sa odredbama propisa iz stava (6) ovog člana.
- (2) Interni postupak vodi organizaciona jedinica nadležna za unutrašnju kontrolu.
- (3) Svako ko primi informaciju ili pritužbu na policijskog službenika prosljedit će tu informaciju ili pritužbu organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu u roku od 24 sata.
- (4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 dana od dana prijave organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu.
- (5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave organizacionoj jedinici nadležnoj za unutrašnju kontrolu, a može se produžiti za još dva mjeseca u zavisnosti od složenosti i vremena saznanja ili prijavljivanja slučaja.
- (6) Interni postupak iz stava (1) ovog člana, kao i način rada Jedinice za profesionalne standarde i organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu utvrdit će se pravilnikom koji donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

## Član 105.

(Izricanje disciplinske sankcije)

- (1) Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče policijski komesar nakon provedenog internog postupka iz člana 104. ovog zakona.
- (2) Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinska komisija nakon provedenog disciplinskog postupka iz člana 107. ovog zakona.
- (3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

## Član 106.

(Organji disciplinskog postupka)

- (1) Organji disciplinskog postupka su disciplinska komisija i disciplinski tužilac.
- (2) Disciplinsku komisiju uspostavlja policijski komesar, a članovi su predsjedavajući, dva člana i isti broj zamjenskih članova i predsjedavajućeg. Predsjedavajući i jedan član, te jedan zamjenik predsjedavajućeg i jedan zamjenski član moraju imati čin višeg inspektora ili viši čin, a drugi član i drugi zamjenski član moraju biti državni službenici. Najmanje dva člana disciplinske komisije i dva zamjenska člana moraju biti diplomirani pravnik ili Bakalaureat/Bachelor prava sa ostvarenim 240 ECTS studijskih bodova.
- (3) Predsjedavajući disciplinske komisije je policijski službenik najvišeg čina.
- (4) Funkciju disciplinskog tužioca vrši načelnik organizacione jedinice nadležne za unutrašnju kontrolu ili inspektor iz navedene organizacione jedinice kojeg on odredi i koji moraju imati visoku stručnu spremu ili najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja sa osvarenim 240 ECTS studijskih bodova. U izuzetnim slučajevima funkciju disciplinskog tužioca će obavljati načelnik Jedinice za profesionalne standarde o čemu odlučuje policijski komesar.
- (5) Mandat disciplinske komisije, način rada, glasanja, donošenja odluka i pitanje naknada članovima organa disciplinskog postupka regulira se podzakonskim aktom iz člana 101. stav (3) ovog zakona.

## Član 107.

(Pokretanje disciplinskog postupka)

- (1) Za teže povrede službene dužnosti organizaciona jedinica nadležna za unutrašnju kontrolu u roku od sedam dana nakon provedenog internog postupka iz člana 104. ovog zakona dostavlja putem disciplinskog tužioca zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka Disciplinskoj komisiji.
- (2) Disciplinska komisija odlukom pokreće disciplinski postupak u roku od sedam dana od dana prijema zahtjeva disciplinskog tužioca.
- (3) Zahtjev i odluka o pokretanju disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku, protiv koje se ne može izjaviti žalba.
- (4) Disciplinska komisija donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 120 dana nakon prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.

## Član 118.

(Osnove prestanka radnog odnosa)

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim uslovima:
  - a) kada policijski službenik svojevoljno da otkaz;
  - b) sporazumnoim prestankom radnog odnosa;
  - c) kada policijski službenik dobije ocjenu rada "ne zadovoljava" na kraju probnog rada;
  - d) kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navrši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života,
  - e) kada nadležni organ penzijskog i invalidskog osiguranja utvrdi pravosnažnim odnosno konačnim rješenjem pravo na invalidsku penziju zbog gubitka radne sposobnosti;
  - f) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad;
  - g) gubitkom državljanstva Bosne i Hercegovine;
  - h) zbog prekobrojnosti policijskih službenika;
  - i) ukoliko je policijskom službeniku izrečena pravosnažna kazna zatvora u trajanju od šest mjeseci ili strožija kazna zbog počinjenog krivičnog djela;
  - j) kada je policijskom službeniku izrečena pravosnažna disciplinska sankcija prestanka radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti;
  - k) smrt policijskog službenika;
  - l) kada se prijavi kao kandidat za javnu izbornu dužnost ili od trenutka kad je imenovan na izvršnu funkciju unutar bilo kojeg tijela vlasti u Bosni i Hercegovini ili od trenutka kada je utvrđeno da je predložen od političke stranke za imenovanje za bilo koju izvršnu funkciju, a nije dao otkaz,

- osim imenovanja na poziciju rukovodioca i zamjenika rukovodioca policijskih organa u Bosni i Hercegovini;
- m) kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka.
- (2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.
- (3) Policijski komesar donosi rješenje o prestanku radnog odnosa u slučajevima iz stava (1) ovog člana.

## Član 121.

(Sastav policijskog odbora)

- (1) Policijski odbor čine tri policijska službenika iz policijskog organa sa najmanje činom samostalnog inspektora ili višim činom i dva državna službenika iz Ministarstva.
- (2) Najmanje dva člana policijskog odbora moraju biti diplomirani pravnik ili Bakalaureat/Bachelor prava sa ostvarenih 240 ECTS studijskih bodova, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik sa najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo duže vremena u tom činu ukoliko sva tri policijska službenika imaju isti čin.
- (3) Policijski organ predlaže Vladi Kantona šest policijskih službenika i četiri državna službenika za kandidate za policijski odbor. Vlada Kantona od predloženih kandidata imenuje članove policijskog odbora na mandat od dvije godine, sa mogućnošću imenovanja drugog uzastopnog mandata.
- (4) Policijski odbor kojem je prestao mandat nastavlja obavljati poslove iz svoje nadležnosti utvrđene ovim zakonom do imenovanja novog Policijskog odbora.
- (5) Član policijskog odbora mora biti nezavisan u svom radu i nepristrasan.
- (6) Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vlade Kantona zbog okolnosti koje se propisuju poslovnikom iz člana 120. stav (3) tačka d) ovog zakona.

## POGLAVLJE X - PENZIONISANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

## Član 122.

(Uslov za sticanje prava na penziju policijskog službenika)

- (1) Policijski službenik je lice definisano u članu 2. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju i pravo na penziju ostvaruje pod uslovima utvrđenim Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju i ovim zakonom, pod uslovom da je:
- a) imao neprekidno najmanje 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika i
  - b) u vrijeme sticanja prava na penziju ima svojstvo policijskog službenika.
- (2) Policijskom službeniku iz stava (1) ovog člana lični koeficijent za ostvarivanje prava na penziju utvrdit će se na osnovu pet godišnjih plaća ostvarenih u svojstvu policijskog službenika, koje su za policijskog službenika najpovoljnije.
- (3) Odredbe stava (2) ovog člana odnose se i na policijskog službenika koji uslijed zadobijenih povreda na radu uzrokovanih neposrednim izvršenjem službenih poslova i zadatka bude proglašen invalidom 1. kategorije.

## Član 126.

(Propisi Vlade Kantona)

U roku od šest mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada Kantona usvojiti će propise o:

- a) obliku službene policijske iskaznice i značke (član 5. stav (5));
- b) smještaju, čuvanju i postupanju sa privremenim oduzetim predmetima (član 23. stav (3));
- c) tekstu zakletve (član 66. stav (3));
- d) postupku u slučaju prekobrojnosti policijskih službenika (član 77. stav (5));
- e) činovima policijskih službenika (član 78. stav (5)).

## Član 127.

(Propisi ministra)

U roku od devet mjeseca od stupanja na snagu ovog zakona ministar će donijeti propise o:

- a) o izgledu dijelovima i boji posebne uniforme i dopunskih dijelova uniforme (član 5. stav (4));
- b) načinu držanja i nošenja oružja i municije (član 6.);
- c) način postupanja policijskih službenika prilikom obavljanja policijskih poslova i primjeni policijskih ovlaštenja (član 10. stav (2));
- d) o načinu i postupku upotrebe i pravdanja sile (član 27. stav (5));
- e) načinu obrade ličnih podataka koje koristi policijski organ (član 39. stav (4));
- f) kriteriji i način utvrđivanja zdravstvene sposobnosti policijskih službenika (član 42. stav (5));
- g) o rukovanju tajnim podacima (član 43. stav (2));
- h) sadržaj, način i rasporedu testiranja (član 56.);
- i) procedurama za osnovnu obuku i obavezama kadeta tokom osnovne obuke (član 63. stav (2));
- j) sadržaju i obliku ugovora o radu (član 65. stav (2));
- k) usavršavanju policijskih službenika (član 68. stav (3));
- l) o postupku izbora i zapošljavanja policijskih službenika (član 72. stav (3));
- m) o privremenom eksternom premještaju (član 74. stav (4))
- n) proceduri za unapređenje policijskih službenika (član 82. stav (6));
- o) ocjeni rada (član 88. stav (6));
- p) disciplinskom postupku (član 101. stav (3));
- r) o radu Jedinice za profesionalne standarde (član 104. stav (6));
- s) o postupku naknade štete (član 116. stav (5)).