

Samir Suljević

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo

Broj:

Sarajevo 19.06.2019.godine

Dostaviti:

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Kanton Sarajevo

Skupština Kantona Sarajevo

n/r Sekretar Skupštine Kantona Sarajevo

Uputiti: **VLADA KANTONA SARAJEVO**

MINISTARSTVO KOMUNALNE PRIVREDE I INFRASTRUKTURE

PREDMET: ZASTUPNIČKA INICIJATIVA

PREDMET: Problematika u vezi primjene Uredbe o postupku prijema u radni odnos

Nakon upoznavanja od strane velikog broja građana koji rade u Javnim Preduzećima kao Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo obraćam se Skupštini i Vladi Kantona Sarajevo sa ciljem upoznavanja sa problematikom prijema radnika u radni odnos na osnovu Uredbe o postupku prijema u radni odnos

Svjesni smo činjenice da je Uredba donesena u cilju uspostave antikoruptivnog sistema u KS i postizanja transparentnosti, ali nam je primjena iste znatno usporila prijem radnika na upražnjena radna mjesta. Donošenje pomenute uredbe je motivirano s ciljem uvođenja „korektivnih faktora“ u procesu zapošljavanja u Javnom sektoru u KS, ali smatramo da se ista svrha dostupnosti podataka javnosti postiže uspostavom Registra zaposlenih u Javnom sektoru KS.

Zbog specifičnosti i obima posla, koji obavljamo u javnom interesu zapošljavamo radnike određenih profila, a sve u skladu sa Planom za zapošljavanje novih radnika za tekuću godinu (zbog penzije, promjene radnog mjesta, povećanog obima posla i sl.). Prilikom provođenja izbornog postupka po odredbama nove uredbe u praksi su uočili određene problemi, te vas molimo da iste razmotrite u cilju postizanja zajedničkih stavova i efikasnosti prilikom prijema u radni odnos. Komisija za provođenje javnog oglasa

obavezna je da uputi zahtjev za imenovanje supervizora, donese Poslovnik o radu, sačini i dostavi Termin i plan postupka izbora supervizoru, ispita formalnu ispravnost prijava, provede pismeni ispit za kandidate sa urednim prijavama, za uspješne kandidate i usmeni ispit, a nakon ukupne ocjene sastavi listu uspješnih kandidata. Prema sačinjenoj listi kandidata vrši se izbor i prijem u radni odnos. Ističem problem stalnog nedostatka radnika. Prijem se vrši uz saglasnost Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture KS, koju obično dobijamo na šest mjeseci, što je kratak vremenski period. Zbog toga smo prisiljeni da u kontinuitetu oglašavamo prijem u radni odnos što dovodi i dodatnih troškova.

Činjenica je da je propisana procedura provođenja izbornog postupka isuviše složena i dugotrajna. Propisan je i niz rokova koje smo obavezni ispoštovati, a znatno usporavaju obavljanje redovnog posla, kao i prijem radnika.

Smatram da nedostatke uredbe zakonodavac nije mogao predvidjeti prilikom donošenja, jer su se teškoće uočile tek u primjeni pozitivnih odredbi u praksi, te na ovaj način iniciram promjene radi poboljšanja.

Zbog navedenog predlažem promjene u cilju ubrzavanja i pojednostavljenja procedure, a posebno iz razloga što Kantonalna javna preduzeća nisu budžetski korisnici.

Također, smatramo da Nadzorni odbori i Skupštine Preduzeća kao organi upravljanja i spred Kantona kao Osnivača trebaju da preuzmu odgovornost i cijene realnu potrebu zapošljavanja kako Vlada ne bi morala praviti novi otuđeni birokratski aparat koji bi to radio. To novo tijelo ne bi moglo vršiti procjenu porebe zapošljavanja kao organi upravljanja a vjerovatno bi, kao i svaki birokratski aparat, iziskivalo nove finansijske troškove.

Zbog svega navedenog predlažem dopunu ove Uredbe tako da organi Upravljanja Preduzeća i Ustanova samostalno, bez traženja prethodne saglasnosti od ministarstava ili vlade odlučuju o prijemu novih radnika i da za to preuzmu punu odgovornost.

S poštovanjem!

Samir Suljević

Žastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo

PRIJEDLOG**UREDBA**

O DOPUNI UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U ZAVODIMA, AGENCIJAMA, DIREKCIJAMA I UPRAVNIM ORGANIZACIJAMA, PRAVNIM LICIMA S JAVNIM OVLAŠTENJIMA NA TERITORIJI KANTONA, GRADA ILI OPĆINE, U JAVNIM USTANOVAMA I JAVNIM PREDUZEĆIMA ČIJI SU OSNIVAČI KANTON, GRAD ILI OPĆINA, TE U PRIVREDNIM DRUŠTVIMA U KOJIMA KANTON, GRAD ILI OPĆINA UČESTVUJU SA VIŠE OD 50% UKUPNOG KAPITALA

Član 1.

(Dopuna člana 3.)

U Uredbi o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 9/2019) u članu 3. iza stava (3) dodaje se novi stav (4) koji glasi:

(4) Poslodavac odlučuje o popuni slobodnih radnih mjesta i o prijemu u radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme isključivo na osnovu plana zapošljavanja i vlastitih potreba za angažovanjem radnika, radi osiguranja redovnog procesa rada, o čemu je dužan obavijestiti nadležno ministarstvo.

Član 2.

(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

Premijer
Edin Forto