



Broj: 02-05-24066-1/16
Sarajevo, 22.07. i 27.07.2016. godine

Zastupnicima Skupštine Kantona Sarajevo

PREDMET: Stavovi na amandmane zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo po materijalima koji se nalaze na dnevnom redu 18. Radne sjednice Skupštine Kantona Sarajevo

Na **37. vanrednoj** sjednici Vlade Kantona Sarajevo održanoj **petak 22.07.2016.** godine i **srijeda 27.07.2016.** godine a u funkciji pripreme 18. Radne sjednice Skupštine Kantona Sarajevo, razmatrani su amandmani poslanika u Skupštini Kantona Sarajevo po materijalima koji se nalaze na dnevnom redu navedene sjednice, i to:

1. Amandmani zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo Predraga Kojovića na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo;
2. Amandmani zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo Rasima Lakote na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo;
3. Amandman Hameda Aljovića zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo.

Nakon razmatranja amandmana zastupnika "Naša stranke" Predraga Kojovića u Skupštini Kantona Sarajevo, zastupnika Rasima Lakote i Hameda Aljovića u Skupštini Kantona Sarajevo, Vlada Kantona Sarajevo zauzela je sljedeće

STAVOVE

1. AMANDMANI ZASTUPNIKA "NAŠE STRANKE" U SKUPŠTINI KANTONA SARAJEVO PREDRAGA KOJOVIĆA

1.1. Na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo

Amandman I

„Član 10. stav (1) tačka c) se **briše**.

Obrazloženje:

Smatramo da je radi transparentnosti i uspostavljanja principa političke odgovornosti za rad administracije neophodno promijeniti status pomoćnicima rukovodilaca organa državne službe, te ne tretirati ih u zakonskom smislu kao državne službenike. Također, zbog boljeg i produktivnijeg funkcionisanja ministarstava i njihovih kabineta smatramo da je neophodno izuzeti pomoćnike rukovodilaca organa državne službe iz kategorije državnih službenika u zakonskom smislu.

Amandman II

„Član 13. se **briše**.“

Obrazloženje:

Ovim amandmanom se usklađuje Član 13. sa Amandmanom I, odnosno član koji propisuje dužnosti i zadatke pomoćnika rukovodioca organa državne službe koji se nalazi u Amandmanu IV, odnosno

Članu 21. (a) dalje u tekstu.

Amandman III

„Član 9. se mijenja i glasi :

(1) Lica koja nisu državni službenici i čiji se radno-pravni status uređuje drugim propisima su:

1. članovi Skupštine Kantona, članovi Vlade Kantona, sudije Kantonalnog suda u Sarajevu i kantonalni tužioc, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca;
2. vijećnici Gradskog vijeća Grada Sarajeva (u daljem tekstu: Gradsko vijeće), gradski pravobranilac i zamjenici gradskog pravobranioca i vijećnici općinskih vijeća općina na teritoriji Kantona (u daljem tekstu: Općinsko vijeće) i općinski pravobranioci i zamjenici općinskog pravobranioca, gradonačelnik Grada Sarajeva (u daljem tekstu: Gradonačelnik), općinski načelnici općina na teritoriji Kantona (u daljem tekstu: načelnik) i sudije Općinskog suda u Sarajevu.
3. lica zaposlena kao savjetnici nosioca funkcija iz ovog člana.

(2) Lica koja nisu državni službenici, ali se njihov radno-pravni status reguliše ovim zakonom su:

- a) rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva;
- b) rukovodilac samostalne gradske, odnosno općinske uprave i samostalne gradske, odnosno općinske upravne organizacije, rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu gradske, odnosno općinske službe za upravu;
- c) pomoćnik rukovodioca organa državne službe ;
- d) sekretar Skupštine Kantona, sekretar Vlade Kantona, sekretar Gradskog vijeća i sekretari Općinskih vijeća.

(3) Ovaj zakon ne primjenjuje se na pripadnike kantonalne policije.“

Obrazloženje :

Naime, da bi se osigurala transparentnost i i uspostavljanje principa političke odgovornosti za rad administracije neophodno promijeniti status pomoćnicima rukovodilaca organa državne službe i sekretara izvršnih organa te ne tretirati ih u zakonskom smislu kao državne službenike. Ova praksa je već jasno poznata širom evropskih zemalja te smatramo da je ova promjena neophodna da bi naši zakoni bili u toku sa praksom evropskih zemalja.

Amandman IV

„Dodaje se novi Član 21.a koji glasi:

(Pomoćnik rukovodioca organa državne službe)

(1) Pomoćnik rukovodioca organa državne službe obavlja poslove rukovodnog karaktera unutar osnovne organizacione jedinice i odgovoran je za korištenje finansijskih, materijalnih i ljudskih potencijala dodijeljenih osnovnoj organizacijskoj jedinici.

2) Pomoćnik rukovodioca organa državne službe za svoj rad i upravljanje odgovara rukovodiocu organa državne službe.“

Obrazloženje:

Ovim Amandmanom se usklađuju Amandmani I i II. Smatramo da je radi transparentnosti i uspostavljanja principa političke odgovornosti za rad administracije neophodno promijeniti status pomoćnicima rukovodilaca organa državne službe. Također, zbog boljeg i produktivnijeg funkcionisanja ministarstava i drugih organa državne službe smatramo da je neophodno izuzeti pomoćnike rukovodilaca organa državne službe iz kategorije državnih službenika u zakonskom smislu. S obzirom da je federalni zakon ovu izmjenu već uvrstio u postojecu legislativu bitno je napomenuti da kantonalni zakon treba da bude usklađen sa federalnim zakonom o državnoj službi.

Stav predlagača:

Amandmani se ne prihvataju

O b r a z l o ž e n j e

Svi predloženi amandmani razmatrani su u „paketu“ iz razloga što su suštinski povezani jer se odnose na ista pitanja i konceptualno mijenjaju prijedlog Zakona o državnoj službi u Kantonu

Sarajevo koji je utvrdila Vlada Kantona Sarajevo.

Shodno presudi Ustavnog suda FBiH, broj: U-27/09 ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 34/10) gdje je dato ovlaštenje kantonima da samostalno uređuju oblast državne službe, Vlada Kantona Sarajevo je utvrdila novi, inovativni koncept sistema državne službe, koje pri tome ispunjava većinu zahtjeva zainteresiranih strana (i novih vlasti i državnih službenika i nadležnih međunarodnih i domaćih institucija u smislu kontinuiteta državne službe, te očuvanje njene profesionalnosti, efikasnosti i nepolitičnosti, zahtjeva iz reformske agende, Akcionog plana i dr.).

Vlada Kantona Sarajevo je, vodeći se ovim konceptom, uredila državnu službu način da je ukinula kategoriju rukovodećih državnih službenika, te se opredjelila da dosadašnje rukovodeće državne službenike, prema principu ovlaštenja i odgovornosti u rukovođenju organima državne službe, svrsta u kategoriju državnih službenika (rukovodioci stručnih i drugih službi koje osniva Vlada, Gradonačelnik i načelnik, sekretari organa državne službe, pomoćnici rukovodioca organa državne službe, glavni inspektori) i u kategoriju lica koji nisu državni službenici (sekretar Skupštine, sekretari Općinskog, odnosno Gradskog vijeća, rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije i rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa državne službe).

Izdvajanje jedne kategorije državnih službenika – pomoćnika rukovodioca organa državne službe, iz sistema državne službe, kako je to predloženo u **Amandmanima I, II, III i IV**, narušava gore navedene principe i koncept sistema državne službe za koji se opredjelila Vlada Kantona Sarajevo. Pomoćnici rukovodioca organa državne službe, prema principu ovlaštenja i odgovornosti u rukovođenju organima državne službe, nemaju ovlasti kao druga lica iz člana 9. prijedloga zakona. Pomoćnici rukovodioca organa državne službe obavljaju najsloženije stručne poslove iz određene upravne oblasti, za koje je neophodno veliko iskustvo i kontinuitet u obavljanju tih poslova.

Pomoćnici rukovodioca organa državne službe uglavnom dolaze iz reda državnih službenika koji su se dokazali svojim radom, stečenim iskustvom u organima uprave i specijalizacijom kroz dugi niz godina rada u upravi u određenoj upravnoj oblasti, što je i osnovni uslov za obavljanje tih poslova. Ovim Vlada Kantona Sarajevo potvrđuje iskorak u odnosu na zahtjeve da ovi državni službenici prate politike. Takav stav nije prihvatljiv. To su državni službenici koji izuzetno poznaju oblast kojom rukovode i koji održavaju kontinuitet u toj oblasti, kako u pogledu prethodnih iskustava i prakse u realnom sektoru u toj oblasti, tako i sa stanovišta unapređenja rada u određenoj oblasti, koje je jedino moguće na osnovu ovih kvaliteta. I u periodu kad su oni bili na „mandatu“, odnosno kad ih je po ranijim propisima postavljala Vlada na prijedlog rukovodioca organa uprave, odnosno obnavljala im mandat, to je bilo zasnovano na naprijed navedenim kvalitetima.

Amandman V

“Član 39. stav (2) i stav (3) se brišu, a stav (4) se mijenja i glasi :

4) Usmeni intervju se provodi u slučaju da više kandidata na pismenom ispitu ostvare jednak broj bodova, te se isti provodi u organu državne službe.”

Objasnenje:

Postojanje opcije da najbolji kandidat na javnom konkursu ne bude izabran je vrlo podložno zloupotrebi i korištenju za primanje podobnih stranačkih kandidata. Naša izmjena ide u pravcu toga da se ova mogućnost ukine, te da kandidati koji pokažu najbolje znanje date oblasti na javnom konkursu budu primljeni u radni odnos. Usmeni intervju bi se koristio u slučaju da više kandidata ostvari isti rezultat, te bi onda razgovor sa kandidatima presudio u odluci nadležnog organa državne službe o konačnoj odluci.

Amandman VI

„Dodaje se Član 52. (a) koji glasi :

1) Licima iz člana 20, 21. i 21.(a) ovog zakona ne garantuje se sigurnost uživanja položaja i mogu biti razriješeni dužnosti u bilo koje vrijeme od rukovodioca organa državne službe, a njihov mandat ne može biti duži od mandata lica ili organa koji ga je imenovao, odnosno do imenovanja novog

lica na toj poziciji.

2) Licu iz člana 20, 21. i 21.(a) prestaje dužnost:

1. razrješenjem dužnosti u bilo koje vrijeme;
2. dobrovoljnog istupanja iz državne službe;
3. ispunjavanja zakonskih godina života za penzionisanje, odnosno navršavanjem 40 godina staža osiguranja;
4. gubitka državljanstva Bosne i Hercegovine;
5. sticanja državljanstva druge države suprotno Ustavu i zakonima Bosne i Hercegovine;
6. prekobrojnosti;
7. nezadovoljavajućeg probnog perioda;
8. izrečene disciplinske mjere prestanka radnog odnosa u državnoj službi;
9. Istekom mandata na datoj poziciji;
10. odbijanja polaganja zakletve vjernosti i/ili potpisivanja teksta zakletve vjernosti; ”

Obrazloženje:

Amandmanom koji se odnosi na člana 52.(a) želi se osigurati da lica iz člana 20, 21. i 21.(a) obavljaju zakonom propisane dužnosti sve do imenovanja nove osobe na istu poziciju, što može biti relevantno ukoliko dođe do promjene rukovodioca organa državne službe, a novi ne bude odmah imenovan. Drugi dio amandmana koji se tiče stava 3. člana 52. žele se precizirati različiti osnovi za prestanak dužnosti ovih lica, uz razrješenje dužnosti.

AMANDMAN VII

Dodaje se član 21.b i glasi :

(Sekretar Skupštine Kantona, sekretar Vlade Kantona, sekretar Gradskog vijeća i sekretari Općinskih vijeća.)

Sekretar se stara o osiguranju uslova za rad i učestvuje u njihovom radu, stara se o realizaciji poslova i zadataka u vezi sa sjednicama, te obavlja druge poslove utvrđene Poslovníkom, odnosno poslove koje mu povjeri dati organ , a naročito sljedeće:

- stara se o ostvarivanju prava i dužnosti poslanika/zastupnika i obezbjeđuje uslove za rad klubova poslanika/zastupnika/vijećnika
- učestvuje u pripremanju sjednica;
- prima inicijative i prijedloge upućene Skupštini i daje ih na dalju obradu nadležnim organima i službama,
- stara se o pravno-tehničkoj obradi akata usvojenih na sjednici Skupštine, blagovremenom objavljivanju propisa i drugih akata koje je donijela Skupština i o dostavljanju zaključaka i poslaničkih pitanja Vladi, nadležnim ministarstvima, nadležnim organima i organizacijama,
- rukovodi stručnom službom datog organa,
- utvrđuje unutrašnju organizaciju stručne službe,
- planira i izvršava finansijski plan za rad datog organa i njegovih radnih tijela,
- vrši i druge poslove utvrđene pravnim aktom koji je za njega nadležan ;

Obrazloženje:

Naime sekretari u sklopu skupštine, gradskog vijeća, općinskih vijeća prestaju biti funkcija državnobog službenika te imaju isti tretman lica koja u sklopu ovog zakona nisu tretirana kao državni službenici, ali im se radno pravni odnosi uređuju ovim zakonom. Razlog zašto ih svrstavamo u ovo poglavlje zakona jeste da im se ograniče mandati kao što je to uređeno u članu 27. ovog zakona.

Amandman VIII

„Član 22. se mijenja i dodaje se novi stav 5. i glasi :

5) Pomoćnik rukovodioca organa državne službe izabranog rukovodioc i nosioca izvršnih funkcija imenuje i razrješava izabrani

dužnosnik, odnosno nosilac izvršne funkcije čiji je pomoćnik.

Dosadašnji stavovi 5. i 6. postaju stavovi 6. i 7.

Obrazloženje :

Ova izmjena je samo da se uskladi naš amandman vezan za pomoćnike rukovodioca državnih organa gdje ovdje se jasno specificira ko ih postavlja i razriješava funkcije. Te da budu u skladu sa ostalim funkcijama iz člana 22. prijedloga ovog zakona. Takođe ova izmjena sprečava ostale moguće zabune po pitanju nadležnosti u državnim organima vezanih oko imenovanja, tako da sada pomoćnici rukovodioca državnih organa imaju isti tretman kao savjetnici.

Stav predlagača:

Amandmani se ne prihvataju

Obrazloženje

Amandman V – koji se odnosi na promjenu člana 39. (Postavljenje državnog službenika) predstavlja iskorak Kantona Sarajevo u dosadašnjoj praksi prijema državnog službenika. Predloženim načinom, u praksi, onemogućava se da najuspješniji kandidati, sa maksimalnim brojem bodova, da budu primljeni i to bez obrazloženja, a na radna mjesta budu postavljeni kandidati sa manjim ili najmanjim brojem bodova stečenih u konkursnoj proceduri.

Ovim prijedlogom zakona je propisan princip prijema najuspješnijeg kandidata koji odredi nezavisna Komisija za izbor uspostavljena od strane Agencije za državnu službu, što do sada nije bilo slučaj prema važećem federalnom zakonu. Pored toga, zbog ustavnog principa nacionalne zastupljenosti i drugih zakonskih obaveza (Zakon o zabrani diskriminacije, Zakon o ravnopravnosti spolova i dr.), omogućeno je rukovodiocu organa državne službe da, izuzetno, može postaviti kandidata sa Liste uspješnih kandidata, nakon obavljenog usmenog intervjua sa svim kandidatima sa Liste uspješnih kandidata, uz posebno obrazloženje i to radi uspostavljanja nacionalnog balansa, balansa spolne i starosne strukture i prava utvrđenih drugim propisima (npr. Zakon o dopunskim pravima boraca/ branitelja Bosne i Hercegovine, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom i dr.).

Amandmani VI i VIII – Promjena načina imenovanja i razješenja za lica koja nisu državni službenici i za pomoćnika rukovodioca organa državne službe je suprotna načelima odgovornosti, učinkovitosti i profesionalne nepristrasnosti propisane ovim prijedlogom zakona, na šta je i ukazano na javnoj raspravi o nacrtu Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo. U prijedlogu Zakona je utvrđen nepolitički mandat u trajanju od 5 godina za koje je ocjenjeno da je najprihvatljiviji mandat i koji je poznat u praksi Evropske unije.

Amandman VII – Uvođenje opisa poslova sekretara Skupštine Kantona, sekretara Vlade Kantona, sekretara Gradskog i sekretara Općinskih vijeća u prijedlog zakona nije prihvatljivo iz razloga jer se ovo pitanje ne reguliše zakonom, nego podzakonskim aktima (uredbom i pravilnicima), a opredjeljenje Vlade Kantona Sarajevo je da navedena lica nisu državni službenici i da se njihov radno-pravni status reguliše drugim propisima.

2. AMANDMANI ZASTUPNIKA U SKUPŠTINI KANTONA SARAJEVO RASIMA LAKOTE

1.1. Na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo

Amandman I

U članu 25. Stav 1. tačku a) brisati riječi „*do sticanja uvijeta za penziju*“

Obrazloženje:

Zasnivanjem radnog odnosa državni službenik stiče prava koja ostvaruje u skladu sa odredbama ovoga zakona kao i Zakona o radu FBiH. To znači da radni odnos može biti zasnovan na neodređeno vrijeme i nigdje, niti u bilo kojem zakonu, ne garantira se bilo kome radni odnos *do sticanja uvjeta za penziju*.

Ovakva formulacija iritira sve građane pa i druge zaposlenike izvan državnih organa i ostavlja dojam da je najbitnije da se zaposlite u državnu službu i time ste zaštićeni do odlaska u penziju.

Stav predlagača:
Amandman se prihvata.

O b r a z l o ž e n j e

U članu 25. stav (1) tačka a) riječi: „do sticanja uvjeta za penziju“, brišu se.

Amandman II

U članu 25. Stav 1. tačku e) umjesto tačke-zarez, staviti zarez i dodati riječi: „, u skladu sa potrebama i planem utvrđenim od strane nadležnog organa “.

Obrazloženje:

Svaki državni službenik ima obavezu da se, u cilju kvalitetnog obavljanja poslova koje su u opisu njegovog radnog mjesta, stalno odnosno kontinuirano educira i svoje znanje usavršava. Stručno usavršavanje uz finansijsku potporu državnog organa može se ostvariti samo ako je za to postoji potreba službe odnosno organa u kojem je državni službenik zaposlen.

Stav predlagača:
Amandman se prihvata

U članu 25. stav (1) tačka e) na kraju teksta se umjesto interpunkcijskog znaka „;“, stavlja zarez i dodaju riječi: „u skladu sa potrebama i planom utvrđenim od strane organa državne službe;“.

Amandman III

Član 25. Stav 1. tačku g/ *brisati*

Obrazloženje.

Potpuno pogrešno definirano pravo državnog službenika. Bilo bi svrsishodnije da se Zakonom definira „da je zabranjeno i kažnjivo da se nadređni državni službenik prema državnom službeniku ponaša tako da narušava njegovo ljudsko dostojanstvo“. Ovim ne bi trebalo definirati pravo državnog službenika već odrediti sankcije za sve one koji narušavaju ljudsko dostojanstvo svakoga čovjeka pa i državnog službenika.

Stav predlagača:
Amandman IV se prihvata.

O b r a z l o ž e n j e

U članu 25. stav (1) tačka g) briše se, a dosadašnje tač. h) i i), postaju g) i h).

Amandman IV

Član 49. ustavu 1. broj „22“ zamjeniti brojem „20“.

Obrazloženje:

Član 47. Zakona o radu FBiH propisuje pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 dana. Nema nikakvog opravdanja da pripravnik koji se zaposli kao državni službenik ima 22 radna dana godišnjeg odmora, dok drugi pripravnik koji se zaposli u realnom sektoru ili nekoj instituciji unutar ili izvan Kantona Sarajevo ima 20 radna dana godišnjeg odmora.

Evidentno je da se zakonom, za državne službenike, omogućava privilegija i povlašteni status u odnosu na uposlenike u drugim sektorima te se i na ovaj način stvara predodžba da je bitno, zbog većeg broja prava i privilegija, zaposliti se u državnoj upravi ili organu.

Stav predlagača:
Amandman se ne prihvata.

O b r a z l o ž e n j e

Ocjenjeno je, s obzirom da se ukida kategorija rukovodećih državnih službenika koji su do sada imali minimalno trajanje godišnjeg odmora od 25 radnih dana, a ostali državni službenici 20 radnih dana, da je prihvatljivo da se ovim zakonom uredi minimalno trajanje godišnjeg odmora od 22

radna dana.

Amandman V

Član 55. Stav 3. postoje (i tekst tačke a) brisati, a isti definirati na slijedeći način:

„a) kašnjenja na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, mjesečno najviše dva puta “.

Obrazloženje:

Učestalo kašnjenje na posao ili raniji odlazak sa posla bez odobrenja niti u kojem slučaju ne može biti „laka povreda službene dužnosti“. Ovakvom zakonskom odredbom šalje se poruka da je državnom službeniku dozvoljeno da radi šta i kako hoće odnosno da kasni na posao ili da sa posla odlazi kada on to hoće.

Stav predlagača:

Amandman se prihvata.

O b r a z l o ž e n j e

U članu 55. stav (3) tačka a) mijenja se i glasi:

„a) kašnjenje na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, mjesečno najviše dva puta;“.

Amandman VI

Član 55. Stav 4. dodati novu tačku koja glasi:.

„-)kašnjenja na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, više od dva puta tokom mjeseca,- “

Obrazloženje:

U svim privrednim društvima, tokom mjeseca dozvoljeno je da iz opravdanih razloga zakasniš na posao ili ranije odeš sa posla. Međutim, učestalo kašnjenje ili odlazak sa posla odnosno kašnjenje ili odlazak sa posla bez odobrenja, više od dva puta tokom mjeseca. smatra se težom povredom radne dužnosti zbog koje se poduzimaju disciplinske mjere pa i raskida radno-pravni odnos. Tako treba biti i u ovome zakonu.

Isto kao u prethodnom amandmanu.

Stav predlagača:

Amandman se prihvata

O b r a z l o ž e n j e

U članu 55. stav (4) dodaje se nova tačka h) koja glasi:

„h) kašnjenje na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, više od dva puta tokom mjeseca;“.

Dosadašnje tač. h), i), j) i k), postaju tač. i), j), k) i l).

3. AMANDMAN ZASTUPNIKA U SKUPŠTINI KANTONA SARAJEVO HAMEDA ALJOVIĆA

1.1. Na Prijedlog zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo

Amandman

Da se u članu 30. stav (3) iza riječi “**neposredno više, odnosno neposredno niže pozicije radnog mjesta koje je upražnjeno u organu državne službe**” doda “**ukoliko u sistematizaciji radnih mjesta postoji tako radno mjesto, a ukoliko ne postoji, na prvu slobodu poziciju radnog mjesta više, odnosno niže pozicije radnog mjesta u skladu sa utvrđenom sistematizacijom radnih mjesta**”, tako da član 30. stav (3) glasi:

“Premještaj se može izvršiti sa ili bez saglasnosti državnog službenika koji se premješta sa jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto iste ili neposredno više, odnosno neposredne niže pozicije radnog mjesta koje je upražnjeno u organu državne službe, **ukoliko u sistematizaciji radnih mjesta postoji tako radno mjesto, a ukoliko ne postoji, na prvu nižu slobodnu poziciju radnog mjesta više, odnosno niže pozicije radnog mjesta u skladu sa utvrđenom sistematizacijom radnih mjesta**, odnosno u drugom orgnu državne službe istog nivoa vlasti, a u okviru radnih mjesta propisanih u članu 10. stav (1) tač. b) do i) ovog zakona, ako postoji potreba alužbe, prema ocjeni rukovodioca organa državne službe”.

Obrazloženje: Smatram da je neophodno ovu Zakonsku odredbu detaljno pojasniti i dopuniti. Npr. Ukoliko načelnik (rukovodilac organa državne službe) neke od općina u Kantonu Sarajevu Sarajevo želi premjestiti pomoćnika (pomoćnik rukovodioca državne službe) na neposredno nižu poziciju to bi značilo da službenika premjesti na poziciju šefa unutrašnje organizacione jedinice. Postavlja se pitanje šta ako nema u sustematizaciji radnih mjesta slobodno radno mjesto šefa unutrašnje organizacione jedinice ili uopće u sistematizaciji radnih mjesta nema predviđeno radno mjesto šefa unutrašnje organizacione jedinice? Može li rukovodilac organa državne službe onda pomoćnika rukovodioca državne službe premjesti na upražnjeno radno mjesto **stručni savjetnik** ili **stručni saradnik** ako je to prvo neposredno niže upražnjeno radno mjesto? Zbog ovih nejasnoća podnosim ovaj Amendman.

Stav predlagača:

Vlada Kantona Sarajevo zbog neblagovremenosti se ne može očitovati o dostavljenom amandmanu.

Prema članu 152. stav 3. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, Amandman se podnosi Predsjedavajućem Skupštine Kantona Sarajevo koji ne može biti kraći od **sedam dana** od dana određenom za održavanje sjednice na kojoj će se pretresati prijedlog Zakona, a predmetni amandman podnesen je van utvrđenog roka.

P R E M I J E R

Elmedin Konaković

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo
2. Skupština Kantona Sarajevo
3. Premijer Kantona Sarajevo
4. Evidencija
5. A r h i v a



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: vlada@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

