



Broj: 13-01/2-05-18698  
Sarajevo, 27.04.2018. godine

KANTON SARAJEVO  
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO  
SLUŽBA ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE

VLADA KANTONA SARAJEVO  
STRUČNA SLUŽBA VLADE

**PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje, zastupnice Segmedine Srne Bajramović, dostavlja se, -**

U skladu sa članom 219. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br.41/12, 15/13, 47/13, 47/15 i 48/16), Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo daje odgovor na zastupničko pitanje, zastupnice Segmedine Srne Bajramović, postavljeno na 40. Radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 04.04. 2018. godine, citat: „Tražim od svih ustanova i preduzeća kojim je osnivač Kanton da se dostavi informacija koliko je puta u zadnje tri godine vršena izmjena sistematizacije radnih mjesta, te šta je ista suštinski predviđala kada je u pitanju kadrovska politika svake od institucija? Koliko je uposlenika po novousvojenim sistematizacijama dodatno uposleno, napredovalo ili degradirano u smislu radnog mjesta?...”

Javne ustanove kojima je osnivač Kanton Sarajevo, a koje se nalaze u sastavu Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice su:

1. Kantonalna javna ustanova “Dom za socijalno zdravstveno zbrinjavanje osoba sa invaliditetom i drugih osoba”
2. Kantonalna javna ustanova “Dom za djecu bez roditeljskog staranja” Sarajevo
3. Kantonalna javna ustanova “Gerontološki centar”
4. Kantonalna javna ustanova “Porodično savjetovalište”
5. Javna ustanova “Kantonalni centar za socijalni rad”
6. Kantonalna javna ustanova “Odgojni centar”
7. Javna ustanova Terapijska zajednica Kantona Sarajevo
8. Javna ustanova “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo”

U zadnje tri godine vršena je izmjena sistematizacije radnih mjesta u sljedećim ustanovama:

1. Kantonalna javna ustanova “Porodično savjetovalište”

Unutrašnja organizacija i sistematizacija poslova i zadataka ove ustanove je izmijenjena 30.01.2017. godine. U konkretnom slučaju radilo se o usklađivanju sa Zakonom o radu Federacije BiH (“Službene novine F BiH” broj 26/16), pri čemu je ista postala sastavni dio Pravilnika o radu KJU “Porodično savjetovalište”. Izmjenama je oformljena organizaciona jedinica “Odjeljenje za strateško planiranje, promociju i odnose sa javnošću” radi potrebe za preraspodjelom radnih mjesta, ali istovremeno nije povećan ukupan broj radnika u odnosu na prethodnu organizaciju i sistematizaciju. Od tada do danas uposlen je jedan radnik na mjesto “Stručnog saradnika za pravne,

opće i kadrovske poslove”, a jedan radnik je unaprijeđen na mjesto “Stručnog savjetnika za promociju i odnose sa javnošću”. Degradacije radnika nije bilo.

## 2. Kantonalna javna ustanova “Gerontološki centar”

Izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova izvršene su u februaru 2016. godine, pa je tako u cilju racionalizacije radnih mjesta u Službi za pravne i opće poslove ukinuto radno mjesto “Viši referent za protokol”, a poslova ovog radnog mjesta pripojeni radnom mjestu “Poslovna sekretarica”, koja je i do tada faktički obavljala navedene poslove. Također je ukinuto radno mjesto “Viši samostalni referent – geronto domaćica”. Nadalje, za radna mjesta šefa Službe socijalnog rada i šefa Službe sevisnih usluga, postojala je potreba za izmjenom posebnih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa na navedena radna mjesta, pri čemu su posebni uvjeti rada, u pogledu školske i stručne spreme prilagođeni djelatnosti ustanove i potrebama rada. Slično je i sa radnim mjestom šefa Službe zdravstvene zaštite i njege, kao i šefa Službe za edukaciju, plan i analizu, gdje je došlo i do izmjene opisa poslova i radnih zadataka. Dakle, navedenim izmjenama i dopunama smanjen je broj radnih mjesta za dva izvršioca, te su prošireni i izmijenjeni uvjeti školske i stručne spreme za četiri radna mjesta.

Uslijed navedenih izmjena i dopuna nije izvršeno dodatno zapošljavanje, ali je izvršena promjena ugovora o radu Stručnom saradniku – psihologu na radno mjesto “Šef Službe za edukaciju, plan i analizu” i promjena ugovora o radu uposlenom, sa radnog mjesta šefa Službe za edukaciju, plan i analizu, na radno mjesto “Stručni saradnik za pravne poslove”.

## 3. Kantonalna javna ustanova “Dom za djecu bez roditeljskog staranja”

Izmjena i dopuna pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, izvršena je u martu 2016. godine. Navedenim izmjenama i dopunama sistematizovana su četiri nova radna mjesta, za potrebe organizacione jedinice -odjeljenja “Kuća za mlade”, na izdvojenoj lokaciji Blagovac, gdje je za potrebe rada uposlen jedan radnik.

Drugih promjena, u smislu napredovanja ili degradacije po osnovu radnog mjesta, nije bilo.

## 4. Kantonalna javna ustanova “Dom za socijalnu zdravstveno zbrinjavanje osoba sa invaliditetom i drugih osoba”

Navedena ustanova, donijela je u martu 2018. godine, Pravilnik o radu, čiji je sastavni dio sistematizacija radnih mjesta. Novi pravilnik je donesen radi usklađivanja sa Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH” broj 26/16). Raspored radnika prema novom pravilniku izvršiti će se u skladu sa odobrenim sredstvima i brojem izvršilaca u Budžetu KS za 2018. godine.

## 5. Javna ustanova “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo

U junu 2016. godine, izmijenjen je pravilnik o radu Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo, pri čemu je uvedeno radno mjesto „Pomoćnik direktora“, a istovremeno ukinuta tri radna mjesta “Savjetnika direktora”.

U funkciji kvalitetnije organizacije procesa rada i zastarjelosti organizacije (Pravilnik iz 2005. godine) koja nije mogla da odgovori potrebama posla u obavljanju djelatnosti službe, a i u cilju usklađivanja sa zakonom i kolektivnim ugovorom, služba je uz saglasnost Vlade Kantona Sarajevo donijela novi Pravilnik o radu u decembru 2016. godine. U toku primjene ovog pravilnika utvrđene su određene životne i pravne situacije koje su iziskivale korekcije pravilnika, kako bi se isti što bolje i kvalitetnije implementirao i kako bi onemogućio eventualne zloupotrebe.

Kroz praktičnu primjenu pokazalo se da sistematizacija radnih mjesta iz decembra 2016. godine sadrži određene nedostatke, koji se posebno ogledaju u sljedećem:

- a) potreba za većim brojem operativnih radnika, posebno u Odjeljenju za pravne poslove, Odjeljenju za podsticajne mjere zapošljavanja i općinskim biroima;

- b) potreba za formiranjem nove organizacione jedinice i sistematizacija novih radnih mjesta u istoj;
- c) potreba za ukidanjem određenog sektora radi funkcionalnosti i lakše koordinacije rada;
- d) potreba za ukidanjem određenih radnih mjesta, iz razloga što isti nisu opravdani i neophodni, s obzirom da se kroz praktičnu primjenu pokazalo da ta radna mjesta nemaju potrebu za stalnim i kontinuiranim radom.

Iz naprijed navedenih razloga, pristupilo se izradi pravilnika o izmjenama i dopunama, pri čemu su neka radna mjesta prestala postojati, a na nekim je povećan ili umanjen broj radnika. Ove izmjene i dopune, uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona Sarajevo stupile su na snagu u martu 2018. godine.

U skladu sa tim, ukinuto je radno mjesto „Pomoćnika direktora“, jer je prateći izvršavanje poslova i zadataka ovog radnog mjesta, ocijenjeno je da isti nisu neophodni, niti opravdani, a posebno imajući u vidu činjenicu da utvrđeni obim poslova koje direktor obavlja u okviru svojih ovlaštenja ne zahtjeva dodatnu angažovanost drugog izvršioca (pomoćnika direktora), s obzirom da je praksa pokazala da direktor svoje poslove obavlja u punom kapacitetu, sa svojim prvim saradnicima – rukovodiocima sektora za pojedine oblasti.

Također, analizirajući rad Sektora za pravne poslove utvrđeno je da isti nije opravdao svoju funkciju, te je u cilju funkcionalnosti i lakše koordinacije rada ukinut Sektor za pravne poslove, pa je bilo potrebno ukinuti i radno mjesto rukovodilac Sektora za pravne poslove.

Pored navedenih razloga, za ukidanje naprijed navedenih radnih mjesta rukovodilo se i činjenicom da je opća tendencija da se smanji broj rukovodećih radnih mjesta, te da se na taj način doprinese manjim finansijskim izdacima koja ta radna mjesta zahtjevaju u vidu njihove plaće. Ocijenjeno je da će se izvršioci navedenih radnih mjesta, efikasnije angažovati u neposrednom obavljanju poslova i radnih zadataka, čime će se postići i bolji rezultati u ostvarivanju ciljeva zbog kojih je Služba i osnovana.

Analizirajući poslove i radne zadatke „Stručni saradnik za informisanje i publicistiku-PR“ ocijenjeno je da Služba, s obzirom na svoju djelatnost, nema potrebu za stalnim i kontinuiranim istupanjem u javnosti. Kao razlog ukidanja ovog radnog mjesta je i činjenica, da kod pružanja informacija iz nadležnosti Službe, direktor, kao i rukovodioci sektora za pojedine oblasti istupaju u javnosti neposredno. Zbog navedenog ovi poslovi su zadržani u manjem obimu na način da su isti utvrđeni u okviru poslova i zadataka radnog mjesta „Stručni saradnik za web i komunikacije – WEB administrator“, a ukinuti su poslovi radnog mjesta „Stručni saradnik za informisanje i publicistiku-PR“.

U cilju ostvarivanja lakše saradnje sa poslodavcima, a u skladu sa smjericama Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice da se u Službi formira Odjeljenje za saradnju sa poslodavcima, u izmjenama i dopunama predloženo je formiranje Jedinice za saradnju sa poslodavcima – „Centar za poslodavce“, te je predloženo utvrđivanje novih radnih mjesta i to: šef Jedinice za saradnju sa poslodavcima i stručni saradnik za saradnju sa poslodavcima.

U izmjenama i dopunama utvrđeno je novo radno mjesto - viši stručni saradnik za pravne poslove u Sektoru za podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove. Imajući u vidu vrstu, značaj i obim poslova koji se obavljaju u ovom sektoru ocijenjeno je nužnim uvođenje ovog radnog mjesta, čiji bi izvršilac bio isključivo diplomirani pravnik sa položenim stručnim upravnim ispitom/javnim ispitom/ispitom općeg znanja.

6. U ostalim javnim ustanovama iz nadležnosti ovog ministarstva : JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, KJU “Odgojni centar” i KJU “Terapijska zajednica”, u posljednje tri godine, nije bilo izmjena unutrašnje organizacije i sistematizacije.

S poštovanjem,



MINISTRICA

Amela Dautbegović

Dostaviti:

1. Naslovu,
2. a/a.



web: <http://mrsri.ks.gov.ba>  
e-mail: [mrsri@mrsri.ks.gov.ba](mailto:mrsri@mrsri.ks.gov.ba)  
Tel: + 387 (0) 33 562-089, Fax: + 387 (0) 33  
562-090  
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

