

Na osnovu člana 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 35/05), člana 22. stav (1) tačka d) i 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20) uz pribavljena mišljenja Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, broj: 03-04/2-02-37423/24 od 29.07.2024. godine i Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo, broj: 01-XVI-76/24 od 26.07.2024. godine, sekretar Skupštine Kantona Sarajevo, d o n o s i

PRAVILNIK O ZAŠTITI I SIGURNOSTI NA RADU U SLUŽBI ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO

DIO PRVI- OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

(1) Pravilnikom o zaštiti i sigurnosti na radu u Službi za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se osnovni pojmovi zaštite na radu; prava, obaveze i odgovornosti Službe za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Služba); prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika u Službi u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu; opća načela prevencije, te sistem pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu čijom primjenom se postiže spriječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom; kao i zaštita radne okoline, i druga pitanja u vezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu, u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH, broj: 79/20), (u daljem tekstu: Zakon).

(2) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih državnih službenika i namještenika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2. (Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku jednako se odnosi na oba roda.

Član 3. (Definicije pojmova)

(1) Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

- a) **poslodavac** je pravno ili fizičko lice koje zapošljava jednog ili više radnika, uključujući i organe državne uprave;
- b) **radnik** je lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu, ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika i namještenika;
- c) **mjesto rada** je prostor namijenjen za obavljanje poslova (u objektu ili na otvorenom, kao i na privremenim i pokretnim gradilištima, objektima, uređajima, saobraćajnim sredstvima), u kojem lice na radu boravi i ima pristup u toku rada, kao i svaki prostor, odnosno prostorija u kojem se obavlja posao i koji je pod posrednim ili neposrednim nadzorom poslodavca ili vlasnika sredstava rada;
- d) **radna okolina** je prostor u kojem se obavlja rad i koji uključuje mjesto rada, radne uvjete, radne postupke i odnose u procesu rada, a čine je fizikalni, hemijski i biološki faktori na mjestu rada i u njegovom okruženju;
- e) **sredstva za rad** su: - objekti namijenjeni za rad sa pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika, te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima, prijevozna sredstva željezničkog, drumskog, riječnog, jezerskog i zračnog prijevoza, te druga sredstva rada koja se koriste prilikom obavljanja poslova, - radna oprema (svaka mašina ili uređaj, aparat, oruđe ili druga oprema koja se upotrebljava za rad), - sredstva i oprema lične zaštite pri radu, - sirovine i materijali koji se koriste u procesu rada, - drugo sredstvo koje se upotrebljava u radnom procesu ili je na bilo koji način povezano sa radnim procesom;
- f) **radnik za zaštitu na radu** je lice kojem poslodavac povjeri izvršavanje stručnih poslova sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- g) **povjerenik za zaštitu na radu** je lice izabrano ili imenovano da predstavlja zaposlene u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu kod poslodavca;
- h) **ovlaštena zdravstvena ustanova** je zdravstvena ustanova koja u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada;
- i) **ovlaštena organizacija za zaštitu na radu** je privredno društvo ili ustanova specijalizovana za vršenje periodičnih pregleda iz oblasti zaštite na radu, procjene rizika i osposobljavanja radnika;
- j) **rizik** je vjerovatnoća nastanka povrede, oboljenja ili oštećenja zdravlja lica na radu usljed opasnosti;
- k) **prevencija** je svaka planirana, odnosno preduzeta mjera u svakoj fazi rada kod poslodavca, čiji je cilj sprječavanje ili smanjenje rizika na radu;
- l) **procjena rizika** je sistematsko evidentiranje i procjenjivanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje mogućnosti, odnosno načina sprječavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika;
- m) **poslovi sa povećanim rizikom** su poslovi utvrđeni aktom o procjeni rizika na kojim i pored potpuno ili djelimično primijenjenih mjera u skladu sa ovim zakonom, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje radnika;
- n) **opasne materije** su eksplozivne, zapaljive, oksidirajuće, otrovne, zarazne, korozivne, kancerogene i radioaktivne materije utvrđene standardima i drugim propisima, a koje se proizvode, koriste ili skladište u procesu rada, kao i materije čija su svojstva, kada su vezane za neke supstance, opasne po život i zdravlje;
- o) **štetnosti** su hemijske, biološke i fizičke štetnosti, koje mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika i drugih lica koja su im izložena;
- p) **biološke štetnosti** su biološki agensi, odnosno mikroorganizmi, uključujući i genetski modificirane ćelijske kulture i endoparazite čovječjeg i životinjskog porijekla, koji mogu uzrokovati zarazu, alergiju ili trovanje, a koji se koriste u radu ili su prisutni u radnoj okolini.

Član 4.
(Sigurnost i zaštita zdravlja na radu)

Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, je osiguranje takvih uvjeta na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

DIO DRUGI-OPĆI ZAHTJEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE USLOVE RADA I OBAVEZE POSLODAVCA I RADNIKA

Član 5.
(Opća pravila i mjere zaštite na radu)

(1) Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno: a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada, b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada, c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima, d) načine i postupke osposobljavanja i obavještanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu, e) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu, f) zabranu stavljanja lica na radu u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu, g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

(2) Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

(3) Opća pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od fizikalnih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja, zaštitu od prekomjernih napora, zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja, te osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.

(4) U slučaju vremenskih neprilika kao što su visoke i niske temperature i sl., kao i u drugim stanjima potrebe, Služba će postupiti prema preporukama i naredbama o provođenju posebnih mjera zaštite nadležnih organa uprave, kojima će se spriječiti nastupanje štetnih posljedica po zdravlje radnika.

(5) Mjere zaštite koje provodi Služba i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju uzrokovati finansijske obaveze državnih službenika i namještenika u Službi.

Član 6.
(Osiguranje uslova za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

(1) Služba je dužna osigurati takve uslove na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost državnih službenika i namještenika na radu.

(2) Služba je dužna organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, opasnostima i rizicima po zdravlje.

Član 7.
(Obaveza osiguranja preventivnih mjera)

(1) Služba je obavezna da prilikom organizovanja rada i radnog procesa, osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja državnih službenika i namještenika, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.

(2) Služba je dužna da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

(3) Služba je obavezna izvršavati obaveze utvrđene propisima o zaštiti na radu, poštujući opća načela prevencije, načelo odgovornosti poslodavca za sigurnost i zaštitu na radu i načelo obavezne primjene propisanih mjera, sredstava i opreme .

Član 8.
(Obavezno utvrđivanje uslova rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika)

(1) Služba je dužna da za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdi uslove rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti državnih službenika i namještenika koji će te poslove obavljati.

(2) Državni službenik i namještenik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta.

(3) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti državnih službenika i namještenika iz stava (2) ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 9.
(Pravo na sigurne i zdrave uslove rada)

(1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na sigurne i zdrave uslove rada.

(2) Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za državne službenike i namještenike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

(3) Državni službenik i namještenik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.

Član 10.
(Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ima:

- a) državni službenik i namještenik,
- b) lice koje je na stručnom osposobljavanju,
- c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju,
- d) lice koje obavlja volonterski rad,
- e) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu upoznat sekretar Skupštine Kantona Sarajevo.

Član 11.
(Obaveze državnog službenika i namještenika)

Državni službenik i namještenik dužan je da sebe i druge ne izlaže opasnostima i pridržava se svih obaveza utvrđenih propisima o zaštiti na radu, pravilnikom o zaštiti na radu i uputstvima sekretara Skupštine.

Član 12.
(Lična zaštitna sredstava, radna odjeća, obuća i oprema)

- (1) Služba je dužna planirati i obezbijediti državnim službenicima i namještenicima koji su pri obavljanju svojih poslova izloženi štetnostima i opasnostima, nabavku ličnih zaštitnih sredstava, radne odjeće, obuće i opreme u skladu sa važećim internim i općim aktima.
- (2) Radna oprema se može nabaviti, naručiti ili staviti u upotrebu ukoliko su ispunjeni uslovi za zaštitu i sigurnost na radu i ukoliko je to potvrdio proizvođač ili ovlašteni zastupnik.
- (3) Sredstva i oprema lične zaštite se mogu nabaviti, naručiti ili staviti u upotrebu ukoliko su ispunjeni uslovi za sigurnost i zaštitu na radu i ukoliko je to potvrdio proizvođač ili ovlašteni zastupnik.
- (4) Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi na način da ne ugrožava sigurnost i zdravlje uposlenih u Službi.
- (5) Izbor radne opreme i materijala se vrši u skladu s posebnim uslovima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.
- (6) Proizvođač ili ovlašteni zastupnik za radnu opremu i sredstva za rad je obavezan izdati ispravu kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, te da osiguraju i dostave uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini odnosno Federaciji.
- (7) Služba je obavezna da osigura odgovarajuće održavanje sredstava i opreme lične zaštite, a u slučaju nastanka promjena na sredstvima i opremi lične zaštite, obavezan je iste isključiti iz upotrebe.
- (8) Državni službenici i namještenici u Službi su dužni da zadužena lična zaštitna sredstva i opremu upotrebljavaju na način kako to propisuju važeći zakonski i podzakonski propisi i uputstva za rad, da ih održavaju u ispravnom stanju i čistoći, da ih strogo namjenski koriste, da njima pažljivo rukuju, kao i da ih ne mijenjaju s drugim zaposlenicima.

Član 13.
(Obaveze Službe)

- (1) Služba je obavezana da: a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uslovima utvrđenim Zakonom, c) omogućiti da se prije stupanja na rad državni službenik i namještenik upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu, d) donese interni akt o zaštiti na radu, e) obavještava uposlene, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad, f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa uposlenim i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uslova rada i radne okoline, g) osposobljava radnike za siguran rad, h) osigurava sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje, i) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika, j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima, k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini, l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom, m) provodi mjere zaštite od požara u

skladu sa posebnim propisima, n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći, o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više državnih službenika i/ili namještenika, težoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od državnog službenika i /ili namještenika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje na radu, r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.

Član 14.

(Prava i obaveze državnih službenika i namještenika u Službi)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo i obavezu:

- a) na sigurne i zdrave uslove rada;
 - b) na sigurnu radnu okolinu i sredstva za rad;
 - c) korištenja svih mjera zaštite;
 - d) da odbiju raditi ako smatraju da im prijete neposredna opasnost po život i zdravlje, te su dužni da o tome odmah obavijeste svog neposredno nadređenog i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika;
 - e) prilikom stupanja u radni odnos i tokom trajanja radnog odnosa da obavijeste Službu o bolesti ili drugim okolnostima koje ih onemogućavaju ili bitno ometaju u izvršavanju obaveza ili koje ugrožavaju život ili zdravlje drugih uposlenih u Službi s kojima dolaze u kontakt;
 - f) da obavljaju posao u skladu sa svojom stručnom spremom, završenom obukom i uputstvima Službe, poštuju organizaciju rada, važeće zakone i interne akte Službe i da ne izlažu sebe ili druge radnike opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja;
 - g) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite na radu;
 - h) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad, opremu i druga sredstva;
 - i) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodjeljena i da ih nakon upotrebe vrate na mjesto na kojem se čuvaju;
 - j) ne smiju samovoljno isključiti, modificirati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, a posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati;
 - k) da odmah prijave svaku pojavu na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite;
 - l) da obavijeste lice odgovorno za to radno mjesto i/ili Službu o povredama koje su zadobili;
 - m) da sarađuju u provođenju mjera ili zahtjeva zaštite na radu;
 - n) u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica i u slučaju kada nije u mogućnosti stupiti u kontakt s neposredno nadređenim, poduzeti odgovarajuće mjere, u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, kako bi se izbjegle posljedice određene opasnosti, s tim da mjere ne smiju biti u neskladu s opasnošću.
- (2) Nepridržavanje utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i propisanih obaveza ovog Pravilnika i važećeg Zakona o zaštiti na radu i relevantnim podzakonskim propisima smatra se težom povredom radne obaveze.

Član 15.

(Higijenske i zdravstvene zaštitne mjere)

- (1) Služba je obavezna voditi računa o održavanju svih službenih prostorija, radnih mjesta i sredstava za rad i zaštitu na način da uposleni u Službi budu zaštićeni od svih nesretnih slučajeva, povreda, profesionalnih oboljenja i bolesti koje se odnose na rad.
- (2) Svim uposlenim u Službi osigurana je potrebna temperatura službenih prostorija, odgovarajuće osvjjetljenje, ograničenost buke i vibracija do dozvoljenih granica.
- (3) Prije i za vrijeme rada zabranjeno je unositi i konzumirati alkoholna pića.

- (4) Zabranjen je pristup radnom mjestu ukoliko je uposlenik Službe pod dejstvom alkohola.
- (5) Zabranjena je upotreba duhana i duhanskih prerađevina u službenim prostorijama Službe.

Član 16.
(Protupožarne mjere)

- (1) Za gašenje požara i spašavanje uposlenih u Službi ugroženih požarom moraju biti osigurani odgovarajući izlazi i aparati koji moraju biti spremni za upotrebu, redovno održavani i ispitivani.
- (2) Svi uposleni su obavezni učestvovati u organizovanoj obuci iz oblasti zaštite od požara koja se provodi svake dvije (2) godine.

DIO TREĆI-EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I OZLJEDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM BOLESTIMA

Član 17.
(Obavješćavanje)

- (1) Služba je obavezna radnicima dati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.
- (2) Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.
- (3) Ukoliko prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana se može dati i usmeno.

Član 18.
(Obaveza vođenja evidencija)

- (1) Služba je obavezna da vodi propisanu evidenciju o: a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom, b) radnim mjestima sa povećanim rizikom, c) opasnim materijama koje se koriste pri radu, d) provjeri znanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad, f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, g) ljekarskim pregledima radnika.
- (2) Služba je dužna dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka f) ovog člana.

Član 19.
(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

- (1) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, Služba je dužna odmah, bez odlaganja, dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo i utvrđeno profesionalno oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.
- (2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se u skladu sa odredbama Pravilnika o sadržaju i načinu podnošenja izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju ("Službene novine Federacije BiH", broj: 9/23).

Član 20.
(Obaveza obavještanja inspekcije rada)

(1) O svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu Služba je obavezna odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

(2) Za svaku povredu na radu Služba je dužna na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

Član 21.
(Procjena rizika)

(1) Akt o procjeni izrađuje, dopunjava i mijenja ovlaštena organizacija koja ima dozvolu Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za obavljanje ove vrste poslova.

(2) Služba je obavezna osigurati sve uslove i potrebnu dokumentaciju za izvršavanje procjene rizika za svako radno mjesto.

Član 22.
(Povjerenik za zaštitu na radu)

Služba će imenovati povjerenika za zaštitu na radu i zaposlenika za zaštitu na radu u slučaju ispunjenja uslova iz člana 44. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20) koji se odnose na broj zaposlenika Službe i uslove rada.

Član 23.
(Poslovi zaštite na radu)

(1) Poslove zaštite na radu Služba obavlja samostalno u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima iz oblasti zaštite na radu, uzimajući u obzir činjenicu da Služba ima manje od 30 radnika i da ne postoje poslovi s povećanim rizikom.

Član 24.
(Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost)

Služba je dužna da: a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini službe, odnosno poslovanja, b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.

Član 25.
(Poslovi sa povećanim rizikom)

Na osnovu važećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Službe, broj: 15-02-31954/16 od 04.11.2016. godine i Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj 035-25-APR/24 od 21.03.2024. godine u Službi ne postoje poslovi s povećanim rizikom, odnosno poslovi s povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika, poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada, uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima i poslovi na kojima, nakon

primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

Član 26.
(Skraćivanje radnog vremena)

Na osnovu važećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Službe broj: 15-02-31954/16 od 04.11.2016. godine i Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj 035-25-APR/24 od 21.03.2024. godine u Službi ne postoje poslovi s povećanim rizikom na kojima se mora provoditi mjera skraćivanja radnog vremena.

DIO ČETVRTI-PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.
(Direktna primjena propisa)

- (1) Za sve ono što nije propisano ovim Pravilnikom primijenit će se neposredno odredbe važećeg Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20)-Zakon, kao i odredbe drugih važećih zakonskih i podzakonskih akata, koji uređuju ovu oblast.
- (2) U slučaju izmjena i dopuna Zakona ili podzakonskih akata, odnosno donošenja novih isti će se neposredno primjenjivati.

Član 28.
(Izmjene i/ili dopune pravilnika)

Ukoliko dođe do izmjena i/ili dopuna relevantnih propisa, u skladu sa kojima je donesen ovaj Pravilnik, pristupit će se izmjenama i/ili dopunama ovog pravilnika, a do njegovog donošenja direktno će se primjenjivati propis kojim su propisane izmjene i/ili dopune.

Član 29.
(Stupanje na snagu Pravilnika)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

Broj: 15-02-34995/24
Datum: 31.07.2024. godine



O B R A Z L O Ž E N J E

I -PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u članu 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 35/05) kojim je utvrđeno da federalni i kantonalni organi uprave i samostalne upravne organizacije mogu donositi podzakonske propise iz svoje nadležnosti u cilju omogućavanja izvršavanja zakona i drugih propisa kao što mogu i donositi pravilnik kao podzakonski propis, članu 22. stav (1) tačka d) i 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20), kojima je utvrđeno donošenje internog akta o zaštiti na radu i akta o procjeni rizika.

II-RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlozi za donošenje ovog pravilnika su usklađivanje sa propisima više pravne snage kao i usklađivanje sa odredbama važećih kolektivnih ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo.

U Aktu o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj 035-25-APR/24 od 21.03.2024.godine, kao jedan od prioriteta u otklanjanju rizika navedena je izrada internog akta o zaštiti na radu u skladu sa članom 22. stav (1) tačka d) Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20), kojim je propisana obaveza njegovog donošenja od strane poslodavca. U skladu sa navedenim prioritetom, Služba za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo pristupila je izradi Pravilnika o zaštiti i sigurnosti na radu.

III-PRAVNA RJEŠENJA

Donošenjem ovog Pravilnika o zaštiti i sigurnosti na radu u Službi za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo definisane su:

- Dio Prvi-Osnovne odredbe (od člana 1. do člana 4.)
- Dio Drugi-Opći zahtjevi za sigurne i zdrave uslove rada i obaveze poslodavca i radnika (od člana 5. do člana 16.)
- Dio Treći-Evidencije, izvještavanje i obavještanje o nesrećama i ozljedama na radu i profesionalnim bolestima (od člana 17. do člana 26.)
- Dio Četvrti-Prelazne i završne odredbe (od člana 27. do člana 29.)

IV-FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog Pravilnika nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Kantona Sarajevo za 2024. godinu.