

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**KANTON SARAJEVO**  
Služba za skupštinske poslove



Босна и Херцеговина  
Федерација Босне и Херцеговине  
**КАНТОН САРАЈЕВО**  
Служба за скупштинске послове

Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
**CANTON SARAJEVO**  
Services of Assembly's Affairs

**PRAVILNIK**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I**  
**NAMJEŠTENIKA SLUŽBE ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE SKUPŠTINE**  
**KANTONA SARAJEVO**

**Sarajevo, april 2024. godine**



Adresa: Reisa Džemaludina Čauševića 1, 71 000 Sarajevo  
Tel: + 387 (0) 33 562-055, Fax: + 387 (0) 33 562-210  
Web: <http://skupstina.ks.gov.ba>  
E-mail: [skupstina@skupstina.ks.gov.ba](mailto:skupstina@skupstina.ks.gov.ba)

Na osnovu člana 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 35/05), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.: 49/05, 45/10 i 103/21), člana 11. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br.: 31/16 i 45/19), člana 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19 i 40/22), čl. 24. do 38. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23), čl. 53. do 83. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 51/23), sekretar Skupštine Kantona Sarajevo  
d o n o s i

**P R A V I L N I K**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**  
**SLUŽBE ZA SKUPŠTINSKE POSLOVE SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO**

**I - OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**  
**(Predmet regulisanja)**

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, se utvrđuju plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Službi za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Služba), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

**II - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

**Član 2.**  
**(Pravo na plaću)**

Državni službenik i namještenik u Službi ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

**Član 3.**  
**(Osnovna plaća)**

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Službe, utvrđuje se na način propisan u čl. 5. i 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo - u daljem tekstu: Zakon (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 5/19 i 40/22)
- (2) Sekretar Skupštine može donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

- (3) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizino naznačeno vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

**Član 4.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

Radna mjesta državnih službenika u Službi, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće utvrđenim članom 18. Zakona, prema sljedećim vrijednostima:

| <i>Redni broj</i> | <i>Naziv radnog mjesta</i>  | <i>Platni razred</i> | <i>Koeficijent</i> | <i>Broj izvršilaca</i> |
|-------------------|---|----------------------|--------------------|------------------------|
| 1.                | <i>Sekretar Skupštine</i>   | <i>I</i>             | <i>6,20</i>        | <i>1</i>               |
| 2.                | <i>Šef Ureda Sekretara Skupštine</i>  | <i>IV</i>            | <i>4,60</i>        | <i>1</i>               |
| 3.                | <i>Šef odjeljena za administrativno-tehničke i pomoćne poslove</i>                              | <i>IV</i>            | <i>4,60</i>        | <i>1</i>               |
| 4.                | <i>Stručni savjetnik za normativno pravne poslove</i>   | <i>VII</i>           | <i>4,10</i>        | <i>1</i>               |
| 5.                | <i>Stručni savjetnik za poslove finansija</i>   | <i>VII</i>           | <i>4,10</i>        | <i>1</i>               |
| 6.                | <i>Stručni saradnik za lektorisanje</i>   | <i>IX</i>            | <i>3,70</i>        | <i>1</i>               |
| 7.                | <i>Stručni saradnik za poslove Skupštine, njenih radnih tijela i klubova naroda u Skupštini</i> | <i>IX</i>            | <i>3,70</i>        |                        |

**Član 5.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

| <i>Redni broj</i> | <i>Naziv radnog mjesta</i> | <i>Platni razred</i> | <i>Koeficijent</i> | <i>Broj izvršilaca</i> |
|-------------------|----------------------------|----------------------|--------------------|------------------------|
|-------------------|----------------------------|----------------------|--------------------|------------------------|

|    |   |           |             |          |
|----|---|-----------|-------------|----------|
| 1. | <i>Viši samostalni referent za realizaciju poslova Skupštine, njenih radnih tijela i klubova naroda u Skupštini</i> | <i>II</i> | <i>3,10</i> | <i>1</i> |
| 2. | <i>Viši referent za poslove pripreme sjednica Skupštine, radnih tijela i klubova naroda</i>                         | <i>V</i>  | <i>2,70</i> | <i>2</i> |
| 3. | <i>Viši referent za informatiku</i>   | <i>V</i>  | <i>2,70</i> | <i>1</i> |
| 4. | Viši referent – tehnički sekretar   | <i>V</i>  | <i>2,70</i> | <i>1</i> |

### III - UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

#### Član 6.

#### (Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6 % (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

#### Član 7.

#### (Uvećanja osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
  - a) Za prekovremeni rad 50%,
  - a) Za rad noću 35%,
  - b) Za rad u dane sedmičnog odmora 30%
  - c) Za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.
- (4) Sekretar Skupštine će samostalno ili na prijedlog neposrednog rukovodioca donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20 % za period u kojem državni službenik i namještenik pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.
- (5) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.

**Član 8.**  
**(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)**

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnog službenika i namještenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisan je važećim Pravilnikom o ocjenjivanju državnih službenika donesenim od strane nadležnog organa uprave.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

**IV - NAKNADE**

**Član 9.**  
**(Plaćeni dopust)**

- (1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem sekretara u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**  
**(Naknada za ishranu tokom rada)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodiljnog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva s posla po odobrenju sekretara Skupštine.

**Član 11.**  
**(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjernan broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

#### **Član 12.**

##### **(Naknada po osnovu ocjene rada)**

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi: -ocjenu "izuzetno uspješan"/"naročito uspješan" 5 % od osnovne plaće, a za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do slijedećeg ocjenjivanja.

#### **Član 13.**

##### **(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Služba.
- (3) Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzrokovana profesionalnim oboljenjem, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100 % sve dok traje spriječenost za rad po tom osnovu.

#### **Član 14.**

##### **(Naknada za godišnji odmor)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme godišnjeg odmora, ima pravo na naknadu u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

#### **Član 15.**

##### **(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Služba.

#### **Član 16.**

##### **(Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)**

Ženi-majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, naknada plaće za polovinu radnog vremena kada ne radi, utvrđuje se u iznosu od 30% prosječne plaće, u skladu sa članom 153. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i

zaštiti porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/14 – Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17, 28/18 52/21 i 40/22).

**Član 17.**  
**(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu uredbom Vlade Kantona kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

**Član 18.**  
**(Naknada za prevoz na posao i sa posla)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Službe.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

**Član 19.**  
**(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)**

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.



- (4) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika i namještenika kako je propisano u stavu (2) člana 20. ovog pravilnika.

#### **Član 20.**

##### **(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Službi.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje sekretar Skupštine za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Službi u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 21.**

##### **(Pripravnost za rad)**

- (1) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je državni službenik i namještenik pripravan odazvati se pozivu sekretara Skupštine za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.
- (2) Naknada za pripravnost za rad utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću državnog službenika i namještenika u iznosu: a) 16 sati radnim danom -3 %, b) 24 sata subotom, nedjeljom i praznikom u koji se ne radi -5 %.



**Član 22.**  
**(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
  - a) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
  - b) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Službi.

**Član 23.**  
**(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena zaposlenika-roditelja djece čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)**

- (1) Jednom od roditelja djece čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90% ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće i naknade utvrđene kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Roditelju, koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

**Član 24.**  
**(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete)**

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću i naknade utvrđene kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i zaposlenik-otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, sekretar Skupštine će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

**Član 25.**  
**(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno sekretara Skupštine, kada poslove kao član komisije obavljaju izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno sekretar Skupštine, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

**Član 26.**  
**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

**V - PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM  
OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

**Član 27.**  
**(Plaća za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Službi utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

## **Član 28.**

### **(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Službi imaju pravo na naknadu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

## **VI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**

### **Član 29.**

#### **(Način obračuna i isplate plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi sekretar Skupštine, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, osim pojedinačnih isplata plaće koje nisu javne.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi sekretar Skupštine.
- (5) Prilikom isplate plaće sekretar Skupštine je dužan državnom službeniku odnosno namješteniku uručiti pisani obračun plaće.
- (6) Ukoliko Rukovodilac organa ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cjelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, državnom službeniku odnosno namješteniku uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti, koji je izvršna isprava.

## **VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 30.**

#### **(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Službe za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo broj: 15-02-27053/19 od 04.07.2019. godine.

**Član 31.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.



Broj: 15-02-7877/24  
Sarajevo, 29.04.2024. godine

## OBRAZLOŽENJE

### I-PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u članu 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 35/05) kojim je utvrđeno donošenje podzakonskih propisa u cilju omogućavanja izvršavanja zakona, članu 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.: 49/05, 45/10 i 103/21) kojim je definisana obaveza donošenja pravilnika o plaćama i naknadama, članu 11. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br.: 31/16 i 45/19) kojim je utvrđeno rukovođenje stručnom i drugom službom, članu 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19 i 40/22) kojim je definisano usklađivanje pravilnika, čl. 24. do 38. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23) koji se odnose na plaće i dodatke na plaću po osnovu rada, čl. 53. do 83. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 51/23) kojima su definisane plaće i naknade državnim službenicima i namještenicima.

### II-RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlozi za donošenje ovog pravilnika su usklađivanje sa propisima više pravne snage kao i usklađivanje sa odredbama važećih kolektivnih ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo.

### III PRAVNA RJEŠENJA

Donošenjem ovog Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Službe za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo definisane su:

- I-Opće odredbe (član 1.)
- II-Plaće i naknade državnih službenika i namještenika (od člana 2. do člana 5.)
- III-Uvećanja osnovne plaće (od člana 6. do člana 8.)
- IV-Naknade (od člana 9. do člana 26.)
- V-Plaće za pripravnike i naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa (od člana 27. do člana 28.)
- VI-Obračun i isplata plaće (član 29.)
- VII-Prelazne i završne odredbe (od člana 30. do člana 31.)

### IV-FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog pravilnika nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Kantona Sarajevo za 2024. godinu.