Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo privrede

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Economy

Broj: 07-05-05-4415-1/16
Sarajevo, 25.03.2016. godine

SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo Dževada Rađe

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo Dževad Rađo, na Dvanaestoj Radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo održanoj dana 29.02.2016. godine, u okviru tačke dnevnog reda "Zastupnička pitanja, inicijative i odgovori", pokrenuo je sljedeće zastupničko pitanje:

"Sindikat radnika trgovine i uslužnih djelatnosti Sindikalna produžnica KJP "ZOI `84" Sarajevo, uputila mi je molbu da reagujem i postavim pitanje koje svakodnevno postavljaju radnici kompanije, a ne dobivaju odgovore, te pitam sljedeće:

Šta je sa Statutom firme koji je po mišljenju radnika donesen nelegalno, te na taj način je i uspostavljena i Uprava kompanije?

Status provođenja sanacionog plana i programa kompanije koji je donesen od strane Skupštine Kantona Sarajevo (2013 – 2014 godine) nije ispoštovan, koliko su radnici upoznati ispoštovan je samo segment uplate zaostalih plata i toplih obroka.

Šta je sa radnim mjestima, dolazi do zapostavljanja stručnosti i radnog iskustva pod okriljem sistematizacije radnih mjesta. Konstantno smjenjivanje "starog" stručnog kadra i dovođenje novog nestručnog kadra?

Ko je odgovoran za sanaciju piste za brzo klizanje? Radovi koji su imali za cilj sanaciju same piste kao i magacinskih prostora u gorem su stanju nego prije sanacije.

Traži se odgovornost za urušavanje voznog parka i stanja vertikalnog parka (tri motora za pokretanje liftova su uništena zbog nemara pojedinaca koji nisu sankcionisani).

Pitanja iz radnog odnosa nisu regulisana (zakonsko uporište donošenja odluka o minimalnoj plaći, dinamika isplate zaostalih plaća i toplih obroka, realizacija administrativnih zabrana na platama radnika po osnovu kredita, obustavljanje obračuna sindikalne članarine bez pristanka radnika).

Nadamo se da će navedena pitanja pokrenuti pozitivne procese u kompaniji, te ista spriječiti propadanje "ZOI `84".

Odgovor:

1. Statut firme: Shodno zakonskoj proceduri nakon usklađivanja i obrade od strane notara isti je dostavljen resornom Ministarstvu privrede, te nadležnom Sudu u Registar Suda;

2. Status provođenja sanacionog plana i programa kompanije usvojenog od strane Skupštine Kantona:

Plan implementacije glavnih mjera iz Programa sanacije uokviren je u sve aktivnosti operativnih - godišnjih mjera kao i aktivnosti poslovanja, a čini sastavni dio planiranih aktivnosti iz trogodišnjeg Plana poslovanja za periode 2015-2017, te 2016-2018 godine. Ovo je iz razloga što implementacija glavnih mjera Programa sanacije nije isključivo vezana za jedan kraći period, već predstavlja integralni proces niza mjera, čija realizacija će vjerovatno obuhvatiti srednjoročni period.

Istovremeno provođenje mjera iz Programa sanacije nije isključivo vezano za realizaciju dugoročnog kredita već podrazumijeva čitav niz aktivnosti koje Uprava preduzeća čini u cilju oporavka i konsolidacije.U tom smislu u 2015. godini poduzete su sljedeće mjere:

2.1. Nastavljene su sve aktivnosti na provođenju obaveza iz Programa zbrinjavanja (višak uposlenih od 36 iz Programa je upućen na biroe za zapošljavanje), a u 2015. godini za iste su u najvećem obimu izmirene pripadajuće obaveze.

2.2. Nastavljene su sve aktivnosti na potpunom organizacijskom – kadrovskom, te materijalnom restruktuiranju Preduzeća. Koncem novembra 2015. godine Nadzorni odbor Preduzeća je usvojio prijedlog Uprave, te donio akte: - Pravilnik o radu,
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
- Sistematizaciju radnih mjesta sa pripadajućim grupama složenosti i opisom poslova po radnim mjestima.

Predmetni akti su u cjelosti usklađeni sa novim Zakonom o radu. Shodno mjerama konsolidacije, primarno se polazi od postavke nove makro organizacijske strukture koja će nužno dovesti do konsolidovanja poslovnih funkcija, upravljačkih mehanizama, te uspostavljanja funkcionalnog i kvalitetnog raspona rukovođenja. U narednom periodu ove aktivnosti nužno podrazumijevaju i uvođenje novih oblika aktivnosti i širenje vlastite ponude sa posebnim naglaskom na koncept promocije i marketinškog predstavljanja iz osnova djelatnosti.
Sistematizovani broj radnih mjesta je 158, sa popunjenošću od 131 na neodređeno i 27 na određeno (uključivo i uposlene u jedinici ugostiteljstva).

2.3. Nastavljene su aktivnosti na rješavanju duga kod Poreske uprave FBiH. Učinjeni su maksimalni napori i obezbjeđena sredstva za uplatu poreza i doprinosa, te su u 2015. godini prihvaćeni zahtjevi i ažurirani matični podaci radi odlaska u penziju za 10 uposlenika, te izvršene uplate doprinosa za iste.

2.4. Paralelno se, obzirom na visok iznos obaveza prema uposlenim iz osnova plaća, poreza i doprinosa na plaće, provode konstantne aktivnosti na obezbjeđenju sredstava za isplatu istih.
U 2015. godini ove obaveze su izmirene sa 2.772.982,00 KM od čega je iz sredstava dugoročnog kredita izvršena isplata od 749.049,00 KM, dok je iz tekućih sredstava osigurano 2.023.933,00 KM.

2.5. Konstantno se provode aktivnosti vezano za realizaciju i povećanje prihoda, te je u tom smislu kroz aktivnosti Ski Centra proveden niz mjera na osposobljavanju sadržaja ljetne ponude.

2.6. U cilju stabilizacije likvidnosti, sa bankom se konstantno vode pregovori vezano za realizaciju druge tranše kredita. Nažalost, početkom maja 2015. godine postalo je izvjesno da banka nije u mogućnosti odgovoriti na obavezu iz okvirnog kredita.

U konačnici, sastavni dio redovnih izvještaja Uprave Preduzeća prema Nadzornom Odboru Preduzeća, te Skupštini Preduzeća čine i Izvještaji vezano za realizaciju mjera iz Programa sanacije. Obaveza Uprave je da se nakon realizacije sredstava dugoročnog kredita u cjelosti (kako je i predviđeno Programom sanacije) dostavi cjelovita informacija o utrošku sredstava u iznosu od 8.000.000,00 KM.
U vezi sa istim podsjećamo da je Skupština Kantona Sarajevo uvažavajući problem u kojima se Preduzeće našlo, zbog neispunjavanja ugovorne obaveze od strane Bor Banke, početkom 2016. godine, prihvatajući povoljnije uslove niže kamatne stope, donijela Odluku o davanju saglasnosti KJP "ZOI '84" za upis hipoteke na nekretnine u vlasništvu, radi kreditnog zaduženja kod druge komercijalne banke.

3. Šta je sa radnim mjestima, zapostavljanje stručnosti:

Kao što je navedeno u obrazloženju vezano za provođenje mjera iz Programa sanacije, sačinjena je nova sistematizacija i ista je usvojena od strane Nadzornog Odbora Preduzeća sa sistematizovanim brojem od 158 uposlenih. Pitanja uslova stručne spreme i drugih kvalifikacija vezano za popunu radnih mjesta nije pretrpjelo značajnije izmjene, niti je došlo do zaključenja ugovora o radu sa uposlenim koji ne ispunjavaju tražene uslove.

4. Odgovornost za radove na sanaciji piste:

Nakon provedene procedure, shodno ZJN sa najpovoljnijim izvođačem radova potpisan je Ugovor o sanaciji piste za brzo klizanje. Projektant po osnovu istog je bila IPSA institut Sarajevo, a izvodač radova GPI d.o.o. Konjic. Početak radova je bio sa 01.05.2015. godine, a završetak sa 01.10.2015. godine. Provođenje poslova nadzora izvršeno je od strane Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo.

U momentu sačinjavanja ove informacije, primopredaja radova nije okončana iz razloga što je u prostorima ispod piste konstatovano prokapavanje vode, a što je navedeno i u Izvještaju izvođača radova i Zaključku Nadzornog organa. Oba pomenuta akta su nam dostavljena 04.03.2016. godine. Izvođač radova je u Izvještaju dao mišljenje da se u konkretnom slučaju radi o "zarobljenoj" vodi, te da su u daljem postupku, o svom trošku, spremni angažovati pravno ovlašteno lice, kako bi bio izvršen uvid u projektnu dokumentaciju kao i dokumentaciju o izvođenju radova i ugrađenim materijalima na svim pozicijama.
Formirana je Komisija koja će shodno Ugovoru, pristupiti sačinjavanju Zapisnika vezano za primopredaju, početak aktivnosti planiran za 29.03.2016. godine.

5. Po pitanju oštećenja nastalih na vozilima i motorima vertikalnog transporta, ističemo da je prosječna starost opreme kojom Preduzeća upravlja, preko 30 godina.

web: http://mp.ks.gov.ba
e-mail: mp@mp.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-121, + 387 (0) 33 562-122
Fax: + 387 (0) 33 562-226
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

Istovremeno, zimska sezona je vezana za ekstremne uslove eksploatacije, te su oštećenja često izazvana niskim temperaturama i sl.
U svakom slučaju, bilo kakvo uočeno i dokumentovano namjerno oštećenje imovine Preduzeća se procesuira, te se u daljem postupku u zavisnosti od nalaza Komisije isto i rješava.

6. Minimalna plaća, dinamika isplate i administrativne zabrane, te sindikalna članarina:

Početkom 2015. godine, shodno Planu implementacije glavnih mjera iz Programa sanacije vezano za obavezu analize dosadašnjeg stanja i budućih aktivnosti, naročito s obzirom na visok stepen ranijih obaveza iz osnova poreza i doprinosa na plaće, te odredaba Zakona o porezima i doprinosima, donesena je Odluka o obračunu plaće uposlenih u iznosu minimalca. Zbog gubitka iz sezone 2016. godine, Odluka je produžena i za period januar – mart 2016. godine.
Kao što je navedeno, u dijelu ove informacije – realizacije Programa sanancije u 2015. godini, izvršena je isplata 15 mjesečnih plata, a obaveza prema Poreznoj upravi su zmirene sa 1.300.000,00 KM. Polazne osnove za donošenje ovakve Odluke, leže u činjenici da je za 2014. godinu iskazan gubitak od 3.949.699,00 KM.

Istovremeno, analizom zatečenog stanja je potvrđeno da je kumulativ gubitka za period 2012-2014. godine iskazan sa 12.800.000,00 KM.

Kapital Preduzeća iskazan na dana 31.12.2014. godine je 29.466.778,00 KM.
Shodno navedenom, po pitanju obračuna plaća, informišemo Vas da je donošenju Odluke predhodilo sagledavanje:
- Člana 4. tada važećeg Pravilnika o plaćama, gdje se poslodavcu daje mogućnost da: "svakog mjeseca može mijenjati vrijednost boda za isplatu plaća, što će se definisat posebnom Odlukom".
- Člana 6. koji glasi: "Izuzetno za slučaj otežanih uslova poslovanja, direktor može donijeti Odluku o obračunu minimalnog iznosa plaće za preduzeća ili organizacionu jedinicu pojedinačno".
Ugovori o radu uposlenih u poglavlju III Plaće, naknade i dodaci, sadrže klauzulu da: "Izuzetno u slučaju otežanih uslova poslovanja, Poslodavac može donijeti Odluku o obračunu minimalnog iznosa plaće na nivou preduzeća ili organizacione jedinice pojedinačno."

Iz svega navedenog, uporište za uvođenje minimalca je provođenje mjera iz Programa sanacije, te nužnost provođenja mjera implementacije u cilju opstanka i konsolidacije društva.
Ponovno ističemo da realizacija glavnih mjera iz Programa sanacije nije provodiva u jednoj izvještajnoj godini, te da je vezana za srednjoročni plan. Internim aktima preduzeća definisani su uslovi na kojima se zasniva donošenje Odluke o istom.

Istovremeno, obzirom da je najveći dio uposlenih zbog dešavanja iz 2013. i 2014. godine došao u docnju prema bankama (D ili E kategorija), službe Preduzeća su svakodnevno zatrpavane zahtjevima da se plaće i naknade usmjeravaju na različite banke i po različitim partijama (krediti, kartice i dr.). Iz navedenog, uposleni su obaviješteni da se obrate matičnim bankama i dogovore način uplate vlastitih obaveza.

Obustava uplate sindikalnih članarina, izvršena je po pojedinačnim zahtjevima uposlenih.Još jedanput ističemo da je na stranicama 100-103 Programa sanacije zadat Plan mjera Programa sanacije kojim je u okviru planiranih mjera zadata mjera racinalizacije troškova, te unapređenje organizacije i zaposlenosti.

U konačnici, želimo Vas podsjetiti da KJP "ZOI `84" posluje transparentno i da je u 2015. godini poslovanje Preduzeća bilo pod posebnom pažnjom inspekcijskih organa uključujući i nadzor proveden od strane Finasijske policije, te da po istom, niti po jednom osnovu nije bilo značajnih kaznenih mjera.

web: http://mp.ks.gov.ba
e-mail: mp@mp.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-121, + 387 (0) 33 562-122
Fax: + 387 (0) 33 562-226
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

Istovremno, želimo Vas kao naše resorno ministarstvo podsjetiti da smo sličan odgovor po pitanju poslanice Avdibegović Neire, dostavili 22.02.2016. godine, te dali punu i cjelovitu informaciju po istom.

Mišljenja smo da su informacije koje Uprava preduzeća daje organima Preduzeća i Vama kao vlasniku, objektivne, te da predstavljaju istinit i fer pregled stanja iz domena poslovanja. Mišljenja smo da započete pocese ozdravljenja Preduzeća treba nastaviti, te molimo da date podršku za provođenje istih, uz napomenu da nažalost, stoji i činjenica da ovi procesi nisu bezbolni, te da neminovno iziskuju i vrijeme i dodatni angažman svih uposlenih".

S poštovanjem,

Prilog: Dopis broj 605-1/16 od 08.03.2016. godine

M I N I S T A R

Dr Muharem Šabić

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Vlada Kantona Sarajevo
3. Evidencija
4. Arhiva

web: http://mp.ks.gov.ba
e-mail: mp@mp.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-121, + 387 (0) 33 562-122
Fax: + 387 (0) 33 562-226
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

TÜV International Certification
TÜV THÜRINGEN
CERT
ISO 9001
15 100 63666
TIC

Za Elmu

ZOI'84
Olimpijski centar
Sarajevo

ZOI'84
Olympic Centre
Sarajevo

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BIH
KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO PRIVREDE

Broj 605-1/16
Vaš broj:
Datum 23.03.2016.

n/r MINISTRA
Reisa Džemaludina Čauševića
SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje veza dopis broj 07-05-05-4415/16 od 08.03.2016.

Poštovani,

Shodno Vašem zahtjevu po predmetu Zastupničko pitanje, broj gornji, dostavljamo odgovore kako slijedi:

1. Statut firme: Shodno zakonskoj proceduri nakon usklađivanja i obrade od strane notara dostavljen resornom Ministarstvu privrede te nadležnom Sudu u Registar Suda;

2. Status provođenja sanacionog plana i programa kompanije usvojenog od strane Skupštine Kantona;

Plan implementacije glavnih mjera iz Programa sanacije uokviren je u sve aktivnosti operativnih-godišnjih mjera kao i aktivnosti poslovanja a čini sastavni dio planiranih aktivnosti iz trogodišnjeg Plana poslovanja za periode 2015-2017 te 2016-2018 godina. Ovo iz razloga što implementacija glavnih mjera iz Programa sanacije nije isključivo vezana za jedan kraći period već predstavlja integralni proces niza mjera čija realizacija će vjerovatno obuhvatiti srednjoročni period.

Isovremeno provođenje mjera iz Programa sanacije nije isključivo vezano za realizaciju dugoročnog kredita već podrazumijeva čitav niz aktivnosti koje Uprava preduzeća čini u cilju oporavka i konsolidacije. U tom smislu u 2015. godini poduzete su mjere da se:

ZOI'84
Olimpijski centar
Sarajevo

ZOI'84
Olympic Centre
Sarajevo

2.1. Nastave sve aktivnosti na provođenju obaveza iz Programa zbrinjavanja (višak uposlenih od 36 uposlenika iz Programa je upućen na biroe za zapošljavanje a u 2015. godini za iste su u najvećem obimu izmirene pripadajuće obaveze.

2.2. Nastave sve aktivnosti na potpunom **organizacijskom-kadrovskom** te materijalnom restruktuiranju Preduzeća. Koncem novembra 2015. godine Nadzorni odbor Preduzeća je usvojio prijedlog uprave te donio akt:
Pravilnik o radu sa - Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

- Sistematizaciju radnih mjesta sa pripadajućim grupama složenosti i opisom poslova po radnim mjestima

Predmetni akti su u cjelosti usklađeni sa novim Zakonom o radu. Shodno mjerama konsolidacije primarno se polazi od postavke nove makro organizacijske strukture koja će nužno dovesti do konsolidovanja poslovnih funkcija, upravljačkih mehanizama te uspostavljanja funkcionalnog i kvalitetnog raspona rukovođenja. U narednom periodu ove aktivnosti nužno podrazumijevaju i uvođenje novih oblika aktivnosti i širenje vlastite ponude sa posebnim naglaskom na koncept promocije i marketinškog predstavljanja iz osnova djelatnosti.
Sistematizovan je broj radnih mjesta 158 zaposlenih sa popunjenošću od 131 neodređeno i 27 određeno (uključivo i uposlene u jedinici ugostiteljstva).

2.3 Nastave aktivnosti na rješavanju duga kod Poreske Uprave F BiH. Učinjeni su maksimalni napori i obezbjeđena sredstva za uplatu poreza i doprinosa te su u 2015. godini prihvaćeni zahtjevi i ažurirani matični podaci radi odlaska u penziju za 10 uposlenika te izvršene uplate doprinosa za iste.

2.4. Pararelno se, obzirom na visok iznos neizmirenih obaveza prema uposlenim iz osnova plaća, poreza i doprinosa na plaće provode konstantne aktivnosti na obezbjeđenju sredstava za isplatu.

U 2015. godini ove obaveze su izmirene sa 2.772.982,00 KM od čega je iz sredstava dugoročnog kredita izvršena isplata od 749.049,00 KM dok je iz tekućih sredstava osigurano 2.023.933,00 KM.

2.5. Konstantno se provode aktivnosti vezano za realizaciju i povećanje prihoda, te je u tom smislu kroz aktivnosti Ski Centra proveden niz mjera na osposobljavanju sadržaja ljetne ponude.

2.6.) U cilju stabilizacije likvidnosti sa Bankom se konstantno vode pregovori vezano za realizaciju druge tranše kredita. Na žalost početkom maja 2015. godine postal je izvjesno da Banka nije u mogućnosti odgovoriti na obavezu iz okvirnog kredita.

ZOI'84
Olimpijski centar
Sarajevo

ZOI'84
Olympic Centre
Sarajevo

U konačnom sastavni dio redovnih izvještaja Uprave preduzeća prema Nadzornom Odboru te Skupštini preduzeća čine i Izvještaji vezano za realizaciju mjera iz Programa sanacije.
Obaveza Uprave je da se nakon realizacije sredstava dugoročnog kredita **u cjelosti (kako je i predviđeno Programom sanacije) dostavi cjelovita informacija o utrošku sredstava u iznosu od 8.000.000,00 KM.**
U vezi sa istim podsjećamo da je Skupština Kantona Sarajevo uvažavajući problem u kojima se Preduzeće našlo zbog neispunjavanja ugovorne obaveze od strane Bor Banke početkom 2016. godine, prihvatajući povoljnije uslove niže kamatne stope donijela Odluku o davanju saglasnosti KJP "ZOI'84" za upis hipoteke na nekretnine u vlasništvu radi kreditnog zaduženja kod druge komercijalne banke.

3. Šta je sa radnim mjestima, zapostavljanje stručnosti:
Kao što je navedeno u obrazloženju vezano za provođenje mjera iz Programa sanacije sačinjena je nova sistematizacija i ista je usvojena od strane Nadzornog Odbora sa sistematizovanim brojem od 158 uposlenih. Pitanja uslova stručne spreme i drugih kvalifikacija vezano za popunu radnih mjesta nije pretrpjelo značajnije izmjene niti je došlo do zaključenja ugovora o radu sa uposlenim koji ne ispunjavaju tražene uslove.

4. Odgovornost za radove na sanaciji piste:

Nakon provedene procedure shodno ZJN sa najpovoljnijim Izvođačem je potpisan Ugovor o sanaciji piste za brzo klizanje. Projektant po osnovu istog je bila IPSA Institut Sarajevo a Izvođač radova GPI d.o.o. Konjic. Početak radova 01.05.2015. a završetak 01.10.2015. godine. Provođenje poslova nadzora izvršeno je od strane **Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo.**

U momentu sačinjavanja ove informacije primopredaja radova nije okončana iz razloga što je u prostorima ispod piste konstatovano prokapavanje vode a što je navedeno i u Izvještaju Izvođača radova i Zaključku Nadzornog organa. Oba pomenuta akta su nam dostavljena 04.03.2016. godine.

Izvođač radova je u Izvještaju dao mišljenje da se u konkretnom slučaju radi o "zarobljenoj" vodi te da su u daljem postupku, o svom trošku, spremni angažovati Pravno ovlašteno lice kako bi bio izvršen uvid u projektnu dokumentaciju kao i dokumentaciju o izvođenju radova i ugrađenim materijalima na svim pozicijama.

Formirana je Komisija koja će shodno Ugovoru pristupiti sačinjavanju Zapisnika vezano za primopredaju, početak aktivnosti planiran za 29.03.2016. godine.

ZOI'84
Olimpijski centar
Sarajevo

ZOI'84
Olympic Centre
Sarajevo

Po pitanju oštećenja nastalih na vozilima i motorima vertikalnog transporta istićemo da je prosječna starost opreme kojom Preduzeće upravlja preko 30 godina.
Istovremeno, zimska sezona je vezana za ekstremne uslove eksploatacije te su oštećenja često izazvana niskim temperaturama i sl.
U svakom slučaju, bilo kakvo uočeno i dokumentovano namjerno oštećenje imovine Preduzeća se procesuira te se u daljem postupku u zavisnosti od nalaza Komisije isto i rješava.

5. Minimalna plaća, dinamika isplate i administrativne zabrane te sindikalna članarina:

Početkom 2015. godine shodno Planu implementacije glavnih mjera iz Programa sanacije vezano za obavezu analize dosadašnjeg stanja i budućih aktivnosti, naročito s obzirom na visok stepen ranijih obaveza iz osnova poreza i doprinosa na plaće, te odredaba Zakona o *porezima i doprinosima, donesena je Odluka o obračunu plaće uposlenih u iznosu* minimalca. Zbog gubitka iz sezone 2016. godine Odluka je produžena i za period januar-mart 2016. godine.
Kao što je i navedeno u dijelu ove Informacije-realizacija Programa sanacije u 2015. godini izvršena je isplata 15 mjesečnih plata a obaveze prema Poreskoj upravi su izmirene sa 1.300.000,00 KM. Polazne osnove za donošenje ovakve odluke leže u činjenici da je za 2014. godinu iskazan gubitak od 3.949.699,00 KM.
Isovremeno analizom zatečenog stanja je potvrđeno da je kumulativ gubitaka za period 2012.-2014. godina iskazan sa 12.800.000,00 KM.
Kapital Preduzeća iskazan na 31.12.2014. godine je 29.466.778,00 KM.
Shodno navedenom po pitanju obračuna plaća Vas informišemo da je donošenju Odluke prethodilo sagledavanje:
- Član 4. tada važećeg Pravilnika o plaćama poslodavcu daje mogućnost da: "svakog mjeseca može mijenjati vrijednost boda za isplatu plaća što će se definisati posebnom Odlukom"
- Član 6. "Izuzetno za slučaj otežanih uslova poslovanja Direktor može donijeti Odluku o obračunu minimalnog iznosa plaća za preduzeće ili organizacionu jedinicu pojedinačno".
Ugovori o radu uposlenih, u poglavlju III Plaće, naknade i dodaci sadrže klauzulu da:
"Izuzetno u slučaju otežanih uslova poslovanja, Poslodavac može donijeti Odluku o obračunu minimalnog iznosa plaće na nivou preduzeća ili organizacione jedinice pojedinačno."
Iz svega navedenog uporište za uvođenje minimalca je provođenje mjera iz Programa sanacije te nužnost provođenja mjera implementacije u cilju **opstanka i konsolidacije društva.**

ZOI'84
Olimpijski centar
Sarajevo

ZOI'84
Olympic Centre
Sarajevo

Ponovno ističemo da realizacija glavnih mjera iz Programa sanacije nije provodiva u jednoj izvještajnoj godini te da je vezana za srednjoročni plan. Internim aktima Preduzeća definisani su uslovi na kojima se zasniva donošenje odluke o istom.
Istovremeno, obzirom da je najveći dio uposlenih zbog dešavanja iz 2013. i 2014. godine došao u docnju prema bankama (D ili E kategorija) te su službe svakodnevno zatrpavane zahtjevima da se plaće i naknade usmjeravaju na različite banke i po različitim partijama (krediti, kartice i dr.). Iz navedenog uposleni su obavješteni da se obrate matičnim bankama i dogovore način uplate vlastitih obaveza.
Obustava uplate sindikalnih članarina izvršena je po pojedinačnim zahtjevima uposlenih.
Još jedanput ističemo da je na stanicama 100-103 Programa sanacije zadat Plan mjera Programa sanacije kojim je u okviru planiranih mjera zadata mjera racionalizacije troškova te unapređenje organizacije i zaposlenosti.
U konačnom , želimo Vas podsjetiti da KJP "ZOI'84" posluje transparentno i da je u 2015. godini poslovanje Preduzeća bilo pod posebnom pažnjom inspekcijskih organa uključivo i nadzor proveden od strane Finansijske policije te da niti po jednom osnovu nije bilo značajnijih kaznenih mjera.
Istovremeno želimo Vas kao naše resorno Ministarstvo podsjetiti da smo sličan odgovor po pitanju poslanice Avdibegović Neire dostavili 22.02.2016. godine te dali punu i cjelovitu informaciju po istom.
Mišljenja smo da su informacije koje Uprava preduzeća daje kako organima Preduzeća tako i Vama kao Vlasniku objektivne te da predstavljaju istinit i fer pregled stanja iz domena poslovanja. Mišljenja smo da započete procese ozdravljenja Preduzeća treba nastaviti te molimo da date podršku za provođenje istih, uz napomenu da na žalost, stoji i činjenica da ovi procesi nisu bezbolni te da neminovno iziskuju i vrijeme i dodatni angažman svih uposlenih.

S poštovanjem,

KJP "ZOI'84" OCS

Direktor

mr. Midhat Hubijar