



Broj: 13-04-04-26971-11/22
Sarajevo, 05.10.2022. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO

SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
Služba za skupštinske poslove
- OVDJE -

- VLADA KANTONA SARAJEVO
Stručna služba Vlade
- OVDJE -

Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se

Zastupnica Jasmina Bišćević Tokić je, na 53. Radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 06.07.2022. godine, u okviru tačke Dnevnog reda "Poslanička/zastupnička pitanja, inicijative i odgovori", a u skladu sa Poslovníkom Skupštine Kantona Sarajevo, postavio zastupničko pitanje kako slijedi:

"Upućujem zastupničko pitanje Vladi Kantona Sarajevo. Naime, Vlada Kantona Sarajevo je izmjenila Uredbu o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo na način da Vlasti Kantona Sarajevo uz novu Uredbu imaju mogućnost prebacivanja kadrova iz jedne u drugu instituciju javnog sektora i to bez raspisivanja javnog konkursa.

- Da li se na ovoj način radnici zapošljavaju transparentno?
- Da li je javnost upoznata da li je upražnjeno određeno radno mjesto u određenoj javnoj ustanovi?
- Zašto sve osobe koje ispunjavaju uslove ne bi imale priliku da konkurišu?
- Da li se na ovaj način podržava nepotizam?
- Da li ste svjesni da je broj javnih konkursa u javnim ustanovama u Kantonu Sarajevo umanjen?
- Da li iko vodi evidenciju koliko osoba je putem ove Uredbe prešlo iz jedne ustanove u drugu?
- Da li postoje kriteriji odnosno na koji način zaposlenik dobije podršku ministra da pređe u drugu instituciju?"

Nakon što smo razmotrili navedeno pitanje, dajemo sljedeći odgovor:

U skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 19/21 i 10/22), postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme, vrši se na osnovu javnog oglašavanja, što osigurava potpunu transparentnost i omogućava svim zainteresovanim licima da konkurišu na radna mjesta za koja ispunjavaju uslove.

U izuzetnim slučajevima, član 5. stav (4) gore navedene Uredbe propisuje: "Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala.....".

Radni odnos se može zasnovati u skladu sa članom (4) ovog člana samo na radno mjesto koje podrazumjeva iste uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva i bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu (*ugovor na određeno vrijeme se na ovaj način ne može pretvoriti u ugovor na neodređeno vrijeme*). U skladu sa navedenim, očigledno je da se predmetni postupak dešava u "izuzetnim slučajevima".

Uzimajući u obzir da živimo u doba velike recesije, gdje se troškovi administracije nastoje maksimalno smanjiti, stava smo da je postupak upošljavanja putem preuzimanja uposlenika najbolji način da se državna administracija ne uvećava, a da se posao obavlja na kvalitetan, brz način i na zadovoljstvo korisnika usluga.

S poštovanjem,

Priprem

žni savjetnik

Kontrolisala: Amira Gackić, sekretarka Ministarstva



CA

Ivana Prvulović

Dostaviti:

1. Naslovu x2
2. a/a



Adresa: Reisa Džemaludina Čauševića 1, 71 000 Sarajevo
Tel: + 387(0)33 562-089, Fax: + 387(0)33 562-090
Web: <http://mrsri.ks.gov.ba>, E-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba

2/2