



Broj: 02-05-8923-19/15
Sarajevo, 14.05.2015. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav 4. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na **Sedmoj** sjednici održanoj **14.05.2015.** godine, donijela je sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Prihvata se Informacija o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2014. godini.
2. Informacija iz tačke 1. ovog Zaključka dostavlja se Skupštini Kantona Sarajevo - informativno.

P R E M I J E R

Elmedin Konaković

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo
2. Skupština Kantona Sarajevo
3. Premijer Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo
5. JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ - Sarajevo (putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo)
6. Evidencija
7. A r h i v a



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: vlada@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



G. LOKVANOVIĆ
G. BERNIĆ

13.04.2015.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu
politiku, raseljena lica i izbjeglice



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Labour, Social Policy,
Displaced Persons and Refugees
Bosnia and Herzegovina

Broj: 13-34-5118/15
Sarajevo, 03.04.2015. godine

JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
N/r gosp. Igor Kamočaji, direktor

Ul. Doka Mazalića 3. Sarajevo

**Predmet: Mišljenje o Informaciji o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti
u Kantonu Sarajevo u 2014. godini – dostavlja se**

13.04.2015.

Broj prijete	Broj prijete	Broj prijete	Broj prijete

Hadžević
13.04.2015.
Bešlić

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo je razmotrilo dostavljenu Informaciju o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2014. godini (Vaš akt broj: 01-01-0539/15 od 30.3.2015.godine), te daje mišljenje kako slijedi:

U cilju potpunog sagledavanja svih prava koja nezaposlene osobe ostvaruju putem JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" neophodno je predmetnu informaciju upotpuniti slijedećim podacima:

- za sva prava navesti uslove koje nezaposlena osoba mora ispunjavati da bi ostvarila konkretno pravo (kao što je navedeno za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti),
- za sva prava koja imaju finansijski izražaj navesti iznos prava kao što je navedeno za zdravstveno osiguranje. U slučajevima gdje to nije moguće, kao kod uplate prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, navesti grupe i raspone iznosa ostvarenog prava (npr. za 100 osoba je uplaćen iznos od 1.000 -2.600 KM itd. i ukupno isplaćena sredstva)
- navesti nekoliko osnovnih razloga za odbijanje zahtjeva za ostvarivanje prava (npr. od 613 odbijenih zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti - npr. 300 zahtjeva odbijeno iz razloga200. iz razloga....)
- navesti dužinu isplaćivanja novčane naknade za slučaj nezaposlenosti po brojevima (npr. za 3000 je naknada isplaćivana npr. 24 .mjeseca..itd)
- navesti podatak da li se kod uplate penzijskog i invalidskog osiguranja uplaćuje i doprinos za zdravstveno osiguranje.

Navesti i druga prava (savjetovanje, posredovanje...koja ostvaruju nezaposlene osobe...) ukoliko je to moguće iskazati.

Pripremio: M. Dedović

Kontrolisala: E. Đonić

Dostaviti:

-naslovu

-a/a



web: <http://mrsri.ks.gov.ba>
e-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-089, Fax: + 387 (0) 33 562-090
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine**

**KANTON SARAJEVO
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje
Kantona Sarajevo" - Sarajevo
SARAJEVO**



**Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina**

**CANTON SARAJEVO
Public Institution "Employment Service of
Canton Sarajevo" - Sarajevo
SARAJEVO**

INFORMACIJA O OSTVARIVANJU PRAVA PO OSNOVU NEZAPOSLENOSTI U KANTONU SARAJEVO 2014. GODINI

Sarajevo, april 2015. godine

Sarajevo, Đoke Mazalića 3,
web-stranica: www.juszzks.com.ba; e-mail adresa: juszzks@bih.net.ba
Tel/++387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;
Poreski broj: 01079085; Računi NLB Banka d.d., Tuzla broj:
1320102014880173-depozitni račun, 1320102014880270-transakcijski račun



Certifikat br. 44 100 126779

I UVOD

Programom rada Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2015. godinu, predviđena je izrada Informacije o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo.

Ova informacija prikazuje ostvarivanje prava nezaposlenih osoba za vrijeme nezaposlenosti (novčana naknada, doprinosi za zdravstveno i penzijsko invalidsko osiguranje i druga prava koja proizilaze iz statusa nezaposlene osobe).

II ZAKONSKI OSNOV OSTVARIVANJA PRAVA

Putem Javne ustanove «Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo» - Sarajevo (u daljem tekstu: Služba) nezaposlene osobe ostvaruju pravo na materijalnu i socijalnu sigurnost u skladu sa: Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba («Službene novine Federacije BiH», br. 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08), Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo («Službene novine Kantona Sarajevo», br. 4/04, 29/09 i 18/13), Zakonom o zdravstvenom osiguranju («Službene novine Federacije BiH», br. 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11), Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju («Službene novine Federacije BiH», br. 29/98, 32/01, 73/05, 59/06, 4/09 i 55/12), Zakonom o upravnom postupku («Službene novine Federacije BiH», br. 2/98 i 48/99), Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja («Službene novine Federacije BiH», br. 24/06), te Programom mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla («Sl. novine F BiH», broj 5/07).

III VRSTE I OSTVARIVANJE PRAVA PO OSNOVU NEZAPOSLENOSTI

U skladu sa članom 28. *Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba* (u daljem tekstu Federalni zakon) i članom 31. *Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo* zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, odnosno uplatom doprinosa za osiguranje u slučaju nezaposlenosti u skladu sa ovim i drugim zakonima, s tim da materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva pravo na novčanu naknadu, te prava na uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko invalidsko osiguranje putem Službe.

III - 1. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba stiče nakon prestanka radnog odnosa, uz kumulativno ispunjenje osnovnih, zakonom propisanih uslova, i to:

- da je u trenutku prestanka radnog odnosa provela na radu najmanje 8 mjeseci neprekidno ili 8 mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci, s tim da se kao vrijeme provedeno na radu smatra vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji regulišu sistem poreza i obaveznih doprinosa, odnosno, da su uplaćeni doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti (osiguranje za slučaj nezaposlenosti),
- da je zahtjev podnijela u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa,
- da nije svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa ili da nije dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Trajanje novčane naknade se utvrđuje u ovisnosti od staža osiguranja nezaposlene osobe prije prestanka radnog odnosa i isplaćuje se u skladu sa propisanim zakonskim uvjetima:

- 3 mjeseca ako je provela na radu od 8 mjeseci do 5 godina,
- 6 mjeseci ako je provela na radu od 5 do 10 godina,
- 9 mjeseci ako je provela na radu od 10 do 15 godina,
- 12 mjeseci ako je provela na radu od 15 do 25 godina,
- 15 mjeseci ako je provela na radu od 25 do 30 godina,
- 18 mjeseci ako je provela na radu od 30 do 35 godina,
- 24 mjeseca ako je provela na radu više od 35 godina.

Predmeti po zahtjevima za novčanu naknadu

U 2014. godini je podneseno ukupno 7.639 zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti. Iz prethodne godine preneseno je 63 neriješena zahtjeva, te je ukupan broj zahtjeva za rješavanje iznosio 7702.

Od navedenog broja zahtjeva riješeno je 7.657 zahtjeva, od čega je 7.044 zahtjeva priznato, dok je 613 zahtjeva odbijeno iz razloga jer doprinosi za slučaj nezaposlenosti nisu uplaćeni ili zbog svjesnog doprinosa prestanku radnog odnosa ili kašnjenjem sa podnošenjem zahtjeva nezaposlene osobe za ostvarivanje prava na novčanu naknadu.

U postupku rješavanja nalazi se 45 zahtjeva.

Pored navedenog, u 2014. godini doneseno je 336 rješenja u kojima se priznaje pravo na nastavak korištenja novčane naknade i 1.676 rješenja o prestanku prava na novčanu naknadu.

U 2014. godini za novčanu naknadu ukupno je isplaćeno 11.033.221 KM, a najveći broj izdatih rješenja o priznavanju prava na novčanu naknadu odnosio se na rješenja o priznavanju prava u trajanju od 3 mjeseca.

Tabelarni pregled rješavanja predmeta po zahtjevima za priznavanje prava na novčanu naknadu u prvostepenom postupku u 2014. godini

Period	Broj prenesenih predmeta iz prethodnog izvještajnog perioda	Broj primljenih zahtjeva u toku izvještajnog perioda	Ukupan broj predmeta u rješavanju / kol(2+3)	Broj riješenih zahtjeva (7 + 8)	Postotak riješenosti predmeta (5:4)x 100	Broj rješ. o prizn. prava na novč.nakn. predmeta	Broj riješenja o nepriznav. prava	Broj riješenja o prestanku prava na naknadu	Broj rješ.o nastavku prava na novč.naknadu	Broj predmeta koji su u postupku rješavanja
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2013. godina	40	7.404	7.444	7.391	99,28	6.848	543	1.506	319	63
2014. godina	63	7.639	7.702	7.657	99,52	7.044	613	1.676	336	45

Tabelarni pregled rješavanja predmeta po zahtjevima za priznavanje prava na novčanu naknadu u drugostepenom postupku u 2014. godini

Period	Broj prenesenih predmeta po žalbi iz prethodnog perioda	Broj izjavljenih žalbi po donesenim rješenjima	Ukupan broj predmeta u rješavanju po žalbama	Broj uvažanih žalbi od strane prvostepenog organa (čl.232. ZUP-a)	Broj rješenja o odbijanju žalbe u drugostepenom postupku	Broj rješ. o uvažavanju žalbe u drugostepenom postupku	Broj žalbi koje su u postupku rješavanja
1	2	3	4	5	6	7	8
2013. godina	45	91	136	76	38	13	9
2014. godina	9	86	95	22	54	10	9

Tabelarni pregled broja korisnika novčane naknade po dužini korištenja u 2014. godini

3 MJESECA	6 MJESECI	9 MJESECI	12 MJESECI	15 MJESECI	18 MJESECI	24 MJESECA
5049	1052	463	381	169	150	54

Ukupan broj korisnika kojima su novčane naknade isplaćivane u toku 2014. godini iznosi 7318 korisnika.

U 2014. godini zaprimljeno je 86 žalbi po donesenim rješenjima o pravu na novčanu naknadu, što sa 9 žalbi iz prethodne godine čini ukupno 95 žalbi za rješavanje.

Rješavajući po izjavljenim žalbama, u prvostepenom postupku tj. po članu 232. ZUP-a, preinačena su prvostepena rješenja u 22 predmeta zbog utvrđenih novih činjenica. U drugostepenom postupku Federalni zavod za zapošljavanje riješio je 64 predmeta po žalbama, od kojih su 54 žalbe odbijene, a 10 uvaženo. U postupku rješavanja je 9 žalbi.

III – 2. Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba

Pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlene osobe ostvaruju u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju Federacije Bosne i Hercegovine. Prema Odluci Skupštine Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 29/09) Služba koja na zdravstveno osiguranje prijavljuje nezaposlene osobe, mjesečno plaća Zavodu zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo paušalni iznos od 6,00 KM po nosiocu osiguranja koji je prijavljen kod Službe i 3,00 KM po osiguranoj osobi kao članu uže porodice nosioca osiguranja.

Pravo na zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju imaju nezaposlene osobe koje su prijavljene Službi za zapošljavanje :

- ako su se prijavile u roku od 30 dana nakon prestanka radnog odnosa, obavljanja djelatnosti ili nakon prestanka primanja naknade plaće na koju imaju pravo prema Zakonu ili prema propisima donesenim na osnovu Zakona,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana nakon služenja vojnog roka ili nakon prestanka nesposobnosti za rad zbog koje su otpušteni s te vojne službe,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana nakon otpuštanja iz ustanove za izvršenje kaznenih i prekršajnih sankcija, iz zdravstvene ili druge specijalizirane ustanove, ako je bila primjenjena mjera sigurnosti obaveznog psihijatrijskog liječenja u zdravstvenoj ustanovi ili obaveznog liječenja alkoholičara i narkomana,
- ako su na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje Služba,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana po povratku iz inostranstva i ako su prije odlaska u unostranstvo bili zdravstveno osigurani,
- ako su se prijavile u roku od 90 dana nakon završetka školske godine u kojoj su završili redovno školovanje, odnosno od dana položenog ispita ako su prije toga izgubili pravo na zdravstvenu zaštitu,
- ako su se prijavile u roku od 90 dana nakon služenja vojnog roka odnosno od dana prestanka nesposobnosti zbog bolesti radi koje su otpušteni s te vojne službe , ako su na služenje vojnog roka stupili u roku od 60 dana od dana završenog školovanja u odgovarajućoj ustanovi,
- djeca koja su navršila 15 godina života, odnosno stariji maloljetnici do 18 godina života, a nisu završili osnovno školovanje ili se po završetku osnovnog školovanja nisu zaposlili, ako su se prijavili zavodu za zapošljavanje,
- lica starija od 18 godina koja su prema propisima o školovanju izgubila status učenika, odnosno redovnog studenta ili su prekinula redovno školovanje, zadržavaju pravo na zdravstvenu zaštitu u trajanju od jedne godine od dana prekida školovanja ako su se prijavila zavodu za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prekida školovanja i ako pravo na zdravstvenu zaštitu ne mogu ostvariti po drugom osnovu,
- pravo na zdravstveno osiguranje putem Službe u skladu sa Zakonom o radu imaju i
- pripravnici za vrijeme trajanja pripravničkog staža , dok se prijavljuju na evidenciju nezaposlenih osoba.

Zaključno sa 31.12.2014. godine pravo na zdravstveno osiguranje putem Službe ostvarilo je, prosječno, mjesečno 52.699 nezaposlenih osoba - nosilaca osiguranja i prosječno, mjesečno 24.617 članova njihovih porodica.

Zahtjev za ostvarivanje prava na zdravstveno osiguranje podnijele su 34 nezaposlene osobe, koje to pravo nisu ostvarile prilikom prijavljivanja na evidenciju nezaposlenih osoba u biroima. Od tog broja po 14 zahtjeva priznato je pravo na zdravstveno osiguranje, 20 zahtjeva je negativno riješeno, obzirom da se radilo o nezaposlenim osobama koje nisu imale zakonskog osnova za ostvarivanje navedenog prava u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju, a kako je naprijed navedeno.

U 2014. godini za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba nosilaca osiguranja i članova njihovih porodica, ukupno je uplaćeno 4.680.513 KM.

III – 3. Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje

U skladu sa članom 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ostvaruju nezaposlene osobe kojima nedostaje do 3 godine staža osiguranja za sticanje uvjeta za starosnu penziju, a u skladu sa čl. 30. i 137. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

U izvještajnom periodu podneseno je 244 zahtjeva za ostvarivanje navedenog prava, a iz 2013. godine preneseno je 259 neriješenih zahtjeva, tako da je u radu bilo ukupno 503 zahtjeva.

Federalni zavod za penzijsko i invalidsko osiguranje dostavio je 289 uvjerenja o obračunatom stažu osiguranja i mogućnostima ostvarivanja prava na uplatu doprinosa putem Službe, s tim da je pozitivno riješeno 156 zahtjeva. Negativno su riješena 133 zahtjeva, jer prema uvjerenju Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje podnosioci zahtjeva ne ispunjavaju uslove za uplatu doprinosa za PIO/MIO osiguranje, putem Službe.

U postupku rješavanja je 214 zahtjeva za ostvarivanje navedenog prava koji će biti rješavani nakon što Federalni zavod za penzijsko i invalidsko osiguranje dostavi uvjerenje o obračunu staža osiguranja.

Potrebno je istaknuti da na trajanje postupka u rješavanju ovih zahtjeva utiče prethodni postupak koji se vodi kod Zavoda PIO/MIO, jer se svi primljeni zahtjevi upućuju Federalnom zavodu PIO/MIO radi utvrđivanja penzijskog staža i mogućnosti sticanja prava na starosnu penziju.

U 2014. godini po osnovu uplate doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ukupno je isplaćeno 369.170 KM, a visina sredstava isplaćenih po ovom osnovu kretala se od 103 KM do 4274 KM po osobi, u zavisnosti od dužine perioda za koji se vršio dokup penzijskog staža.

Tabelarni pregled rješavanja po zahtjevima za uplatu doprinosa za PIO/MIO u 2014. godini

Preneseni zahtjevi iz 2013. godine	Primljeni zahtjevi u 2014. godini	Ukupno zahtjeva u postupku u 2014. godini	Ukupno riješenih zahtjeva	Pozitivno riješeno	Negativno riješeno	U postupku rješavanja
259	244	503	289	156	133	214

III – 4. Realizacija Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla

Vlada Federacije BiH dana 24.01.2007. godine je usvojila Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla, predviđena je, između ostalog, i obaveza kantonalnih službi za zapošljavanje da Program provode, te da sačine vlastite programe i finansijske planove za ostvarivanje i realizaciju Programa, a šestomjesečno izvještavaju Vladu Kantona o provođenju istog.

U skladu sa navedenim Programom, Služba je sačinila Operativni program realizacije Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla. Predmet Operativnog programa je socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla, utvrđivanje finansijskih planova za ostvarivanje ovog programa i utvrđivanje bližih uslova i kriterija za podršku zaposlenicima.

Radi efikasnije realizacije Programa, Služba je donijela Uputstvo o postupku podnošenja zahtjeva, uslovima i kriterijima za utvrđivanje prava utvrđenih u Programu mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla.

Zaposlenici koji ostaju ili će ostati bez posla ukoliko se prijave na evidenciju Službe zbrinjavaju se na slijedeći način;

- uplatom dospjelih a neuplaćenih doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža osiguranja za one koji bi po uvezivanju mogli ostvariti penziju, ako to nije u mogućnosti da uradi preduzeće;
- uplatom doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža osiguranja za one koji bi sa dokupom staža za period od tri godine mogli ostvariti pravo na penziju;
- isplatom novčanih naknada koja bi osobi koja ostaje bez posla pripadala po Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, da je poslodavac izmirio obaveze uplate doprinosa;
- stvaranjem uvjeta za zapošljavanje kod novog poslodavca, samozapošljavanjem, obukom i prekvalifikacijom prema potrebama drugih poslodavaca i davanjem podrške poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta u skladu sa Programom mjera za podsticaj zapošljavanja u Kantonu Sarajevo za tekuću godinu.

U toku 2014.godine Služba je zaprimila zahtjeve za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla i to:

- „Mepros“ dd u stečaju - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 1 radnika, kojem je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 23.754,66 KM.
- „Ingrap“ dd u stečaju - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 6 radnika.
U postupku rješavanja 4 zahtjeva su odbijena iz razloga što radnici za koje se tražilo uvezivanje staža nisu ispunjavali uslove, a u toku je postupak po preostala dva zahtjeva.
- „Sarabon“ dd u stečaju - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 3 radnika.
Za 2 radnika je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 11.996,17 KM.
U toku je postupak rješavanja zahtjeva za 1 radnika.
- „Bags energotehnika“ u restrukturiranju - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 4 radnika.
Za 1 radnika je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 11.049,76 KM, dok je u preostala tri slučaja urađen Zaključak o prekidu postupka, iz razloga što nije dostavljena potrebna dokumentacija.

- „Vranica“ dd u stečaju – podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 12 radnika u 2014 godini.
Za 11 radnika je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 132.550,48 KM.
U toku je postupak rješavanja zahtjeva za 1 radnika.
Predmeti po zahtjevima za uvezivanje staža za radnike iz navedene firme su rješavani i iz 2013 godine, jer su isti dostavljeni krajem godine i za 7 radnika postupak je u toku.
- „Neretva“ dd u stečaju- - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 1 radnika, kojem je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 3.000,00 KM.
- „GP Bosna“ dd u likvidaciji – podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 37 radnika u 2013 i 2014 godini.
Za 23 radnika je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 389.736,13 KM.
U toku je postupak rješavanja zahtjeva za 14 radnika.
- „Satex“ dd u restrukturiranju - podnesen je zahtjev za uvezivanje penzijskog staža za 13 radnika.
Za 12 radnika je nakon provedenog postupka priznato pravo na uvezivanje staža osiguranja u iznosu od 164.897,84 KM.
U toku je postupak rješavanja zahtjeva za 1 radnika.

U toku 2014. godine postupajući shodno Programu mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla, za 51 radniku priznato je pravo na uvezivanje staža osiguranja za sticanje uvjeta za penziju za šta je potrebno izdvojiti 736.985.04 KM, a zaključno sa 31.12.2014.godine u ove svrhe je uplaćeno 679.951,00 KM. Postupak rješavanja zahtjeva za 26 radnika je u toku.

III – 5 Ostala prava

Pored navedenih prava na materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, nezaposlenim osobama se osiguravaju i druga prava, kao što su:

1. Posredovanje u zapošljavanju, što uključuje:

- *Animiranje poslodavca* - komunikacija između Službe i poslodavaca, u smislu informisanja poslodavaca o programima Službe, kao i blagovremeno obezbjeđenje stručnih kadrova za nova zapošljavanja;
- *Profesionalni odabir* - na zahtjev poslodavca Služba iz svoje evidencije, predlaže nezaposlene osobe koje ispunjavaju tražene uslove za popunjavanje konkretnog radnog mjesta;
- *Profesionalno usmjerenje* - pruža se pomoć djeci, omladini, zaposlenim i nezaposlenim osobama pri izboru zanimanja, promjeni zanimanja, obrazovanju i profesionalnoj rehabilitaciji;
- *Profesionalnu rehabilitaciju* - omogućava se osobama sa invaliditetom, kao i osobama sa umanjenom radnom sposobnošću sticanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje, a u cilju ravnopravnijeg sudjelovanja na tržištu rada;

2. Informisanje o mogućnosti zapošljavanja

3. Savjetodavni rad sa nezaposlenom osobom, što podrazumjeva niz povezanih aktivnosti, kao što su:

- *Informativni seminar* – organizuje se sa svrhom upoznavanja sa pravima i obavezama osoba koje se nalaze na evidenciji;
- *Intervju sa savjetodavcem* – završetak prve prijave i trijaže – trijaža je prvi korak u procesu savjetovanja tokom kojeg se treba odrediti kojoj grupi pripada nezaposlena osoba, te koje vrste podrške su joj neophodne;
- *Pravno savjetovanje* – obuhvata davanje pravnih savjeta, stručnih mišljenja nezaposlenim osobama kako bi mogli ostvarivati svoja prava koja proističu iz nezaposlenosti;
- *Uključivanje u aktivne mjere na tržištu rada* – aktivne mjere podrazumjevaju: pomoć u traženju posla, obuke - dodatno obrazovanje i prekvalifikacija nezaposlenih osoba, subvencije poslodavcima za otvaranje novih radnih mjesta i privremeni javni radovi, a usmjerene su na povećanje zapošljivosti.

Implementacijom novih metoda rada u biroima, uvode se i indikatori kojima bi se mjerio i broj aktivnosti sa nezaposlenim osobama i poslodavcima. Kao operativni ciljevi implementacije, a koji su u vezi s aktivnostima savjetovanja, saradnje sa poslodavcima i implementacijom aktivnih mjera, istakli bi posebno:

- Povećanje broja i kvaliteta pruženih savjetodavnih aktivnosti;
- Osiguravanje adekvatnog intenziteta savjetovanja;
- Intenziviranje saradnje sa poslodavcima;
- Uspostavljanje i korištenje aktivnih mjera.

IV - OCJENA STANJA U OSTVARIVANJU PRAVA NEZAPOSLENIH OSOBA, INICIJATIVE I PRIJEDLOZI

Iz predmetne Informacije o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2014. godini, može se konstatovati da osobe koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih u Kantonu Sarajevo prava na materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme privremene nezaposlenosti ostvaruju u skladu sa važećim zakonskim propisima, te da do sada nije bilo problema niti zastoja u isplata po priznatim pravima po osnovu materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba.

Međutim, treba istaći da u određenim slučajevima postupak rješavanja zahtjeva za priznavanje prava po osnovu materijalno socijalne sigurnosti za vrijeme privremene nezaposlenosti traje duže nego što je uobičajno (ostvarivanje prava na dokup staža u PIO). Na ovo utiče prethodni postupak koji se vodi kod Zavoda PIO/MIO, jer se svi zaprimljeni zahtjevi upućuju navedenom zavodu radi utvrđivanja penzijskog staža i mogućnosti sticanja prava na starosnu penziju.

U oblasti materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba neophodno je pristupiti izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, posebno u dijelu koji se odnosi na sljedeće:

- redefinisanje modela servisiranja zdravstvenog osiguranja za nezaposlene osobe, što se može postići samo kroz izmjene zakonskih propisa koji se odnose na ovu oblast;
- izmjene postojećeg modela naknada za slučaj nezaposlenost, tako da se visina naknade vezuje za lična primanja, odnosno uplate doprinosa konkretne osobe prije prestanka njenog radnog odnosa, čime bi se izmijenio karakter naknade i opšta percepcija da se radi o vrsti socijalnog davanja te da visina naknade nije adekvatna iznosima uplata doprinosa pojedinca u fond.





Broj: 05/11-0634-00/15
Sarajevo, 14. 04. 2015. g.

Na osnovu člana 16. Statuta JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ – Sarajevo, (broj: 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine i 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine), Upravni odbor je na 24. sjednici održanoj 14.04.2015. godine, d o n i o

ZAKLJUČAK BR. 57

1. Usvaja se Informacija o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo za 2014. godinu usklađena sa Mišljenjem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, broj: 13-34-5118/15 od 03.04.2015. godine.
2. Informacija iz tačke 1. ovog zaključka bit će dostavljena Vladi i Skupštini Kantona Sarajevo na usvajanje.



Proglašava se Zakon o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Predstavničkog doma od 13. aprila 2005. godine i na sjednici Doma naroda od 4. maja 2005. godine.

Broj 01-02-231/05
6. juna 2005. godine
Sarajevo

Predsjednik
Niko Lozančić, s.r.

ZAKON

O ORGANIZACIJI ORGANA UPRAVE U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Zakonom uređuje se organizacija i način funkcioniranja organa državne uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) koja obuhvata: položaj, ulogu, ustrojstvo, ovlaštenja i obaveze u obavljanju upravnih, stručnih i drugih poslova, međusobne odnose organa uprave i odnos organa uprave prema građanima, organima izvršne i zakonodavne vlasti, ombudsmenima, privrednim društvima i drugim pravnim licima (u daljnjem tekstu: pravno lice), kao i druga pitanja od značaja za organizaciju i rad organa državne uprave na svim nivoima vlasti u Federaciji.

Član 2.

Organi državne uprave Federacije, kantona, grada i općina (u daljnjem tekstu: organi uprave) osnivaju se za obavljanje upravnih, stručnih i drugih poslova koji se zakonom i drugim propisima stavljaju u njihovu nadležnost.

Odredene upravne poslove mogu obavljati i pravna lica kada im je zakonom, odnosno odlukom općinskog i gradskog vijeća povjereno vršenje javnih ovlaštenja na način predviđen ovim Zakonom.

Član 3.

Organi uprave dužni su u svom radu osigurati efikasno i potpuno ostvarivanje svih prava i sloboda građana koja su predviđena u Ustavu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ustav Federacije) i u aktima navedenim u Aneksu Ustava Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Aneks).

Organi uprave dužni su u poslovima iz svoje nadležnosti saradivati sa svim međunarodnim posmatračkim tijelima za ljudska prava koja su osnovana za Bosnu i Hercegovinu i Federaciju, kao i sa nadzornim organima koji su osnovani na osnovu međunarodnih dokumenata navedenih u Aneksu.

Član 4.

Rad organa uprave zasniva se na: načelu zakonitosti, transparentnosti, javnosti, odgovornosti, efikasnosti, ekonomičnosti, profesionalnoj nepristrasnosti i političkoj nezavisnosti, ukoliko za određene izuzetne situacije za neke od ovih načela zakonom nije drugačije određeno.

Organi uprave poslove uprave iz svoje nadležnosti obavljaju samostalno u granicama ovlaštenja utvrđenih u ustavu, zakonu i drugim propisima.

Član 5.

Nadležnost federalnih i kantonalnih organa uprave i upravnih organizacija utvrđuje se zakonom kojim se uređuje određena upravna oblast, a nadležnost općinskih i gradskih organa uprave utvrđuje se odlukama općinskog, odnosno gradskog vijeća kojima se uređuju poslovi lokalne samouprave općine, odnosno grada.

Inspeksijski nadzor organi uprave, odnosno posebne uprave za inspekcije vrše tako što ostvaruju neposredan uvid u zakonitost rada, poslovanja i postupanja pravnih lica i građana u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa, te preduzimaju upravne i druge mjere za koje su ovlašteni zakonom, odnosno propisom gradskog, ili općinskog vijeća, kao i kontrolu zakonitog postupanja organa uprave u obavljanju upravnih poslova iz njihove nadležnosti.

Inspeksijski nadzor vrše inspekcije organa uprave, kao i inspekcije koje su posebnim zakonom organizirane u okviru posebnih uprava za inspekcije.

4. Donošenje podzakonskih propisa

Član 19.

Organi uprave donose podzakonske propise predviđene ovim Zakonom kada su na to zakonom izričito ovlašteni.

5. Pripremanje propisa i davanje preporuka iz oblasti zakonodavstva

Član 20.

Organi uprave dužni su da u poslovima iz svoje nadležnosti pripremaju zakone i druge propise kada o tome odluči organ zakonodavne ili izvršne vlasti, odnosno kada samostalno ocijene da je potrebno donijeti zakon ili drugi propis, ili treba izvršiti izmjene i dopune zakona ili drugog propisa iz oblasti za koju su nadležni.

Organi uprave imaju obavezu dati preporuku organu zakonodavne ili izvršne vlasti da je potrebno donijeti zakon ili drugi propis u određenoj upravnoj oblasti i obrazložiti ciljeve koji se žele postići donošenjem tog propisa.

Član 21.

Prilikom izrade zakona i drugih propisa organi uprave obavezni su pribavljati mišljenja od drugih organa uprave ako se tim propisima reguliraju pitanja iz nadležnosti tih organa uprave, a prema potrebi mišljenja se mogu pribavljati i od odgovarajućih stručnih ustanova i zainteresiranih pravnih lica, ako je to mišljenje od značaja za uređivanje odgovarajućih pitanja iz njihove nadležnosti.

Ako se za provođenje zakona ili drugog propisa koji se predlažu moraju osigurati određena finansijska sredstva, organi uprave obavezni su u obrazloženju tog propisa iskazati orijentacijski iznos finansijskih sredstava koja su potrebna za njegovo izvršavanje i odrediti izvore iz kojih treba osigurati ta sredstva.

6. Davanje odgovora na pitanja organa zakonodavne i organa izvršne vlasti i pravnih i fizičkih lica

Član 22.

Organi uprave obavezni su pripremati i davati odgovore na pitanja organa zakonodavne, odnosno organa izvršne vlasti koja se odnose na izvršavanje zakona i drugih propisa iz njihove nadležnosti, te o stanju i problemima u oblasti za koju su organi uprave osnovani, kao i davati odgovore na pitanja pravnih i fizičkih lica u vezi sa rješavanjem njihovih prava i dužnosti u upravnom postupku.

7. Praćenje stanja u oblastima za koje su organi uprave osnovani i odgovornost za stanje u tim oblastima

Član 23.

Praćenje stanja u oblastima za koje su organi uprave osnovani odnosi se prvenstveno na stanje izvršavanja zakona i drugih propisa, što se utvrđuje na osnovu podataka koje sami prikupljaju na način predviđen zakonom ili drugim propisom, kao i podataka koje na njihov zahtjev prikupljaju, obrađuju i dostavljaju drugi organi i pravna lica i utvrđuju stanje i nastale posljedice, te u vezi sa rješavanjem utvrđenih problema preduzimaju mjere za koje su ovlašteni.

Na osnovu podataka iz stava 1. ovog člana organi uprave izrađuju analitičke, informativne i druge materijale koje dostavljaju nadležnim izvršnim i zakonodavnim organima vlasti na razmatranje u cilju upoznavanja tih organa sa stanjem u određenoj oblasti i potrebom preduzimanja odgovarajućih mjera.

Član 29.

Upravni nadzor nad radom pravnih lica sa javnim ovlaštenjima, u vršenju upravnih poslova koji su preneseni na ta pravna lica, vrše organi uprave iz upravne oblasti i nivoa vlasti kojoj pripadaju upravni poslovi koji se vrše na osnovu javnih ovlaštenja u skladu sa ovim i drugim zakonom, odnosno odlukom gradskog i općinskog vijeća kojom su ta ovlaštenja povjerena.

Član 30.

U vršenju upravnog nadzora nad radom pravnih lica sa javnim ovlaštenjima, u odnosu na povjerena javna ovlaštenja, nadležni organ uprave ima sljedeća prava i dužnosti:

- 1) da provodi inspekcijски nadzor i u okviru svoje nadležnosti osigura zakonito i u propisanim rokovima vršenje poslova koji se odnose na javna ovlaštenja;
- 2) da rješava po žalbama izjavljenim protiv donesenih upravnih akata u vršenju povjerenih javnih ovlaštenja kada je to utvrđeno zakonom, odnosno odlukom gradskog i općinskog vijeća;
- 3) da prema potrebi daje stručna uputstva i objašnjenja za primjenu zakona i drugih propisa koji se odnose na vršenje povjerenih javnih ovlaštenja;
- 4) da preduzima i druge mjere i vrši druga prava koja prema zakonu ima drugostepeni organ uprave u rješavanju upravnih stvari u drugostepenom upravnom postupku.

Pravna lica sa javnim ovlaštenjima dužna su najmanje jedanput godišnje podnijeti izvještaj o vršenju povjerenih javnih ovlaštenja nadležnom organu uprave koji vrši upravni nadzor nad njihovim radom i na traženje tih organa uprave dostavljati određene podatke i dokumenta koja su od značaja za vršenje upravnog nadzora u vršenju javnih ovlaštenja.

IV. OSNIVANJE ORGANA UPRAVE I UPRAVNIH ORGANIZACIJA

1. Načela za osnivanje organa uprave i upravnih organizacija □

a) Zajednička odredba □

Član 31.

Za vršenje poslova iz člana 10. ovog Zakona osnivaju se organi uprave i upravne organizacije predviđeni ovim Zakonom.

Organi uprave osnivaju se za obavljanje upravnih, stručnih i drugih poslova (u daljnjem tekstu: upravni i stručni poslovi), a upravne organizacije osnivaju se za obavljanje stručnih i drugih poslova (u daljnjem tekstu: stručni poslovi).

b) Organi uprave □

Član 32.

Organi uprave osnivaju se na svim nivoima vlasti u Federaciji i to:

- 1) federalni organi uprave za obavljanje upravnih i stručnih poslova iz nadležnosti Federacije,
- 2) kantonalni organi uprave za obavljanje upravnih i stručnih poslova iz nadležnosti kantona,
- 3) općinski i gradski organi uprave za obavljanje upravnih i stručnih poslova iz samoupravnog djelokruga općine, odnosno grada.

Član 33.