



Broj: 02-05-31299-2/13
Sarajevo, 12.12.2013. godine

Na osnovu čl. 22. i 24. stav 4. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 24/03 - Prečišćeni tekst i 38/13), Vlada Kantona Sarajevo, na **46.** sjednici održanoj **12.12.2013.** godine, donijela je sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Prima se na znanje Informacija o monitoringu i evaluaciji Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme – 2012.
2. Informacija iz tačke 1. ovog Zaključka dostavlja se Skupštini Kantona Sarajevo, informativno.

P R E M I J E R

Suad Zeljković

Dostaviti:

1. Predsjedavajuća Skupštine Kantona Sarajevo
2. Skupština Kantona Sarajevo
3. Premijer Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,
raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo,
5. Evidencija
6. A r h i v a



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: vlada@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,
raseljena lica i izbjeglice**

Napomena: Prema članu 15. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 41/01, 22/05 i 9/08), svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dođe Služba za zapošljavanje u svom radu smatrat će se povjerljivom.

(Tabele iz priloga Informacije ne objavljujati na Web stranici i drugim sredstvima javnog informisanja)

**I n f o r m a c i j a
o monitoringu i evaluaciji
Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV
stručne spreme – 2012.**

Sarajevo, novembra 2013. godine

I Uvod:

Komisija Skupštine Kantona Sarajevo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, kao i određeni broj zastupnika Skupštine Kantona Sarajevo i članova Vlade Kantona Sarajevo prilikom razmatranja informacija koje su se odnosile na donošenje i provođenje programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo sa načinom i kriterijima za realizaciju, u više navrata su ukazivali na potrebu da se sa konkretnim pokazateljima iskažu stvarni efekti pojedinačnih podsticajnih mjera za zapošljavanje koji se duži niz godina realizuju u Kantonu Sarajevo.

Na bazi ovih inicijativa, a na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo u programe rada ovog ministarstva, te programe rada Vlade i Skupštine Kantona Sarajevo za 2013. godinu programirano je pripremanje i razmatranje Informacije o monitoringu i evaluaciji Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme – 2012.

II Cilj informacije:

Cilj informacije je da prezentuje konkretne pokazatelje efekata Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme (u daljem tekstu: Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika) koji je dijelom proveden u 2012. godini i koji se u jednom dijelu još uvijek provodi. Na bazi prikupljenih podataka izvest će se zaključci koji će biti osnov za predlaganje mjera koji imaju za cilj poboljšanje ovog programa, ali i drugih pojedinačnih programa podsticanja zapošljavanja.

III Pravni okvir za monitoring i evaluaciju:

Član 4. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/04, 29/09 i 18/13), propisao je da Vlada Kantona Sarajevo na zajednički prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Ministarstva privrede i Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" - Sarajevo (u daljem tekstu: Služba) utvrđuje godišnji program mjera koje se poduzimaju u cilju provođenja pojedinačnih, konkretnih vidova podsticanja zapošljavanja.

Shodno navedenom pravnom osnovu Vlada Kantona Sarajevo je donijela Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2012. godini sa načinom i kriterijima za realizaciju: broj: 02-05-1720-5/12. godine od 02.02.2012. godine, broj: 02-05-28240-4/12 od 08.11.2012. godine, broj: 02-05-5831-8/13 od 12.03.2013. godine i broj: 02-05-16920-22.1/13 od 07.06.2013. godine (u daljem tekstu: Program mjera), kojim su predviđene slijedeće pojedinačne podsticajne mjere:

1. Finansiranje Programa javnih radova,
2. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme,
3. Program obuke nezaposlenih osoba za aktivno traženje zaposlenja,
4. Program finansiranja zapošljavanja 300 i
5. Program sufinansiranja zapošljavanja "Zlatna značka".

Članom 10. stav 2. Programa mjera definisano je da se monitoring i evaluacija pojedinačnih

podsticajnih mjera navedenih u ovom programu vrše u skladu sa općim aktom, kojeg donosi kantonalni ministar nadležan za poslove rada i zapošljavanja.

S tim u vezi, a na osnovu člana 56. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 35/05), ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, uz prethodne konsultacije sa v.d. direktoricom Službe donio je Odluku o monitoringu i evaluaciji pojedinačnih podsticajnih mjera zapošljavanja – 2012., broj: 13-34-6364/13 od 15.03.2013. godine (u daljem tekstu: Odluka).

Ovom odlukom utvrđena je mjera koja je predmet monitoringa i evaluacije, način provođenja, oblasti u kojim će se provoditi, periodi kada će se monitoring i evaluacija vršiti, organ koji će provoditi monitoring i evaluaciju, te način informisanja.

IV Izbor pojedinačne podsticajne mjere i njeni relevantni elementi:

Navedenom odlukom je utvrđeno da će se monitoring i evaluacija vršiti nad pojedinačnom podsticajnom mjerom Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika.

Kao što se naprijed može vidjeti Program mjera pretrpio je tri izmjene u okviru kojih je dopunjavan i Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika, kojim je u konačnici predviđeno zapošljavanje ukupno 619 pripravnika, i to: 469 VSS i VŠS i 150 SSS i KV stručne spreme, za čiju realizaciju su predviđena sredstva u iznosu od 3.823.200,00 KM.

Cilj Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika je pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja mladih osoba bez radnog iskustva za samostalni rad u struci, odnosno obavljanje pripravničkog staža nezaposlenih mladih osoba bez radnog iskustva, koji su prijavljeni na evidenciju nezaposlenih prije objavljivanja javnog poziva, s tim da se prednost daje dugoročno nezaposlenim osobama. Poslodavcima koji su prema navedenom programu zaposlili pripravnike mjesečno su refundirana sredstva u ukupnom iznosu od 600,00 KM za jednog pripravnika VSS i VŠS i 500,00 KM za jednog pripravnika SSS i KV stručne spreme, za isplatu plaća i uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa.

Poslodavci koji su željeli učestvovati u ovom programu bili su dužni podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu, te rješenje o registraciji u Kantonu Sarajevo kao i odgovarajuće dokaze o ispunjavanju obaveza uplate javnih prihoda. Poslodavci koji nisu imali uposlenike prijavljene na PIO/MIO nisu mogli učestvovati u ovom programu.

Kriteriji za vrednovanje aplikacija bili su:

- djelatnost poslodavca: proizvodna - 4 boda, ostale djelatnosti - 2 boda,
- poslodavci koji su potraživali pripravnike suficitarnih zanimanja - 3 boda, pripravnike deficitarnih zanimanja - 1 bod,
- poslodavci koji su bili korisnici navedene mjere i koji su po isteku pripravničkog staža pripravnike zadržali u stalnom radnom odnosu - 3 boda,
- poslodavci koji su se prvi put javili za Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika - 2 boda,
- poslodavci i fizičke osobe koji su koristili kreditna sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje i Službe, a nisu ispoštovali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima, nisu mogli učestvovati u ovom programu,

- poslodavci koji su koristili sredstva za sufinansiranje zapošljavanja po bilo kojem programu u predhodne tri godine, a nisu zadržali bar 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja, nisu mogli učestvovati u ovom programu (izuzev javnih ustanova i drugih organizacija čiji osnivač ili suosnivač je Država Bosna i Hercegovina, Federacija Bosna i Hercegovina, Kanton Sarajevo i opštine sa područja Kantona Sarajevo).

Nakon izvršenog bodovanja aplikacija utvrđen je prijedlog liste poslodavaca, potencijalnih korisnika ovog programa. Na prijedlog direktora Službe ovu listu usvojio je Upravni odbor Službe i Vlada Kantona Sarajevo, a po usvajanju liste direktor Službe zaključio je odgovarajuće ugovore sa poslodavcima. Ovim ugovorima uređivala su se prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca na izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa nezaposlenom osobom sa punim radnim vremenom na period od najmanje 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za SSS i KV stručnu spremu, obaveza isplate naknada i pripadajućih poreza i doprinosa za zaposlenu osobu, zadržavanje u radnom odnosu istog broja zaposlenika koji su zatečeni u periodu od podnošenja zahtjeva do isteka sufinansiranja, obaveza pravdanja pomenutih troškova itd.

V Organ određen za provođenje monitoringa i evaluacije:

Shodno Odluci ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo je donio rješenje kojim je imenovan Tim za monitoring i evaluaciju pojedinačnih podsticajnih mjera (u daljem tekstu: Tim za monitoring) kojeg su činili predstavnici: Saveza sindikata BiH, JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" - Sarajevo, privatnog sektora, te Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

VI Period provođenja monitoringa i evaluacije:

Monitoring i evaluacija su se provodili u periodu mart – novembar 2013. godine, a za decembar je planirano podnošenje informacije Vladi i Skupštini Kantona Sarajevo. Bitno je naglasiti da je u periodu monitoringa trajala realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika što se može vidjeti iz priloženih tabela.

VII Načini vršenja monitoringa:

Monitoring se vršio na tri načina i to:

1. Monitoring ugovora o sufinansiranju zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme,
2. Monitoring po sistemu slučajnog uzorka i
3. Monitoring po predstavkama poslodavaca i pripravnika.

VIII Monitoring ugovora o sufinansiranju zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme:

Monitoring ugovora o sufinansiranju zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme, vršio se po pitanju da li su se pripravnici nakon obavljenog pripravničkog staža ponovno prijavili na evidenciju nezaposlenih osoba kod Službe ili su i dalje u radnom odnosu kod istog ili drugog poslodavca. Ukoliko ugovor o radu zaključen između poslodavca i pripravnika traje, to je posebno naglašeno.

Ovaj monitoring vršen je na način da su izdvojeni svi pripravnici koji su zasnovali radni odnos i to prema datumu objavljivanja javnog poziva poslodavcima za učestvovanje u realizaciji ovog programa. Kako je naprijed navedeno objavljena su dva javna poziva i to: u novembru 2011. godine za 227 pripravnika (realizovan u 2012. godine - Tabela 1.a.) i martu 2013. godine za 353 pripravnika (finansijska sredstva iz 2012. godine - Tabela 1.b.)

Uvidom u službene evidencije konstatirano je da je po navedenim javnim pozivima trebalo biti angažirano 619 pripravnika, a do sada je angažirano 580 pripravnika. Do odstupanja je došlo iz razloga što su poslodavci odustajali od ugovora sa Službom kojim je bilo predviđeno zapošljavanje pripravnika sa SSS i KV stručnom spremom. Isti poslodavci su na ime pripravnika navedene stručne spreme tražili odobrenje za zapošljavanje pripravnika sa VSS i VŠS, obrazlažući svoj zahtjev potrebama posla. S obzorom da se radi o različitim iznosima sredstava potrebnih za zapošljavanje pripravnika VSS i VŠS u odnosu na SSS i KV stručnu spremu došlo je do umanjenja ukupnog broja pripravnika (za 39).

Monitoring daljeg statusa pripravnika po završetku pripravnčkog staža za svakog pripravnika vršen je kontinuirano u periodu maj - novembar 2013. godine u pravilu 30 dana nakon završetka pripravnčkog staža.

Tabela 1.a - Pregled zaposlenih pripravnika – Javni poziv od 14.11.2011. godine

	Ukupan broj angažiranih pripravnika	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz realnog sektora	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz javnog sektora	Broj pripravnika čiji je angažman u toku	Broj pripravnika čiji je angažman završen	Status pripravnika čiji je angažman završen		
						Zaposlen kod poslodavca kod kojeg je obavljao pripravnčki staž	Zaposlen kod drugog poslodavca	Nezaposlen – na evidenciji Službe
Ukupno:	227	68	159	2	225	66	24	135

Tabela 1.b. - Pregled zaposlenih pripravnika – Javni poziv od 15.03.2013. godine

	Ukupan broj angažiranih pripravnika	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz realnog sektora	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz javnog sektora	Broj pripravnika čiji je angažman u toku	Broj pripravnika čiji je angažman završen
Ukupno:	353	282	71	353	0

Ukupno: Tabela 1.a + Tabela 1.b

	Ukupan broj angažiranih pripravnika	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz realnog sektora	Broj pripravnika angažiranih kod poslodavca iz javnog sektora	Broj pripravnika čiji je angažman u toku	Broj pripravnika čiji je angažman završen	Status pripravnika čiji je angažman završen		
						Zaposlen kod poslodavca kod kojeg je obavljao pripravnčki staž	Zaposlen kod drugog poslodavca	Nezaposlen – na evidenciji Službe
Ukupno: 1.a. + 1.b.	580	350	230	355	225	66	24	135

Od 580 pripravnika, koji su bili predmet ovog monitoringa, 350 ili 60,35 % bilo je zaposleno kod poslodavaca iz realnog sektora, a 230 ili 39,65 % pripravnika kod poslodavaca iz javnog sektora.

Od 580 pripravnika, radni odnos je u toku za 355 ili 61,20 % pripravnika, a 225 ili 38,80% pripravnika je završilo pripravnički staž.

Kao što je vidljivo iz naprijed navedene tabele, status pripravnika čiji je radni odnos završen (225) posmatran je kroz slijedeća pitanja:

- da li je pripravnik nastavio raditi kod istog poslodavca kod kojeg je obavljao pripravnički staž,
- da li je pripravnik nakon isteka pripravničkog staža nastavio raditi kod drugog poslodavca i
- da li se pripravnik, nakon isteka pripravničkog staža, prijavio na evidenciju nezaposlenih u Službi.

Nakon obrađenih podataka koji se odnose na status pripravnika čiji je radni odnos završen (225), utvrđeno je da je 66 ili 29,33 % pripravnika, nakon isteka pripravničkog staža, nastavilo radni odnos kod istog poslodavca, a da su 24 ili 10,66 % pripravnika također nastavili radni odnos, ali kod drugog poslodavca. Preostalih 135 ili 60,01 % pripravnika čiji je pripravnički staž završen prijavili su se na evidenciju nezaposlenih lica u Službi.

IX Monitoring po sistemu slučajnog uzorka:

Monitoring po sistemu slučajnog uzorka vršio se po pitanjima:

- da li je poslodavac izvršavao ugovorne obaveze i
- da li je pripravnik izvršavao poslove iz okvira svoje stručne spreme.

Monitoring po sistemu slučajnog uzorka, a u skladu sa načinom utvrđenim u Odluci, vršio se nad 25 poslodavaca sa liste poslodavaca kojim je odobreno učestvovanje u predmetnom programu, kao i svaki poslodavac gdje je postojala sumnja da se ne izvršavaju ugovorom preuzete obaveze.

Izborom poslodavaca, po sistemu slučajnog uzorka, precizno su određeni poslodavci koji će biti predmet monitoringa. Prilikom izbora poslodavaca u obzir je uzeta ravnomjerna zastupljenost u odnosu na sjedište poslodavca po općinama Kantona Sarajevo, ravnomjerna zastupljenost javnog i realnog sektora, kao i vrsta djelatnosti kojom se poslodavci bave.

U okviru monitoringa izvršen je obilazak 25 poslodavaca i kod njih zaposlenih pripravnika (ukupno 33). Tom prilikom od strane poslodavaca i pripravnika ispunjeni su zasebni upitnici koji su sadržavali nekoliko pitanja – od poslova koji se vrše, visine plaće do ocjene Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika (što se detaljnije može vidjeti u tabelama u prilogu).

Pozivu da ispune upitnike, u određenom broju, nisu se odazvali svi pripravnici (u pravilu oni pripravnici koji su završili pripravnički staž), a pripravnici koji su ispunili upitnike u određenim slučajevima nisu dali odgovore na pojedina pitanja - što se detaljno može vidjeti u tabelama u prilogu.

U tabeli 2. (u prilogu) predstavljeni su poslodavci koji su bili predmet monitoringa. Od 25 poslodavca 11 pripada javnom sektoru, a 14 poslodavaca realnom sektoru. Od 14 poslodavaca iz realnog sektora 5 poslodavaca je proizvodne djelatnosti.

Shodno Odluci, monitoringom slučajnog uzorka se trebalo utvrditi da li je poslodavac izvršavao ugovorne obaveze, te da li je pripravnik izvršavao poslove iz okvira svoje stručne spreme.

- Prema pribavljenim podacima, a što je prezentovano u tabelama 3.a., 3.b. i 3.c., od 23 pripravnika koji su ispunili upitnik 19 ili 82,6 % pripravnika je radilo poslove iz svoje struke, a 4 ili 17,4 % nije.
- Od 23 pripravnika koji su ispunili upitnik 22 (95,60 %) su izjavila da im poslodavci uplaćuju poreze i doprinose po osnovu plaće, dok je 1 (4,40 %) pripravnik izjavio da “ne zna” (tabele 3.a., 3.b. i 3.c. u prilogu).

Na bazi ovih podataka, te izjava koje su unijete u upitnike ocjenjeno je potrebnim nastaviti monitoring izvršavanja obaveza od strane poslodavaca i pripravnika, kako od strane Službe u svrhu interne kontrole, tako i od organizacija ili tijela koja vrše povremenu kontrolu.

U namjeri da detaljnije prikažemo realizaciju Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika zatraženi su od poslodavaca i pripravnika i drugi podaci koji se prezentiraju u nastavku teksta, a što je detaljnije navedeno u tabelama 3. i 4. koje se nalaze u prilogu informacije (Tabela br. 3. sastoji se iz tri dijela, i to: 3.a. - Podaci iz upitnika popunjenih od strane pripravnika čiji je angažman u toku, 3.b. Podaci iz upitnika popunjeni od strane pripravnika čiji angažman je završen, a radni odnos produžen i 3.c. angažman je završen, a radni odnos nije produžen. Tabela br. 4. također se sastoji iz tri dijela, i to: 4.a. Podaci iz upitnika popunjenih od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika u toku, 4.b. Podaci iz upitnika popunjeni od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika završen, a radni odnos produžen i 4.c. Podaci iz upitnika popunjeni od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika završen, a radni odnos nije produžen.

Prema podacima pribavljenim po metodi slučajnog uzorka, pripravnici i poslodavci, anketirani učesnici realizacije Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika, na pitanje da li cijene da se ovaj program treba nastaviti dali su odgovore kako slijedi: od 23 pripravnika koji su ispunili upitnike, 22 su odgovorila da ovaj program treba nastaviti, dok se 1 pripravnik nije izjasnio. Svi anketirani poslodavci (25) dali su odgovore da se Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika treba nastaviti.

U tabelama 3. i 4. prezentovani su komentari i sugestije pripravnika i poslodavaca na ovaj program. Iz istih se može vidjeti da su učesnici realizacije Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika u cjelosti dali pozitivne ocjene ovom programu, a posebno u dijelu ostvarenja ciljeva koji se odnose na sticanje radnog iskustva i poboljšanja konkurentnosti na tržištu rada nezaposlenih osoba.

Kod poslodavaca koji su bili predmet monitoringa po sitemu slučajnog uzorka zaposlena su 33. pripravnika. Od ovog broja 2 pripravnika su trenutno zaposlena po predmetnom programu (angažman u toku 6,1 %), a 31 ili 93,9 % pripravnika je završilo pripravnički staž. Od ovog broja (31) za 15 ili 48,4% pripravnika nije produžen radni odnos, a 16 ili 51,6% pripravnika je nastavilo radni odnos kod istog poslodavca.

Od 15 pripravnika koji su završili pripravnički staž, a nisu ostali u radnom odnosu kod istog poslodavca niti su zasnovali radni odnos kod drugog poslodavca, 7 pripravnika je radilo u realnom sektoru, a 8 u javnom sektoru.

Od 16 pripravnika koji su završili pripravnički staž, a radni odnos im je produžen kod istog poslodavca, 11 pripravnika je radilo, odnosno radi u realnom sektoru, 5 pripravnika u javnom sektoru.

Pripravnici su u prosjeku imali 24 godine života i u prosjeku su čekali zaposlenje 17 mjeseci.

Prema podacima koji su dali pripravnici, prosječna plaća pripravnika sa VSS (15 pripravnika) je 465,11 KM, a sa SSS (8 pripravnika) 364,50 KM.

S jednim brojem poslodavaca, prema ocjenama Tima za monitoring, nije se mogao ostvariti zadovoljavajući nivo saradnje (nepozivanje pripravnika, nepridržavanje dogovorenih termina i sl.). Stoga je ocjenjeno potrebnim da se saradnja sa Službom definiše kao obaveza poslodavaca, a da se neispunjavanje iste u budućim programima mjera propiše kao eliminatoran uslov.

X Monitoring po predstavkama poslodavaca i pripravnika:

Monitoring po predstavkama poslodavaca i pripravnika vršio se po slijedećim pitanjima: razlog odbijanja aplikacije, sadržaj predstavke, organ koji je razmatrao predstavku, postupanje i razlog postupanja po predstavi.

Za monitoring po predstavkama poslodavaca i pripravnika prezentirat će se jedno obrazloženje za sve donijete odluke, s obzirom da se radi o identičnim situacijama koje su u principu zasnovane na istom pravnom osnovu i istim razlozima.

Naime, prema članu 10. Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2012. godini i članu 7. istog programa za 2013. godinu, Vlada Kantona Sarajevo je nadležna za razmatranje prigovora poslodavaca za učešće u realizaciji ovih programa.

U konkretnom slučaju radi se o programima sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme.

Dana 15.03.2013. godine u dnevnim novinama „Dnevni Avaz“ i „Oslobođenje“ i na Web stranici Službe, objavljen je Javni poziv poslodavcima da se prijave za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme, sa utvrđenim kriterijima.

Na navedeni Javni poziv, blagovremeno su se prijavili i podnosioci prigovora, i to:

- I 1. "Asa Osiguranje", Društvo za osiguranje d.d. Sarajevo,
2. "Farmavita", Društvo za proizvodnju i trgovinu lijekova d.o.o. Sarajevo,
3. "In Time", Društvo za usluge, prevoz, špediciju i trgovinu d.o.o. Sarajevo,

4. "Europa", Dioničarsko društvo za hotelijerstvo i turizam d.d. Sarajevo,
5. "Facta", Društvo za trgovinu i usluge d.o.o. Sarajevo,
6. "Fondacija lokalne demokratije",
7. "Mrkulić Company", Društvo za trgovinu, export-import i usluge Sarajevo,
8. "GS1", Udruženje za automatsku identifikaciju, elektronsku razmijenu podataka i upravljanje poslovnim procesima – Sarajevo,
9. "Pony", Predškolska ustanova Sarajevo,
- 10."Robert's Plus", Društvo za uvoz-izvoz , zastupanje , marketing i poslovne usluge d.o.o. Sarajevo,
- 11."Savez izviđača Kantona Sarajevo" Sarajevo,
- 12."Sword Security", Agencija za zaštitu ljudi i imovine d.o.o. Sarajevo,
- 13."Deratizer", Društvo za sanitarnu, ekološku i preventivnu zaštitu d.o.o. Sarajevo,
- 14."Gradiz", Društvo za građevinarstvo, trgovinu i usluge d.o.o. Sarajevo,
- 15."ONASA" d.o.o. Sarajevo,
- 16.Advokatska kancelarija Lejla Sijerčić - Sarajevo i
- 17."Prostor", Agencija za nekretnine d.o.o. Sarajevo.

Po isteku roka za dostavljanje prijave, a na osnovu kriterija propisanih u Programu mjera, prijave su bodovane i sačinjena je Lista poslodavaca koji ne ispunjavaju uslove iz Javnog poziva, a koju je usvojio Upravni odbor Službe.

Nakon usvajanja Liste, podnositeljima prigovora, i to:

- II**
1. "Asa Osiguranje", Društvo za osiguranje d.d. Sarajevo,
 2. "Farmavita", Društvo za proizvodnju i trgovinu lijekova d.o.o. Sarajevo
 3. "In Time", Društvo za usluge, prevoz, špediciju i trgovinu d.o.o. Sarajevo,
 4. "Europa", Dioničarsko društvo za hotelijerstvo i turizam d.d. Sarajevo,
 5. "Fondacija lokalne demokratije",
 6. "Pony", Predškolska ustanova Sarajevo,
 7. "Robert's Plus", Društvo za uvoz-izvoz , zastupanje , marketing i poslovne usluge d.o.o. Sarajevo,
 8. "Sword Security", Agencija za zaštitu ljudi i imovine d.o.o. Sarajevo,
 9. "Deratizer", Društvo za sanitarnu, ekološku i preventivnu zaštitu d.o.o. Sarajevo,
 - 10."Gradiz", Društvo za građevinarstvo, trgovinu i usluge d.o.o. Sarajevo i
 - 11."Prostor", Agencija za nekretnine d.o.o. Sarajevo,

dostavljena su obavještenja u kojima je navedeno da zahtjevi za učešće u programima nisu prihvaćeni iz razloga što ne ispunjavaju uslove iz Javnog poziva, odnosno što u prethodne tri godine nisu zadržali 80 % sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja.

Nadalje, poslodavcima:

- III**
1. "Facta", Društvo za trgovinu i usluge d.o.o. Sarajevo,
 2. "Mrkulić Company", Društvo za trgovinu, export-import i usluge Sarajevo i
 3. "Savez izviđača Kantona Sarajevo"

dostavljena su obavještenja u kojem je navedeno da zahtjevi za učešće u programima nisu prihvaćeni iz razloga što nisu dostavili potpunu dokumentaciju.

Naime, uvidom u bazu podataka Službe, utvrđeno je da su podnositelji prigovora (II 1-11) učestvovali i u ranijim programima mjera za podsticaj zapošljavanja, koje provodi Služba, te da u prethodne tri godine nisu zadržali propisanih - najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja. Uvidom u spise predmeta utvrđeno je da podnositelji prigovora (III 1-3) nisu dostavili potpunu dokumentaciju.

U postupku provedenom po prigovorima ovih poslodavaca, a prema takvom činjeničnom i pravnom stanju, utvrđeno je da je postupak pravilno proveden i da je o zahtjevu podnositelja prigovora odlučeno u skladu sa članom 7., odnosno članom 5. navedenih programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo za 2012. godinu, sa načinom i kriterijima za realizaciju.

S druge strane poslodavcima:

- IV**
1. "GS1", Udruženje za automatsku identifikaciju, elektronsku razmijenu podataka i upravljanje poslovnim procesima – Sarajevo
 2. "ONASA" d.o.o. Sarajevo i
 3. Advokatska kancelarija Lejla Sijerčić - Sarajevo

su, također, dostavljena gore navedena obavještenja. Međutim, u ponovnom postupku provedenom po prigovorima, nakon uvida u bazu podataka Službe, te dokaza dostavljenih uz prigovore, utvrđeno je da su podnositelji prigovora učestvovali i u ranijim programima mjera za podsticaj zapošljavanja, koje provodi Služba, te da su u prethodne tri godine zadržali propisanih - najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja.

Prema takvom činjeničnom i pravnom stanju, u postupku provedenom po prigovorima, pod **IV** 1-3 utvrđeno je da navedeni podnositelji prigovora ispunjavaju uslove propisane programima mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo za 2012. godinu.

Stoga je Vlada Kantona Sarajevo donijela odluke kojim se prigovori ovih poslodavaca usvajaju kao osnovani, te da se ovi poslodavci uključe na liste poslodavaca koji učestvuju u realizaciji programa.

Dakle, od 17 predstavki 14 nije uvaženo, a 3 su uvažene. Od 14 predstavki koje nisu uvažene, 11 se odnosilo na neispunjavanje uslova zadržavanja 80 % sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja, a 3 iz razloga što nisu dostavili potpunu dokumentaciju (Tabela br. 5 u prilogu).

XI Druga zapažanja u vezi sa Programom mjera podsticanja zapošljavanja pripravnika:

Prilikom utvrđivanja liste poslodavaca kojim se odobrava učestvovanje u Programu mjera, Služba je imala u vidu poslovanje poslodavaca u skladu sa važećim propisima. Naime, analizom Programa mjera za podsticaj zapošljavanja pripravnika utvrđeno je da u istom nije eksplicite propisan uslov koji se odnosi na poslovanje poslodavaca u skladu sa važećim propisima.

Naime, Kantonalna uprava za inspekcijske poslove redovno Službi dostavlja informacije o

licima koja su zatečena bez uredno zaključenog ugovora o radu ("rad na crno"). Međutim, Služba nema informacije o drugim vidovima kršenja propisa, prevashodno Zakona o radu (npr. odbijanje poslodavca da vrati radnu knjižicu zaposleniku, onemogućavanje zaposleniku prava na odbranu, itd.), kao i drugih propisa koji su vezani za poslovanje poslodavca.

Stoga je ocijenjeno da je potrebno u Programu mjera razraditi kriterij, po kojem u Programu ne mogu učestvovati poslodavci koji su proglašeni krivim za ozbiljan profesionalni prekršaj, kao i poslodavci koji su osuđeni za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja.

ZAKLJUČCI

1. a) Prema podacima pribavljenim po metodi kontrole svih ugovora za 580 pripravnika, provedenoj u pravilu mjesec dana nakon okončanja pripravničkog staža za svakog pripravnika pojedinačno, od 225 pripravnika koji su u momentu provođenja monitoringa završili pripravnički staž 66 ili 29,33 % pripravnika je nastavilo radni odnos kod istog poslodavca, 24 ili 10,67 % kod drugog, a preostalih 135 ili 60 % pripravnika se ponovno prijavilo na evidenciju nezaposlenih osoba.

b) Monitoring svih ugovora o sufinansiranju zapošljavanja pripravnika pokazao je da je od 580 pripravnika, 350 ili 60,34% pripravnika bilo zaposleno kod poslodavaca iz realnog sektora, a 230 ili 39,66 % pripravnika kod poslodavaca iz javnog sektora.
2. a.) Prema podacima pribavljenim po metodi slučajnog uzorka, od 31 pripravnika koji su završili pripravnički staž, 10 ili 32,26 se prijavilo na evidenciju Službe, a 21 ili 67,74 lice koje je završilo pripravnički staž nije se prijavilo na evidenciju. Od ovog broja, 17 lica je produžilo radni odnos kod istog poslodavca, 3 lica su zasnovala radni odnos kod drugog poslodavca, a za 1 osobu koja je završila pripravnički staž nije poznat dalji status.

b.) Prema podacima pribavljenim po metodi slučajnog uzorka od 23 pripravnika koji su ispunili upitnik 19 ili 82,6 % pripravnika je radilo poslove iz svoje struke, a 4 ili 17,4 % nije.

c.) Od 23 pripravnika koji su ispunili upitnik 22 ili 95,65 % pripravnika su izjavila da im poslodavci uplaćuju poreze i doprinose po osnovu plaće, dok je 1 pripravnik ili 4,40 % izjavio da ne zna.

d.) Prema podacima pribavljenim po metodi slučajnog uzorka, pripravnici i poslodavci, anketirani učesnici realizacije Programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme – 2012, dali su u cjelosti pozitivne ocjene Programu u smislu ostvarenja njegovih ciljeva koji se odnose na sticanje radnog iskustva i poboljšanje konkurentnosti na tržištu rada nezaposlenih osoba.
3. Monitoring po predstavkama poslodavaca i pripravnika pokazao je da su najčešći razlozi predstavki: uslov koji se odnosi na zadržavanje najmanje 80 % sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja i nepotpuna aplikacija po pitanju urednog poslovanja aplikanta/poslodavca (izmirivanje uplate obaveznih poreza i doprinosa).

4. Analizirajući Program mjera podsticanja zapošljavanja pripravnika utvrđeno je da u istom nije eksplicite propisan uslov za učestvovanje poslodavaca u realizaciji istog, a koji se odnosi na poslovanje poslodavaca u skladu sa važećim propisima.

MJERE

1. Kao ključni cilj programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika i dalje određivati: “omogućavanje nezaposlenim osobama sticanja radnog iskustva i s tim u vezi bolje konkurentnosti na tržištu rada”, odnosno nastaviti sa mjerom – Program zapošljavanja pripravnika.
2. a.) Prilikom predlaganja budućih programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, JU “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo i Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo, predvidjet će eksplicitnu obavezu poslodavcima da pripravnike zapošljavaju samo na poslovima iz struke pripravnika. S tim u vezi, predvidjeti i mogućnost raskidanja ugovora u slučaju neizvršavanja ove obaveze, kao i obaveze saradnje sa Službom, te utvrditi i način kontrole izvršavanja ovih kao i drugih ugovorenih obaveza.

b.) Nastaviti insistirati da poslodavci koji apliciraju za učešće u programima podsticanja zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u cjelosti ispunjavaju zakonom propisane obaveze uplate poreza i doprinosa.
3. U kriterijima za učestvovanje u realizaciji budućih programa sufinansiranja zapošljavanja pripravnika uslov za učestvovanje, koji se odnosi na zadržavanje najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja po bilo kojem programu u prethodne tri godine, izmijeniti na način da u budućim programima podsticanja zapošljavanja ne mogu učestvovati poslodavci koji su koristili sredstva po bilo kojem programu prethodne tri godine ako se 80% osoba koje su bile zaposlene kod istih prijavi na evidenciju nezaposlenih osoba u periodu od jedne godine nakon prestanka radnog odnosa.
4. U budućim programima mjera podsticanja zapošljavanja unijeti novi uslov za učestvovanje u realizaciji istog koji se odnosi na obavezu poslovanja poslodavaca u skladu sa propisima. Naime, potrebno je u programu kao uslov navesti da ne mogu učestvovati poslodavci koji su proglašeni krivim za ozbiljan profesionalni prekršaj, kao i poslodavci koji su osuđeni za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja, a što bi se preciznije definisalo u samom Programu mjera.

Tabela br. 2. - Pregled poslodavaca sa podacima o pripravnicima

R/b	Naziv firme/ustanove	Sektor		Djelatnost			Podaci o pripravnicima				Stručna sprema pripravnika					Da li je za prijem u redovan radni odnos u firmi/ustanovi propisana obaveza objavljivanja javnog konkursa	
		javni	realni	uslužna	proizvodna	ostalo	Ukupno	angažman u toku	angažman završen-radni odnos nije produžen / dalji status	Pripravnički staž završen radni odnos produžen	MR	VSS	VŠS	SSS	KV		
1	JU HISTORIJSKI ARHIV SARAJEVO	1				1	1					1				DA	
2	M&H COMPANY D.O.O		1	1			1			1			1			NE	
3	T. R. TARGET		1			1	1			1				1		NE	
4	GIR DISIGN D.O.O		1		1		1		1/nije se prijavio na evidenciju, niti se ponovno zaposlio				1			NE	
5	KJKP "VODOVOD I KANALIZACIJA" D.O.O - SARAJEVO	1		1			4		1/ponovno radno angažovan	3			2		1	1	NE
6	ŠTUKAN D.O.O		1	1			1		1/evidencija				1				DA
7	PUBLICUM D.O.O SARAJEVO		1	1			1		1/zaposlila se kod drugog poslodavca				1				NE
8	KJP "ZOI'84" OCS D.O.O	1				1	4	1	2/evidencija, 1 pripravnik se zaposlio kod drugog poslodavca				2		2		NE

Sheet1

9	OPĆINSKI SUD U SARAJEVU	1				1	1		1/evidencija					1		DA
10	OCULTO D.O.O		1	1			2		1/evidencija	1		2				NE
11	VIVENDI D.O.O		1	1			1		1/evidencija					1		NE
12	FORTIUS D.O.O		1	1			1			1		1				NE
13	CENTAR ZA SIGURNOSNE STUDIJE		1			1	1			1	1					NE
14	ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO FBIH	1				1	1		1/evidencija			1				DA
15	NOTAR SANJA IVIĆ	1		1			1			1		1				NE
16	VETERINARSKI FAKULTET U SARAJEVU	1				1	2			2		1		1		NE
17	NACIONALNA I UNIVERZITETSKA BIBLIOTEKA SARAJEVO	1				1	1		1/zaposlila se kod drugog poslodavca					1		NE
18	PARLAMENT FEDERACIJE BIH	1				1	1		1/evidencija			1				DA
19	EĆO COMPANY D.O.O		1		1		1			1		1				NE
20	"DULJEVIĆ" D.O.O		1		1		1			1		1				NE
21	JU OŠ "ĆAMIL SIJARIĆ"	1				1	1		1/evidencija			1				DA
22	"BOLETUS" D.O.O		1		1		1			1		1				NE
23	ARGETA D.O.O SARAJEVO		1		1		1			1		1				NE

Sheet1

24	JU OŠ "ZAIM KOLAR" DEJČIĆI – TRNOVO	1				1	1		1/evindicija			1				NE
25	HOTEL "MARŠAL" BJELAŠNICA D.O.O		1	1			1			1		1				DA
Ukupno:		11	14	9	5	11	33	2	15, od čega se 10 pripravnika prijavilo na evidenciju Službe, 3 su se zaposlila kod drugog poslodavca, 1 je ponovno angažovan u istoj firmi, a 1 se nije prijavio na evidenciju niti se zaposlio	16	1	23	/	8	1	7 X DA; 18 X NE

* Evidencija - Evidencija nezaposlenih osoba u JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo

Tabela br.3.a

Tabela br. 3.a. - Podaci iz upitnika popunjenih od strane pripravnika čiji je angažman u toku

R/b	Ime i prezime (poslodavac)	1. Godine starosti	2. Stručna sprema	3. Period čekanja na posao	4. Radno mjesto pripravnika	5. Način informisanja o početku Programa	6. Način zapošljavanja	7. Da li je pripravnik radio poslove iz okvira struke	8. Da li je pripravnik imao mentora	9. Iznos mjesečne plaće (KM)	10. Da li poslodavac uplaćuje poreze i doprinose po osnovu plaće za pripravnika	11. Kako je pripravnik ocjenjuje radno iskustvo (1-5)	12. Da li je pripravnik zainteresovan da nakon pripravn. Staža nastavi radni angažman kod istog poslodavca	13. Da li pripravnik cijeni da se Program treba nastaviti	14. Komenatri i sugestije na Program
1	Iseni Enisa (JU Istorijiski arhiv Sarajevo)	24	VSS Bečelet - soc. Rad.	10 mjes.	za vanjske poslove	Putem biroa	Firma/ustanova raspisala konkurs	Da	Da	320,00	Da	5	Da	Da	Sugestija za Program: "više angažovanja pripravnika..."
2	Džanko Faid (ZOI '84)	20	SSS -prehr. Teh.	3 mj.	Rekviziter za sportske programe	Putem biroa	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	328,00	Da	5	Da	Da	Program treba nastaviti "jer se stiču radne navike, iskustvo i motivacija"
	Ukupno:	22 god.	1 VSS i 1 SSS	6,5 mjes.		2 X putem biroa	1 X firma/ustanova raspisala konkurs i 1 X neposrednim obraćanjem poslodavcu	2 X DA	2 X DA	Prosjek za 1 pripr. VSS=320,00; Prosjek za 1 pripr. SSS=328,00	2 X DA	Prosjek 5	2 X DA	2 X DA	

Tabela br. 3.b

Tabela br. 3.b. - Podaci iz upitnika popunjenih od strane pripravnika čiji angažman je završen, a radni odnos produžen

R/b	Ime i prezime (poslodavac)	1. Godine starosti	2. Stručna sprema	3. Period čekanja na posao	4. Radno mjesto pripravnika	5. Način informisanja o početku Programa	6. Način zapošljavanja	7. Da li je pripravnik radio poslove iz okvira struke	8. Da li je pripravnik imao mentora	9. Iznos mjesečne plaće	10. Da li je poslodavac uplativao poreze i doprinose po osnovu plaće pripravnika	11. Kako je pripravnik ocjenio radno iskustvo radeći kao pripravnik (1-5)	12. Naziv radnog mjesta na kojem pripravnik trenutno radi	13. Da li cijeni da se Program treba nastaviti	14. Komentari i sugestije na Program
1	Kurtović Elvedin (STR Target)	31	SSS maš. Tehn.	120 mjes.	Target	Posredstvom prijatelja	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Ne	Ne	452,00	Da	5	Target	Da	Program: “omogućava da se stekne prvo radno iskustvo koje je vrlo važno”
2	Čatović Nihad (M&H Company)	30	VSS- dipl.in g. saob. I kom.	4 mjes.	Ing. Telekomun.	Elektronski mediji	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	744,79	Da	5	Ing. Telekomun.	Da	Program: “Odličan način za sticanje radnog iskustva” i sugestija “češće raspisivanje sličnih programa kao i izdvajanje većih sredstava”
3	Ahmetović Muhamed (KJKP “Vodovod i kanalizacija”)	28	KV mašinb ravar	72 mjes.	mašinbravar KV	Putem biroa	Posredovanjem Službe za zapošljavanje	Da	Da	340,00	Da	5	mašinbravar KV	Da	Program “pružanje šanse mladim ljudima da stiču znanja o struci pogotovo u domenu mašinskih poslova...i isti mogu sticati znanja od iskusnijih kadrova iz struke”

Tabela br. 3.b

4	Karasalihović Kenan (KJKP "Vodovod i kanalizacija")	26	VSS	5 mjes.	Referent za provođenje postupka javne nabavke	Putem biroa	Posredovanjem Službe za zapošljavanje	Da	Da	402,00	Da	5	referent za provođenje postupka javnih nabavki	Da	Program "povećati svjesnost poslodavaca za primanje pripravnika u radni odnos kroz prezentacije i literaturu od strane Službe za zapošljavanje itd..
5	Dedić Anela (KJKP "Vodovod i kanalizacija")	21	SSS	18 mjes.	Tehničar tehnolog na vodovodnom objektu SSS	Putem biroa	Posredovanjem Službe za zapošljavanje	Da	Da	340,00	Da	5	Tehničar tehnolog na vodovodnom objektu SSS	Da	Program: "...predlažem da se Program nastavi ...ovim putem se daje šansa mladim ljudima"
6	Karić Senada (Oculto d.o.o)														Pripravnica (VSS) nije popunila upitnik
7	Taljanović Adnan (Fortius d.o.o.)	30	VSS dipl.ec c.	9 mjes.	Asistent voditelja ključnih klijenata	Posredstvom prijatelja	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	540,00	Da	5	Asistent voditelja ključnih klijenata	Da	Program: "Mladi dobijaju šansu za sticanje znanja"
8	Hodović Mirela (Centar za sigurnosne studije)	28	VSS mr politol.	14 mjes.	Projekt istraživač	Putem biroa	Firma/ustanova raspisala konkurs	Da	Da	700,00	Da	5	Projekt istraživač/koordinator	Da	Program: "dati mogućnost mladima da usavrše svoje stečeno znanje u praksi i da se realizuju kao profesionalni ljudi"

Tabela br. 3.b

9	Terzić Ana (Notar Sanja Ivić)	25	VSS dipl.pr av.	2 mjes.	Pripravnik -Notar Sanja Ivić	Elektronski mediji	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	380,00	Da	5	Pripravnik -Notar Sanja Ivić	Da	“Program treba nastaviti radi sticanja uslova za polaganje pripravničkog ispita”
10	Bakić Selma (Veterinarski fakultet)	27	VSS, dipl.ve ter.	7 mjes.	/	putem biroa i Web stranica Službe	Posredovanjem Službe za zapošljavanje	Da	Da	360,00	Da	5	stručni suradnik	Da	/
11	Ivković Maja (Veterinarski fakultet)	26	SSS	72 mjes.	Laborant	Web stranica Službe	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	350,00	Da	5	Laborant	Da	Program: “Dati priliku većem broju mladih ljudi da učestvuju u Programu podsticanjem potencijalnih poslodavaca”
12	Variz Aldina (Ećo Company)	27	VSS	12 mjes.	Finansijski računovođa	Posredstvom prijatelja	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	608,00	Da	5	Finansijski računovođa	Da	Program: “Dobar način da se pomogne pri prvom zapošljavanju”
13	Kalender Damir (“Duljević” d.o.o)					/								/	Pripravnik (VSS) nije popunio upitnik -
14	Čatić-Rizvić Admira (“Boletus” d.o.o.)	28	VSS dipl. ing. Polj.	24 mjes.	tehnolog u proizvodnji	Elektronski mediji	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	400,00	Da	5	tehnolog u proizvodnji	Da	Program: “povećava mogućnosti zapošljavanja”
15	Kurtanović Hadid (Argeta d.o.o Sarajevo)	28	VSS	6 mjes.	kontrolor kvalitete	Printani mediji	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Ne	Da	600,00	Da	5	kontrolor kvalitete	Da	Program: “omogućava lakše pronalaženje posla”

Tabela br. 3.b

16	Lokvančić Džemil (hotel "Maršal" Bjelašnica" d.o.o)	27	VSS	36 mjes.	Repcioner	Web stranica Službe	Posredovanjem Službe za zapošljavanje	Ne	Da	480,00	Da	5	repcioner	Da	Program: "omogućava mladim da steknu prvo iskustvo"
	Ukupno:	27,3	10 X VSS i 3 X SSS i 1 KV	28,6 mjes.		3 X posredstvom prijatelja; 3 X elektronski mediji; 4 X putem biroa; 3 X Web stranica Službe; 1 X printani mediji	8 X neposrednim obraćanjem poslodavcu; 5 X posredovanjem Službe; 1 X firma raspisala konkurs;	11 X Da i 3 X Ne	13 X Da i 1 X Ne	Prosjeak za 4 pripr. SSS= 370,50; Prosjeak za 10 priprav. VSS=521,47	14 X Da	Prosjeak 5 (13 X 5, a jedan pripravnik nije dao odgovor na to pitanje)		14 X Da	

Tabela br. 3.c

Tabela br. 3.c.- Podaci iz upitnika popunjenih od strane pripravnika čiji je angažman završen, a radni odnos nije produžen

R/b	Ime prezime (poslodavac)	1. Godine starosti	2. Stručna sprema	3. Period čekanja na posao	4. Radno mjesto pripravnika	5. Način informisanja o početku Programa	6. Način zapošljavanja	7. Da li je pripravnik radio poslove iz okvira struke	8. Da li je pripravnik imao mentora	9. Iznos mjesečne plaće pripravnika (KM)	10. Da li je poslodavac uplaciavao poreze i doprinose po osnovu plaće pripravnika	11. Kako je pripravnik ocjenio radno iskustvo radeći kao pripravnik (1-5)	12. Iz kojeg razloga nije produžen radni odnos kod istog poslodavca	13. Da li cijeni da se Program treba nastaviti	14. Ostalo
1	Fišeković Faruk (GIR DESIGN d.o.o.)														Pripravnik (VSS) nije ispunio upitnik – poslodavac nema kontakt sa istim
2	Šaković Azra (KJP "ZOI'84 OCS d.o.o. Sarajevo)														Pripravnica (VSS) nije ispunila upitnik
3	Cerić Amina (KJP "ZOI'84 OCS d.o.o. Sarajevo)														Pripravnica (VSS) nije ispunila upitnik
4	Mulalić Mirnes (KJP "ZOI'84 OCS d.o.o. Sarajevo)														Pripravnik (SSS) nije ispunio upitnik

Tabela br. 3.c

5	Vareškić Saša (KJKP “Vodovod i kanalizacija”)	27	VSS sanitar i dipl. ing.	6. mjes.	Hemijski analitičar	Putem biroa	Posredovanjem JU “Služba za zapošljavanje” KS	Da	Da	402,00	Da	/	/	/	Od 01.10.2013. g. pripravnik će biti ponovno angažovan u istoj firmi u kojoj je obavljao pripravnički staž
6	Ibrahimović – Ljajić Sanja (Štukan d.o.o)														Pripravnica (VSS) nije ispunila upitnik
7	Mujkanović Merdžana (Publicum d.o.o)	25	VSS arh.	10. mjes.	Arhitekta suradnik	Posredstvom prijatelja	Firma/ustanova raspisala konkurs	Da	Da	400,00	Da	4	Dobila sam povoljniju poziciju kod drugog poslodavca	Da	Napomena: Imenovana pripravnica je kod poslodavca bila 6 mj. a onda je prešla kod drugog posl., koji nije bio učesnik programa, kod kojeg je završila pripravn. staž i nastavila raditi nakon isteka pripr. Staža “Program je vrlo koristan za mlade ljude”; Sugestija: uključivanje više firmi u program i veće plate”
8	Kramberger Monika (Općinski sud u Sarajevu)	22	SSS	24 mjes.	referent u pisarnici	Putem biroa	Posredovanjem JU “Služba za zapošljavanje” KS	Da	Ne	336,00	Da	5	/	Da	“Program daje pomoć mladim ljudima pri prvom zaposlenju”

Tabela br. 3.c

9	Adilović Dalila (Oculto d.o.o)														Imenovana pripravnica napustila poslodavca nakon 2 mjeseca – odustala (nije bilo zamijene)
10	Berisalić Amar (Vivendi d.o.o.)	23	SSS	36 mjes.	operator za unos podataka	Putem biroa	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	400,00	Da	5	Poslodavac nije imao potrebu za mojim daljnjim angažmanom	Da	“Program daje šansu mladim ljudima”
11	Alić Elvisa (Zavod za javno zdravstvo F BiH)														Pripravnica (VSS) nije ispunila upitnik
12	Džindo Senija (Nacionalna i univerzitetska biblioteka BiH)	/	SSS	/	/	Web stranica Službe i Posredstvom prijatelja	Posredovanjem JU “Služba za zapošljavanje” KS	Da	Da	370,00	Da	5	firma nema dovoljno sredstava, jer joj je neriješen pravni status	Da	“što više ovakvih programa”
13	Selma Delihasanović (Dom naroda Parlamenta Federacije BiH)														Pripravnica (VSS) nije ispunila upitnik

Tabela br. 3.c

14	Višća Anida (JU OŠ Ćamil Sijarić")	30	VSS	12 mjes.	nastavnik engleskog jezika	Posredstvom prijatelja	Neposrednim obraćanjem poslodavcu	Da	Da	320,00	Da	4	Radno mjesto je popunjeno tehnološkim viškom	Da	“omogućiti pripravniku da što samostalnije obavlja posao. Mentor bi trebao konstantno ocjenjivati rad pripravnika što bi kasnije imalo značaj prilikom konkurisanja za posao”
15	Somo Sanela (JU OŠ Zaim Kolar" -Trnovo)	25	VSS	12 mjes.	Socijalni radnik	Posredstvom prijatelja	Posredovanjem JU “Služba za zapošljavanje” KS	Da	Da	320,00	Ne znam	5	Škola ima 63 učenika i nije bilo norme za socijalnog radnika	Da	/
Ukupno:		25,3 (1 pripravnik nije naveo godinu rođenja)	4 X VSS i 3 X SSS	16,6 mjes. (1 pripravnik nije dao na ovo pitanje odgovor)		3 X putem biroa; 3 X posredstvom prijatelja i 1 X Web str. Službe i posredstvom prijatelja	4 X posredovanjem JU “Sl. za zapošljavanje” KS; 2 X neposrednim obraćanjem poslodavcu 1 X firma/ustanova raspisala konkurs;	7 X Da	7 X Da	Za 3 priprav. SSS = 378,66; Za 4 priprav. VSS = 360,50	6 X Da i 1 X Ne znam	Prosjek 4,7 (4 x 5 i 2 X 4, a 1 pripravnik nije dao odgovor)		6 X Da (1 pripravnik nije odgovorio na ovo pitanje)	

Napomena: Od 15 pripravnika kojima je pripravnički staž završen, a radni odnos nije produžen 7 je popunilo upitnik.

Tabela br. 4.a

Tabela br. 4.a. - Podaci iz upitnika popunjenih od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika u toku

r/b	Naziv firme/ustanove	2. Podaci o pripravniku				3. Stručna sprema pripravnika-angažman u toku	4. Način na koji je firma/ustan. zaposlila pripravnika				5. Da li je za prijem u redovan radni odnos u firmi/ustanovi propisana obaveza objavljivanja javnog konkursa	6. Da li pripravnik radio poslove iz okvira struke	7. Da li je poslodavac odredio mentora pripravniku	8. Iznos mjesečne plaće pripravnika	9. Da li poslodavac redovno uplaćuje poreze i doprinose po osnovu plaće pripravnika	10. Kako poslodavac ocjenjuje radni angažman pripravnika (1-5)	11. Da li poslodavac ima namjeru/mogućnost da pripravniku produži radni odnos nakon isteka pripravničkog staža	12. Da li poslodavac cijeni da se Program treba nastaviti	13. Da li je poslodavac zadovoljan sa saradnjom sa Službom u domenu realizacije Programa	14. Komentari i sugestije na Program
		2a Ukupan broj pripravnika	2b broj pripravnika čiji je angažman u toku	2c Broj pripravnika kojima radni odnos nije produžen	2d Broj pripravnika kojima je radni odnos produžen		4a. Posredovanjem Službe	4b. Poslodavac raspisao konkurs	4c ličnim angaž. pripravnika	4d Ostalo										
1	JU Istorijski arhiv Sarajevo	1	1			VSS	X			Da	Da/Ne	Da	320,00	Da	5	Da, kad bi mogli	Da	Da	“i dalje zainteresovani za učešće u programu”	
2	ZOI '84	4	1	3		SSS			X	Ne	Da	Da	290,00	Da	5	Da, iskazao odlične rezultate	Da	Da	“pozitivni efekti zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, osvježenje kadra preduzeća”	
	Ukupno	5	2	3		1 X VSS i 1 X SSS	1	/	1	1 X Da i 1 X Ne	1 X Da/Ne i 1 X Da	2 X Da	305,00	2 X Da	Prosjek 5		2 X Da	2 X Da		

Napomena: U gornjoj tabeli poslodavci koji imaju više od 1 pripravnika predstavljeni su onoliko puta koliko imaju pripravnika

Tabela br. 4.b

Tabela br. 4.b. Podaci iz upitnika popunjenih od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika završen, a radni odnos proizveden

r/b	1. Naziv firme /ustanove	2 Podaci o pripravnicima				3 Stručna sprema pripravnika, kojima je angažman završen radni odnos produžen	4. Na koji način je poslodavac zaposlio pripravnika				5. Da li je za prijem u redovan radni odnos u firmi/ustanovi propisana obaveza objavljivanja javnog konkursa	6. Da li je pripravnik radio poslove iz okvira struke	7. Da li je poslodavac bio odredio mentora pripravniku	8. Iznos mjesečne plaće koja je bila isplaćivana pripravniku	9. Da li je poslodavac redovno uplaćivao poreze i doprinose po osnovu plaća pripravnika	10. Kako poslodavac ocjenjuje radni angažman pripravnika (1-5)	11. Iz kojih razloga je poslodavac produžio radni odnos pripravniku, nakon što je završio pripravnički staž	12. Da li poslodavac cijeni da se Program treba nastaviti	13. Da li je poslodavac zadovoljan saradnjom sa Službom u domenu realizacije ovog Programa	14. Komentari i sugestije na Program
		2a Ukupan broj pripravnika	2b Broj pripravnika čiji je radni angažman u toku	2c Broj pripravnika kojima radni odnos nije produžen	2d Broj pripravnika kojima je angažman završen, a radni odnos produžen		4a Posredovanjem Službe	4b Poslodavac raspisao konkurs	4c Ličnim angažmanom pripravnika	4d Ostalo										
1	STR Target	1			1	SSS	X				Ne	Da	Ne	452,00	Da	5	“zadovoljio potrebe poslovanja i stekao nova znanja i vještine”	Da	Da	Program: “pomaže poslodavcima a da se odluče za nove radne snage i često nakon sufinansiranja a uvide potrebu za ostavljanjem radnika u radnom odnosu”, te “što više ovakvih kontrola poslodavaca”

Tabela br. 4.b

2	M&H Company	1			1	VSS			X		Ne	Da	Da	744,79	Da	5	“potreba za radnim angažmanom i učinak zaposlenika”	Da	Da	Program “pospješivanje zapošljavanja mladih”
3	KJKP “Vodovod i kanalizacija” d. o.o.	4		1	3	KV	X				Ne	Da	Da	340,00	Da	5	zbog potrebe za angažman mašinbravara i iskazanog velikog interesovanja pripravn. Za posao i uspješnog obavljanja posl.	Da	Da	Podržavamo Program i smatramo da je neophodno nastaviti isti, ali u još većem broju zapošljavanja pripravnika radi pružanja šanse mladim ljudima ..
4	KJKP “Vodovod i kanalizacija” d. o.o.	4		1	3	VSS	X				Ne	Da	Da	402,00	Da	5	Pripravnik je uspješno obavljao sve radne zadatke	Da	Da	“
5	KJKP “Vodovod i kanalizacija” d. o.o.	4		1	3	SSS	X				Ne	Da	Da	340,00	Da	4	usljed iskazanih potreba za angažovanjem ekološkog tehničara	Da	Da	“

Tabela br. 4.b

6	OCULTO D.O.O	2			1	VSS	X				Ne	Ne	Da	720,00	Da	5	Potreba za radnikom, dobar angažman	Da	Da	Program: "jedini način da poslodavci dođu do kvalitetnog radnika bez ogromnih ulaganja..."
7	FORTIUS BH D.O.O.	1			1	VSS	X				Ne	Da	Da	380,00	Da	5	Pripravnik je iskazao želju za djelatnošću kojom se bavimo, a pokazao se kao profesionalan i predan	Da	Da	Program: "zapošljavanje mladih obrazovanih osoba, koji bez sufinansiranja a teško pronalaze posao"
8	Centar za sigurnosne studije	1			1	VSS-mr		X			Ne	Da	Da	700,00	Da	5	Pokazala interesovanje za rad, samoinicijativno se interesirala za aktivnosti, odgovorna, stručna	Da	Da	Sugestije za Program: "Bolja kontrola trošenja sredstava i plata doprinosaod strane poslodavaca i ići sa više pripravnika ka realnom sektoru"

Tabela br. 4.b

9	Notar Sanja Ivić	1			1	VSS dipl. prav.			X		Ne	Da	Da	380,00	Da	5	bila je izuzetna u smislu odgovornosti u sticanju znanja	Da	Da, “smatram da je izuzetna i da ga uposlenic iobavlja u na visokom nivou”	Sugestije na Program: “izmjena kriterija zadržavanja 80% ...pripravnika”
10	Veterinarski fakultet	2			2	VSS	X				Ne	Da	Da	360,00	Da	5	iz potrebe za zaposlenikom na radnom mjestu suradnik	Da	Da	Program treba nastaviti zbog zapošljavanj na mladih osoba
11	Veterinarski fakultet	2			2	SSS	X				Ne	Da	Da	350,00	Da	5	iskazane potrebe za radnim mjestom laborant	Da	Da	Program treba nastaviti zbog povećanja zaposlenosti
12	Ečo Company d.o.o	1			1	VSS			X		Ne	Da	Ne	608,00	Da	5	Pripravnik je zadovoljio sve radne aktivnosti koje su mu raspoređene	Da	Da	Program “mladim ljudima se daje prilika da nauče posao i da svojim angažmanom doprinesu poslovnoj aktivnosti”

Tabela br. 4.b

13	“Duljević” d.o.o	1			1	VSS			X		Ne	Da	Da	770,00	Da	5	zadovoljan njegovim radom	Da	Da	“zadovoljni smo programom”
14	“Boletus” d.o.o	1			1	VSS dipl. ing. Polj.	X				Ne	Da	Da	730,00	Da	5	jer još imamo potrebu za angažmanom	Da	Da	Program treba nastaviti
15	Argeta d.o.o Sarajevo	1			1	VSS			X		Ne	Da	Da	600,00	Da	5	odlično usvajanje znanja prakse tokom pripravničkog rada, kolegijalnost, profesionalnost rad u rokovima	Da	Da, vrlo zadovoljan	Program: “omogućava mladim osobama praksu na osnovu završenog fakulteta..”
16	Hotel “Maršal”, Bjelašnica d.o.o	1			1	VSS	X				Da	Ne	Da	503,00	Da	5	zadovoljni smo njegovim radom	Da	Da	Sugestija “odobranje većeg broja radnika”

Tabela br. 4.b

		18		1	16	12 X VSS i 3 X SSS i 1 X KV	10		6		15 X Ne i 1 X Da	14 X Da i 2 X Ne	14 X Da i 2 X Ne	523,73	16 X Da	Prosjek 4,93 (15 X 5 i 1 X 4)		16 X Da	16 X Da	
--	--	----	--	---	-----------	-----------------------------	-----------	--	----------	--	-------------------------	-------------------------	-------------------------	---------------	----------------	--------------------------------------	--	----------------	----------------	--

Napomena: U gornjoj tabeli poslodavci koji imaju više od 1 pripravnika predstavljani su onoliko puta koliko imaju pripravnika

Tabela br. 4.c

Tabela br. 4.c. Podaci iz upitnika popunjenih od strane poslodavaca kod kojih je angažman pripravnika završen, a radni odnos nije produžen

r/b	1. Naziv firme/ustanove	2. Podaci o pripravnicima				3. Stručna sprema pripravnika kojem je angažman završen, a radni odnos nije produžen	4. Na koji način je poslodavac zaposlio pripravnika				5. Da li je za prijem u redovan radni odnos u firmi/ustanovi propisana obaveza objavljivanja javnog konkursa	6. Da li je pripravnik radio poslove iz okvira struke	7. Da li je poslodavac bio odredio mentora pripravniku	8. Iznos mjesečne plaće koja je bila isplaćivana pripravniku (KM)	9. Da li je poslodavac redovno uplaćivao poreze i doprinose po osnovu plaće pripravnika	10. Kako poslodavac ocjenjuje radni angažman pripravnika (1-5)	11. Iz kojih razloga poslodavac nije produžio radni odnos pripravniku, nakon završetka pripravničkog staža	12. Da li poslodavac cijeni da se Program treba nastaviti	13. Da li poslodavac zadovoljan saradnjom sa Službom u domenu realizacije ovog programa	14. Komentari i sugestije na Program
		2a Ukupan broj pripravnika	2b Broj pripravnika čiji je angažman u toku	2c Broj pripravnika kojima radni odnos nije produžen	2d Broj pripravnika kojima je angažman završen, a radni odnos produžen		4a Postredovanjem Službe	4b Poslodavac je raspisao konkurs	4c Ličnim angažmanom pripravnika	4d Ostalo										
1	GIR DESIGN d.o.o.	1		1		VSS -ing. Graf. Tehn.	X				NE	DA	DA	600,00	DA	5	zbog smanjenog obima posla	DA	DA	Program treba nastaviti "jer pomaže malim firmama da se lakše nose sa sadašnj. fin. Sit.
2	KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo	4	1	3		VSS			X		NE	DA	DA	320,00	DA	5	otežana poslovna aktivnost preduz. i u ovom trenutku nemamo upražnjeno rad. mj. za taj profil zanimanja	DA	DA	Program: "pozitivni efekti zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, osvježenje kadra preduzeća"

Tabela br. 4.c

KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo	4	1	3		VSS			X		NE	DA	DA	320,00	DA	5	u ovom trenutku nemamo upražnjeno rad. mj. za taj profil zanimanja	DA	DA	Program: "pozitivni efekti zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, osvježenje kadra preduzeća"
KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo	4	1	3		VSS			X		NE	DA	DA	320,00	DA	5	otežana poslovna aktivnost preduz. i u ovom trenutku nemamo upražnjeno rad. mj. za taj profil zanimanja	DA	DA	Program: "pozitivni efekti zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, osvježenje kadra preduzeća"
KJP "ZOI'84" OCS d.o.o. Sarajevo	4	1	3		SSS			X		NE	DA	DA	290,00	DA	5	otežana poslovna aktivnost preduz. i u ovom trenutku nemamo upražnjeno rad. mj. za taj profil zanimanja	DA	DA	Program: "pozitivni efekti zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, osvježenje kadra preduzeća"

Tabela br. 4.c

3	KJKP "Vodovod i kanalizacija" d.o.o. Sarajevo	4	1	3	VSS	X				NE	DA	DA	402,00	DA	5	u sistematizaciji ne postoji radno mjesto dipl. sanit. Ing. - bit će angažiran od 01.10.2013.	DA	DA	"Podržavamo Program i smatramo da je neophodno nastaviti isti, ali u još većem broju zapošljavanja pripravnika radi pružanja šanse mladim ljudima .."
4	Štukan d.o.o	1	1		VSS	X				DA	DA	DA	400,00	DA	4	Pripravnica je završila pripravnički staž i odlučila da otvori vlastitu firmu	DA	DA	Program "zadovoljni sa uposlenicima i načinom dodjele pripravnika"
5	Publicum d.o.o	1	1		Poslodavac nije naveo	X				NE	DA	DA	400,00	DA	3	Pripravnica nije završila pripravnički staž, na vlastiti zahtjev, prešla u drugu firmu	DA	DA	Program : "treba nastaviti zbog zapošljavanja pripravnika i ostvarenja pripravničkog staža zbog sufinansiranja što odgovara firmi"

Tabela br. 4.c

6	Općinski sud u Sarajevu	1	1	SSS	X					DA	DA	DA	336,00	DA	5	zbog nedostatka finansijskih sredstava u Budžetu za 2012. g. 2013.g.	DA	DA	Program: "treba u potpunosti nastaviti zbog omogućavanja mladim osobama da obave pripravnički staž ...Služba bi trebala da učestvuje u većem obimu što se tiče finansiranja .."
7	Oculito d.o.o	2	1																Pripravnica radila samo dva mjeseca i odustala (nije se radilo o zamijeni poslodavac je dobio dva pripravnika)
8	"Vivendi" d.o. Sarajevo	1	1	SSS	X					NE	DA	DA	400,00	DA	4	"obzirom da se radi o osobi sa posebnim potrebama nije bilo potrebe za daljim angažmanom"	DA	DA	Program: "omogućiti što više angažman mladih, posebno licima sa posebnim potrebama"

Tabela br. 4.c

9	Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH	1		1	VSS dipl.ing.h em.	X				DA	DA	DA	556,00	DA	5	Zbog nedovoljnog budžeta Zavoda	DA	DA	Program: "radi sticanja radnog iskustva koje je uslov kod svih objavljenih javnih oglasa neophodno .."
10	Nacionalna i univerzitetska biblioteka Sarajevo	1		1	SSS	X				NE	DA	DA	400,00	DA	5	Zbog nedostatka sredstava (neriješen pravni status biblioteke)	DA, odlična prilika za sticanje radnog iskustva	DA, u potpuno sti	"Program je izuzetna prilika za sticanje radnog iskustva i bilo bi dobro organizirati više ovakvih programa"
11	Dom naroda Parlamenta Federacije BiH	1		1	VSS		X			DA	DA	DA	365,00	DA	5	Nakon pripravničkog st. nije produžen radni odnos u skladu sa Zaključkom Vlade F BiH iz 2011. i 2012.g.	DA	DA	Program treba nastavitizbog stručnog osposobljavanja za rad u struci ("za popunu upražnjenih radnih mjesta imat ćemo u vidu pripravnike koji su uspješno odradili pripr. Staž"

Tabela br. 4.c

12	JU OŠ "Ćamil Sijarić"	1	1	VSS	X				DA	DA	DA	334,01	DA	4	Postojala je potreba za nastavnicima iz oblasti koju je pripravnik obavljao	DA	DA	"nastaviti realizaciju ovog programa...program ima smisla i koristi ne samo za pripravnike nego i usatnove koje apliciraju"
13	JU OŠ "Zaim Kolar" Dežiči-Trnovo	1	1	VSS	X				NE	DA	DA	320,00	DA	5	Zbog malog broja učenika	DA	DA	"da se budućim programima obezbjede veća sredstva za angažovanje pripravnika"
Ukupno:		20	15	3	10 X VSS i 4 X SSS za 1 prip. Post nije navoeno str. Spre.	10	5		10 X Ne i 5 X Da	15 X Da	15 X Da	384,20	15 X Da	Prosjeck 4,7 (11 X 5; 3 X 4 i 1 X 3)		15 X DA	15 X DA	

Napomena: U gornjoj tabeli poslodavci koji imaju više od 1 pripravnika predstavljeni su onoliko puta koliko imaju pripravnika

Tabela br. 5. - Pregled predstavki poslodavaca i pripravnika

R/b	Poslodavac	Razlog odbijanja aplikacije	Sadržaj predstavke	Organ koji je razmatrao predstavku	Postupanje po predstavi	Razlog postupanja po predstavi
1	“GS1” udruženje za automatsku identifikaciju, elektronsku razmijenu podataka	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 11.07.2013. godine podnesen prigovor u kojem se navodi da je jedan pripravnik po isteku sufinansiranog perioda primljen u stalni radni odnos, a drugi na određeno vrijeme o čemu dostavlja i dokaze.	Vlada Kantona Sarajevo	uvaženi razlozi predstavke	U prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 2 (dvije) osobe od čega je jedna osoba prije isteka ugovora o radu na određeno vrijeme raskinula radni odnos, te se na tu osobu ne odnosi član V Javnog poziva, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao drugu osobu.
2	“Onasa” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 09.07.2013. godine uloženi je prigovor u kojem se navodi da su svi pripravnici koji su angažovani u protekle tri godine preko Programa sufinansiranja nastavili da rade po ugovoru o radu na neodređeno vrijeme, o čemu podnositelj prigovora dostavlja i dokaze.	Vlada Kantona Sarajevo	uvaženi razlozi predstavke	Ponovnim uvidom u razloge predstavke, konstatovano je da su navodi iste osnovani. Uvidom u bazu podataka Službe, te dokaza dostavljenih uz Prigovor, utvrđeno je, da je podnositelj prigovora učestvovao i u ranijim programima mjera za podsticaj zapošljavanja, koje provodi Služba, te da je u prethodne tri godine zadržao propisanih – najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja.
3	Advokatska kancelarija Lejla Sijerčić	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 10.07.2013. godine uloženi je prigovor u kojem se navodi da je jedan od dva zaposlena pripravnika po programima u prethodne tri godine, prije isteka sufinansiranog perioda raskinuo ugovor o radu, zbog zaposlenja kod drugog poslodavca, a da je drugi pripravnik i dalje u radnom odnosu o čemu dostavlja i dokaze.	Vlada Kantona Sarajevo	uvaženi razlozi predstavke	Ponovnim uvidom u razloge predstavke, konstatovano je da su navodi osnovani. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 2 osobe od čega je jedna prije isteka perioda sufinansiranja raskinula radni odnos radi zaposlenja kod drugog poslodavca, te se na istu ne odnosi član V Javnog poziva, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao drugu osobu.

4	“Facta” d.o.o.	nisu dostavili potpunu dokumentaciju	Dana 10.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem se navodi da je Služba bila obavezna da ih obavjesti o nepotpunoj dokumentaciji kako bi istu dopunili	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	Ponovnim uvidom u zahtjev i uloženu predstavku konstatovano je da se ista ne može uvažiti s obzirom da nedostaje uvjerenje o trenutnom broju zaposlenih. Pored toga kopija uvjerenja o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa nije ovjerena.
5	“Mrkulić Company”	nisu dostavili potpunu dokumentaciju	Dana 10.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem se navodi da su dostavili uvjerenje o trenutnom broju zaposlenih, te uz prigovor dostavljaju Listu osiguranih lica za obaveznika.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	Ponovnim uvidom u zahtjev i uloženu predstavku konstatovano je da se ista ne može uvažiti - ne ispunjavaju uslove iz Javnog poziva, odnosno iz razloga što je priložena dokumentacija nepotpuna - nedostaje uvjerenje o trenutnom broju uposlenih.
6	“Savez izviđača Kantona Sarajevo”	nisu dostavili potpunu dokumentaciju	Dana 23.07.2013. godine uloženi prigovor u kojem se navodi da su kasno saznali za Javni poziv i da nisu imali vremena pribaviti Uvjerenje o trenutnom broju uposlenih.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	Ponovnim uvidom u zahtjev i uloženu predstavku konstatovano je da se ista ne može uvažiti iz razloga što ne ispunjava uslove iz Javnog poziva, odnosno priložena nepotpuna dokumentacija - nedostaje uvjerenje o trenutnom broju uposlenih.
7	“Asa osiguranje”	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 12.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem navodi da su od sedam sufinansiranih osoba zadržali pet	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 7 osoba, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao svega 5 osoba.
8	“Farmavita” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 11.07.2013. godine uloženi prigovor u kojem navodi da u posljednje tri godine, usljed recesije i nepovoljnih tržišnih prilika nije bio u mogućnosti produžiti ugovor angažovanim pripravnici sa SSS, te da su u tom periodu zaposlili svega dva pripravnika preko programa Službe za zapošljavanje.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu

9	“In Time” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 09.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem navodi da u posljednje tri godine nisu zadržali sve sufinansirane osobe ne svojom krivicom nego iz razloga što te osobe nisu zadovoljile očekivanje poslodavca ili su napravile težu povredu radne obaveze.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu
10	“Europa” d.d.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 12.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem se navodi da su u posljednje tri godine koristili sredstva za sedam osoba, te da su u stalnom radnom odnosu zadržali četiri osobe, a da su tri osobe samovoljno raskinule ugovore o radu.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu
11	“Fondacija lokalne demokratije”	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 16.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem se navodi da je procedura provjere i selekcije poslodavaca koji su ispunili uslov netransparentno realizirana, odnosno da u ovom postupku nije osigurana ravnopravnost učesnika - u smislu da su budžetski korisnici privilegovani.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda, u prethodne tri godine ne mogu učestvovati u Programu. Podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 2 osobe, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da podnositelj prigovora nije zadržao nijednu osobu.
12	“Pony” - predškolska ustanova	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 08.07.2013. godine uloženi prigovor u kojem se navodi da prethodni pripravnik nije zadržan u radnom odnosu zbog zdravstvenih razloga, a ne iz razloga tehnološkog viška.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 1 (jedne) osobe koju nije zadržao u radnom odnosu.

13	“Robert's Plus” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 18.07.2013.godine uloženi prigovori u kojem se navodi da prethodni pripravnik nije zadržan u radnom odnosu iako mu je ponuđen novi ugovor o radu.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 1 (jedne) osobe koju nije zadržao u radnom odnosu.
14	“Sword Security” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 08.07.2013.godine uložio prigovor i 16.07.2013.godine, dopunu prigovora u kojem navodi da niti jedna od sufinansiranih osoba nije dobila otkaz po okončanju perioda sufinansiranja, osim u slučajevima promjene poslodavca ili zbog teže povrede ugovora o radu.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. U prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 26 osoba, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao svega 9 osoba, uz napomenu da trenutno po Programu sufinansiranja zapošljavanja "Prilika za sve", koji finansira Federalni zavod za zapošljavanje, koristi sredstva za 16 osoba.
15	“Deratizer” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	Dana 10.07.2013.godine uloženi prigovori u kojem se navodi da su u posljednje tri godine zadržali sve sufinansirane osobe u stalnom radnom odnosu osim jedne.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 5 osoba, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao svega 1 osobu.

16	“Gradiz” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	dana 23.07.2013.godine uloženi prigovor u kojem se navodi da je u prethodne tri godine zaposleno osam pripravnika od čega su tri samovoljno raskinula ugovor o radu po isteku perioda sufinansiranja.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 5 osoba, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao svega 3 osobe.
17	“Prostor” d.o.o.	nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba u radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja	dana 15.07.2013.godine uložio prigovor u kojem navodi da svi odlasci sufinansiranih osoba iz firme su isključivo bili njihova želja, a ne želja firme.	Vlada Kantona Sarajevo	razlozi predstavke nisu uvaženi	U tački V Javnog poziva je decidno navedeno da poslodavci koji u prethodne tri godine nisu zadržali najmanje 80% sufinansiranih osoba po okončanju perioda sufinansiranja, ne mogu učestvovati u Programu. Tačnije, u prethodne tri godine podnositelj prigovora koristio je sredstva za zapošljavanje 7 osoba, a uvidom u Listu osiguranih lica, konstatovano je da je podnositelj prigovora zadržao svega 4 osobe.