

**Rasim Lakota,  
zastupnik u skupštini Kantona Sarajevo**

## **SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO**

### **A M A N D M A N I NA PRIJEDLOG ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U KANTONU SARAJEVO**

#### **Amandman I.**

**U članu 25. Stav 1. tačku a) brisati riječi „do sticanja uvijeta za penziju“**

**Obrazloženje:**

Zasnivanjem radnog odnosa državni službenik stiče prava koja ostvaruje u skladu sa odredbama ovoga zakona kao i Zakona o radu FBiH. To znači da radni odnos može biti zasnovan na neodređeno vrijeme i nigdje, niti u bilo kojem zakonu, ne garantira se bilo kome radni odnos *do sticanja uvijeta za penziju*.

Ovakva formulacija iritira sve građane pa i druge zaposlenike izvan državnih organa i ostavlja dojam da je najbitnije da se zaposlite u državnu službu i time ste zaštićeni do odlaska u p0enziju.

#### **Amandman II.**

**U članu 25. Stav 1. tačku e) umjesto tačke-zarez; staviti zarez i dodati riječi: „u skladu sa potrebama i planom utvrđenim od strane nadležnog organa“.**

**Obrazloženje:**

Svaki državni službenik ima obavezu da se, u cilju kvalitetnog obavljanja poslova koje su u opisu njegovog radnog mjesta, stalno odnosno kontinuirano educira i svoje znanje usavršava. Stručno usavršavanje uz finansijsku potporu državnog organa može se ostvariti samo ako je za to postoji potreba službe odnosno organa u kojem je državni službenik zaposlen.

#### **Amandman III.**

**Član 25. Stav 1. tačku g/ brisati**

**Obrazloženje:**

Potpuno pogrešno definirano pravo državnog službenika. Bilo bi svrshodnije da se Zakonom definira „da je zabranjeno i kažnjivo da se nadrženi državni službenik prema državnom službeniku ponaša tako da narušava njegovo ljudsko dostojanstvo“. Ovim ne bi trebalo definirati pravo državnog službenika već odrediti sankcije za sve one koji narušavaju ljudskog dostojanstvo svakoga čovjeka pa i državnog službenika.

#### **Amandman IV.**

**Član 49. u stavu 1. broj „22“ zamjeniti brojem „20“.**

**Obrazloženje:**

Član 47. Zakona o radu FBiH propisuje pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 dana. Nema nikakvog opravdanja da pripravnik koji se zaposli kao državni službenik ima 22 radna dana godišnjeg odmora, dok drugi pripravnik koji se zaposli u realnom sektoru ili nekoj instituciji unutar ili izvan Kantona Sarajevo ima 20 radna dana godišnjeg odmora.

Evidentno je da se zakonom, za državne službenike, omogućava privilegija i povlašteni status u odnosu na uposlenike u drugim sektorima te se i na ovaj način stvara predodžba da je bitno, zbog većeg broja prava i privilegija, zaposliti se u državnoj upravi ili organu.

## Amandman V.

**Član 55. Stav 3. postojeći tekst tačke a) brisati, a isti definirati na sledeći nači:**

*„a) kašnjenja na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, mjesечно najviše dva puta“.*

**Obrazloženje:**

Učestalo kašnjenje na posao ili raniji odlazak sa posla bez odobrenja niti u kojem slučaju ne može biti „laka povreda službene dužnosti“. Ovakvom zakonskom odredbom šalje se poruka da je državnom službeniku dozvoljeno da radi šta i kako hoće odnosno da kasni na posao ili da sa posla odlazi kada on to hoće.

## Amandman VI.

**Član 55. Stav 4. dodati novu tačku koja glasi::**

*„-)kašnjenje na posao ili raniji odlazak sa posla, bez odobrenja, više od dva puta tokom mjeseca;“*

**Obrazloženje:**

U svim privrednim društvima, tokom mjeseca dozvoljeno je da iz opravdanih razloga zakasniš na posao ili ranije odeš sa posla. Međutim, učestalo kašnjenje ili odlazak sa posla odnosno kašnjenje ili odlazak sa posla bez odobrenja, više od dva puta tokom mjeseca, smatra se težom povredom radne dužnosti zbog koje se poduzimaju disciplinske mjere pa i raskida radno-pravni odnos. Tako treba biti i uvome zakonu.

Isto kao u prethodnom amandmanu.

ZASTUPNIK :

Rasim Lakota  
