



Broj: 02-05-31433-3/11
Sarajevo, 15.12.2011. godine

Na osnovu čl. 22. i 24. stav 4. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 24/03 - Prečišćeni tekst), Vlada Kantona Sarajevo, na **46.** sjednici održanoj **15.12.2011.** godine, donijela je sljedeći

Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi o Nacrtu zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
2. Predlaže se Skupštini Kantona Sarajevo da, u skladu sa Poslovníkom Skupštine Kantona Sarajevo, donese zakon iz tačke 1. ovog Zaključka.

P R E M I J E R

Fikret Musić

Dostaviti:

1. Predsjedavajuća Skupštine Kantona Sarajevo
2. Skupština Kantona Sarajevo
3. Premijer Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo pravde i uprave
5. Evidencija
6. A r h i v a



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: premijer@ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



**Bosna i Hercegovine
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
VLADA**

**ZAKON
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI
KANTONA SARAJEVO
(PRIJEDLOG)**

Nosilac izrade:
Ministarstvo pravde i uprave
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena
lica i izbjeglice
Ministarstvo finansija
Samostalni sindikat državnih službenika i
namještenika u organima državne službe, sudskoj
vlasti i javnim ustanovama u FBiH

Sarajevo, decembar 2011.godine

Na osnovu člana 18.tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96-Ispravka, 3/96-Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01 i 28/04) i člana 60.st. 1. i 2. i člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 45/10),uz saglasnost sindikata, Skupština Kantona Sarajevo na ___sjednici od _____2011. godine, donijela je

(PRIJEDLOG)

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kanton), pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnici", u smislu ovog zakona, su članovi Skupštine Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: poslanici);
- b) "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog zakona, su:
 - 1) premijer Kantona;
 - 2) članovi Vlade Kantona;
- c) "savjetnicima", u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedavajućeg Skupštine Kantona i nosilaca izvršnih funkcija, te savjetnici rukovodioca samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Kantona;
- d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije; stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti, Općinski sud u Sarajevu, Kantonalni sud u Sarajevu , Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo i Pravobranilaštvo Kantona Sarajevo;
- e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) **ista plaća za isto radno mjesto:** prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) **transparentnost:** u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) **fiskalna odgovornost:** u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Kantona će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Član 5.

(Osnovica za obračun plaće)

U Kantonu se primjenjuje osnovica za obračun plaće utvrđena članom 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, umanjena do 10%.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) **Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.**
- (2) **Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.**
- (3) **U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.**
- (4) **Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.**
- (5) **Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.**
- (6) **Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.**

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA, SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA

Odjeljak A. Plaća

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na plaću.**
- (2) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu:Komisija) .**
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.**

Član 8.

(Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona.**
- (2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija .**
- (3) Komisija može utvrditi niži iznos paušala za poslanika koji ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (profesionalci).**
- (4) Pravo iz stava (1) izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.**
- (5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.**

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija , savjetnike , pravobranioca i zamjenika pravobranioca)

- (1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija , savjetnike , pravobranioca i zamjenika pravobranioca:**

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	-predsjedavajući Skupštine Kantona -premijer Kantona	9,80
II	zamjenik predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	ministar u Vladi Kantona	9,00

IV	predsjednik kluba u Skupštini Kantona	8,20
V	predsjednik radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI	zamjenik predsjednika radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII	poslanik u Skupštini Kantona	7,80
VIII	kantonalni pravobranilac	7,60
IX	zamjenik kantonalnog pravobranioca	7,00
X	-savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Kantona -savjetnik nosioca izvršne funkcije	6,40
XI	-savjetnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave -savjetnik rukovodioca samostalne kantonalne upravne organizacije	5,50

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Naknade

Član 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.**
- (2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.**
- (3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.**

Član 11.

(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

- (1) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uslova za penziju, prema opštim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju, u trajanju od 12 mjeseci.**
- (2) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije koji se, u skladu sa zakonom, vrati na isto ili slično radno mjesto sa kojeg je izabran, odnosno imenovan na javnu funkciju, nema pravo na naknadu plaće iz stava (1) ovog člana.**

Član 12.

(Naknada za troškove ishrane -topli obrok)

- (1) Izabrani dužnosnik, sa izuzetkom lica koje ne ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, sa izuzetkom lica koja ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 14.

(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u čl. 32. i 33. ovog zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 15.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 16.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Osnovna plaća

Član 17.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 18.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	-sekretar Vlade Kantona, -sekretar Skupštine Kantona	6,50
II	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovodilac stručne službe koju osniva Vlada Kantona, - sekretar Općinskog Suda u Sarajevu -sekretar Kantonalnog suda u Sarajevu -sekretar Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo -sekretar Pravobranilaštva Kantona Sarajevo - sekretar kantonalnog ministarstva -sekretar samostalne kantonalne uprave	6,20
III	- pomoćnik kantonalnog ministra -pomoćnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave -pomoćnik rukovodioca kantonalne upravne organizacije za pružanje besplatne pravne pomoći - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije	5,70
IV	- rukovodilac kantonalnog	5,20

	organa uprave i kantonalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovodioca kantonalne upravne organizacije - glavni kantonalni inspektor - sudski stručni saradnik u Kantonalnom sudu u Sarajevu - stručni savjetnik-istražitelj u Kantonalnom tužilaštvu Kantona Sarajevo - stručni savjetnik u Pravobranilaštvu Kantona Sarajevo - stručni savjetnik-pravni zastupnik za pružanje besplatne pravne pomoći - interni revizor	
V	- rukovodilac osnovne organizacione jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik	4,60
VI	rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VII	kantonalni inspektor	4,30
VIII	stručni savjetnik	4,10
IX	viši stručni saradnik	3,90
X	stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Član 19.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	šef unutrašnje	2,80

	organizacione jedinice (SSS)	
V	viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	-pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Dodaci na plaću

Član 20.

(Vrste dodataka na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću koji je utvrđen u odredbama člana 21. ovog zakona.**
- (2) Dodatak na plaću iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.**

Član 21.

(Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada)

- (1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada iznosi:**
 - a) za inspektora, glavnog inspektora i direktora Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20% do 30% od osnovne plaće;**
 - b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.**
- (2) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.**
- (3) Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.**

Odjeljak C. Naknade

Član 22.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 23. do 36. ovog zakona.

Član 23.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.**
- (2) Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrdit će se uredbom Vlade Kantona.**

- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 24.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 25.

(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

Član 26.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 27.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 28.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 29.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 30.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva

km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 31.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.

Član 32

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 33

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se braćni i vanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 34

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 35.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 36

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa uprave, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 37.

(Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću)

Visina i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 38

(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovodilac organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona , kolektivnog ugovora i pravilnika o

unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 36. ovog zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 39

(Prava na naknade ostalih kategorija iz ovog zakona)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u Poglavlju II ovog zakona, ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisane za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

Odjeljak C. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 40.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 41

(Visina naknade za volontere)

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak D. Obračun i isplata plaće

Član 42.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

(4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

POGLAVLJE IV - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 43.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravde i uprave i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 44.

(Obaveza Ministarstva finansija Kantona)

Ukoliko rukovodilac organa državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva finansija Kantona iz člana 38.stav (2) ovog zakona, Ministarstvo finansija će, pored ovlaštenja iz člana 45. ovog zakona, o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog zakona .

POGLAVLJE V. KAZNENE ODREDBE

Član 45.

(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog zakona),**
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 21. ovog zakona,**
- c) ako odredi naknade suprotno čl. 22. do 36. ovog zakona,**
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 38. ovog zakona).**
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 42. ovog zakona).**

POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 46.

(Početak primjene odredaba čl.25. i 26.Zakona)

Odredbe čl. 25. i 26. ovog zakona počet će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine , kojim su regulisane ove naknade.

Član 47.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 48.

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Rukovodioci organa državne službe Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 37. ovog zakona.

Član 49.

(Prestanak primjene odredbi drugih zakona)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena:

- a) odredaba Zakona o radno-pravnom statusu poslanika u Skupštini Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 14/09) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava poslanika u Skupštini Kantona i savjetnika predsjedavajućeg Skupštine Kantona;**
- b) odredaba Zakona o radno-pravnom statusu članova Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 30/08 i 14/09) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava članova Vlade Kantona i savjetnika članova Vlade Kantona ;**
- c) odredaba Zakona o pravobranilaštvu („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 33/08-Novi prečišćeni tekst), koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona.**

Član 50.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrebljen u tekstu Zakona.

Član 51.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

**Broj _____
Sarajevo _____ 2011.godine**

**PREDSJEDAVAJUĆA
SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO**

prof.dr. Mirjana Malić

OBRASLOŽENJE

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana 18.tačka b) Ustava Kantona Sarajevo, kojim je utvrđena zakonodavna funkcija Skupštine Kantona u oblastima koje su u isključivoj nadležnosti kantona, kao i člana 60.st. 1. i 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim utvrđeno da se koeficijenti za plaće i platni razredi zaposlenih u organima vlasti Kantona utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona, uz saglasnost sindikata.

RAZLOZI DONOŠENJA

Oblast uređivanja plaća i naknada u federalnim organima regulisana je Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđena obaveza Kantona da svoje zakone o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona (30.10.2010.), uz poštivanje osnovnih načela za utvrđivanje plaća propisanih članom 3.federalnog Zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz člana 6. federalnog Zakona.

S obzirom zajedničke ustavne nadležnosti Federacije BiH i kantona u oblasti socijalne politike, u koju spada regulisanje radno-pravnog statusa državnih službenika, prema stavu Ustavnog suda Federacije BiH izraženog u Presudi broj U-27/09 koja se odnosi na neustavnost Zakona o državnoj službi Federacije BiH, a koje se osvaruju dogovorno na trajnoj osnovi uvažavajući kantonalne nadležnosti, različite situacije u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnošću u provođenju (član III.3.(2) Ustava Federacije BiH), odnosno Federaciji BiH daju pravo da utvrđuje politiku i donosi zakone u toj oblasti (Član III.3.(3) Ustava Federacije BiH), ali daje i pravo kantonima da utvrđuju politiku u toj oblasti (član III.3.(4) Ustava Federacije BiH), opredjeljenje je da se ne čekaju eventualne izmjene federalnog zakona, već da se donese ovaj kantonalni zakon kojim se, u skladu s dogovorima, utvrđuju isti koeficijenti za ista radna mjesta kao u federalnim organima, primjenjuje osnovica za obračun plaća koju utvrdi Vlada Federacije, umanjena do 10%, odnosno u skladu s mogućnostima kantonalnog budžeta.

JAVNA RASPRAVA

Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici od 28.06.2011. godine, utvrdila je nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo i uputila ga na javnu raspravu u kantonalnim organima, jedinicama lokalne samouprave, naučnim i stručnim ustanovama u trajanju od 45 dana.

Izvještaj o rezultatima javne rasprave o nacrtu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo dat je u prilogu prijedloga Zakona.

PRAVNA RJEŠENJA

POGLAVLJE I. (čl.1. do 6)

U ovom poglavlju utvrđen je predmet Zakona - uređivanje plaća i naknada izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona Sarajevo, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona ;date su definicije pojmova korištenih u Zakonu;propisana su načela za utvrđivanje visine plaće identična načelima u Federaciji BiH;propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u budžetu Kantona; osnovica za obračun plaća , utvrđeni elementi za utvrđivanje osnovne plaće za puno radno vrijeme zaposlenih, koje iznosi 40 sati sedmično i za nepuno radno vrijeme.

U članu 5. propisana je primjena - osnovica koju utvrđuje Vlada Federacije umanjena do 10%, koju utvrđuje Vlada Kantona u dogovoru sa sindikatom.

POGLAVLJE II.(čl.7. do 16)

U ovom poglavlju regulisane su plaće i naknade izabраних dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija, savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona i pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona,i to: vrijeme ostvarivanja prava na plaću i obaveze Komisije za izbor i imenovanja i administrativna pitanja;paušal, čiju visinu , u granicama Zakona, utvrđuje Komisija za izbor i imenovanja i administrativna pitanja;platni razredi i koeficijenti za plaće koji su isti kao kod federalnih organa, i način utvrđivanja osnovne plaće; naknade plaće :zbog bolesti ili povrede, prestanka javne funkcije, za troškove ishrane, godišnji odmor i plaćeni dopust, naknada za slučaj smrti , povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti, otpremnina prilikom odlaska u penziju i naknada troškova za službeno putovanje); nadležnost Vlade da utvrdi visinu dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna.

POGLAVLJE III.(čl. 17. do 42.)

U ovom poglavlju regulisane su:

- plaće i naknade državnih službenika i namještenika, počev od osnovne plaće, koja se određuje prema radnom mjestu, množenjem osnovice za plaću sa pripadajućim koeficijentom, u brutto i netto iznosu;
- određeno jedanaest platnih razreda i koeficijenata za državne službenike, a sedam platnih razreda i koeficijenata za plaće za namještenike.
- utvrđene vrste dodataka na plaću , koji su sastavni dio plaće, a koji se utvrđuju u pravilniku o plaćama i naknadama, u skladu sa zakonom i kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima;
- regulisane naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- utvrđena visina plaće za pripravnike i naknade za volontere;
- utvrđene vrste naknada (plaćeni dopust do 30 dana, za ishranu, regres za godišnji odmor, za bolovanje do 42 i preko 42 kalendarska dana, za porodijski dopust, za službeno putovanje, za prevoz na posao i sa posla, za odvojeni život od porodice i smještaj, za slučaj povrede na radu, teške bolesti i ivalidnosti, za slučaj smrti , pravo na osiguranje od posljedica nesrećnog slučaja,otpremnina prilikom odlaska u penziju, naknada u slučaju prekobrojnosti, naknada za rad u komisijama);

-utvrđena obaveza Vlade Kantona da donese uredbu o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću, a rukovodilaca organa državne službe da donesu pravilnike o plaćama i naknadama, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija i sindikata;-utvrđeno da se prava na pojedine naknade koje su utvrđene za državne službenike i namještenike, a koje nisu posebno propisane u Poglavlju II, odnose i na ta lica.

POGLAVLJE IV (čl.43. i 44)-propisani organi za vršenje nadzora nad primjenom Zakona, te posebne obaveze Ministarstva finansija u odnosu na nepoštivanje mišljenja na pravilnike o platama i naknadama.

POGLAVLJE V. (čl.45 propisani su prekršaji i novčane kazne za rukovodioca organa državne službe.

POGLAVLJE VI.(čl. 46.-51)

Propisana je odgoda primjene čl. 25. i 26.Zakona; rok za donošenje podzakonskih propisa i pravilnika o plaćama i naknadama, prestanak primjene kantonalnih zakona o plaćama i naknadama poslanika, izabranih zvaničnika i savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca; ravnopravnost spolova, kada su u pitanju odredbe ovog zakona u odnosu na rod imenice upotrebljen u Zakonu, kao i stupanje na snagu Zakona.

FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovog zakona obezbijedena u su 2011.godini sredstva na nivou sredstava iz decembra 2010.godine.

PRILOZI USTAV KANTONA SARAJEVO

Član 18.b)

Skupština Kantona:

- b) donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadležnosti Kantona, izuzev propisa koji su ovim Ustavom ili zakonom dati u nadležnost Vlade Kantona;**
-

USTAV FEDERACIJE BIH

Član III. 3.

- (1) U skladu sa potrebama, nadležnosti iz člana III. 2. mogu biti ostvarivane zajednički ili odvojeno, ili od strane kantona koordinirano od federalne vlasti.**
- (2) U pogledu ovih nadležnosti kantoni i federalna vlast dogovaraju se na trajnoj osnovi.**
- (3) U vršenju ovih nadležnosti, kada se radi o zakonima i drugim propisima koji su obavezujući na području cijele Federacije,u skladu sa ovim ustavom i odlukama Parlamenta Federacije,federalna vlast će postupiti uzimajući u obzir kantonalne nadležnosti, različite situacije u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnošću u provođenju. Federalna vlast, ima pravo utvrđivati politiku i donositi zakone koji se tiču svake od ovih nadležnosti.**
- (4) U vršenju ovih nadležnosti, u skladu sa ovim ustavom i svojim kantonalnim ustavom, kantoni će se obraćati međukantonalnom savjetu za koordinaciju rješavanja međukantonalnih pitanja i za dosljedno rješavanje pitanja koja se tiču interesa van njihovih kantonalnih granica, te provodit će odluke, učestvovati u odlučivanju, i, kad je**

potrebno, predlagati odluke u zakonodavnim tijelima. Kantoni imaju pravo utvrđivati politiku i provoditi zakone koji se tiču svake od ovih nadležnosti.

"Službene novine Federacije BiH", broj 45/10

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Predmet Zakona

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), državnih službenika i namještenika u organima državne službe Federacije (u daljnjem tekstu: organ državne službe), pravobranioca, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca-stražara u kaznenopopравnim zavodima Federacije, te primjena ovog zakona u kantonima, gradovima i općinama u Federaciji.

Član 2.

Definicije pojmova korištenih u Zakonu

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) "**izabrani dužnosnici**", u smislu ovog zakona, su članovi Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Parlament Federacije);
- 2) "**nosioци izvršnih funkcija**", u smislu ovog zakona, su:
 - **Predsjednik i potpredsjednici Federacije;**
 - **članovi Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije);**
- 3) "**savjetnicima**", u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedatelja domova Parlamenta Federacije i nosioca izvršnih funkcija, te savjetnici rukovodioca samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Federacije;
- 4) "**organ državne službe**", u smislu ovog zakona, predstavljaju federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije;
- 5) "**radno mjesto**" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- 6) "**platni razred**" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- 7) "**koeficijent**" predstavlja brojevanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- 8) "**osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- 9) "**službenicima sudske policije**" u smislu ovog zakona smatraju se službenici sudske policije Federacije;
- 10) "**zatvorskim policajcima - stražarima**" u smislu ovog zakona smatraju se zaposlenici zatvorske straže u kaznenopopравnim zavodima Federacije.

Član 3.

Načela za utvrđivanje visine plaće

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Federacije poštivat će se sljedeća načela:

- 1) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- 2) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- 3) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Federacije, Vlada Federacije će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca - stražara predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Budžet Federacije).

21

Član 5.

Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće

Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa sindikatом na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovica za obračun plaća se utvrđuje prije donošenja budžeta za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz st. 1. i 2. ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u budžetu.

Ukoliko se Vlada Federacije i sindikat ne dogovore o visini osnovice, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora vlade i sindikata, a najduže do 90 dana.

Za obračun i isplatu mjesečnih novčanih naknada po ovom zakonu primjenjivat će se koeficijent u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 6.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca - stražara, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI FEDERACIJE

III.

1. Plaća

Član 7.

Vrijeme ostvarivanja prava na plaću

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju pravo na plaću danom stupanja na dužnost, u skladu sa općim aktima zakonodavnog odnosno izvršnog organa vlasti (u daljnjem tekstu: nadležni organ).

Izabrani dužnosnici, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju od dana podnošenja zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji.

Nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju danom potvrđivanja izbora odnosno imenovanja u Parlamentu Federacije.

Savjetnici predsjedavajućih domova Parlamenta Federacije i nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Član 8.

Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona.

Visinu paušala iz stava 1. ovog člana utvrđuju zajedničkom odlukom nadležne komisije Parlamenta Federacije. Komisije iz stava 2. ovog člana mogu utvrditi niži iznos paušala za poslanika/ delegata koji ostvaruje plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti (profesionalci).

Pravo iz stava 1. izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice doma ili radnog tijela čiji je član.

Evidenciju o izostancima vodi sekretar Doma, odnosno radnog tijela.

22

Član 9.

Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija i savjetnike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjednik Federacije	10,00
II	Potpredsjednici Federacije, predsjedavajući domova Parlamenta Federacije, premijer Federacije	9,80

III	Zamjenici premijera Federacije, potpredsjedavajući domova Parlamenta Federacije	9,50
IV	Ministri u Vladi Federacije	9
V	Predsjednici klubova u domovima Parlamenta Federacije	8,20
VI	Predsjednici radnih tijela domova Parlamenta Federacije	8,10
VII	Zamjenici predsjednika radnih tijela domova Parlamenta Federacije	8,00
VIII	Poslanik/delegat u Parlamentu Federacije	7,80
IX	Federalni pravobranilac	7,60
X	Zamjenici federalnog pravobranioaca	7,00
XI	Savjetnici predsjedavajućih domova Parlamenta Federacije i nosioca izvršnih funkcija	6,40
XII	Savjetnici rukovodioca samostalnih federalnih uprava i samostalnih federalnih upravnih organizacija	5,50

Osnovna plaća izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

2. Naknade

Član 10.

Naknada plaće zbog bolesti ili povrede

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11.

Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije

Izabrani dužnosnici i nosioci izvršnih funkcija nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za penziju, prema općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su obavljali javnu funkciju u trajanju od 12 mjeseci.

Prava iz stava 1. ovog člana imaju i savjetnici u trajanju od 6 mjeseci, ukoliko su dužnost savjetnika obavljali dulje od dvije godine.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji se, u skladu sa zakonom, vrate na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stava 1. ovog člana.

Član 12.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke /delegatske dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava 1. ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje porodice koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta institucije u kojoj su zaposleni, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice u visini koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe iz stava 1. ovog člana, koje nemaju osiguran službeni smještaj, imaju pravo i na naknadu za zakup stana za službene potrebe u visini koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe iz stava 1. ovog člana koje imaju osiguran smještaj, ali za smještaj plaćaju sve troškove, imaju pravo na naknadu troškova smještaja, koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe koje ostvaruju pravo iz stava 1. ovog člana nemaju pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova vezanih za sudjelovanje u radu domova Parlamenta Federacije i radnih tijela domova Parlamenta Federacije, a imaju

pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju.

Za ostvarivanje prava iz ovog člana izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik podnosi zahtjev o kome nadležna komisija, kojoj su ti poslovi stavljeni u nadležnost poslovnikom, donosi pojedinačnu odluku.

Član 14.

Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke/ delegatske dužnosti (neprofesionalci) imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnje objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15.

Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim čl. 37. i 38. ovog zakona za državne službenike i namještenike federalnih organa državne službe.

Član 16.

Otpremnina

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17.

Naknada troškova za službeno putovanje

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Osnovna plaća

Član 18.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Vlada Federacije će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Član 20.

Platni razredi i koeficijenti za državne službenike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Sekretar Vlade Federacije, - sekretari domova Parlamenta Federacije.	6,50
II	- rukovodilac samostalne federalne uprave i samostalne federalne upravne organizacije, - direktori ureda i službi koje osniva Vlada Federacije, - sekretari Ustavnog suda, Vrhovnog suda, Federalnog tužilaštva i Federalnog pravobranilaštva, - direktor Federalne porezne uprave, - direktori kaznenopopravnih zavoda, - predsjedavajući Odbora državne službe za žalbe, - sekretar federalnog organa uprave, - direktor Agencije za državnu službu.	6,20
III	- članovi Odbora državne službe za žalbe, - zamjenik direktora Federalne porezne uprave, - zamjenik direktora kaznenopopravnih zavoda, - pomoćnik rukovodioca federalnog organa	5,70

	uprave, - sekretar federalne upravne organizacije.	
IV	- rukovodilac federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu federalnog ministarstva, - pomoćnik rukovodilaca federalne upravne organizacije, - glavni federalni inspektor, - rukovodeći državni službenici u uredima i službama koje osniva Vlada Federacije, - pomoćnici direktora Agencije za državnu službu, - pomoćnici sekretara Vlade Federacije, - savjetnik u Ustavnom sudu Federacije, - stručni sudski savjetnici u Vrhovnom sudu Federacije, - stručni savjetnici u Federalnom tužilaštvu, interni revizori.	5,20
V	- pomoćnik rukovodioca federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - sekretar federalne uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - šefovi kabineta zamjenika premijera Vlade Federacije.	4,85
VI	- šef kabineta rukovodioca federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije kojim ne rukovodi rukovodeći državni službenik, - rukovodilac osnovne organizacijske jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik, - sekretari radnih tijela domova Parlamenta Federacije.	4,60
VII	- šef unutrašnje organizacijske jedinice	4,50
VIII	- federalni inspektor	4,30
IX	- stručni savjetnik	4,10
X	- viši stručni saradnik	3,90
XI	- stručni saradnik	3,70

Član 21.

Platni razredi i koeficijenti za namještenike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (V[S])	3,20
II	- viši samostalni referent (V[S])	3,10
III	- samostalni referent (V[S])	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

2. Dodaci na plaću

Član 22.

Vrste dodataka na plaću

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 23. ovog zakona.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Član 23.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- 1) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspekcijских tijela od 20% do 30% od osnovne plaće;
- 2) za deminere od 30% do 50% od osnovne plaće;
- 3) za zatvorske policajce-stražare do 30% od osnovne plaće;
- 4) za državne službenike i namještenike koji rade na poslovima koji zahtijevaju neposredan kontakt sa osuđenim osobama u kaznenopopravnim zavodima od 10% do 30 % od osnovne plaće;
- 5) za vatrogasce u iznosu do 30% od osnovne plaće;
- 6) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 20%.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru. Rukovodioci organa uprave na svim nivoima vlasti će u svojim pravilnicima o plaćama i naknadama predvidjeti dodatke na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene magistra i doktora nauka ako izvršavanje poslova zahtijeva takve kvalifikacije.

Član 24.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane,
noćni rad i rad u dane državnih praznika

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Federacije.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

3. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 25.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - 2) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 26.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

4. Obračun i isplata plaće

Član 27.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe. Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

Član 28.

Vrste naknada

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 30. do 44. ovog zakona.

Član 29.

Plaćeni dopust

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 30.

Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem statističkom podatku.

Član 31.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem objavljenom statističkom podatku. Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 32.

Naknada za bolovanje

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec. Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Federacije, kantona, grada i općine u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 33.

Naknada za porodiljski dopust

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 34.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka. Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje Vlada Federacije u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 35.

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja. U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 36.

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada

Rukovodeći državni službenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Federacije. Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Federacije.

Član 37.

Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 38.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku. Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u

zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 39.

Otpremnina

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 40.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika.
- 2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.
- 3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 41.

Naknada za rad u komisijama

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Federacije odnosno rukovodilaca organa uprave a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisija do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.

Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Federacije za svaku pojedinačnu komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana.

Član 42.

Za korisnike naknada po ovom zakonu, oporezive naknade, osim plaće, uvjetovane su prihodovnim cenzusom. Visina prihodovnog cenzusa definirat će se posebnim Zakonom o prihodovnom cenzusu za sve budžetske korisnike u Federaciji.

Član 43.

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa tim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Federacije na usaglašen prijedlog Federalnog ministarstva pravde i konsultacija sa sindikatom.

Član 44.

Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog zakona i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 43. ovog zakona.

Pravilnik iz stava 1. ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Federalnog ministarstva finansija i sindikata.

Član 45.

Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim poglavljima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Federacije a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisane za državne službenike i namještenike u federalnim organima uprave.

IV. PLAĆE I NAKNADE ZATVORSKIH POLICAJACA-STRAŽARA I SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE

1. Plaće

Član 46.

Određivanje plaće prema činu i službenom zvanju

Plaća policijskog službenika i službenika sudske policije veže se uz njegov čin.

Plaća zatvorskog policajca - stražara veže se uz njegovo službeno zvanje koje se određuje prema stepenu stručne spreme, složenosti poslova i radnom iskustvu.

Član 47.

Platni razredi, činovi i koeficijenti za službenike sudske policije

Platni razred	Činovi	Koeficijent
I	Generalni inspektor sudske policije	6,70
II	Glavni inspektor sudske policije	6,30
III	Samostalni inspektor sudske policije	5,70
IV	Viši inspektor sudske policije	5,20
V	Inspektor sudske policije	4,80
VI	Mlađi inspektor sudske policije	4,50
VII	Stariji narednik sudske policije	3,80
VIII	Narednik sudske policije	3,30
IX	Stariji sudski policajac	2,80
X	Sudski policajac	2,70

Obračun plaće za službenike sudske policije i zatvorske policajce - stražare vrši se prema osnovici za plaću iz člana 5. ovog zakona.

Plaća iz stava 2. ovog člana se povećava na osnovu penzijskog staža službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara na način predviđen u članu 6. ovog zakona.

Član 48.

Platni razredi, službena zvanja i koeficijenti za službenike zatvorske policije - straže

Platni razred	Činovi	Koeficijent
I	Zapovjednik zatvorske policije - straže	5,20
II	Stariji nadzornik zatvorske policije - straže prve klase	3,45
III	Stariji nadzornik zatvorske policije - straže	3,30
IV	Nadzornik zatvorske policije -straže	3,10
V	Stariji zatvorski policajac-stražar prve klase	2,95
VI	Stariji zatvorski policajac-stražar	2,80
VII	Zatvorski policajac - stražar	2,70

2. Dodaci na plaću

Član 49.

Dodatak na posebne uvjete rada

Zavisno o riziku odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima službenika sudske policije rukovodilac organa odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.

Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stava 1. ovog člana, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.

Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30% od osnovne plaće.

Član 50.

Jednokratni dodatak na plaću za izvanredne rezultate

Na osnovu izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara, rukovodilac organa može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% od osnovne plaće.

Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom službeniku sudske policije i zatvorskom policajcu - stražaru samo jednom godišnje za jedan mjesec.

Odluka iz stava 1. ovog člana bit će objavljena na oglasnoj ploči nadležnog organa.

3. Naknade plaće

Član 51.

Naknada plaće za ishranu tokom rada, godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje
Službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar ima pravo na naknadu plaće za ishranu tokom rada, naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta, te za vrijeme bolovanja, koja se ostvaruju prema odredbama čl. 29., 30., 31. i 32. ovog zakona.

Član 52.

Naknada za prekovremeni i noćni rad
Osnovna plaća službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara koji radi prekovremeno uvećat će se za:

- 1) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22^h i 07^h;
- 2) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 07^h i 22^h;
- 3) 30% za noćni rad između 22^h i 07^h.

Član 53.

Naknada za privremeni interni premještaj
Službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar koji prema zakonu bude interno premješten na drugo radno mjesto koje je 70 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta, ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.
Uz osnovnu plaću koja je određena činom službenika sudske policije i službenim zvanjem zatvorskog policajca - stražara naknade iz stava 1. ovog člana su:
1) naknada troškova za odvojeni život;
2) naknada za odgovarajući smještaj.
Službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar koji je premješten po ličnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni premještaj.
Odredba stava 1. ovog člana ne primjenjuje se na službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara koji je prvi put raspoređen na radno mjesto.

Član 54.

Otpremnina za slučaj prekobrojnosti
U slučaju otpusta zbog viška službenika sudske policije i zatvorskih policajaca - stražara u skladu sa zakonom, otpušteni službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar koji ima do 15 godina penzijskog staža ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plaće koju je primio u vrijeme kad je proglašen viškom, obračunate za period od pet mjeseci.
Otpremnina iz stava 1. ovog člana iznosi 10 mjesečnih plaća za službenike sudske policije i zatvorske policajce - stražare koji imaju najmanje 15 godina penzijskog staža kao službenici sudske policije i zatvorski policajci - stražari.

Član 55.

Naknada za troškove sahrane
Službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova porodica na trošak policijskog organa, odnosno nadležnog organa sudske policije, odnosno nadležnog kaznenopopravnog zavoda.
Nadležni organ sudske policije i nadležni kaznenopopravni zavod snosi sljedeće ukupne troškove:
1) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;
2) putne troškove za dvije prateće osobe;
3) trošak za grobnicu, ukoliko nije već osigurana na drugi način;
4) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje nadležni organ.
Porodica koju je preminuli službenik sudske policije i zatvorski policajac-stražar izdržavao ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je službenik ostvario, uvećane šest puta.

Član 56.

Pravo na ostale naknade
Službenici sudske policije i zatvorski policajci - stražari imaju pravo i na naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorima.

V. PRIMJENA ZAKONA U KANTONIMA, OPĆINAMA I GRADOVIMA U FEDERACIJI

Član 57.

Osnovna načela

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštovati osnovna načela za utvrđivanje plaća propisana članom 3. ovog zakona.

Član 58.

Sredstva za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada, planiraju se i osiguravaju u budžetu kantona, općine i grada.

Član 59.

Osnovica za obračun plaće

Osnovica utvrđena članom 5. ovog zakona primjenjuje se u kantonima, gradovima i općinama.

Član 60.

Način utvrđivanja koeficijenata i platnih razreda

Koeficijenti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti.

Kantoni će svojim propisima uz saglasnost sindikata propisati koeficijente za radna mjesta, s tim da osnovna plaća za ista ili slična radna mjesta u kantonu ne može preći 90% od plaće za takva radna mjesta na federalnom nivou.

Općine i gradovi će svojim propisima propisati koeficijente za pojedina radna mjesta, s tim da osnovna plaća za ista ili slična radna mjesta u općini i u gradu ne može preći 90% od plaće utvrđene u kantonu u čijem je sastavu ta općina ili grad.

Propisima iz prethodnih stavova ovog člana, ako se ne usaglase sa sindikatom u roku od 90 dana ne mogu se utvrditi koeficijenti u vrijednosti manjoj od 80% od koeficijenata propisanih propisima na prvom višem nivou vlasti.

Član 61.

Utvrđivanje osnovne plaće

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama primijeniti elemente za utvrđivanje plaće propisane u članu 6. ovog zakona.

Član 62.

Naknade i dodaci na plaću

Prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u organima vlasti Federacije odnose se i na zaposlene u kantonu, općini i gradu u skladu sa članom 43. ovog zakona.

Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću za kantone utvrdit će vlada kantona, a za općinu i grad općinsko, odnosno gradsko vijeće.

Član 63.

Rok za donošenje propisa o plaćama i naknadama

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji dužni su donijeti svoje usaglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona.

VI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 64.

Organi nadležni za vršenje nadzora

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Federalno ministarstvo pravde i Federalno ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

VII. KAZNENE ODREDBE

Član 65.

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- 1) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog zakona),
- 2) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog zakona,
- 3) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 27. ovog zakona),
- 4) ako odredi naknade suprotno čl. 30. do 43. ovog zakona odnosno čl. 51. do 55. ovog zakona,
- 5) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 44. ovog zakona).

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Odredbe čl. 30. i 31. ovog zakona počet će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji, kojim su regulirane ove naknade.

Član 67.

Rok za donošenje podzakonskih propisa

Vlada Federacije odnosno ovlašteni organi za donošenje podzakonskih propisa dužni su te propise donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 68.

Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Organi državne službe Federacije dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 67. ovog zakona.

Član 69.

Prestanak primjene odredbi drugih zakona

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena:

- 1) odredbi Zakona o pravima izabраниh dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 59/06, 84/08 i 9/10) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabраниh dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije,
- 2) odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 2/06 i 8/06) koje se odnose na plaće i naknade državnih službenika,
- 3) odredbi Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 49/05) koje se odnose na plaće i naknade namještenika,
- 4) odredbi Zakona o sudskoj policiji ("Službene novine Federacije BiH", br. 19/96 i 37/04) koje se odnose na naknade (plaća, dodaci na plaću i ostale naknade),
- 5) odredbi Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće ("Službene novine Federacije BiH", br. 34/04, 56/04, 68/05, 33/06 i 75/07) koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom.

Član 70.

Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

ZAKON O ZAŠTITI I SPAŠAVANJU LJUDI I MATERIJALNIH DOBARA OD PRIRODNIH I DRUGIH NESREĆA

(„Službene novine Federacije BiH“, br. 39/0322/06)

Član 192.

Na službenike i namještenike Federalne uprave, primjenjuju se propisi koji važe za službenike u organima uprave Federacije, ako ovim zakonom nije drugačije uređeno.

Kada to zahtijevaju potrebe službe (dežurstvo, obuka i vježbe, provjere spremnosti štabova, jedinica i službi civilne zaštite, akcije zaštite i spašavanja, te drugi neodložni poslovi), službenici i namještenici Federalne uprave dužni su te poslove obavljati i duže od punog radnog vremena, u skladu sa zakonom.

Zbog posebnih uvjeta rada, težine i prirode poslova i odgovornosti za njihovo obavljanje u budžetu Federacije visina sredstava za plaće rukovodilaca, službenika i namještenika Federalne uprave određuje se kao u federalnim organima uprave, uvećana do 20 %. Vrsta poslova i broj izvršilaca koji ostvaruju ovo pravo utvrđuje se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Federalne uprave.

Za pripadnike timova za deminiranje koje organizuju Federalna i kantonalne uprave civilne zaštite koji se angažuju na poslovima deminiranja i uklanjanje NUS-a, pored prava utvrđenih Zakonom o deminiranju u Bosni i Hercegovini obezbjeđuje se i **poseban dodatak u visini od najmanje 50% do 120% od osnovne plate namještenika srednje školske spreme**, zbog posebnih uslova rada, specifičnosti u obavljanju poslova i opasnosti po život na obavljanju poslova deminiranja. Taj dodatak pripada samo onda kada pripadnici tih timova neposredno na terenu obavljaju poslove deminiranja.

Pravilnikom o plaćama i naknadama Federalne uprave, odnosno kantonalne uprave civilne zaštite određuju se radna mjesta i pripadajući procenat posebnog dodatka iz stava 4. ovog člana.

Sredstva iz stava 4. ovog člana obezbjeđuju se u buxetu Federacije na prijedlog Federalne uprave, odnosno buxetu kantona na prijedlog kantonalne uprave civilne zaštite.

Odredbe ovog člana primjenjuju se i na timove za deminiranje koje formira opština.

Kantoni i općine će svojim propisom utvrditi analogne kriterije iz ovoga člana za plaće zaposlenika u kantonalnim upravama civilne zaštite i službama civilne zaštite općina.

ZAKON O ZAŠTITI OD POŽARA I VATROGASTVU („Službene novine Federacije BiH“, broj 64/09)

Član 112.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad), starješini vatrogasne jedinice i vatrogascu ili drugom licu, pripada 15% naknade za svaki sat pasivnog dežurstva. Evidenciju o vremenu pasivnog dežurstvu iz stava 1. ovog člana, dužan je voditi starješina profesionalne vatrogasne jedinice.

Član 113.

Profesionalnom vatrogascu i starješini vatrogasne jedinice koji vrše operativne poslove vatrogastva, staž osiguranja računa se u uvećanom trajanju od 15 mjeseci za 12 mjeseci efektivno provedenih na tim poslovima.

Poslovi iz stava 1. ovog člana na kojima se priznaje uvećani staž i način uplate doprinosa za taj staž, uređuje se propisom Vlade Federacije na usaglašen prijedlog Federalne uprave civilne zaštite i Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Lica iz stava 1. ovog člana imaju kolektivno osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službenih poslova ili u vezi sa obavljanjem službenih poslova.

Član 114.

Zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. ovog zakona, visina sredstava za plaće starješine profesionalne vatrogasne jedinice, njihove zamjenike i vatrogasce u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici organa uprave civilne zaštite Federacije, kantona, opštine i grada, kao i za inspektore iz člana 146. stav 1., člana 148. stav 1. i člana 151. stav 3. ovog zakona, određuju se kao za državne službenike i namještenike, uvećana za 30%, a ostali službenici i namještenici na poslovima u profesionalnim vatrogasnim jedinicama imaju dodatak na plaću do 20%.

Radna mjesta iz stava 1. ovog člana za koja pripada uvećenje plaće za 30% odnosno do 20%, utvrđuju se u pravilniku o plaćama i naknadama organa uprave civilne zaštite Federacije, kantona, opštine i grada, a prema radnim mjestima koja su za profesionalnu vatrogasnu jedinicu utvrđena u pravilniku o unutrašnjoj organizaciji tih organa.

IZVJEŠTAJ
O REZULTATIMA JAVNE RASPRAVE O NACRTU ZAKONA O PLAĆAMA I
NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI KANTONA SARAJEVO

Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 28.06.2011. godine, utvrdila je nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo i uputila ga na javnu raspravu u kantonalnim organima, jedinicama lokalne samouprave, naučnim i stručnim ustanovama u trajanju od 45 dana, s tim da javnu raspravu organizuje i vodi Vlada Kantona Sarajevo, a Vlada Kantona Sarajevo obavezna je da, nakon provedene javne rasprave, podnese Skupštini Kantona Sarajevo Izvještaj o rezultatima javne rasprave, koji sadrži primjedbe, prijedloge i mišljenja, kao i da obrazloženje razloga zbog kojih pojedine primjedbe, prijedlozi i mišljenja nisu prihvaćeni, a nakon toga pripremi prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.

Na nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo primjedbe, prijedloge i mišljenja dostavili su:

- Služba za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo
 - Ministarstvo saobraćaja Kantona Sarajevo Direkcija za puteve
 - Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo
 - Kantonalni sud u Sarajevu
 - Kantonalna uprava za inspeksijske poslove
 - Klub zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo – SDA
 - Gradonačelnik Grada Sarajeva
 - Samostalna upravna organizacija Profesionalna varogasna brigada
 - Kantonalna uprava civilne zaštite
- c) Općinski sud u Sarajevu

PRIJEDBE, PRIJEDLOZI I MIŠLJENJA

Pravni osnov

Gradonačelnik Grada Sarajeva – U pravnom osnovu za donošenje predmetnog Nacrta Zakona, navedene su odredbe člana 60. stav 1. i 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine. Sugeriramo da se, kao pravni osnov ne navodi stav 2. člana 60, obzirom da se upravo ta odredba mijenja Zakonom o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, čije je donošenje u parlamentarnoj proceduri. Ujedno sugeriramo da se predmetni zakon donese tek nakon stupanja na snagu Zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

– Sugeriramo brisanje člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH, iz pravnog osnova, obzirom da navedena odredba ne daje ovlaštenje za donošenje zakona, već se istom propisuju rokovi za donošenje propisa o plaćama i naknadama u kantonima.

STAV PREDLAGAČA:
Prijedlog se prihvata .

Član 5.

Gradonačelnik Grada Sarajeva – **Predlažemo da se član 5. Nacrta Zakona uskladi sa članom 59. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.**

STAV PREDLAGAČA:

Član 5. nacrta Zakona usklađen je sa čl. 59. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, s obzirom na zadržavanje koeficijenata iz Federalnog zakona.

Član 18.

Služba za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo – **Da se u platnom razredu III kao radno mjesto uvrsti i pomoćnik sekretara Skupštine obrazlažući to da je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Službe za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo utvrđeno radno mjesto pomoćnika sekretara Skupštine koji pored utvrđenih poslova Uredbom o poslovima osnovne djelatnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici ima i funkciju da mijenja sekretara zbog njegove odsutnosti pa iz ovih razloga predlaže se uvrštavanje ovog radnog mjesta u treći platni razred.**

Ministarstvo saobraćaja Kantona Sarajevo Direkcija za puteve – **Da se rukovodilac kantonalnog organa uprave i kantonalne upravne organizacije koje se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva svrsta u III platni razred u koji spadaju pomoćnik ministra i pomoćnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave jer su poslovi koje on obavlja nesumljivo većeg stepena složenosti i materijalne odgovornosti, te smatraju da se radi o grešci prilikom izrade nacrta Zakona.**

Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo – **Po nacrtu su sekretari SSV i SSP u I razredu, a u II razredu zajedno rukovodioci samostalnih uprava i upravnih organizacija, sekretari ministarstava te rukovodioci stručne službe, što je nelogično i izgleda kao da su član pisali upravo sekretari. Ovaj član u Zakonu treba izmijeniti tako da prati zahtjeve radnog mjesta. Izvršni rukovodni stručni posao, kao što je direktor u upravama KUIP, KUCZ, samostalnim upravnim organizacijama ZPR, ZIK, ZIS, ali i službe kao što je SSZP, je zahtjevniji od posla sekretara, te bi to trebalo biti prepoznato i u koeficijentima.**

Kantonalna uprava za inspeksijske poslove – **U članu 18. koji utvrđuje platne razrede, predlažemo da se u II platnom razredu za rukovodioce samostalnih kantonalnih uprava i samostalnih kantonalnih upravnih organizacija i rukovodioce stručne službe koju osniva Vlada Kantona, utvrdi veći koeficijent u odnosu na sekretare koji su svrstani u isti platni razred iz razloga što cijenimo da isti obavljaju odgovornije i složenije poslove u odnosu na sekretare, odnosno rukovode samostalnom kantonalnom upravom ili samostalnom kantonalnom upravnom organizacijom.**

Kantonalna uprava civilne zaštite – **Rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije – kojem je ovim Nacrtom Zakona utvrđen drugi platni razred, dodijeliti prvi platni razred uz obrazloženje da je ranijim Odlukama o**

utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika, koje je donijela Vlada Kantona Sarajevo, rukovodioci samostalnih kantonalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija su bili svrstani u I platni razred, što u ovom Zakonu nije slučaj, te su isti dovedeni u neravnopravan položaj u odnosu na ostale rukovodeće državne službenike. Zbog njihove odgovornosti utvrđene zakonom, drugim propisima i općim aktima, smatramo da je ovaj prijedlog osnovan.

Kantonalna uprava civilne zaštite – Glavni kantonalni inspektor kojem je ovim Nacrtom Zakona utvrđen četvrti platni razred, dodijeliti treći platni razred uz obrazloženje da su Odlukama o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika, glavni kantonalni inspektori bili svrstani u III platni razred s napomenom da glavni inspektor u Kantonalnoj upravi civilne zaštite rukovodi Inspektoratom, što je u rangu sektora, a obzirom i na odgovornost koju ima u provođenju propisa smatramo da je ovaj prijedlog osnovan.

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog da se radno mjesto pomoćnik sekretara uvrsti u III platni razred **uz obrazloženje da isti mijenja sekretara zbog njegove odsutnosti**, ne bi se mogao prihvatiti iz razloga što funkcija mijenjanja sekretara nije trajnog karaktera, već samo u odsutnosti, u skladu sa članom 11. Uredbe o osnivanju Službe za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo («Službene novine Kantona Sarajevo», broj 5/05), prema kojem , u slučaju spriječenosti ili odsutnosti, sekretara Skupštine, u poslovima iz djelokruga Službe, zamjenjuje lice koje ovlasti sekretar Skupštine. Pored toga, odredbama člana 30. stav (8) Uredbe o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije kantonalnih, gradskih i općinskih organa uprave i upravnih organizacija («Službene novine Kantona Sarajevo», broj 36/06) propisano je da se rukovođenje stručnom službom i osnovnom organizacionom jedinicom u stručnoj službi koja se osniva za obavljanje stručnih, tehničkih i drugih poslova za potrebe Skupštine Kantona, utvrđuje aktom o osnivanju te stručne službe, što znači da se tim aktom treba utvrditi rukovođenje i pozicija rukovodioca osnovne organizacione jedinice .

Prijedlog da se ispravi „greška“ i da se rukovodilac kantonalnog organa uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva svrsta u III platni razred ne može se prihvatiti, jer se ne radi o grešci već utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće identično članu 20. u vezi sa načelima iz člana 3. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 45/10)

Prijedlog da se ovaj član izmijeni tako da prati zahtjev radnog mjesta ne može se prihvatiti **uz identično obrazloženje kao u prethodnom stavu.**

Prijedlog da se za rukovodioce samostalnih kantonalnih uprava i samostalnih kantonalnih upravnih organizacija i rukovodioce stručne službe koju osniva Vlada Kantona, utvrdi veći koeficijent ne prihvata se jer je isti utvrđen u skladu sa federalnim propisom.

Isto obrazloženje kao i prethodna odnosi se i na prijedloge Kantonalne uprave civilne zaštite.

Član 21.

Klub zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo – SDA – U članu 21. Nacrta zakona u podnaslovu iza riječi “rada” dodati riječi “i obimnosti posla” i u istom članu dodati tačku 4. koja glasi: “zbog obimnosti posla sekretaru Skupštine Kantona Sarajevo utvrđuje se dodatak i obačunava na osnovu plaća iznos od 40% bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće”.

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog se odbija jer ni Kolektivnim ugovorom ni ovim, kao ni posebnim zakonima, obim posla nije uslov za povećanje plaće , već posebni uslovi rada , koji moraju biti propisani posebnim zakonima u pojedin oblastima rada.

Član 22 do člana 36.

Kantonalni sud u Sarajevu – nisu predviđene niti regulisane naknade za dežuru, a koje su specifične u pravosudnim organima, sudovima i tužilaštvima. Naime, radi se o obaveznim dežurama namještenika – sudskih daktilografa i upisničara u pritvorskim predmetima, koji vrlo često zahtjevaju angažman van radnog vremena, u popodnevnim i noćnim satima. Ova dežura je ranije bila predviđena, a kako u posljednje vrijeme nije ničim regulisana stvara određeno nezadovoljstvo kod navedenih namještenika zbog njihovog angažmana, kako smo to već ranije naveli. Smatramo da bi predviđanje i regulisanje ove naknade bilo neophodno u Zakonu, a da eventualno Vlada Kantona Sarajevo pobliže uredi ovu materiju svojom Uredbom.

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog da se reguliše pitanje naknada za dežurstvo, ne može se prihvatiti budući da je Federalnim zakonom utvrđeno da se prava na naknade i dodatke na plaću, utvrđene tim zakonom, odnose i na zaposlene u kantonu, s tim da visinu i način ostvarivanja tih prava utvrđuje vlada kantona. To znači da su za kantone obavezne vrste naknada koje je utvrdila Federacija, ali ne i visina naknada, koje mogu biti manje ili veće nego u federalnim organima, kao i način ostvarivanja, o čemu odlučuje vlada kantona. Jasno je da Federalni zakon nije predvidio naknadu za dežurstvo te smo mišljenja da, kako se radi o poslovima koji se obavljaju nakon radnog vremena, u popodnevnim i noćnim satima, da je isto regulisano kroz naknade za prekovremeni i noćni rad, a osim toga može se primijeniti i institut preraspodjele radnog vremena utvrđen Zakonom o radu, koji se primjenjuje uz posebne zakone koji se odnose na državne službenike i namještenike. Uporište za ovu vrstu naknada nema ni u Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti.

Član 24.

Kantonalna uprava za inspeksijske poslove – iza riječi „dopust“ potrebno je dodati riječi „u skladu sa pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom“ iz razloga što se osnov za utvrđivanje plaćenog dopusta utvrđuje u naprijed navedenom aktu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog se prihvata .

Mada je pravo na dopust do 30 dana novina i nije regulisano kolektivnim ugovorom, pa shodno tome ni pravilnicima.

Pravo na dopust treba biti regulisano Pravilnikom o korištenju godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog odsustva, a u skladu sa Smjernicama za uspostavu i jačanje

interne kontrole kod budžetskih korisnika (“Službene novine FBiH” broj 19/05), nakon donošenja ovog zakona.

Član 26.

Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo – **Pravo na godišnji odmor i nemogućnost prenosa u sljedeću godinu nije precizirano za zaposlenike koji su bili na dužem bolovanju ili porodiljskom odsustvu, odnosno oni koji su radili manje od 6 mjeseci u tekućoj godini, što bi trebalo urediti posebno.**

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog se ne prihvata **iz razloga što su ova pitanja regulisana Zakonom o radu, koji se primjrnjuje uz ovaj zakon za sva pitanja koja nisu posebno regulisana.**

Član 38.

Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo – **Član 38. predviđa da rukovodilac Pravilnik o plaćama i naknadama donosi uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata. Sindikat je višak ovdje i treba ga brisati. To bi svakako trebali biti tipski pravilnici zasnovani na Zakonu.**

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog se ne prihvata **iz razloga jer je članom 43. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 23/00 i 56/00), propisano: „Rukovoditelj organa uprave, dužan je sve prednacrti i nacrti propisa i općih akata iz oblasti radno-pravnih odnosa dostaviti Sindikatu na razmatranje i mišljenje. Rukovoditelj organa uprave, dužan je razmotriti dato mišljenje Sindikata i prihvatiti sugestije za koje se ocijeni da su osnovane“.**

Član 40.

Kantonalna uprava za inspekcijske poslove – **da se briše stav 2. iz razloga što je suvišan, jer se ovim članom definiše plata pripravnika.**

STAV PREDLAGAČA

Prijedlog se ne prihvata **jer i jeste cilj ovog kompletnog člana da se definiše pravo i osnovna plaća pripravnika.**

Ostalo

Prijedlog Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo **da rukovodilac organa može smanjiti ili povećati platu zaposleniku u iznosu od 20% svaki mjesec u odnosu na kvalitet rada, s tim da se takva mjera ograniči, npr. da se odnosi najviše na 20% zaposlenika i da ukupni iznos plata ne može biti povećan, kako bi se spriječila praksa davanja svima (uz pravo na žalbu), ne može se prihvatiti iz razloga što Federalni zakon ne predviđa mogućnost ovakvog povećanja ili smanjenja plaće, ali je Uredbom o pravilima**

disciplinskog postupka za disciplinsku odgovornost državnih službenika u organima državne službe u Federaciji BiH („Sl. novine FBiH“ broj 72/04) regulisano kada može doći do smanjenja plaće zaposlniku.

Samostalna upravna organizacija Profesionalna vatrogasna brigada – predlaže da se što prije donese **Zakon o nadležnostima Kantona Sarajevo u oblasti zaštite od požara i vatrogastva, kako bi namještenici Profesionalne vatrogasne brigade KS, koji su do sada po osnovu uslova rada imali 20% dobili 30%, dok bi ostali namještenici koji do sada nisu bili uvedeni u prava po osnovu dodatka na plaću, donošenjem gore pomenutog Zakona isti bili uvedeni u prava dodatkom na plaću do 20%.**

STAV PREDLAGAČA

Predlagač je preduzeo aktivnosti iz svoje nadležnosti ,a pripremanje pomenutog zakona je u nadležnosti Kantonalne uprave civilne zaštite.

Općinski sud u Sarajevu – **Predlaže da se iza člana 18. Nacrta zakona doda član 18.a) koji glasi: „zemljišnoknjižni referenti sa odgovarajućim radnim iskustvom imaju pravo na povećanje koeficijenta za 0,10 u platnim razredima određenim za stručnog savjetnika, odnosno višeg stručnog saradnika, odnosno stručnog savjetnika“, u u članu 30. u trećem redu iza riječi „gradskog“ dodati riječicu „ili“, a brisati riječ: „i međugradskog“. Na kraju iste rečenice, prije tačke, dodati riječi „u Kantonu Sarajevo“, stav 2. ovog člana brisati, član 31. Nacrta zakona brisati u cjelini, u članu 40. Nacrta zakona pod a),b) i c) brojeve 80% zamijeniti brojevima 60% i u članu 41. iza stava 2. dodati stav 3. koji glasi: „volonteri – diplomirani pravnici, na Općinskom sudu mogu volontirati i bez naknade“.**

STAV PREDLAGAČA

Prijedlozi nisu razmatrani iz razloga jer su dostavljeni nakon isteka roka od 45 dana za javnu raspravu, ali se i na ove prijedloge mogu primjeniti odgovori dati na prethodne prijedloge, a odnose se na obaveze poštivanja Federalnog zakona o plaćama i naknadama, kao i principa utvrđenih tim zakonom.



EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE
KANTONA SARAJEVO

19-08-2011 f.S.

U l. Reisa Džamaludina Čauševića br. 1, 71000 Sarajevo, BiH
Telefon/fax: +387 33 56 22 54, 21 34 80; Mob: +387 61 13 22 89; e-mail: esv@ks.gov.ba

07

Broj: 01-27-3-13/11
Sarajevo: 18.8.2011.godine

KANTON SARAJEVO
Ministarstvo pravde i uprave

G.dica. Dijana Tabori, ministrica

**Predmet: Mišljenje o Nacrtu zakona o plaćama i naknadama u organima
vlasti Kantona Sarajevo-dostavlja se**

Ekonomsko – socijalno vijeće za područje Kantona Sarajevo je u skladu sa Uredbom o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa («Službene novine Kantona Sarajevo» broj: 7/06- Novi prečišćeni tekst i 17/11) razmotrilo Nacrt zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, dostavljen aktom Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo broj: 03-07-02-21662/10 od 5.8.2011.godine, i na isti daje mišljenje kako slijedi:

Vijeće podržava donošenje predmetnog nacrta zakona uz ocjenu da se radi o sistemskom aktu koji će oblast plaća i naknada u organima kantonalne vlasti urediti na jedinstven način. Istovremeno predlagaču ovog propisa sugeriše da u postupku definisanja konačnog teksta zakona ima u vidu tkz. realni sektor.

Vijeće je odlučilo da socijalni partneri svoje primjedbe i sugestije na predmetni nacrt zakona dostave predlagaču neposredno, s tim da se Vijeću dostavi prijedlog zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo odmah nakon utvrđivanja od strane Vlade Kantona Sarajevo-a u svrhu upoznavanja o određivanju predlagača o podnijetim primjedbama i sugestijama.



Dostaviti:
- naslovu
- a/a



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Finance

Broj: 08-03-02-24395
Sarajevo, 26.09.2011. godine

MINISTARSTVO PRAVDE I UPRAVE

- Ovdje -

PREDMET: Mišljenje

Veza: Vaš broj: 03-07-02-21662/10 od 08.09.2011. godine

Obzirom da je oblast uređivanja plaća i naknada u važećem Federalnom Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, utvrđena na drugačiji način od načina koji je regulisan Prijedlogom zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, kao i činjenicu da su izmjene i dopune Federalnog Zakona u ovoj oblasti u toku, to Ministarstvo finansija smatra opravdanim da se, ne čekajući izmjene Federalnog Zakona, u dogovoru sa Sindikatom utvrđuju koeficijenti i osnovica za isplatu plaća na predložen način (isti koeficijenti za ista radna mjesta u Federalnim organima, a osnovica umanjena do 10%).

Ovim Prijedlogom utvrđeno je u članu 5. da je osnovica za obračun plaća umanjena do 10% u odnosu na osnovicu u Federalnim organima.

U skladu sa navedenom zakonskom odredbom, napominjemo:

Po saznanjima kojima raspolaže Ministarstvo finansija u Federaciji BiH osnovica za isplatu plaća iznosi 330,00 KM, što bi u skladu sa gore navedenim članom 5. Prijedloga zakona značilo da je osnovica u Kantonu Sarajevo 297,00 KM, zašto bi po predloženim koeficijentima trebalo obezbjediti dodatnih cca. 32.334.000,00 KM, uz napomenu da su koeficijenti zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo prouzeti iz Federalnog Zakona (Zakon o policijskim službenicima Kantona nije donesen).

S poštovanjem,



MINISTAR
Muhamed Kozadra, dipl.ecc.



web: <http://mf.ks.gov.ba>
e-mail: min.finansija@ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 565-005, Cent. + 387 (0) 33 565-000
Fax: + 387 (0) 33 565-052 i 565-048
Sarajevo, Maršala Tita 62





Broj: 09-02-24894/11
Sarajevo, 13.09.2011. godine

15-09-2011 JS

KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO PRAVDE I UPRAVE

PREDMET: Stručno mišljenje na prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.-

Na osnovu člana 2. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 7/06-Prečišćeni tekst) i člana 4. Uredbe o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 7/06-Novu prečišćeni tekst), Ured za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo, daje slijedeće

MIŠLJENJE

1. Prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo usklađen je sa ustavom i odredbama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/10).

2. Dostavljeni materijal je pripremljen u skladu sa Uredbom o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 7/06-Novu prečišćeni tekst), te se isti može razmatrati na jednoj od narednih sjednica Vlade Kantona Sarajevo, uz napomenu da se predmetni materijal dopuni sa mišljenjem Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, s obzirom da je za provedbu ovog Zakona potrebno obezbijediti budžetska sredstva.

- Dostaviti:
1. Naslovu
 2. Evidencija
 3. Arhiva



SEKRETAR

Ahmeda Juhović, dipl.pravnik



web: <http://uz.ks.gov.ba>
e-mail: ured@ks.gov.ba
Tel/fax: + 387 (0) 33 560-448
Sarajevo, Hamida Dizdara 1





**SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FBiH**
Obala Kulina bana br. 1
SARAJEVO

Broj: 01-IV- 406-1/11
Sarajevo, 22.09.2011. godine

23-09-2011 1427
f.s.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO

PRIMLJENO:		22-09-2011		Broj priloga
Organizaciona jedinica	Redni broj			
03/07	02	21662		

VLADA KANTONA SARAJEVO
n/r premijera, g-din Musić Fikret

MINISTARSTVO PRAVDE I UPRAVE KANTONA SARAJEVO
n/r ministrice, g-đa Dijana Tabori

PREDMET: Saglasnost, dostavlja se.-
VEZA : Vaš akt broj :03-07-02-21662/10 od 08.09.2011.godine

Poštovani,

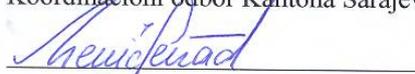
U vezi Vašeg akta broj i datum veze, nakon razmatranja ponuđenog Prijedloga Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, Samostalni sindikat daje slijedeću

SAGLASNOST

U skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH (Službene novine FBiH , br. 45/10) Samostalni sindikat daje saglasnost na Prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.

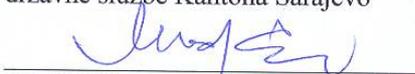
S poštovanjem,

Koordinacioni odbor Kantona Sarajevo



Memić Senad, predsjednik

Sindikalna organizacija Kantonalnih organa
državne službe Kantona Sarajevo



Medić Mirsad, zamjenik predsjednika



Predsjednik


Kruščica Salih, dipl.pravnik