



15
2329

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Veteran's Affairs

Broj: 06-04-31246-4/26
Sarajevo, 05.10.2026.godine

SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO **-OVDJE-**

Predmet: Izjašnjenje na zastupničku inicijativu zastupnika Selmanović Faruka, dostavlja se

Zastupnik Faruk Selamanović je na 31. radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj 17.06.2026. godine, u okviru tačke dnevnog reda "Poslanička/zastupnička pitanja, inicijative i odgovori" uputio zastupničku inicijativu koja se odnosi na provođenje nadzora i utvrđivanja zakonitosti postupanja rukovodstva Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo" u vezi sa organizacijom rada zaposlenika, donošenjem odluka o radu na dane sedmičnog odmora, postupanje prema zaposlenicima koji se nalaze na bolovanju, kao i eventualnim zloupotrebama službenih ovlaštenja u oblasti upravljanja ljudskim resursima sa obrazloženjem koji sadrži 13 pitanja.

Na pokrenutu zastupničku Inicijativu dajemo slijedeće

I Z J A Š N J E N J E

Ministarstvo za boračka pitanja Kantona Sarajevo vrši upravne i stručne poslove utvrđene Ustavom, zakonom i drugim propisima u oblasti ostvarivanja prava članova porodica šehida, članova porodica poginulih, umrlih i nestalih branioaca, ratnih vojnih invalida i članova njihovih porodica, dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova porodica poginulih, umrlih i nestalih dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja, demobiliziranih branioaca, dobrovoljaca, organizatora otpora, veterana, ratnih vojnih zarobljenika i lica koja su kao maloljetna stupila u Oružane snage R BiH, kao lica zaslužnih u odbrambeno-oslobodilačkom ratu sa područja Kantona Sarajevo, kao i vođenje i podržavanje aktivnosti na očuvanju tekovina odbrambeno-oslobodilačkog rata 1992-1995. godine, održavanju manifestacija i drugih sličnih projekata.

Vezano za zastupničku inicijativu, Ministarstvo za boračka pitanja Kantona Sarajevo je uputilo akt JU „Memorijalni centar Sarajevo“ broj: 06-04-31246-4/26 od 07.07.2026. godine, te Urgenciju broj: 06-04-31246-15-1/26 od 21.09.2026. godine kojima se od JU „Memorijalni centar Sarajevo“ traži da ovom Ministarstvu dostavi tražene informacije na pokrenutu inicijativu vezano za provođenje nadzora i utvrđivanja zakonitosti postupanja rukovodstva Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo".



Dana 29.09.2026. godine po zastupničkoj inicijativi na Protokol Kantona Sarajevo zaprimljena je Informacija broj: 13-03-01-EH/4-382-9/26 od 28.09.2026. godine od JU „Memorijalni centar Sarajevo“ koju dostavljamo u prilogu ovog akta.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- Predsjedavajućem Skupštine Kantona Sarajevo,
- Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo x3,
- Službi za Skupštinske poslove Kantona Sarajevo,
- Stručnoj službi Vlade Kantona Sarajevo,
- A/a.





Broj: 13-03-01-EH/4-382-9/26
Sarajevo, 28.09.2026. godine

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za boračka pitanja
N/r Osmanović Omer, ministar
Reisa Džemaludina Čauševića broj 1
71 000 Sarajevo

PREDMET: Informacija – dostavlja se,

Poštovani,

postupajući po Vašem aktu broj: 06-04-31246-4/26 od 07.07.2026. godine, kojim ste od Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo" zatražili dostavu informacije radi sačinjavanja odgovora Uredu za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo i Skupštini Kantona Sarajevo, a povodom zastupničke inicijative zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo Faruka Selmanovića, koja se odnosi na organizaciju rada zaposlenika, donošenje odluka o radu na dane sedmičnog odmora, postupanje prema zaposlenicima koji se nalaze na bolovanju, kao i na navode o eventualnim zloupotrebama službenih ovlaštenja u oblasti upravljanja ljudskim resursima, dostavljamo traženo očitovanje.

U skladu sa navedenim aktom, a imajući u vidu pitanja sadržana u zastupničkoj inicijativi, u nastavku dostavljamo očitovanje, po pojedinačnim navodima, kako slijedi:

- 1. Da li se zaposlenicima JU Memorijalni centar Sarajevo uručuju odluke o radu na dane sedmičnog odmora u skladu sa odredbama Zakonom o radu Federacije Bosne i Hercegovine i internim aktima ustanove.**

Odluke o radu na dan sedmičnog odmora se donose u pisanom obliku i uredno se uručuju zaposlenicima. Rad na dan sedmičnog odmora organizuje se u slučajevima propisanim Zakonom o radu FBiH i Pravilnikom o radu Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo". Članom 50. stav (3) Pravilnika o radu propisano je da poslodavac može donijeti odluku o radu na dan sedmičnog odmora u slučaju više sile, iznenadnog povećanja obima posla ili ako poslodavac ne može primijeniti druge mjere, kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili predmetnim Pravilnikom.

- 2. Da li postoji pisana procedura ili kriteriji na osnovu kojih se određuju zaposlenici koji će raditi na dane sedmičnog odmora.**

Kriteriji na osnovu kojih se određuje da će zaposlenici raditi na dan sedmičnog odmora proizlaze iz organizacije procesa rada, potreba kontinuiranog obavljanja djelatnosti Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo", rasporeda radnog vremena, preraspodjele radnog vremena, stručnih kompetencija zaposlenika i prirode poslova pojedinog radnog mjesta, u skladu sa

18990 18554

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO

PRIMLJENO: 28.09.2026

Organizacija	Klasifikacija	Broj	Broj
Podjela	oznaka	broj	zastupnika
06	04	31246-4-172	



odredbama Zakona o radu FBiH i Pravilnika o radu. Raspored rada se utvrđuje u skladu sa članovima 39., 42. i 50. Pravilnika o radu.

3. Koliko je odluka o radu na dane sedmičnog odmora doneseno tokom posljednje dvije godine i za koja radna mjesta.

U posljednje dvije godine donesene su ukupno 62 odluke o radu na dan sedmičnog odmora. Odluke su se odnosile na radna mjesta na kojima je, zbog potreba procesa rada, realizacije programskih aktivnosti, javnih nabavki, održavanja memorijalnih lokaliteta i drugih poslova iz nadležnosti Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo, bilo neophodno organizovati rad u dane sedmičnog odmora.

4. Da li je prilikom donošenja odluka o radu na dane sedmičnog odmora vršena analiza stvarnih potreba procesa rada i opravdanosti angažovanja zaposlenika.

Odluke o radu na dan sedmičnog odmora donose se na osnovu konkretnih potreba procesa rada, organizacije manifestacija, osiguranja kontinuiranog rada Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo", održavanja memorijalnih lokaliteta, sigurnosti posjetilaca i drugih opravdanih organizacijskih razloga. Navedene odluke nisu paušalne niti proizvoljne, već predstavljaju rezultat procjene stvarnih potreba rada.

5. Da li se zaposlenicima za rad na dane sedmičnog odmora obračunavaju i isplaćuju naknade u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i internim aktima ustanove.

Zaposlenicima koji rade na dan sedmičnog odmora obračunava se i isplaćuje uvećanje plaće u skladu sa Zakonom o radu FBiH i Pravilnikom o radu, a u skladu sa članom 50. stav (4) i 83. Pravilnika o radu.

6. Da li je bilo slučajeva da su zaposlenici pozivani, raspoređivani ili angažovani za rad u periodu dok su se nalazili na bolovanju.

Zaposlenici za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) ne mogu biti radno angažovani niti pozivani na izvršavanje radnih zadataka. Privremena spriječenost za rad ostvaruje se isključivo u skladu sa propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja i radnog zakonodavstva.

7. Ukoliko je bilo takvih slučajeva, na osnovu kojih akata, odluka ili procjena je takvo postupanje vršeno.

Obzirom da angažovanje zaposlenika za vrijeme privremene spriječenosti za rad nije dozvoljeno, ne postoje niti su doneseni interni akti niti odluke kojima bi se takvo postupanje uređivalo ili odobravalo.

8. Da li neposredni rukovodioci ili druga ovlaštena lica vrše provjere zaposlenika koji se nalaze na bolovanju.

Neposredni rukovodioci niti druga ovlaštena lica u Javnoj ustanovi "Memorijalni centar Sarajevo" nemaju zakonska ovlaštenja za provođenje provjera opravdanosti privremene spriječenosti za rad



zaposlenika. Ocjena postojanja, trajanja i opravdanosti privremene spriječenosti za rad u isključivoj je nadležnosti ovlaštenih doktora medicine i drugih nadležnih organa, u skladu sa važećim propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja.

9. Na koji način se vrše takve provjere i da li su iste usklađene sa Zakonom o radu Federacije Bosne i Hercegovine, propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja i zaštite ličnih podataka.

Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" ne provodi neposredne provjere zaposlenika koji se nalaze na privremenoj spriječenosti za rad. U slučaju postojanja objektivnih i opravdanih okolnosti koje mogu ukazivati na sumnju u opravdanost privremene spriječenosti za rad, Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" može, u skladu sa odredbama Zakona o radu FBiH, propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja, uključujući Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika ("Službene novine Federacije BiH", broj 3/17), kao i drugim važećim propisima, podnijeti zahtjev nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja radi provođenja postupka preispitivanja opravdanosti privremene spriječenosti za rad.

10. Da li su za provođenje eventualnih kontrola bolovanja pribavljene saglasnosti i uključene institucije koje su za to zakonom nadležne.

Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" ne može samostalno provoditi kontrole opravdanosti privremene spriječenosti za rad zaposlenika. U slučaju postojanja objektivnih i opravdanih okolnosti koje mogu ukazivati na sumnju u opravdanost privremene spriječenosti za rad, Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" može podnijeti zahtjev nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja radi provođenja postupka preispitivanja, u skladu sa odredbama Zakona o radu FBiH, propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja, uključujući Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika ("Službene novine Federacije BiH", broj 3/17), kao i drugim važećim propisima.

11. Da li je Ured za borbu protiv korupcije zaprimio prijave ili saznanja koja se odnose na eventualne zloupotrebe položaja, diskriminaciju zaposlenika ili nepravilnosti u raspoređivanju rada u JU Memorijalni centar Sarajevo.

U proteklom periodu, Ured za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo u više navrata se obraćao Javnoj ustanovi "Memorijalni centar Sarajevo" u okviru svojih zakonom propisanih nadležnosti radi prikupljanja informacija, izjašnjenja i relevantne dokumentacije po zaprimljenim prijavama i predstavkama. Na svaki zahtjev Ureda za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo blagovremeno je i u cijelosti odgovoreno, uz dostavljanje tražene dokumentacije i očitovanja. Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" u potpunosti sarađuje sa Uredom za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo i drugim nadležnim organima, postupajući u skladu sa važećim propisima i u okviru njihovih zakonom utvrđenih nadležnosti.

12. Da li je Kantonalna uprava za inspekcijske poslove vršila inspekcijski nadzor u oblasti radnih odnosa u JU Memorijalni centar Sarajevo tokom posljednje tri godine i koji su bili nalazi takvih nadzora.



U posljednje tri godine Kantonalna uprava za inspekcijske poslove – Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite izvršila je više inspekcijskih nadzora u oblasti radnih odnosa u Javnoj ustanovi "Memorijalni centar Sarajevo".

Tokom izvršenih inspekcijskih nadzora, u najvećem broju slučajeva nisu utvrđene nepravilnosti niti povrede važećih propisa. U pojedinim predmetima nadležni inspektor izrekao je upravnu mjeru u vidu pisanog upozorenja, dok su u određenim slučajevima izdati prekršajni nalozi. Javna ustanova "Memorijalni centar Sarajevo" je, u slučajevima u kojima su naložene mjere ili izrečene obaveze od strane nadležnog inspektora, postupila po istima u ostavljenim rokovima, otklonila utvrđene nepravilnosti i uskladila svoje postupanje sa važećim propisima.

13. Da li postoje elementi koji ukazuju na selektivnu primjenu propisa, nejednak tretman zaposlenika ili eventualnu zloupotrebu rukovodnih ovlaštenja prilikom organizacije rada.

Na osnovu raspoložive dokumentacije, službenih evidencija, kao i provedenih inspekcijskih nadzora od strane nadležnih organa, nije utvrđeno postojanje selektivne primjene propisa niti nejednakog tretmana zaposlenika u postupanju Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo".

Sva prava i obaveze zaposlenika po osnovu ugovora o radu ostvaruju se u skladu sa važećim propisima, uz posebno naglašeno pravo zaposlenika na korištenje svih zakonom propisanih pravnih lijekova i osiguranu mogućnost drugostepenog postupanja u svim slučajevima u kojima je to predviđeno zakonom i općim aktima. Na taj način obezbijedena je zakonitost postupanja, kontrola odluka i puna zaštita prava zaposlenika.

U okviru Javne ustanove "Memorijalni centar Sarajevo" djeluje i sindikalna podružnica koja predstavlja oblik sindikalnog organizovanja zaposlenika i dodatni mehanizam zaštite njihovih radnih i socijalnih prava, u skladu sa važećim propisima o radu i sindikalnom organizovanju.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:

- Naslovu;
- U spis.

