



Broj: 14-02-49-01027/17

Datum, 09.03.2017. god.

**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
S A R A J E V O
n/r, predsjedateljice, Prof. Ane Babić**

Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje broj: 01-05-1500/17 od 09.02.2017. god. postavljeno od strane zastupnika Zvonka Marića – dostavlja se

Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, dana 28.02.2017. god. zaprimila je akt Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, kojim na dalje postupanje dostavlja zastupničko pitanje postavljeno od strane zastupnika Zvonka Marića koje glasi :

" Budući da znam da je znatan broj zastupnika i ministara u posjedu pisma glavne i odgovorne urednice TVSA Amele Hubijer, koja na tu poziciju nije imenovala samu sebe, već u skladu sa koalicijskim dogovorom SDA-SBB i zakonskom regulativom, pitam resornog ministra šta je poduzeo da se sačuva njen profesionaln dignitet? Ja nisam odvjetnik Amele Hubijer, ali kao zastupnik sa punim pravom branim dignitet funkcije javnog preduzeća TVSA, funkcija unutar njega i na ovaj način upozoravam na kršenje osnovnih zakonskih načela i diskriminaciju zaposlenika da obavlja posao koji mu je povjeren. Iz obilja iznesenih zapažanja i iskustava glavne i odgovorne urednice, dovoljno je da istaknem samo rečenicu koju je navela, citirajući preporuku izvršne direktorice Amre Zolj: "Nemoj se ti ništa sekirati, samo se opusti ti si ionako ovde došla kao padobranac, možeš raditi neku emisiju, i primaj visoku plaću jer ionako nisi jedina sa visokom plaćom u ovom preduzeću, a koji ništa ne radi."

Da bih zaštitio ipak dignitet institucije čiji je osnivač Skupština KS, a ja izabrani predstavnik građana neću navoditi ostale pojedinosti iz ovog pisma, ali molim resornog ministra Nenadića da poduzme sve zakonom predviđene mjere i radnje, da se ovaj nemili slučaj riješi.

Također napominjem da je na sceni prava anarhija u ovoj televizijskoj kući oko izrade internih zakonskih akata kao što su sistematizacija radnih mjesta, određivanje minimalne plaće, određivanje koeficijenata gdje zaposlenik sa višom stručnom spremom ima viši koeficijent nego sa visokom stručnom spremom.



Riječ je o nekoliko još radnji koji opet neću zbog obzira prema toj televizijskoj kući da navodim, ali u cilju sprečavanja težih posljedica i najavljenih tužbi obeshrabrenih zaposlenika molim ministra Nenadića da zatraži inspekcijski nadzor kako ove nepravilnosti ne bi eskalirale".

U vezi s postavljenim pitanjem, dajemo slijedeći

ODGOVOR :

Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo - Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite, zaprimio je putem e - mail zahtjev za vršenje inspekcijskog nadzora u JP Televizija Kantona Sarajevo doo Sarajevo, u kojem se navode nepravilnosti oko donošenja internih akata koje su rezultirale raspređivanjem dijela radnika na radna mjesta sa nižim koeficijentom u odnosu na ugovor koji su imali prije donošenja navedenih akata, što je izazvalo nezadovoljstvo kod većeg broja uposlenih.

Postupajući po navodima iz zahtjeva za vršenje inspekcijskog nadzora, inspektor rada, dana 14.02.2017. god. izvršio je u sjedištu društva inspekcijski nadzor i konstatovao određene nepravilnosti koje se odnose na proceduru donošenja Pravilnika o radu, Pravilnika o plaćama, naknadama i dodacima na plaću i Sistematizaciju radnih mjesta, a samim tim i na zaključivanje ugovora o radu pod izmjenjenim uslovima.

U cilju otklanjanja konstatovanih nedostataka, postupajući inspektor je djelovao upravnom mjerom - Rješenjem broj: UP-1-14-09-34-01379/17-09/22-005 od od 28.02.2017. god. kojim je nalaženo poslodavcu da u roku od 15 dana od dana prijema rješenja uskladi Pravilnik o radu u skladu sa odredbama Zakona o radu ("Sl.novine Federacije Bosne i Hercegovine"br. 26/16) .

Nakon što je izvršen ispekcijski nadzor, kojom prilikom je postupajući inspektor ukazao na nepravilnosti oko donošenja Pravilnika o radu, ne čekajući rješenje inspektora, Nadzorni odbor JP Televizija Kantona Sarajevo doo Sarajevo, na sjednici održanoj dana 24.02.2017. god. donio je Odluku broj: 02-94/17 kojom "Poništava Pravilnik o radu broj: 01-2505/16 od 14.11.2016. god., Sistematizaciju radnih mjesta sa opisom poslova i uvjeta radnih mjesta broj: 01-2809/16 i Pravilnik o plaćama, naknadama i dodacima na plaću broj: 01-2810/16 od 22.12.2016. god. "

Pored navedene Odluke Nadzorni odbor JP Televizija Kantona Sarajevo doo Sarajevo, na istoj sjednici, donio je Zaključak broj: 02-95/17, kojim se zadužuje Uprava JP"Televizije Kantona Sarajevo"do Sarajevo da ukloni sve nepravilnosti konstatirane u Zapisniku Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo broj: 01-497/17, odnosno da u što kraćem roku provede sve potrebne formalno-pravne radnje kako bi se otklonili utvrđeni propusti prije nastupanja štetnih posljedica.

Kontrola izvršenja rješenja u momentu sačinjavanja odgovora nije izvršena jer rok ostavljen u rješenju, u kojem je nedostatke potrebno otkloniti, još uvijek teče.

Nakon što je od strane Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo na dalje postupanje proslijeđeno zastupničko pitanje zastupnika Zvonka Marića ponovo je, dana 06.03.2017. god., izvršen inspekcijski nadzor u sjedištu JP Televizija Kantona Sarajevo.



Nadzor je vršen na okolnosti navedene u zastupničkom pitanju kojim se navodi "da se prema radniku Hubijer Ameli vrši diskriminacija na način da joj je onemogućeno da obavlja posao koji joj je povjeren."

Uvidom u personalnu dokumentaciju imenovane konstaovano je da ista na osnovu Ugovora o radu zaključenog dana 23.01.2017. god. obavlja poslove glavnog urednika u Sektoru programa i produkcije u Odjelu programa, a kojem je prethodio ugovor o radu zaključen na neodređeno vrijeme na radno mjesto urednik u Sektoru programa i produkcije u Odjelu programa, zaključen 01.07.2010. god.

U personalnom dosijeu imenovane nalazi se i Odluka poslodavca broj 01-1096/16 od 23.05.2016. god. kojom odlukom se imenovana privremeno raspoređuje na radno mjesto šef Odjela programa -glavni urednik do donošenja konačne odluke o radno-pravnom statusu iste od strane direktora.

Prema izjavi lica prisutnog inspeksijskom nadzoru, imenovana sva prava, kao što su pravo na plaću i ostalo, ostvaruje prema ugovora o radu.

Lice prisutno nadzoru, direktor društva, je izjavilo da se prema istoj ne vrši diskriminacija u bilo kom pogledu.

Članom 12. Zakona o radu propisana je "Zaštita u slučaju diskriminacije". Stavom (1) istog člana je definisano da radnik u slučaju diskriminacije može zahtjevati zaštitu od poslodavca u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju. Stavom (2) istog člana je definisano da "Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu od diskriminacije, ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu".

Kao što se vidi iz naprijed citiranog člana, nadležnost inspekcije rada koja vrši nadzor nad primjenom Zakona o radu u konkretnom slučaju je isključena, iz razloga što se radi o postupku koji treba dokazivati pred nadležnim sudom i omogućiti radniku i poslodavcu da iznesu odnosno osporavaju sve činjenice kojim se dokazuje osnovanost tužbenog zahtjeva.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Predsjedateljici Skupštine KS
2. Sekretaru Skupštine KS
3. Sekretaru Vlade KS
4. Evidencija
5. Arhiva

