

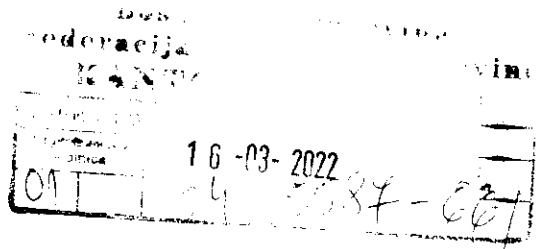
1135

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
KANTON SARAJEVO  
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje  
Kantona Sarajevo" Sarajevo  
SARAJEVO



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
CANTON SARAJEVO  
Public Institution "Employment Service of  
Canton Sarajevo" Sarajevo  
SARAJEVO

Broj: 01-01-34-0355-1/22 ML  
Sarajevo, 11.03.2022. godine



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Kanton Sarajevo – Skupština Kantona Sarajevo  
Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo  
n/r Predsjedavajućeg Elyedin Okerić  
Ul. Reisa Džemaludina Čauševića broj 1  
71 000 Sarajevo

**Predmet:** Odgovor na zastupnička pitanja zastupnice Vildane Bešlija, dostavlja se

U vezi zastupničkih pitanja zastupnice Vildane Bešlija koja se odnose na Finansijski plan Službe za 2022.godinu u nastavku dajemo odgovore na iste kako sljede:

1. Prema navedenoj procjeni 2021.godina će biti završena sa 22 miliona viška prihoda nad rashodima, od toga se 21,3 miliona odnosi na mjere podsticajne politike zapošljavanja čija se realizacija prenosi u 2022.godinu. Molim za objašnjenje zašto je ovako ogroman iznos sredstava ostao neutrošen?

Sredstva u iznosu od 13.597.538,00 KM su sredstva koja su obezbjeđena na osnovu Izmjena i dopuna Finansijskog plana Službe za 2021.godinu, a koji je Skupština Kantona Sarajevo usvoila 06.12.2021.godine, namjenjena za aktivnu politiku zapošljavanja i ista nisu bila operativna u 2021.godini, te će se realizovati u 2022.godini i u toku je procedura utvrđivanja Izmjena i dopuna Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021.godini. Ostala ne spomenuta sredstva su ugovorena sredstva po pojedinačnim podsticajnim mjerama iz 2021.godine i prethodnih godina, a ista nisu utrošena jer pojedinačne podsticajne mjere najčešće traju 12 mjeseci i Služba radi na principu refundacije sredstava, odnosno kada poslodavac ili nezaposlena osoba koji/a ima zaključen ugovor o sufinansiranju sa Službom dostavi pravdanja za protekli mjesec, Služba mu refundira ugovorena sredstva za taj mjesec i tako 12 mjeseci.

2. Neutrošena sredstva se odnose na 14 programa. Koji od ovih programa imaju najveći stepen realizacije u 2021.godini, a koji najmanji?

Najveći stepen realizacije ima Program javnih radova i Program sufinansiranja zapošljavanja Posao za sve, a najmanji stepen realizacije imaju Program sufinansiranja zapošljavanja Zlatna

značka i Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba koje su izašle iz sistema javne brige.

Napominjemo i činjenicu da smo za Program sufinansiranja zapošljavanja Zlatna značka morali ponoviti javni poziv jer sa na prvi nije javio niko od poslodavaca koji ispunjavaju uslove.

Na ponovni javni poziv se je prijavio Univerzitet u Sarajevu ali kako su nas informisali biće zaposlene samo dvije osobe dobitnice Zlatne značke.

3. Planirano je izuzetno veliko smanjivanje sredstava za mjere aktivne politike zapošljavanja u 2022.godini i u sljedeće dvije godine u odnosu na realizaciju u prethodnim godinama – samo 6 miliona za 2022.godinu. Možete li objasniti ovakav pristup?

Sredstva planirana za aktivne politike zapošljavanja u 2022.godini planirana su na nivou sredstava iz prethodnih godina ne uključujući Izmjene i dopune Finansijskog plana Službe u prethodnim godinama tako da će prvobitno planirana sredstva za aktivne politike zapošljavanja u iznosu od 6.099.034,00 KM nakon Izmjena i Dopuna Finansijskog plana Službe za 2022.godinu biti znatno veća, odnosno biće na nivou sredstava iz prethodnih godina.

Isto obrazloženje je za planirana sredstva za aktivne politike zapošljavanja i za sljedeće dvije godine.

4. Molim vas i za informaciju o tome da li je vršena analiza efikasnosti pojedinih mjera aktivne politike zapošljavanja i ako nije da li je planirana ovakva analiza odnosno evaluacija rezultata mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju boljeg planiranja mjera u 2022.godini i sljedećim godinama.

Služba za zapošljavanje pored svojih podsticajnih mjera realizuje i podsticajne mjere koje finansira Federalni zavod za zapošljavanje, te kad se u obzir uzmu sve podsticajne mjere koje su žive i aktivne u toku jedne godine dođemo do podatka da ih ima između 55 i 80 (u 2021.godini njih 75), a u Službi je zaposlen ne dovoljan broj radnika koji rade na realizaciji programa aktivnih politika zapošljavanja.

Kada u obzir uzmemo činjenicu da Federalni zavod za zapošljavanje osmišljava i kreira svoje mjere (Služba može malo ili nimalo uticati na isto), Služba ih samo operativno realizuje na način kako je to definisano federalnim programima mjera, te činjenicu da kod kreiranja podsticajnih mjera iz sredstava Službe, Služba ni tu nije samostalna u osmišljavanju i kreiranju podsticajnih mjera.

Naime, Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo, a koji utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, donosi se na zajednički prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Službe uz česte inicijative za određene podsticajne mjere od strane zastupnika u Skupštini Kantona Sarajevo, tako da svaka analiza efikasnosti zahtjeva učešće nadležnih ministarstava i svih drugih koji direktno ili indirektno utiču na kreiranje podsticajnih mjera zapošljavanja.

Primjera radi, od Službe se traži da dva ili tri puta realizuje Program javnih radova koji ne daje nikakve efekte zapošljavanja jer se sve angažovane osobe vrata na evidenciju nezaposlenih nakon angažovanja ali programi javnih radova daju efekte društveno korisnog rada za Kanton Sarajevo jer se provode u oblastima uređenja, čišćenja i sanacije infrastrukture, socijalne zaštite, kulture, turizma i sajamskih manifestacija sa jedne strane, a sa druge strane socijalno ugrožene kategorije nezaposlenih osoba angažovanjem kroz programe javnih radova dobiju naknade za rad zarađenih što znatno utiče na poboljšanje njihovog životnog standarda.

Na osnovu navedenog, monitoring i evaluaciju, a samim tim i analizu efikasnosti pojedinačnih podsticajnih mjera, teško je posmatrat sa aspekta efekata zapošljavanja po isteku perioda

sufinansiranja jer svaka mjera ima daleko veći i širi uticaj kako na poslodavce tako i na nezaposlene osobe zaposlene po podsticajnim mjerama.

U proteklom periodu Služba je u skladu sa svojim mogućnostima provodila monitoring, evaluaciju i analizu efikasnosti pojedinačnih mjera što će u narednom periodu biti značajno unaprijeđeno u saradnji sa UNDP-om jer su već dogovoreni modeli saradnje sa Službom.

U proteklom periodu monitoring i evaluacija pojedinačnih podsticajnih mjera po Programu mjera za podsticaj zapošljavanja vršio se u skladu sa odlukama Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo na osnovu kojih su se formirali timovi za monitoring i evaluaciju, a koji bi po okončanju procesa sačinjavali izvještaje i slali Vladi Kantona Sarajevo u vidu informacije.

Zbog velikog broja podsticajnih mjera radio se monitoring i evaluacija jedne ili dvije podsticajne mjere u toku godine, a zbog epidemiološke situacije izazvane korona virusom COVID 19, monitoring i evaluacija nisu rađeni u 2020 i 2021. godini.

S poštovanjem,

DIREKTOR

Tomislav Martinović

**Dostaviti:**

- ☉ Naslovu
- Evidenciji
- a/a

Sarajevo, Đoke Mazalića 3,

web-stranica: [www.szks.ba](http://www.szks.ba); e-mail adresa: [info@szks.ba](mailto:info@szks.ba)

Tel:++387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;

Poreski broj: 01079085; Računi Intesa Sanpaolo Banka d.d. Sarajevo:

1549212010171056-depozitni račun, 1540012000135120-transakcijski račun

