



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Anti-Corruption Office

Broj: 20-04-31246-134/26 J.S.
Sarajevo, 06.08.2026.godine

Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
Ul. Reisa Džemaludina Čauševića br. 1
71 000 Sarajevo

PREDMET: Obavijest, dostavlja se

Veza: Vaš akt broj: 01-04-31246-12/26 od 23.06.2026. godine

Poštovani,

Ured za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), shodno Uredbi o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 07/24) i Zakonu o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 35/22, 44/22 i 52/22) nadležan je, između ostalog, za preduzimanje aktivnosti na prevenciji korupcije, prikupljanju podataka i informisanju nadležnih o uočenim radnjama koje mogu imati koruptivne elemente, kao i za kontrolu javnih nabavki koje provode ugovorni organi čiji je osnivač Kanton Sarajevo.

U vezi sa zastupničkom inicijativom zastupnice Sebiye Izetbegović, dostavljenom aktom broj 01-04-31246-12/26 od 23.06.2026. godine, a koja se odnosi na ispitivanje zakonitosti postupka izmjene i dopune sistematizacije radnih mjesta u KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo, u skladu sa članom 213. stav (2) Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo obavještavamo Skupštinu Kantona Sarajevo o učinjenom po predmetnoj inicijativi.

Ured je aktom broj 20-04-31246-26/26 od 26.06.2026. godine zatražio je od KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo dostavljanje informacija po svim pitanjima navedenim u inicijativi. KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo je aktom broj 4968/26 od 07.07.2026. godine dostavio odgovor, u kojem je, po pojedinačnim pitanjima iz inicijative, navedeno sljedeće:

1. *Da li su za izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pribavljene sve zakonom propisane saglasnosti i mišljenja nadležnih organa.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Donesen je novi Pravilnik o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta u skladu sa Statutom preduzeća i nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom preduzeća.

2. *Da li je postupak donošenja izmjena i dopuna sistematizacije proveden u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o javnim preduzećima, kolektivnim ugovorom i drugim relevantnim propisima.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Postupak donošenja novog Pravilnika o radu proveden je u skladu sa svim zakonskim i drugim relevantnim propisima.

3. *Da li je predstavnik osnivača u Nadzornom odboru u trenutku odlučivanja raspolagao svim potrebnim ovlaštenjima, instrukcijama i punomoćima za glasanje o predloženim izmjenama sistematizacije.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: U Nadzornom odboru preduzeća ne postoji funkcija predstavnika osnivača. Nadzorni odbor čine predsjednik i dva člana, koji su prije donošenja predmetne odluke bili upoznati sa svim relevantnim činjenicama i okolnostima za donošenje nove sistematizacije radnih mjesta.

4. *Da li su Ministarstvo komunalne privrede Kantona Sarajevo i Vlada Kantona Sarajevo bili upoznati sa predloženim izmjenama prije njihovog usvajanja.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: S obzirom da se radi o internom aktu preduzeća, nije postojala zakonska obaveza niti potreba da Ministarstvo komunalne privrede i Vlada Kantona budu upoznati s njegovim sadržajem prije donošenja, jer takva obaveza nije propisana zakonskim ni podzakonskim aktom. Akt donosi Nadzorni odbor na prijedlog Uprave preduzeća, nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom preduzeća.

5. *Na osnovu kojih analiza, stručnih elaborata, procjena potreba ili poslovnih studija je izvršeno kreiranje novih radnih mjesta, izmjena postojećih opisa poslova i reorganizacija organizacionih jedinica.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Predlagač novog Pravilnika o radu i sistematizacije radnih mjesta je Uprava preduzeća, koja je u istom, većinskom sastavu skoro pet godina, što joj je omogućilo detaljan uvid u poslovanje i potrebe preduzeća. Kroz svakodnevno praćenje procesa rada i neposredan uvid u funkcionisanje organizacionih jedinica i rada zaposlenika, Uprava je uočila potrebu za izmjenama te predložila nova radna mjesta i reorganizaciju radi unapređenja organizacije rada i efikasnijeg poslovanja preduzeća.

6. *Da li su prilikom izrade nove sistematizacije korištene uporedne analize i pozitivne poslovne prakse drugih vodovodnih i komunalnih preduzeća u Bosni i Hercegovini i regionu.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo je, po značaju, obimu poslovanja i složenosti sistema kojim upravlja, najveće preduzeće iz oblasti vodosnabdijevanja u zemlji. Prilikom izrade nove sistematizacije analizirana su iskustva i praksa drugih preduzeća, pri čemu je Uprava održala niz sastanaka i konsultacija sa predstavnicima vodovodnih preduzeća iz Zagreba, Ljubljane, Beograda i Podgorice, čime su sagledana različita iskustva i modeli organizacije.

7. *Ko je bio nosilac izrade prijedloga sistematizacije i koja su stručna lica učestvovala u njenoj pripremi.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Nosilac izrade prijedloga je Uprava preduzeća (kao pod tačkom 5).

8. *Da li je izvršena analiza efekata nove sistematizacije na efikasnost poslovanja, troškove rada, održavanje vodovodnog i kanizacionog sistema, kao i na kvalitet pružanja usluga građanima.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Kroz svakodnevno upravljanje i rad trenutne Uprave preduzeća, u periodu od gotovo pet godina tokom kojeg veći dio Uprave djeluje u istom sastavu, stečen je sveobuhvatan uvid u organizaciju poslovanja, efikasnost radnih procesa, troškove rada, održavanje vodovodnog i kanizacionog sistema, kao i kvalitet pružanja usluga korisnicima. Na osnovu kontinuiranog praćenja navedenih pokazatelja utvrđena je potreba za organizacionim promjenama, te s obzirom da su relevantni podaci bili dostupni kroz redovno poslovanje, nije postojala potreba za izradom dodatnih posebnih analiza.

9. *Da li je izvršena procjena finansijskih efekata sistematizacije, uključujući eventualno povećanje troškova plata, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenih.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Izvršena je procjena finansijskih efekata, pri čemu je utvrđeno da će smanjenje broja rukovodilaca i izvršnih direktora, implementirano kroz novu sistematizaciju, rezultirati smanjenjem troškova plata i pripadajućih naknada.

10. *Da li se prilikom reorganizacije vodilo računa o stručnim kvalifikacijama, radnom iskustvu i specifičnim znanjima zaposlenih.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Prilikom reorganizacije vodilo se računa o stručnim kvalifikacijama, radnom iskustvu i specifičnim znanjima zaposlenih, s ciljem da se na svako radno mjesto rasporedi radnik koji može dati najveći doprinos u obavljanju poslova i zadataka.

11. *Da li su pojedine organizacione jedinice spojene, ukinute ili reorganizovane na način koji može ugroziti operativno funkcionisanje sistema vodosnabdijevanja i odvodnje otpadnih voda.*

KJKP "VIK" d.o.o.: Spajanjem Vodovoda i Kanalizacije u jedan Pogon izvršena je reorganizacija s ciljem povećanja efikasnosti i organizacije rada. Istovremeno je povećan broj ekipa angažovanih na intervencijama, popravkama i izvođenju radova na terenu, čime su stvoreni uslovi za brže i kvalitetnije izvršavanje poslova. Očekuje se da će pozitivni efekti ovih mjera biti vidljivi u narednom periodu.

12. *Da li su sindikalne organizacije i predstavnici radnika bili uključeni u proces izrade i donošenja izmjena sistematizacije, te da li su dostavili eventualne primjedbe i prijedloge.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Izvršene su konsultacije sa Sindikalnom organizacijom u više navrata prije donošenja nove sistematizacije. Dio prijedloga i primjedbi koji je ocijenjen opravdanim je uvažen, dok pojedini prijedlozi nisu prihvaćeni jer nisu bili u skladu sa organizacionim potrebama i ciljevima preduzeća.

13. *Da li postoje elementi koji ukazuju da su pojedina radna mjesta kreirana ili mijenjana radi pogodovanja određenim licima, zapošljavanja po političkoj ili drugoj osnovi ili zaobilaženja principa transparentnosti i jednakog pristupa zapošljavanju.*

Odgovor KJKP "VIK" d.o.o.: Ne postoje nikakvi elementi koji ukazuju da su pojedina radna mjesta kreirana ili mijenjana radi pogodovanja određenim licima, zapošljavanja po političkoj ili drugoj osnovi ili zaobilaženja principa transparentnosti i jednakog pristupa zapošljavanju.



4188 2739

KANTONALNO JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE
"VODOVOD I KANALIZACIJA" d.o.o. SARAJEVO
PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU I DISTRIBUCIJU VODE, ODVOĐENJE I PREČIŠĆAVANJE OTPADNIH VODA
Por. br.: 01841358, Mat. br.: 20187646, Općinski sud u Sarajevu, rješenje broj: 065-0 Reg-21 005239
Sjedište: ul. Jaroslava Černija br. 8, tel: 033/237-655, 033/483-400, fax: 033/440-658, www.viksa.ba
e-mail: press@viksa.ba PDV-IB: 200151950004, ID: 4200151950004

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ured za borbu protiv korupcije i
upravljanje kvalitetom
ul. Reisa Džemaludina Čauševića 1
71000 Sarajevo

Sarajevo, 07.07.2026. god
Broj: 4968 / 26

Predmet: Informacija, dostavlja se

Veza: vaš Akt broj 20-04-31246-26/26 J.S. od 26.06.2026. godine

Odgovor na zastupničku inicijativu

13-07-2026

Poštovani,

Shodno Vašem aktu broj i datum veze u nastavku dostavljamo odgovor o okolnostima donošenja izmjene i dopune sistematizacije radnih mjesta u KJKP "Vodovod i kanalizacija" d.o.o. Sarajevo.

1. Propisane saglasnosti

Donesen je novi Pravilnik o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta u skladu sa Statutom i nakon konsultacija sa Sinidkalnom organizacijom preduzeća.

2. Zakonske procedure

Postupak donošenja novog Pravilnika o radu donesen je u skladu sa svim Zakonskim i drugim relevantnim propisima.

3. Predstavnik osnivača u Nadzornom odboru

U Nadzornom odboru ne postoji funkcija predstavnika osnivača. Nadzorni odbor čine predsjednik i dva člana, koji su prije donošenja predmetne odluke bili upoznati sa svim relevantnim činjenicama i okolnostima za donošenje nove sistematizacije radnih mjesta.

4. S obzirom da se radi o internom aktu, nije postojala obaveza niti potreba da Ministarstvo komunalne privrede i Vlada Kantona budu upoznati s njegovim sadržajem prije donošenja istog, takva obaveza nije propisana niti jednim zakonskim niti podzakonskim aktom, već se radi o aktu koji donosi Nadzorni odbor na prijedlog Uprave preduzeća, nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom preduzeća.

5. Analize

Predlagač donošenja novog Pravilnika o radu i sistematizacije radnih mjesta je Uprava Preduzeća, koja je većinski u istom sastavu skoro pet godina, što joj je omogućilo da stekne detaljan uvid u poslovanje i potrebe preduzeća. Uprava preduzeća je kroz svakodnevno praćenje procesa rada i neposredan uvid u funkcionisanje organizacionih jedinica i rada zaposlenika, uočila potrebu za izmjenama te predložila donošenje novih radnih mjesta i reorganizaciju radi unapređenja organizacije rada i efikasnijeg poslovanja Preduzeća.

Banka: UniCredit Bank dd: 3389002208274753, Raiffeisen Bank dd: 1610000063850067,
ASA banka dd: 1344701006766091, Intesa Sanpaolo Banka dd: 1549212006139057,
Sparkasse Bank dd BiH: 199 499 00001979 93, Bosna Bank International dd: 1413065320199704,
Ziraat Bank: 1861010310521757, Addiko bank: 3060003194696425, ProCredit Bank: 1941411248800192,
NLB Banka: 1320202029803424, Union banka dd: 1027080000080567



Područje certifikacije:
Proizvodnja i distribucija vode i
odvođenje i prečišćavanje otpadnih
voda u Gradu Sarajevu i u općinama
A opošća i Hridža

6. Dokumentacija

KJKP "Vodovod i kanalizacija" d.o.o. Sarajevo je po svom značaju, obimu poslovanja i složenosti Sistema kojim upravlja, daleko najveće preduzeće iz oblasti vodosnabdijevanja u zemlji te predstavlja primjer dobre prakse u mnogim segmentima svoga rada. Prilikom izrade nove sistematizacije, analizirana su iskustva i praksa drugih preduzeća, pri čemu je Uprava održala niz sastanaka i konsultacija sa predstavnicima vodovodnih preduzeća iz Zagreba, Ljubljane, Beograda i Podgorice, te su na taj način sagledana različita iskustva i modeli organizacija.

7. Nositelj izrade prijedloga

Na ovo pitanje smo Vam odgovorili pod tačkom 5. Analize.

8. Analiza efekata nove sistematizacije

Kroz svakodnevno upravljanje i rad trenutne Uprave preduzeća u period od gotovo pet godina, tokom kojeg je veći dio uprave djeluje u istom sastavu, stečen je sveobuhvatan uvid u organizaciju poslovanja, efikasnost radnih procesa, troškove rada, održavanje vodovodnog i kanizacionog Sistema, kao i na kvalitet pružanja usluga korisnicima. Na osnovu kontinuiranog praćenja navedenih pokazatelja i stečenog iskustva u radu, utvrđena je potreba za određenim organizacionim promjenama. S obzirom na to da su relevantni podaci i pokazatelji bili dostupni kroz redovno poslovanje i svakodnevno praćenje rada preduzeća, nije postojala potreba za izradom dodatnih analiza radi donošenja nove sistematizacije radnih mjesta.

9. Procjena finansijskih efekata

Izvršena je procjena finansijskih efekata, pri čemu je utvrđeno da će smanjenje broja rukovodilaca i izvršnih direktora, što je implementirano kroz novu sistematizaciju, rezultirati smanjenjem troškova plata i pripadajućih naknada.

10. Stručne kvalifikacije, radna iskustva i specifična znanja zaposlenih

Prilikom reorganizacije vodilo se računa o stručnim kvalifikacijama, radnom iskustvu i specifičnim znanjima zaposlenih, te je cilj bio da se na svako radno mjesto rasporedi radnik koji može dati najveći doprinos u obavljanju poslova i zadataka.

11. Organizacione jedinice

Spajanjem vodovoda i kanalizacije u jedan Pogon izvršena je reorganizacija s ciljem povećanja efikasnosti i organizacije rada. Istovremeno je povećan broj ekipa angažovanih na intervencijama, popravkama i izvođenju radova na terenu, čime su stvoreni uslovi za brže i kvalitetnije izvršavanje poslova. Prilikom donošenja organizacionih promjena, iste su donesene s ciljem unapređenja rada i podizanja kvaliteta usluga, te se očekuje da će pozitivni efekti ovih mjera biti vidljivi u narednom periodu.

12. Izvršene su konsultacije sa Sindikalnom organizacijom u više navrata prije donošenja nove sistematizacije. Dio prijedloga i primjedbi koji je ocjenjen opravdanim je uvažen, dok pojedini prijedlozi nisu prihvaćeni jer nisu bili u skladu sa organizacionim potrebama i ciljevima preduzeća.

13. Ne postoje nikakvi elementi koji ukazuju da su pojedina radna mjesta kreirana ili mjenjana radi pogodovanja određenim licima, zapošljavanja po političkoj ili drugoj osnovi ili zaobilaženja principa transparentnosti i jednakog pristupa zapošljavanju.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a



Direktor

