



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Anti-Corruption Office

Broj: 20-04-31246-135/26 J.S.
Sarajevo, 06.08.2026.godine

Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
Ul. Reisa Džemaludina Čauševića br. 1
71 000 Sarajevo

PREDMET: Obavijest, dostavlja se

Veza: Vaš akt broj: 01-04-31246-3/26 od 17.06.2026. godine

Poštovani,

Ured za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), shodno Uredbi o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 07/24) i Zakonu o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 35/22, 44/22 i 52/22) nadležan je, između ostalog, za preduzimanje aktivnosti na prevenciji korupcije, prikupljanju podataka i informisanju nadležnih o uočenim radnjama koje mogu imati koruptivne elemente, kao i za kontrolu javnih nabavki koje provode ugovorni organi čiji je osnivač Kanton Sarajevo.

U vezi sa zastupničkom inicijativom zastupnika Faruka Selmanovića, dostavljenom aktom broj 01-04-31246-3/26 od 17.06.2026. godine, kojom je zatraženo provođenje nadzora i dostavljanje potpune informacije o okolnostima donošenja novog Statuta KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo, kao i o posljedicama koje je njegovo donošenje proizvelo na organizaciju, upravljanje i poslovanje ovog javnog preduzeća, u skladu sa članom 213. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo obavještavamo Skupštinu Kantona Sarajevo o učinjenom po predmetnoj inicijativi.

Ured se obratio KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo aktom broj 20-04-31246-26/26 od 26.06.2026. godine. KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo je aktom broj 4968/26 od 07.07.2026. godine dostavio odgovor koji se, u svom sadržaju, prevashodno odnosi na okolnosti donošenja izmjena i dopuna sistematizacije radnih mjesta (Pravilnika o radu), a koje su uslijedile nakon izmjene Statuta preduzeća.

U prilogu ovog akta dostavlja se odgovor KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo, broj 4968/26 od 07.07.2026. godine a u narednom periodu Ured će u okviru svojih zakonom propisanih nadležnosti, pokrenuti postupak prikupljanja relevantnih informacija u cilju provjere i kontrole navoda iz predmetnog odgovora. O poduzetim radnjama i prikupljenim informacijama Ured će blagovremeno informisati Skupštinu Kantona Sarajevo.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu
2. A/a





4/188 2939

KANTONALNO JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE
"VODOVOD I KANALIZACIJA" d.o.o. SARAJEVO
PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU I DISTRIBUCIJU VODE, ODVOĐENJE I PREČIŠĆAVANJE OTPADNIH VODA
Por. br.: 01841358, Mat. br.: 20187646, Općinski sud u Sarajevu, rješenje broj: 065-0 Reg-21-005229
Sjedište: ul. Jaroslava Černija br. 8, tel: 033/237-655, 033/483-400, fax: 033/440-658, www.viksa.ba
e-mail: press@viksa.ba PDV-IB: 200151950004, ID: 4200151950004

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ured za borbu protiv korupcije i
upravljanje kvalitetom
ul. Reisa Džemaludina Čauševića 1
71000 Sarajevo

Sarajevo, 07.07.2026. god
Broj: ~~4968~~ 126

Predmet: Informacija, dostavlja se

Veza: vaš Akt broj 20-04-31246-26/26 J.S. od 26.06.2026. godine

Odgovor na zastupničku inicijativu

20 09 21246-65
13-07-2026

Poštovani,

Shodno Vašem aktu broj i datum veze u nastavku dostavljamo odgovor o okolnostima donošenja izmjene i dopune sistematizacije radnih mjesta u KJKP "Vodovod i kanalizacija" d.o.o. Sarajevo.

1. Propisane saglasnosti

Donesen je novi Pravilnik o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta u skladu sa Statutom i nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom preduzeća.

2. Zakonske procedure

Postupak donošenja novog Pravilnika o radu donesen je u skladu sa svim Zakonskim i drugim relevantnim propisima.

3. Predstavnik osnivača u Nadzornom odboru

U Nadzornom odboru ne postoji funkcija predstavnika osnivača. Nadzorni odbor čine predsjednik i dva člana, koji su prije donošenja predmetne odluke bili upoznati sa svim relevantnim činjenicama i okolnostima za donošenje nove sistematizacije radnih mjesta.

4. S obzirom da se radi o internom aktu, nije postojala obaveza niti potreba da Ministarstvo komunalne privrede i Vlada Kantona budu upoznati s njegovim sadržajem prije donošenja istog, takva obaveza nije propisana niti jednim zakonskim niti podzakonskim aktom, već se radi o aktu koji donosi Nadzorni odbor na prijedlog Uprave preduzeća, nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom preduzeća.

5. Analize

Predlagač donošenja novog Pravilnika o radu i sistematizacije radnih mjesta je Uprava Preduzeća, koja je većinski u istom sastavu skoro pet godina, što joj je omogućilo da stekne detaljan uvid u poslovanje i potrebe preduzeća. Uprava preduzeća je kroz svakodnevno praćenje procesa rada i neposredan uvid u funkcionisanje organizacionih jedinica i rada zaposlenika, uočila potrebu za izmjenama te predložila donošenje novih radnih mjesta i reorganizaciju radi unapređenja organizacije rada i efikasnijeg poslovanja Preduzeća.

Banke: UniCredit Bank dd: 3389002208274753, Raiffeisen Bank dd: 1610000063850067,
ASA banka dd: 1344701006766091, Intesa Sanpaolo Banka dd: 1549212006139057,
Sparkasse Bank dd BiH: 199 499 00001979 93, Bosna Bank International dd: 1413065320199704,
Ziraat Bank: 1861010310521757, Addiko bank: 3060003194696425, ProCredit Bank: 1941411248800192,
NLB Banka: 1320202029803424, Union banka dd: 1027080000080567



Područje certifikacije:
Proizvodnja i distribucija vode i
odvođenje i prečišćavanje otpadnih
voda u Gradu Sarajevu i u općinama
Vogošća i Ilidža

6. Dokumentacija

KJKP "Vodovod i kanalizacija" d.o.o. Sarajevo je po svom značaju, obimu poslovanja i složenosti Sistema kojim upravlja, daleko najveće preduzeće iz oblasti vodosnabdijevanja u zemlji te predstavlja primjer dobre prakse u mnogim segmentima svoga rada. Prilikom izrade nove sistematizacije, analizirana su iskustva i praksa drugih preduzeća, pri čemu je Uprava održala niz sastanaka i konsultacija sa predstavnicima vodovodnih preduzeća iz Zagreba, Ljubljane, Beograda i Podgorice, te su na taj način sagledana različita iskustva i modeli organizacija.

7. Nosilac izrade prijedloga

Na ovo pitanje smo Vam odgovorili pod tačkom 5. Analize.

8. Analiza efekata nove sistematizacije

Kroz svakodnevno upravljanje i rad trenutne Uprave preduzeća u period od gotovo pet godina, tokom kojeg je veći dio uprave djeluje u istom sastavu, stečen je sveobuhvatan uvid u organizaciju poslovanja, efikasnost radnih procesa, troškove rada, održavanje vodovodnog i kanizacionog Sistema, kao i na kvalitet pružanja usluga korisnicima. Na osnovu kontinuiranog praćenja navedenih pokazatelja i stečenog iskustva u radu, utvrđena je potreba za određenim organizacionim promjenama. S obzirom na to da su relevantni podaci i pokazatelji bili dostupni kroz redovno poslovanje i svakodnevno praćenje rada preduzeća, nije postojala potreba za izradom dodatnih analiza radi donošenja nove sistematizacije radnih mjesta.

9. Procjena finansijskih efekata

Izvršena je procjena finansijskih efekata, pri čemu je utvrđeno da će smanjenje broja rukovodilaca i izvršnih direktora, što je implementirano kroz novu sistematizaciju, rezultirati smanjenjem troškova plata i pripadajućih naknada.

10. Stručne kvalifikacije, radna iskustva i specifična znanja zaposlenih

Prilikom reorganizacije vodilo se računa o stručnim kvalifikacijama, radnom iskustvu i specifičnim znanjima zaposlenih, te je cilj bio da se na svako radno mjesto rasporedi radnik koji može dati najveći doprinos u obavljanju poslova i zadataka.

11. Organizacione jedinice

Spajanjem vodovoda i kanalizacije u jedan Pogon izvršena je reorganizacija s ciljem povećanja efikasnosti i organizacije rada. Istovremeno je povećan broj ekipa angažovanih na intervencijama, popravkama i izvođenju radova na terenu, čime su stvoreni uslovi za brže i kvalitetnije izvršavanje poslova. Prilikom donošenja organizacionih promjena, iste su donesene s ciljem unapređenja rada i podizanja kvaliteta usluga, te se očekuje da će pozitivni efekti ovih mjera biti vidljivi u narednom periodu.

12. Izvršene su konsultacije sa Sindikalnom organizacijom u više navrata prije donošenja nove sistematizacije. Dio prijedloga i primjedbi koji je ocjenjen opravdanim je uvažen, dok pojedini prijedlozi nisu prihvaćeni jer nisu bili u skladu sa organizacionim potrebama i ciljevima preduzeća.

13. Ne postoje nikakvi elementi koji ukazuju da su pojedina radna mjesta kreirana ili mjenjana radi pogodovanja određenim licima, zapošljavanja po političkoj ili drugoj osnovi ili zaobilaženja principa transparentnosti i jednakog pristupa zapošljavanju.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a



Direktor

Ac