

Sebija Izetbegović
Zastupnica u Skupštini Kantona Sarajevo

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Skupština Kantona Sarajevo

1239 1057
24-03-2026

n/r predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo

Uputiti: Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo i Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo

ZASTUPNIČKA INICIJATIVA

Predmet: Inicijativa za provjeru zakonitosti provođenja konkursne procedure i ispunjenosti uslova za imenovanje Dženite Zorlak na poziciju kantonalnog prosvjetnog inspektora

Poštovani,

Na osnovu člana 213. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, podnosim zastupničku inicijativu kojom tražim da Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo i Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, svako u okviru svojih nadležnosti, izvrše detaljnu provjeru zakonitosti provođenja konkursne procedure i ispunjenosti uslova za prijem Dženite Zorlak na poziciju kantonalnog prosvjetnog inspektora.

Naime, prema dostupnim informacijama, postoje ozbiljne sumnje da imenovano lice u trenutku prijema na navedeno radno mjesto nije ispunjavalo posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, a koji se odnose na **minimalno tri godine radnog iskustva na poslovima visoke stručne spreme (VSS)**.

Prema navodima, imenovano lice je priložilo potvrdu o radnom iskustvu od prethodnog poslodavca, međutim, postoje indicije da za taj period nisu bili uplaćeni doprinosi, odnosno da u zvaničnim evidencijama PIO/MIO nije evidentiran odgovarajući radni staž u traženom obimu u momentu zasnivanja radnog odnosa.

S tim u vezi, predlažem da nadležne institucije izvrše provjeru sljedećeg:

1. Da li je Dženita Zorlak u trenutku prijema na radno mjesto kantonalnog prosvjetnog inspektora **ispunjavala sve zakonom i pravilnikom propisane uslove**, posebno u dijelu radnog iskustva (minimalno 3 godine VSS)?
2. Da li su podaci iz potvrde o radnom iskustvu **usklađeni sa zvaničnim evidencijama PIO/MIO**, odnosno da li je za navedeni period postojao stvarni i evidentirani radni staž?
3. Na koji način je konkursna komisija izvršila **verifikaciju dostavljene dokumentacije**, te da li je ista bila predmet dodatne provjere?
4. Da li je Kantonalna uprava za inspekcijske poslove postupila u skladu sa važećim propisima prilikom prijema kandidata, te da li su poštovani principi zakonitosti, transparentnosti i jednakog pristupa svim kandidatima?
5. Da li postoje elementi:
 - nepravilnosti u konkursnoj proceduri,
 - davanja netačnih ili nepotpunih podataka,
 - ili eventualnog pogodovanja prilikom zapošljavanja?
6. Da li je Ured za borbu protiv korupcije zaprimio bilo kakve prijave u vezi sa ovim slučajem i koje su aktivnosti poduzete po tom osnovu?

Obrazloženje

Transparentnost i zakonitost zapošljavanja u javnim institucijama predstavljaju osnovni preduslov za očuvanje povjerenja građana u rad javne uprave. Posebno je važno da se kod zapošljavanja na pozicije koje imaju nadzornu i kontrolnu funkciju, kao što je inspekcijski nadzor, striktno poštuju svi zakonom i podzakonskim aktima propisani uslovi.

Ukoliko bi se utvrdilo da lice nije ispunjavalo propisane uslove u momentu prijema, to bi predstavljalo ozbiljan propust u radu institucija i potencijalno narušavanje zakonitosti postupka zapošljavanja.

S tim u vezi, smatram da je od javnog interesa da se izvrši detaljna i transparentna provjera svih navedenih okolnosti.

S poštovanjem,

Sebija Izethogenić

