



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Cantonal Administration for Inspection Issues

Broj: 14-02-04-00682/26
Datum: 29. 01. 2026. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
ul. Reisa Dž. Čauševića br. 1
71000 Sarajevo
N/r Elvedin Okerić, predsjedavajući

30-01-2026
01 04 57021-143

PREDMET: Odgovor na zastupničku inicijativu, dostavlja se;
VEZA: Vaš akt, broj: 01-04-57021-15/25 od 16.12.2025. godine

Poštovani,

U skladu sa Vašim aktom, broj i datum veze, kojim ste nam dostavili zastupničku inicijativu zastupnice Marijele Hašimbegović koju je uputila na 27. radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 16.12.2025. godine, a koja glasi:

"Upućujem inicijativu za trenutno poništenje konkursa za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama Kantona Sarajevo, objavljenog 27.10.2025. godine (sa ispravkom od 30.10.2025. godine), zbog ozbiljnog i nezakonitog odstupanja od zakonitog i transparentnog konkursnog postupka koji je prekršio osnovna ustavna i zakonska prava kandidata.

Centralno o kritično pitanje ove nezakonitosti je neopravdano isključenje kandidata sa diplomom I ciklusa studija 240ECTS bodova po Bolonjskom sistemu iz konkursne procedure, što predstavlja: nezakonitu diskriminaciju, pogrešnu primjenu obrazovnih propisa, povredu principa pravne sigurnosti, uskraćivanje prava na rad i ravnopravan pristup zapošljavanju.

Organ koji provodi konkurs nema nijedno diskreciono pravo da zakoniti nivo kvalifikacije diploma proglasi nevažećim!

U postupku provođenja elektronskog konkursa u JU "Srednja škola za primijenjene umjetnosti", gdje su naknadnom ispravkom konkursa iz elektronskog sistema isključeni kandidati sa završenim prvim ciklusom studija od 240ECTS bodova po Bolonjskom sistemu, došlo je do višestrukih povreda propisa i osnovnih pravnih načela.

1. Povreda principa jednakosti i zabrane diskriminacije

Kandidati sa 240ECTS bodova (I ciklus) su neopravdano dovedeni u nepovoljniji položaj u odnosu na kandidate sa VII stepenom stručne sprede predbolonjskog sistema, iako se prema važećim propisima: diploma I ciklusa od 240ECTS bodova smatra ekvivalentom VII stepenu stručne sprede, nije dozvoljeno praviti razliku po osnovu vremena sticanja diplome (bolonja/predbolonja).

Time je povrijeđeno: načelo jednakog pristupa radnom mjestu, zabrana diskriminacije po osnovu obrazovanja stečenog u skladu sa važećim zakonom."

U skladu sa dostavljenom zastupničkom inicijativom i sadržajem iz iste, obavještavamo Vas sljedeće:

Članom 135. stav (5) Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo", broj 27/24) propisano je da nastavu u Kantonu mogu izvoditi lica:

a) sa završenim najmanje VII stepenom stručne spreme, sa zvanjem profesora, ili završenim drugim fakultetom i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko-ditaktičkom grupom predmeta ili,

b) sa završenim II, odnosno III ciklusom bolonjskog visokoobrazovnog procesa na nastavničkom fakultetu ili drugom fakultetu i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko-ditaktičkom grupom predmeta, ili

c) sa završenim VII, VI i V stepenom (majstori) sa pet godina radnog iskustva u struci i položenom pedagoško-psihološkom i metodičko-ditaktičkom grupom predmeta za praktičnu i nastavu u okviru laboratorijskog rada.

Članom 28. stav (3) navedenog Zakona propisano je da na prijedlog Instituta, Ministarstvo utvrđuje i donosi nastavni plan i program.

Inspektor rada, shodno odredbi člana 159. Zakona o radu ("Sl. novine FBiH", br. 26/16, 89/18,44/22 i 39/24) vrši nadzor nad primjenom navedenog Zakona i na osnovu njega donijetih propisa, te u slučajevima diskriminacije procedura je propisana članom 12. Zakona o radu, a to je tužba nadležnom sudu nakon obraćanja radnika ili lica koji traži zaspolenje poslodavcu.

Sadržajem odredbi 6. Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo", br. 8/25 i 37/25) propisano je " Prilikom objave na službenim internet stranicama iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika, konkurs treba da sadrži najmanje sljedeće podatke:

a) naziv ustanove;

b) naziv radnog mjesta;

c) opis poslova te potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta;

d) naznaku da li se radi o prijemu u radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme, te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;

e) naznaku trajanja probnog rada, ako je propisan;

f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;

g) iznos osnovne plaće za radno mjesto;

h) rok za podnošenje prijave;

i) web – adresu Modula;

j) dokumentaciju koja se dodaje putem Modula;

k) način i rok predaje originalne dokumentacije ili ovjerenih kopija dokumentacije."

Članom 118. Zakona o radu propisano je: " Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a stavom (4) istog člana zakona

propisano je "Sindikato odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim. "

Pravilnik za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo", br. 8/25 i 37/25) donijela je ministrica za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo uz saglasnost Vlade Kantona Sarajevo, te je Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo jedino nadležno za autentično tumačenje istog, kako je to i propisano odredbom člana 25. stav (3) istog Pravilnika.

Shodno prethodno navedenom, inspektori nemaju osnova za poduzimanjem mjera i radnji prema predmetnoj ustanovi.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. Premijer Vlade Kantona Sarajevo
3. Sekretar Skupštine Kantona Sarajevo
4. Sekretar Vlade Kantona Sarajevo
5. a/a

