

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo

Elvis Vreto

33. Radna sjednica

Datum: 03.03.2021. godine

Dostaviti:

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Kanton Sarajevo

Skupština Kantona Sarajevo

n/r predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo

Uputiti: Vlada Kantona Sarajevo

Ministarstvo pravde i

uprave

Ministarstvo fi-

nansija

PREDMET: INICIJATIVA

Poštovani,

Na osnovu člana 106. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 25/10, 14/11, 19/11, 7/12, 26/12), Vladi Kantona Sarajevo, tačnije resornim ministarstvima **upućujem inicijativu za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 5/19), a u smislu da se iza člana 35. trenutnog Zakona doda novi član :**

"Roditelju sa troje ili više djece koji ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na naknadu plaće u visini pune plaće ".

Obrazloženje

Svjedoci smo pada nataliteta kako u Kantonu Sarajevo, tako i u čitavoj Bosni i Hercegovini, ali i pozitivnih primjera kako druge zemlje u regiji podržavaju žene-majke sa troje ili više djece. Ovim putem podnosim inicijativu koja se odnosi na žene – majke koje imaju troje ili više djece i imaju pravo da rade godinu dana sa polovinom punog radnog vremena, a u skladu sa članom 63. Zakona o radu u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", broj: 26/16 i 89/18).

Činjenica je da takvih porodica ima jako malo i da se žene zbog posla ne odlučuju čak ni na drugo, a ne na treće dijete. Kada se i desi da majka koja je u radnom odnosu rodi treće djete (državljana Bosne i Hercegovine) nailazi na poteškoće i treba da se zapitamo šta činimo mi za ljudе koji se odluče na ovakav korak. Mnoge institucije i preduzeća, iako se to kosi sa Zakonima na višim nivoima, u svojim internim pravilnicima (npr. Općina Novi grad, Općina Novo Sarajevo, Općina Centar, Općina Stari Grad), od starta su odredili da takva majka bude prijavljena na 4 sata (iako ima ugovor na neodređeno na 8 sati dnevno), sa samo pola plate, pola toplog obroka, čak su im i minuli rad smanjili na pola (npr. 10 godina staža računaju kao 5 godina staža). Ovakva pojava se dešava i u nekim našim ministarstvima i službama, Nažalost, mnoge odustanu od ovakve pogodnosti za jednu majku sa troje ili više djece.

Tražim inicijativom da uskladimo propise kao što su i na Federalnom nivou, kako bi pomogli

ovoj skupini žena kako u javnom tako i programom podrške kroz subvencioniranje u privatnom sektoru.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, izbjeglice i raseljena lica Kantona Sarajevo je u Zakonu o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 38/14-Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17 i 28/18) u članu 153., olakšalo svim poslodavcima privatnim i državnim u Kantonu Sarajevo time što je 2016. godine predložilo izmjenu i dopunu Zakona, na način da putem općina prebivališta žene sa navedenim pravom, imaju pravo, za dio sati koji ne rade 30% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, koju isplaćuje Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, izbjeglice i raseljena lica Kantona Sarajevo, sa pozicije koju mi svake godine usvajamo u Budžetu Kantona Sarajevo, a sve u cilju kako bi podstakli poslodavca da poštuje navedene propise i pomogli takvim ženama-majkama i omogući im isplatu razlike do pune plaće. U pitanju je samo jedna godina, do navršene dvije godine života djeteta.

Trenutno neusklađeno zakonsko rješenje u našim Kantonalnim organima dovelo nas je do toga da se ova skupina žena osjeti zanemareno i drugačijim od ostalih, umjesto da se osječaju ponosno i sposobno da sve obaveze izvrše na najbolji mogući način, pa kao majka, žena, radnica budu primjer ostalim i da pruži podršku da se bračni parovi odluče za više djece.

S poštovanjem

Elvis Vreto

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo
Narod i Pravda