



834

KANTONALNO JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE
"VODOVOD I KANALIZACIJA" d.o.o. SARAJEVO
PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU I DISTRIBUCIJU VODE, ODVOĐENJE I PREČIŠĆAVANJE OTPADNIH VODA
Por. br.: 01841358, Mat. br.: 20187646, Općinski sud u Sarajevu, rješenje broj: 065-0-Reg-19-003152
Sjedište: ul. Jaroslava Černija br. 8, tel: 237-655, 447-741; fax: 440-658, www.viksa.ba
Pogon Vodovod tel: 532-430, Pogon Kanalizacija tel: 668-260 PDV-IB: 200151950004, ID: 4200151950004

VLADA KANTONA SARAJEVO

ul. Reisa Džemaludina Čauševića 1
71 000 Sarajevo

Sarajevo, 9.3.2020. god.

Broj: 2459 / 20

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO

Predmet: Odgovor na zastupničko pitanje, *dostavlja se –*
Veza: Vaš akt, br. 01-04-5444-5/20 od 26.2.2020. godine

PRIMLJENO: 10-03-2020			
Organizaciona jedinica	Kod organizacione jedinice	Redni broj	Broj prijema
011	04	5444-681	20

Dana 5.3.2020. godine zaprimili smo dopis br. 01-04-5444-5/20 od 26.2.2020. godine, a koji se odnosi na pitanje zastupnice u Skupštini Kantona Sarajevo Segmedine Srne, kojim se traži informacija u vezi nepotizma kada je u pitanju zapošljavanje u ViK-u, odnosno „da li je istina da su se, kolokvijalno rečeno, tri koljena familijarno zapošljavala u ovom JP?“

U vezi sa prethodno navedenim obavještavamo Vas o sljedećem:

Zapošljavanje bližih srodnika zaposlenika je posebno izraženo u periodu prethodne uprave, na čelu sa direktoricom Azrom Muzur, koja je od oktobra 2017. do juna 2019. godine primila više radnika koji su u direktnom srodstvu sa tadašnjim direktorima, rukovodiocima i ostalim zaposlenicima, npr. primljen je sin tadašnjeg izvršnog direktora Bakal Salahudin-a, primljen je sin tadašnjeg rukovodioca Službe za proizvodnju i distribuciju vode Đokić Mufid-a. Činjenica je da je aktuelna uprava zatekla takvo stanje.

Također, dolaskom prethodne uprave (oktobar 2017. godine), namjenski su izvršene izmjene sistematizacije na način da su za preko 90 radnih mjesta brisana usmjerenja i radno iskustvo kao propisani uslovi radnog mjesta, čime je olakšano zapošljavanje srodnika.

Dalje, Puriš Esnef, rukovodilac Odjela upravljanja kvalitetom, koji je pored navedene funkcije bio i šef NRW tima, a duži period obavljao je i funkciju izvršnog direktora Pogona Vodovod, bio je i predsjednik Komisije za provođenje konkursne procedure, po Javnim oglasima za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, od 14.4. i 30.4.2019. godine. Tada je primljen Hadžibajrić Senad, koji je brat od njegove supruge. Imenovani nije tražio izuzeće, iako je bio obavezan po članu 10. stav 1. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 9/19 i 21/19).

Banke: UniCredit Bank dd: 3389002208274753, Raiffeisen Bank dd: 1610000063850067,
Vakufska Banka dd: 1601040000035670, Intesa Sanpaolo Banka dd: 1549212006139057,
Sparkasse Bank dd BiH: 199 499 00001979 93, Bosna Bank International dd: 1413065320199704



Područje certifikacije:
Proizvodnja i distribucija vode i
odvođenje otpadnih voda u Gradu
Sarajevu i u općinama
Vogošća i Ilidža

Prema saznanjima aktuelne uprave preduzeća, također, tom prilikom je primljeno je i:

- 19 radnika kojima je otac zaposlen u ViK-u,
- 4 radnika kojima je majka zaposlena u ViK-u,
- 2 radnika kojima oba roditelja rade u ViK-u, i
- 2 radnika kojima supružnici rade u ViK-u.

Prema neformalnim informacija, konačan broj uposlenih srodnika je i veći.

KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo je u mjesecu decembru 2019. godine provelo dvije konkursne procedure. Po Javnom oglasu od 2.12.2019. godine, primljeno je 2 radnika koji su u srodstvu sa nekim od zaposlenih (majka/otac). Zaključno sa današnjim danom, po Javnom oglasu od 28.12.2019. godine, primljeno je 4 radnika koji su srodstvu sa nekim od zaposlenih (otac).

Napominjemo da su pomenute konkursne procedure provedene u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 9/19 i 21/19). Osnovni kriterij bio je stručna sposobnost kandidata za određenu poziciju, pri čemu su svi kandidati tretirani i ocjenjeni nepristrasno i objektivno. Obje konkursne procedure su provedene pod nadzorom imenovanih supervizora, koji nisu imali nikakve primjedbe.



Direktor,

Enver Hadžiahmetović, dipl.ing.maš.

Dostavljeno:

- Naslov
- a/a