



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Anti-Corruption and Quality Control Office

Broj: 20-04-38989-11-1/21
Sarajevo, 05.11.2021. godine

SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
n/r Predsjedavajućeg Skupštine

PREDMET: Informacija u vezi sa zastupničkom inicijativom u Skupštini Kantona Sarajevo, zastupnice Neire Dizdarević, dostavlja se

Zastupnica Neira Dizdarević na 43. Radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj 22.10.2021. godine, u skladu sa članom 213. stav 1. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, uputila je zastupničku inicijativu koja glasi:

„Da li postoji zakonske prepreke (u smislu nadležnosti) da Kanton Sarajevo uredi oblast postupka prijema u radni odnos, vezano za omjer pismenog i usmenog ispita na intervjuima prilikom prijave na konkurse u javnim institucijama u KS?

Naime, sadašnji omjer (60% pismeno i 40% usmeno) ostavlja veliki prostor za zloupotrebe I vrednovanje tzv ličnog dojma, gdje postoji velika mogućnost da prvorangirani ne bude I najkvalifikovaniji kandidati za prijem u radni odnos u javnim institucijama KS.

Molim vas da ovu inicijativu uzmete u razmatranje, ili me izvijestite koje propise je potrebno izmijeniti, kako bismo ovu oblast što kvalitetnije uredili. Smatram shodnim da u navedenom postupku zahtjevamo i stav Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo“.

U vezi sa navedenim zastupničkim pitanjem, podsjećamo Vas da se prijem državnih službenika u radni odnos u organima državne službe u Kantonu Sarajevo vrši u skladu sa Zakonom o državnoj službi u Kantonu Sarajevo i podzakonskim aktima koje na prijedlog Ministarstva pravde Kantona Sarajevo donosi Skupština Kantona Sarajevo, odnosno Vlada Kantona Sarajevo.

Prijem namještenika u organima državne službe u Kantonu Sarajevo vrši u skladu sa Zakonom o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine i isti je donesen od strane zakonodavnog organa Federacije Bosne i Hercegovine.

Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme na teritoriji Kantona Sarajevo u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači Kanton, Grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Kanton, Grad ili općina



učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala vrši se na osnovu Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Uredba).

Uredba u članu 8. stav (10) propisuje da se Poslovníkom iz stava (8) člana 8. Uredbe definišu način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita odnosno audicije, te kriteriji bodovanja kandidata. **Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.**

Vlada Kantona Sarajevo donijela je ovu Uredbu na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

U cilju poboljšanja procesa zapošljavanja u institucijama na koje se primjena Uredbe odnosi, u pogledu povećanja transparentnosti, stvaranja prostora za odabir najboljih kandidata bez prevelikog učešća ljudskog faktora u ovom procesu, smanjenja mogućnosti za koruptivno djelovanje u odabiru kandidata za prijem u radni odnos, Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo je na sastanku održanom početkom novembra tekuće godine, sa predstavnicima Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Ministarstva za boračka pitanja i Ministarstva kulture i sporta predložio izmjene Uredbe, a jedna od izmjena se odnosila i na komponentu informacionog sistema koja će kreirati testove za pismeni dio ispita neposredno prije samog ispita (maksimalno pola sata prije održavanja pismenog ispita).

Ovakav način kreiranja testova bi podrazumijevao da poslodavac prije održavanja pismenog dijela ispita na svojoj stranici objavi određen broj pitanja (npr. 100 pitanja) na osnovu kojih će se kreirati test, te da iste dostavi Uredu. Ured bi pitanja integrisao u svoj informacioni sistem iz kojeg bi se kreirao test jednim klikom i na taj način bi se proces zapošljavanja u institucijama, na koje se primjena Uredbe odnosi, poboljšao i smanjile bi se mogućnosti eventualnih zloupotreba u ovom procesu.

S poštovanjem,

ŠEF UREDA

Erduan Kafedžić

Dostaviti:

- Naslovu,
- Stručnoj službi Vlade Kantona Sarajevo,
- a/a.



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: uk@uk.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-277,
Fax: + 387 (0) 33 562-217,

Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

