



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
**Ministry of Labour, Social Policy, Displaced
Persons and Refugees**

Broj: 13-04/2-04-22801-56/21
Sarajevo, 08.10.2021. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO

- SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
Služba za skupštinske poslove
- OVDJE -

- VLADA KANTONA SARAJEVO
Stručna služba Vlade
- OVDJE -

Predmet: Odgovor na zastupničku inicijativu, dostavlja se

Zastupnica Jasmina Biščević – Tokić, u skladu sa članom 213. stav (1) Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo” - Drugi novi prečišćeni tekst — broj: 41/12, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20 i 14/20), na 37. Radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 31.05.2021. godine, u okviru tačke Dnevnog reda "Poslanička/zastupnička pitanja, inicijative i odgovori", uputila je zastupničku inicijativu Vladi Kantona Sarajevo za izmjenu Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo na način da se član 5. stav (4) briše iz razloga diskriminacije osoba koje nisu zaposlene kod jednog poslodavca, čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala.

Na navedenu inicijativu, dajemo sljedeći odgovor:

Članom 5. stav (4) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Uredba) propisano je da radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u



kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod sljedećim uvjetima da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos, da postoji pisana saglasnost radnika i da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca. Također, radni odnos se može zasnovati na gore navedeni način samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.

Zasnivanjem radnog odnosa u skladu sa članom 5. stav (4) Uredbe cilj je bio da se omogući da se upražnjena radna mjesta pokušaju popuniti od strane već uposlenih radnika unutar istog resora. Naime, u slučaju da na određenim radnim mjestima kod poslodavca postoji prekobrojnost, omogućeno je zasnivanje radnog odnosa kod poslodavca kod kojeg postoji potreba popunjavanja upražnjenog radnog mjesta. S tim u vezi, popunjavanjem upražnjenog radnog mjesta na naprijed opisani način ne dolazi do zasnivanja novog radnog odnosa, odnosno nema potrebe za izdvajanjem dodatnih finansijskih sredstava kod subjekata navedenih u članu 1. Uredbe (poslodavaca), odnosno dolazi do ušteda.

Također, u slučaju potrebe za hitnim zapošljavanjem radnika na određeno radno mjesto, isto će se brže popuniti na gore navedeni način, nego u slučaju da se provodi procedura po javnom oglasu u skladu sa Uredbom, što iziskuje dodatan vremenski period i dodatna finansijska sredstva za poslodavca. Navedeno je posebno značajno u resoru zdravstva u vrijeme pandemije virusa SARS-CoV-2.

S poštovanjem,

Pripremila: Aldina Šantić Zeba, viši stručni saradnik
Kontrolisao: Zoran Timarao, šef Odjeljenja



Dostaviti:
1. Naslovu
2. a/a



web: <http://mrsri.ks.gov.ba>
e-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba
Tel: +387(0)33 562-089, Fax: +387(0)33 562-090
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

