



Politička organizacija građana "Naša stranka"

Branilaca Sarajeva 5/1, 71 000 Sarajevo

Telefon: 033 408 888; Fax: 033 408 881

E-mail: nasastranka@nasastranka.ba

Web: www.nasastranka.ba

Vildana Bešlija

Zastupnica u Skupštini Kantona Sarajevo

Broj: ____/20

Sarajevo, 11.03.2020.

Dostaviti:

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Skupština Kantona Sarajevo
n/r predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo

Uputiti: Vlada Kantona Sarajevo
Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo
Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo
Ministarstvo rada, socijalne politike, izbjeglica i raseljenih lica KS
Zavod za zapošljavanje Kantona Sarajevo

PREDMET: ZASTUPNIČKA INICIJATIVA

Poštovani,

Na osnovu člana 106. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 25/10, 14/11, 19/11, 7/12, 26/12), Vladi Kantona Sarajevo, tačnije resornim ministarstvima upućujem **inicijativu za oslobađanje žena plaćanja takse za registraciju obrta**, a u cilju motiviranja da registruju obrt i aktivnog uključivanja na tržištu rada.

O B R A Z L O Ž E N J E

Subvencioniranjem naplate takse za registraciju obrta za žene u Kantonu Sarajevo stvara se pretpostavka za registraciju većeg broja obrta, što će pozitivno doprinijeti novom zapošljavanju i pozitivno se reflektovati na budžet.

Učešće žena u radnoj snazi u BiH je značajno niže nego što bi se moglo očekivati i trenutno je jedno od najnižih u Evropi.

Podaci iz Ankete o radnoj snazi za 2018. godinu pokazuju da je u Bosni i Hercegovini stopa aktivnosti žena iznosi 31,4% a za muškarce 53,2%. Taj podatak ukazuje da dvije od tri radnosposobne žene na tržištu rada u BiH nisu zaposlene, a gore od ovih podataka u Evropi od nas ima samo Kosovo.

Na osnovu inicijative koju sam kao predsjednica Komisije za ravnopravnost spolova podnijela prema Vladi, Kanton Sarajevo je dobio prvi put Gender akcioni plan za period

2019.-2021. Ovaj dokument će nam pomoći da vodimo odgovornu politiku, i imamo egzaktno podatke o tome, jer trenutno ne znamo efekte sporadičnih mjera u pokušajima postizanja rodne ravnopravnosti, a koje su se sprovodile proteklih godina.

Prema podacima Zavoda za statistiku na području Kantona Sarajevo živi 6% više osoba ženskog spola.

Jedna od oblasti koje su obrađene je tržište rada i zaposlenost. Prema tim podacima registrovane nezaposlene žene u prosjeku čekaju duže na zaposlenje, a posebno zabrinjava podatak da u kategorijama osoba koje se mogu smatrati dugotrajno nezaposlenim žene apsolutno dominiraju.

U Kantonu Sarajevo je prisutna horizontalna rodna segregacija radne snage. U skoro svim oblastima veća je koncentracija osoba jednog spola u odnosu na drugi.

U pogledu stručne spreme zaposlenih više su prisutne žene sa visokom i višom stručnom spremom, te uprkos tome visokoobrazovane žene u ukupnoj strukturi zaposlenih čine manje od 8% ukupne radne snage. Jaka je veza između društvene uloge žene, njenog obrazovanja, zanimanja i položaja na tržištu rada.

Pitanje veće zaposlenosti žena posebno je važno u ekonomskom smislu jer samo tako mogu dati svoj doprinos stabilnosti društva. Trenutno poduzetništvo je okovano nepotrebnim procedurama.

Neophodno je otklanjanje administrativnih prepreka i uspostavljanje harmonizacije horizontalnog i vertikalnog djelovanja u stvaranju ambijenta koji će olakšati pokretanje novih obrta. Cilj nam mora biti stvaranje uslova koji doprinose olakšanju poslovanja poduzetnicima, kako bi se osiguralo da svi oni koji imaju poslovnu ideju imaju i adekvatnu podršku i prostor za djelovanje.

Finansijski gubitak za Budžet Kantona Sarajevo će biti zanemariv u poređenju sa drugim direktnim i indirektnim efektima, prije svega jer je riječ o jednokratnom prihodu za Budžet Kantona Sarajevu, a ne stalnom. Ukidanjem naplate takse, na svakih 1.000 registrovanih obrta, Kanton Sarajevo ne bi imao prihod od 80.000 KM. Sa druge strane, 1.000 novih registrovanih obrta bi zaposlilo najmanje 1.000 osoba, koje će uplaćivati poreze i doprinose, povećat će se potrošnja zbog novog zapošljavanja i dohotka tih osoba, a dio zbog rasta potrošnje će se vratiti i kroz PDV u Budžet Kantona Sarajevo, tako da će pozitivni efekti biti daleko veći od jednokratnog gubitka.

Ovo je samo jedna od seta mjera koje bi bilo potencijalno stimulatивно sprovesti, a zasnovana je na podacima koje smo dobili kroz Gender akcioni plan, isto kao i mnogo drugih mjera iz oblasti recimo obrazovanja, socijalnih i drugih mjera. Ona je privremena, korektivna mjera koja bi trebala doprinjeti stvaranju uslova za društvo jednakih mogućnosti, a u ovom momentu može biti pozitivno diskriminacijska u odnosu na muškarce, kako bi žene imale bolju startnu poziciju.

Ukoliko se kroz analizu nadležnih ministarstava pokaže kao osnovana može se primjerice realizovati kroz zasebna linija u budžetu gdje bi bila izdvojena finansijska sredstva za njenu primjenu.

S poštovanjem

Vildana Bešlija

Zastupnik/ca u Skupštini Kantona Sarajevo

Naša stranka