



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
Anti-Corruption and Quality Control Office

Broj: 20-04-38989-60/21
Sarajevo, 01.12.2021. godine

SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
n/r Predsjedavajućeg

PREDMET: Informacija u vezi sa zastupničkim pitanjem u Skupštini Kantona Sarajevo, zastupnice Amre Hasagić, dostavlja se (Veza broj: 01-04-38989-60/21 od 04.11.2021. godine)

Zastupnica u Skupštini Kantona Sarajevo, Amra Hasagić, na nastavku 43. Radne sjednice Skupštine Kantona Sarajevo, održanom dana 03.11.2021. godine, u okviru tačke Dnevnog reda „Poslanička/zastupnička pitanja, inicijative i odgovori“, a u skladu sa čl. 211. i 214. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, postavila je zastupničko pitanje koje glasi:

„Upućujem pitanje Uredu za borbu protiv korupcije koliko je koštala izrada i od kojih sredstava je finansirana izrada registra uposlenih?“

Vežano za predmetno zastupničko pitanje neophodno je istaći dvije važne napomene. U kontekstu borbe protiv korupcije transparentnost zauzima centralno mjesto i predstavlja osnovnu pretpostavku za razvoj i unapređenje drugih principa tijesno povezanih sa antikorupcijskim naporima, kao što su odgovornost, integritet, otvorenost, participacija i inkluzija. U kontekstu razvijanja antikorupcijskog sistema Kantona Sarajevo, Registar zaposlenih u javnom sektoru Kantona Sarajevo (Registar zaposlenih) čini njegov integralni dio, dostupan građanima, medijima, organizacijama civilnog društva i svim drugim zainteresovanim stranama, uključujući i subjekte javnog sektora, da na ovaj način imaju uvid u procese zapošljavanja u javnom sektoru Kantona Sarajevo, kao i na trošenje javnih sredstava po tom pitanju.

U oktobru ove godine Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured) je uspostavio analitičku platformu sa javno dostupnim analitičko-statističkim pokazateljima, odnosno analitiku sa svim važnijim podacima i grafikonima, a koja je od tada sastavni dio online registara u okviru Informacionog sistema Ureda. Na ovaj način su građanima, medijima i organizacijama civilnog društva, putem web platforme Ureda, dostupni podatci i analitičko-statistički izvještaji. Kada je riječ o Registru zaposlenih, dostupnost navedenih resursa omogućena je kako bi javnost lakše i adekvatnije mogla pratiti koruptivne rizike i potencijalne nepravilnosti u procesima zapošljavanja u javnom sektoru.



Javno dostupni registri (sedam online registara), a sada i navedena javno dostupna analitička komponenta (preko 140 izvještaja), predstavljaju veoma značajnu pretpostavku u kreiranju antikorupcijskog ambijenta i povećanju transparentnosti javnog sektora Kantona Sarajevo. Navedeni resursi predstavljaju sastavni dio Informacionog sistema koji je Uredu neophodan u vršenju analiza i komparacija u antikorupcijskim procesima koje vodi i za koje je nadležan.

Navedeni javno dostupni resursi uspostavljeni su sa namjerom da javnost, mediji i subjekti civilnog društva mogu pratiti informacije i izvještaje koje ovi resursi nude, te da na taj način, u saradnji sa Uredom kroz prijave nepravilnosti, povratne informacije, kao i kroz zapažanja i sugestije koje se tiču navedenih podataka, aktivno učestvuju u antikorupcijskim procesima.

Na ovaj način, jačanjem principa transparentnosti snažno se promovišu odgovornost, integritet, otvorenost, participacija i inkluzija, kao principi koje je neophodno njegovati i razvijati u društvu koje je opredijeljeno za proaktivan i sistemski pristup prevenciji i borbi protiv korupcije.

Na kraju, u kontekstu borbe protiv korupcije, ali i u kontekstu savremenih reformi javne uprave koje je potrebno provesti u pravcu EU integracija, potrebno je istaći da se transparentnost ne može posmatrati odvojeno od drugih principa i inicijativa. Pored toga što je temeljni princip u sistemskoj prevenciji i borbi protiv korupcije, transparentnost je preduslov, osnovni temelj za postizanje i drugih principa savremene javne uprave, kao što je jačanje odgovornosti, izgradnja integriteta, otvorenost prema građanima i javnosti, jačanje vladavine prava i dr. U tom smislu, Registar zaposlenih je integralni i neodvojivi dio antikorupcijskog sistema Kantona Sarajevo, koji je jedan od prioriteta Kantona Sarajevo i Ureda u izgradnji pretpostavki i kapaciteta u pravcu EU integracija.

Da je Kanton Sarajevo lider u Bosni i Hercegovini u antikorupcijskim procesima i rezultatima, prepoznale su međunarodne institucije koje djeluju u državi, a već postoje snažne inicijative da se praksa Ureda prenese i na institucije drugih kantona ili nivoa vlasti.

S poštovanjem,

ŠEF UREDA

Erduan Kafedžić

Dostaviti:

- Naslovu
- Stručnoj službi Vlade Kantona Sarajevo
- a/a



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: uk@uk.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-277,
Fax: + 387 (0) 33 562-217,

Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

