



Broj:  
Sarajevo, 19.04.2023.

Skupština Kantona Sarajevo  
Zastupnik Prof. dr. Damir Marjanović

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNA I HERCEGOVINA  
KANTON SARAJEVO  
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO  
VLADA KANTONA SARAJEVO  
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU, RASELJENA LICA I IZBJEGLICE  
KANTONA SARAJEVO  
JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE KANTONA SARAJEVO  
n/r ministrica Enda Pavić Pečenковиć i direktorica Edina Ljubuškić

## PREDMET: ZASTUPNIČKA INICIJATIVA

Poštovani,

na osnovu članova 106. i 213. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo” - Drugi novi prečišćeni tekst br.: 41/12, 15/13, 47/13, 47/15 i 48/16) upućujem zastupničku inicijativu Skupštini Kantona Sarajevo, Vladi Kantona Sarajevo te resornom Ministarstvu i JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo.

### INICIJATIVA:

- Podnosim inicijativu da Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, u saradnji sa JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo, izvrši **reviziju Programa mjera aktivnih politika zapošljavanja sa ciljem mogućih zloupotreba Programa.**

### OBRAZLOŽENJE:

Tražimo od Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice da do kraja 2023. godine izvrši potpunu reviziju Programa mjera aktivnih politika zapošljavanja i javno prezentira rezultate uz obavezne podatke o monitoringu nad učesnicima Programa i njihovoj samoodrživosti nakon potrošenih novčanih subvencija.

Insistiramo da se kroz subvencije za pripravnike osigura neto plata za pripravnika, a da poslodavac preuzima obavezu plaćanja doprinosa. Nažalost, do sada je praksa bila drugačija, tj. poslodavac je pokrивao pripranicima doprinose od preuzetih subvencija i često ostavljao pripravnika bez plaće ili sa jako malim iznosima koji nisu dostojni čovjeka.

Pored toga, revizijom Programa mjera aktivnih politika zapošljavanja potrebno je nametnuti i obavezno opisivanje poslova pripravnika u sklopu svakog ugovora, ali i obezbijediti pripravniku kroz ugovor topli obrok i kartu za prevoz. Nažalost, trenutno se ne sprovodi nikakav monitoring po pitanju ovoga, pa poslodavci u svojim ugovorima svjesno izbjegnu da opišu radnu poziciju i da stave sebi kao obavezu isplatu toplog obroka i karte za prevoz.





Također, potrebno je isključiti mogućnost davanja subvencija poslodavcima koji upošljavaju pripravnike po sistemu volonterskog rada.

Pametno osmišljenom revizijom Programa mjera aktivnih politika zapošljavanja, sa obaveznim elementima monitoringa tokom provedbe Programa i održivosti koju poslodavac postiže nakon provedenog Programa, Kanton Sarajevo će obezbijediti da subvencije pronađu put do onih koji to zaista i zaslužuju.

S poštovanjem,

prof. dr. Damir  ić

